

Icop: FenealUil, bene premio di risultato, contrattazione valorizza lavoro

"Accordi come quello sottoscritto oggi dimostrano che la contrattazione aziendale è uno strumento fondamentale per redistribuire il valore prodotto dall'impresa, riconoscere il contributo delle lavoratrici e dei lavoratori e accompagnare modelli di sviluppo fondati su innovazione, responsabilità sociale e attenzione al territorio". Lo ha dichiarato il segretario generale della FenealUil, Mauro Franzolini, intervenendo oggi a Udine alla firma del Premio di risultato per le lavoratrici e i lavoratori di Icop, storica impresa attiva dal 1920 e punto di riferimento nel settore delle fondazioni speciali e del microtunneling. All'iniziativa, ospitata nei locali del centro estivo realizzato dall'azienda per i figli delle proprie dipendenti e dei propri dipendenti, hanno partecipato anche i segretari generali di Filca Cisl e Fillea Cgil, insieme ai segretari territoriali delle tre organizzazioni sindacali.

"Per me è stato un piacere e un onore -ha dichiarato Franzolini- partecipare a questa iniziativa in una realtà che rappresenta un orgoglio per il territorio e che sta diventando un riferimento per il modo di fare impresa anche a livello nazionale e internazionale. La forte vocazione sociale che contraddistingue Icop è un modello che dobbiamo far crescere, perché il ritorno sul territorio, insieme all'attenzione ai temi etici e ambientali, rappresenta un valore fondamentale. La scelta di ospitare questo momento nel centro estivo dedicato ai figli delle lavoratrici e dei lavoratori è il segno concreto di un'attenzione alle persone che va oltre l'attività produttiva e testimonia una cultura d'impresa orientata al benessere delle famiglie e della comunità".

Secondo Franzolini, "in questa direzione vanno anche i nuovi progetti del Gruppo e l'Offerta pubblica di scambio su Trevi, oggi al centro di un piano industriale di ulteriore crescita e ampliamento del business nei settori delle fondazioni speciali e del microtunneling. Un percorso che dimostra come sia possibile coniugare crescita, innovazione, qualità del lavoro e responsabilità sociale".

(Pal/Labitalia)

Articoli Selezionati

FENEAL UIL WEB				
29/07/26	FRIULISERA.IT	1	Icop: premio di risultato 2026, ai dipendenti fino a 4.500 euro. ... Accordo integrativo, firmato con i segretari nazionali di Fillea Cgil, Filca Cisl e Feneal Uil – Friulisera	1
29/07/26	ILFRIULI.IT	1	Super premio di risultato alla Icop, ai dipendenti fino a 4.500 euro ...	3
29/07/26	TELEFRIULI.IT	1	Super premio di risultato alla Icop, ai dipendenti fino a 4.500 euro ...	5
29/07/26	ANSA.IT	1	Da Icop premio di risultato 2026, ai dipendenti fino a 4.500 euro - Notizie - Ansa.it	7
29/07/26	FRIULIOGGI.IT	1	Alla Icop di Basiliano arriva il premio di risultato: fino a 4.500 euro ai dipendenti	9
29/07/26	IT.BLASTINGNEWS.COM	1	Icop, premio di risultato 2026: fino a 4.500 euro ai dipendenti	12
29/07/26	ILPAIS.IT	1	ICOP: Premio di Risultato, ai dipendenti fino a 4500 euro – Il Pais Gente della nostra terra	15
29/07/26	AMEVE.EU	1	I.CO.P.: accordo per premi fino a 4.500 euro ai dipendenti nel 2026 - AmeVe Blog	17
29/07/26	ILFRIULI.IT	1	Super premio di risultato alla Icop, ai dipendenti fino a 4.500 euro ...	19
29/07/26	TELEFRIULI.IT	1	Super premio di risultato alla Icop, ai dipendenti fino a 4.500 euro ...	21

FriuliSera

e-Paper

SEGUICI



ECONOMIA



FriuliSera è in manutenzione per aumentare le potenzialità visto l'aumento degli accessi. Qualche articolo potrebbe essere non raggiungibile nel caso segnalato. Grazie per la collaborazione

