FENEALUIL FILCA CISL FILLEA CGIL

NOVEMBRE 2026

CCNL MATERIALI · CONFAPI ANIEM

CONTRATTO RINNOVATO

Lapidei, laterizi e cemento: aumenti in busta paga, più tutele, più diritti, più sicurezza.







23 ottobre 2026
Firmata la parte economica

25 novembre 2026
Firmata la parte normativa

1/7/2025 – 30/6/2028
Vigenza del contratto

LA PARTE ECONOMICA



+240 €
Lapidei · 5° livello



+205 €
Laterizi · categoria C



+295 €
Cemento · specialistica 3

Aumento a regime al parametro medio, in tre tranche: **1° ottobre 2026, 1° marzo 2027, 1° ottobre 2027**.

WELFARE
100 € ad aprile 2027 e 100 € ad aprile 2028, anche verso Fondapi.

FONDO ALTEA
Laterizi: contributo a 13 € al mese dal 1/1/2028.

FONDAPI
100 € una tantum per chi si iscrive per la prima volta nel 2027.

VERIFICA
Entro maggio 2027 confronto sui minimi in base all'indice IPCA-NEI.

LA PARTE NORMATIVA

MANSIONI
Inferiori: incontro preventivo con la RSU. Superiori: livello superiore dopo 4 mesi.

POLIFUNZIONALITÀ
Inquadramento sulle mansioni prevalenti svolte per almeno 6 mesi.

FLESSIBILITÀ
Ore non compensate entro 12 mesi pagate come straordinario.

SCATTI DI ANZIANITÀ
Dal 1/1/2028 stessi valori nei tre comparti: da 7,70 a 14,80 €.

GRUPPI PARITETICI
Entro il 31/3/2027 per rivedere scatti e premio di anzianità.

FONDAPI
+0,10% di contributo aziendale dal 1/1/2028.

CONGEDO PARENTALE
Dal 1/1/2027 integrato al 100% per 6 mesi, anche per unioni civili.

8 ORE DI PERMESSO AL MESE
Dal 2027 per figli fino a 10 anni o genitori over 75.

VIOLENZA DI GENERE
Protocollo (art. 47-bis): prevenzione, formazione, rete di ascolto.

NEAR MISS E MICROCLIMA
Modulo per i quasi infortuni, confronto sul microclima con RLS e RSU.

PREPOSTO
Copertura assicurativa per l'assistenza legale legata alla funzione.

APPALTI
Clausole obbligatorie su contratti e sicurezza, anche negli affidamenti.

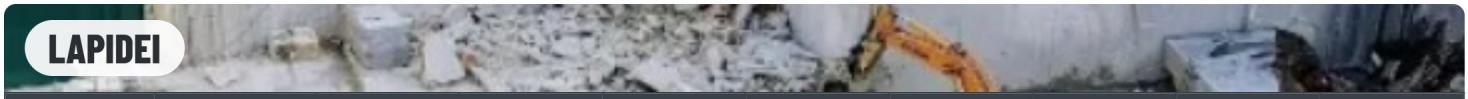
Recepita inoltre tra i giorni festivi la festività nazionale del 4 ottobre (San Francesco).

PARTECIPA ALLE ASSEMBLEE

Nei prossimi giorni nei luoghi di lavoro per raccogliere il parere delle lavoratrici e dei lavoratori

LE TABELLE SALARIALI

Valori in euro · minimi comprensivi di contingenza, EDR e superminimo collettivo (art. 25)



LAPIDEI

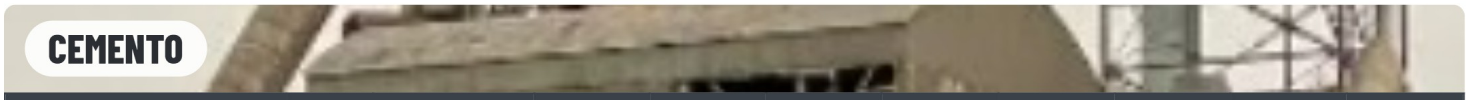
Livello	Parametro	Minimo al 30/9/2026	Aumento 1/10/2026	Minimo al 1/10/2026	Aumento 1/3/2027	Minimo al 1/3/2027	Aumento 1/10/2027	Minimo al 1/10/2027	Totale aumenti
8	100	1.631,22	88,24	1.719,46	66,18	1.785,63	22,06	1.807,69	**176,47**
7	118	1.823,74	104,12	1.927,86	78,09	2.005,95	26,03	2.031,98	**208,24**
6	128	1.935,76	112,94	2.048,70	84,71	2.133,41	28,24	2.161,64	**225,88**
5	136	**2.025,18**	**120,00**	**2.145,18**	**90,00**	**2.235,18**	**30,00**	**2.265,18**	**240,00**
4	146	2.106,58	128,82	2.235,40	96,62	2.332,02	32,21	2.364,23	**257,65**
3	154	2.212,73	135,88	2.348,61	101,91	2.450,52	33,97	2.484,49	**271,76**
2	189	2.597,87	166,76	2.764,63	125,07	2.889,71	41,69	2.931,40	**333,53**
1	210	2.805,79	185,29	2.991,08	138,97	3.130,05	46,32	3.176,38	**370,59**