Clicca Donazione per donare con PayPal

PER DONARE CON BONIFICO TRAMITE
ASSOCIAZIONE IL QUOTIDIANO NUOVO
Iban: IT 49086 22899000 19000113122

EDITORIALE

EDITORIALE / REGIONE

Impianto di incenerimento rifiuti, inquinamento e migliaia di Tir: Comune di San Giorgio di Nogaro chiede di bloccare iter, ma potrebbe non bastare

11 LUGLIO 2026

PRIMO PIANO

Icop: premio di risultato 2026, ai dipendenti fino a 4.500 euro. Accordo integrativo, firmato con i segretari nazionali di Fillea Cgil, Filca Cisl e Feneal Uil

DI REDAZIONE · PUBBLICATO 29 LUGLIO 2026 · AGGIORNATO 29 LUGLIO 2026

da sx Vittorio e Piero Petrucco, Antonio Di
Franco Fillea-Cgil, Ottavio De Luca Filca Cisl e
Mauro Franzolini Feneal Uil

I.CO.P. S.p.A. Società Benefit, società di ingegneria del sottosuolo e tra i principali operatori europei nell'ambito delle fondazioni speciali e del microtunnelling, annuncia di aver sottoscritto oggi l'accordo con le Organizzazioni Sindacali di categoria per l'istituzione del Premio di Risultato (PDR) relativo all'anno 2026. L'accordo riguarda tutti i dipendenti, operai e impiegati, in forza presso ICOP da almeno sei mesi. Alla firma dell'accordo, avvenuta oggi presso la sede aziendale, hanno preso parte i Segretari Generali nazionali Antonio Di Franco (FILLEA CGIL), Ottavio De Luca (FILCA CISL) e Mauro Franzolini (FENEAL UIL).

L'intesa stabilisce una cornice formale, chiarendo obiettivi e criteri di calcolo per un sistema di

riconoscimento economico che l'azienda ha storicamente erogato ai propri dipendenti e inserendolo in un preciso quadro sindacale e fiscale. L'accordo permette di fruire di una tassazione agevolata all'1% per il premio, che sarà erogato nella prima metà del 2027 e potrà raggiungere importi fino a 4.500 euro lordi. «Con questo accordo vogliamo riaffermare con forza che la crescita dell'azienda e il benessere delle persone che vi lavorano ogni giorno sono due elementi inscindibili», ha dichiarato Piero Petrucco, Amministratore Delegato di ICOP

S.p.A. Società Benefit. «In un momento di importante sviluppo per il nostro Gruppo, l'accordo con le Organizzazioni Sindacali non si limita a premiare i risultati economici e operativi, ma valorizza l'impegno collettivo verso la sostenibilità, la crescita delle competenze e il valore della nostra comunità aziendale. Crediamo fermamente che distribuire valore e investire in un welfare evoluto rappresentino il modo più concreto per rispondere

PRIMA PAGINA / PRIMO PIANO / REGIONE

Concerto Bocelli del 7 maggio scorso a Gemona costato alla Regione 200 euro a spettatore per complessivi 3 milioni di euro

22 GIUGNO 2026

FRIULI

Osservatorio Civico contro le illegalità del Fvg: Intrecci economico-politici nella proposta di inceneritore a San Giorgio di Nogaro

29 LUGLIO 2026

PRIMA PAGINA / UDINE

Anche a Udine la legge non è uguale per tutti. Riaperti i dehors in centro, multato Don Saccavini che voleva dare ombra ai deboli

29 LUGLIO 2026

COOPERATIVE / PRIMA PAGINA

Fasolari sempre più rari: diminuisce dell'80% il pescato. Il consorzio Cogemo lancia l'allarme

29 LUGLIO 2026

OPINIONI

Parco di Sant'Osvaldo: guardiamo insieme al futuro

29 LUGLIO 2026

ECONOMIA

Icop: premio di risultato 2026, ai dipendenti fino a 4.500 euro. Accordo integrativo, firmato con i segretari nazionali di Fillea Cgil, Filca Cisl e Feneal Uil

29 LUGLIO 2026

alle esigenze quotidiane dei nostri collaboratori e delle loro famiglie, rafforzando quel sentimento di fiducia e cooperazione che è la vera chiave del nostro successo». L'accordo prevede l'erogazione del premio in un'unica soluzione nella prima metà del 2027, con importi variabili tra il 5% e l'8% della RAL, fino a 4.500 euro lordi.

ARTICOLO PRECEDENTE

< A Udine l'evento conclusivo del progetto Eu-Promens "salute mentale di comunità per i giovani"

ARTICOLO SUCCESSIVO

Parco di Sant'Osvaldo: guardiamo insieme al futuro >



Vai all'articolo <https://www.ilfriuli.it/economia/super-premio-risultato-icop-dipendenti-2026/>

IL MIO COMUNE

CRONACA POLITICA ECONOMIA CULTURA COSTUME E SOCIETÀ ITALIA E MONDO ALTRO

BUSINESS FVG

mercoledì 29 Luglio 2026

ULTIM'ORA

< > Causò il decesso di una 33enne sulla A23, in carcere dopo...

f X @ y

ECONOMIA

Super premio di risultato alla Icop, ai dipendenti fino a 4.500 euro

L'accordo integrativo, firmato oggi alla presenza dei segretari generali nazionali di FENEAL UIL, FILCA CISL e FILLEA CGIL, valorizza i risultati economici e operativi e il raggiungimento degli obiettivi di sostenibilità, affiancandosi ai diversi servizi di welfare aziendale, tra cui la piattaforma welfare fino a 2.100 euro per dipendente e il centro estivo gratuito attivo presso la sede aziendale

Autore: Redazione | 29 Luglio 2026



I.CO.P. S.p.A. Società Benefit, società di ingegneria del sottosuolo e tra i principali operatori europei nell'ambito delle fondazioni speciali e del microtunnelling, annuncia di aver sottoscritto oggi l'accordo con le Organizzazioni Sindacali di categoria per l'istituzione del Premio di Risultato (PDR) relativo all'anno 2026.

L'accordo riguarda tutti i dipendenti, operai e impiegati, in forza presso ICOP da almeno sei mesi. Alla firma dell'accordo, avvenuta oggi presso la sede aziendale, hanno preso parte i **Segretari Generali nazionali Antonio Di Franco (FILLEA CGIL), Ottavio De Luca (FILCA CISL) e Mauro Franzolini (FENEAL UIL)**.

L'intesa stabilisce una cornice formale, chiarendo obiettivi e criteri di calcolo per un sistema di **riconoscimento economico che l'azienda ha storicamente erogato ai propri dipendenti** e inserendolo in un preciso quadro sindacale e fiscale. L'accordo permette di fruire di una **tassazione agevolata all'1%** per il premio, che sarà erogato nella prima metà del 2027 e **potrà raggiungere importi fino a 4.500 euro lordi**.

«Con questo accordo vogliamo riaffermare con forza che la crescita dell'azienda e il benessere delle persone che vi

Cerca

cerca

nel comune di

CERCA

ULTIME NOTIZIE

- Monfalcone, nuova aggressione al personale all'ospedale
- Lavori Polis anche per l'Ufficio postale di Cavazzo Carnico
- Piazza San Giacomo, al lavoro per ripristinare dehors
- Campagna antizanzare, 1500 kit in distribuzione a Udine
- Trieste, c'è lo spaccio dietro all'aggressione della donna
- Hashish, marijuana ed ecstasy sequestrate nel Tarvisiano
- Attività produttive: Bini incontra il presidente di Fvg Plus Comolli

lavorano ogni giorno sono due elementi inscindibili», ha dichiarato **Piero Petrucco, Amministratore Delegato di ICOP S.p.A. Società Benefit**. «In un momento di importante sviluppo per il nostro Gruppo, l'accordo con le Organizzazioni Sindacali non si limita a premiare i risultati economici e operativi, ma valorizza l'impegno collettivo verso la sostenibilità, la crescita delle competenze e il valore della nostra comunità aziendale. Crediamo fermamente che distribuire valore e investire in un welfare evoluto rappresentino il modo più concreto per rispondere alle esigenze quotidiane dei nostri collaboratori e delle loro famiglie, rafforzando quel sentimento di fiducia e cooperazione che è la vera chiave del nostro successo».

L'accordo prevede l'erogazione del premio in un'unica soluzione nella prima metà del 2027, con importi variabili tra il 5% e l'8% della RAL, fino a 4.500 euro lordi. Il meccanismo premiante matura al raggiungimento di specifici target di redditività aziendale, legati a una soglia minima del 95% dell'EBITDA target. Al valore base legato alla retribuzione si applica poi una riparametrazione commisurata agli indicatori di presenza, ai KPI individuali o di reparto e a specifici obiettivi ESG, inclusi i percorsi di formazione e crescita professionale.