LATERIZI

Livello	Parametro	Minimo al 30/9/2026	Aumento 1/10/2026	Minimo al 1/10/2026	Aumento 1/3/2027	Minimo al 1/3/2027	Aumento 1/10/2027	Minimo al 1/10/2027	Totale aumenti
AS/ASQ	220*	2.788,46	186,03	2.974,49	137,50	3.111,99	8,09	3.120,08	**331,62**
A	185	2.424,73	156,43	2.581,16	115,63	2.696,79	6,80	2.703,59	**278,86**
B	151	2.071,44	127,68	2.199,12	94,38	2.293,50	5,55	2.299,05	**227,61**
CS	143	1.984,48	120,92	2.105,40	89,38	2.194,77	5,26	2.200,03	**215,55**
C	136	**1.913,58**	**115,00**	**2.028,58**	**85,00**	**2.113,58**	**5,00**	**2.118,58**	**205,00**
D	126	1.814,19	106,54	1.920,73	78,75	1.999,48	4,63	2.004,12	**189,93**
E	117	1.718,36	98,93	1.817,29	73,13	1.890,42	4,30	1.894,72	**176,36**
F	100	1.543,65	84,56	1.628,21	62,50	1.690,71	3,68	1.694,39	**150,74**

* Al livello ASQ continua a essere riconosciuta l'indennità di funzione di 51,65 euro.



CEMENTO

Area	Liv.	Parametro	Minimo al 30/9/2026	Aumento 1/10/2026	Minimo al 1/10/2026	Aumento 1/3/2027	Minimo al 1/3/2027	Aumento 1/10/2027	Minimo al 1/10/2027	Totale aumenti
Area direttiva	3°	210*	2.809,84	217,50	3.027,34	163,50	3.190,84	61,50	3.252,34	**442,50**
	2°	188	2.569,11	194,71	2.763,82	146,37	2.910,20	55,06	2.965,25	**396,14**
	1°	172	2.390,03	178,14	2.568,17	133,91	2.702,09	50,37	2.752,46	**362,42**
Area concettuale	3°	163	2.292,65	168,82	2.461,47	126,91	2.588,38	47,74	2.636,11	**343,47**
	2°	157	2.228,05	162,61	2.390,66	122,24	2.512,89	45,98	2.558,87	**330,82**
	1°	149	2.138,02	154,32	2.292,34	116,01	2.408,35	43,64	2.451,98	**313,97**
Area specialistica	3°	140	**2.040,51**	**145,00**	**2.185,51**	**109,00**	**2.294,51**	**41,00**	**2.335,51**	**295,00**
	2°	134	1.975,10	138,79	2.113,89	104,33	2.218,21	39,24	2.257,46	**282,36**
	1°	129	1.920,44	133,61	2.054,05	100,44	2.154,48	37,78	2.192,26	**271,83**
Area qualificata	2°	121	1.830,81	125,32	1.956,13	94,21	2.050,34	35,44	2.085,77	**254,97**
	1°	116	1.777,12	120,14	1.897,26	90,31	1.987,58	33,97	2.021,55	**244,42**
Area esecutiva	1°	100	1.611,25	103,57	1.714,82	77,86	1.792,68	29,29	1.821,96	**210,72**

* All'area direttiva 3 continua a essere riconosciuta l'indennità di funzione di 41,32 euro.

In caso di difficoltà operative a rispettare la decorrenza del 1° ottobre 2026, le aziende dovranno riconoscere l'aumento con la retribuzione di **novembre 2026**, comprensiva di tutte le voci dirette e indirette.

NEI PROSSIMI GIORNI LE ASSEMBLEE PER RACCOGLIERE IL PARERE DELLE LAVORATRICI E DEI LAVORATORI