L'istituzione del Premio di Risultato dà concreta attuazione a uno degli obiettivi indicati nell'ultima Valutazione di Impatto della Società.

Il Premio di Risultato si aggiunge alla piattaforma di welfare aziendale, che mette a disposizione servizi per un valore fino a 2.100 euro per dipendente. Attraverso questo strumento, i dipendenti possono accedere a servizi per persona, buoni carburante, buoni spesa, rimborsi per spese scolastiche, trasporto pubblico e assistenza sanitaria.

Tra le altre **misure di conciliazione vita-lavoro e di welfare per la comunità aziendale** spicca il **centro estivo gratuito**, attivo direttamente presso la sede dell'impresa durante l'intero periodo di chiusura delle scuole, da giugno a settembre. Il centro accoglie i figli e i nipoti dei dipendenti, offrendo spazi verdi attrezzati, campi sportivi, supporto didattico e la possibilità per i genitori di pranzare insieme ai propri figli presso la mensa aziendale.

La mensa aziendale offre ogni giorno pasti completamente gratuiti a base di prodotti biologici e a chilometro zero, nell'ambito del programma **Workplace Health Promotion (WHP)**, che comprende consulenze nutrizionali e un ricco calendario di attività ricreative e motorie, come corsi di yoga, tennis, pilates e mindfulness, uscite in canoa ed escursioni.

A supporto del tempo libero e della famiglia, ICOP mette a disposizione a titolo gratuito un camper aziendale per i viaggi dei collaboratori, promuove corsi di guida sicura e di primo soccorso (BLSD) e garantisce una significativa flessibilità oraria, oltre al part-time reversibile per le lavoratrici in maternità.

CONDIVIDI  Facebook  Twitter  Whatsapp  Telegram  Email

[articolo precedente](#)

[Monfalcone, nuova aggressione al personale all'ospedale](#)

Vai all'articolo <https://www.telefriuli.it/cronaca/super-premio-di-risultato-alla-icop-ai-dipendenti-fino-a-4-500-euro/>

telefriuli

LIVE

NEWS

ULTIMO TG

FRIULANO

PROGRAMMI

BASKET FVG

f

@

▶

🔊

🔍

NEWS

Super premio di risultato alla Icop, ai dipendenti fino a 4.500 euro

Oggi è stato firmato nella sede della Icop un accordo unico nel settore delle costruzioni tra la società di Basiliano e i tre segretari nazionali di settore di CGIL Cisl e UIL.

Autore: Hubert Londero | 29 Luglio 2026



I.C.O.P. S.p.A. Società Benefit, società di ingegneria del sottosuolo e tra i principali operatori europei nell'ambito delle fondazioni speciali e del microtunnelling, annuncia di aver sottoscritto oggi l'accordo con le Organizzazioni Sindacali di categoria per l'istituzione del Premio di Risultato (PDR) relativo all'anno 2026.

L'accordo riguarda tutti i dipendenti, operai e impiegati, in forza presso ICOP da almeno sei mesi. Alla firma dell'accordo, avvenuta oggi presso la sede aziendale, hanno preso parte i Segretari Generali nazionali Antonio Di Franco (FILLEA CGIL), Ottavio De Luca (FILCA Cisl) e Mauro Franzolini (FENEAL UIL).

L'intesa stabilisce una cornice formale, chiarendo obiettivi e criteri di calcolo per un sistema di riconoscimento economico che l'azienda ha storicamente erogato ai propri dipendenti e inserendolo in un preciso quadro sindacale e fiscale. L'accordo permette di fruire di una tassazione agevolata all'1% per il premio, che sarà erogato nella prima metà del 2027 e potrà raggiungere importi fino a 4.500 euro lordi.

«Con questo accordo vogliamo riaffermare con forza che la crescita dell'azienda e il benessere delle persone che vi lavorano ogni giorno sono due elementi inscindibili», ha dichiarato Piero Petrucco, Amministratore Delegato di ICOP S.p.A. Società Benefit. «In un momento di importante sviluppo per il nostro Gruppo, l'accordo con le Organizzazioni Sindacali non si limita a premiare i risultati economici e operativi, ma valorizza l'impegno collettivo verso la sostenibilità, la crescita delle competenze e il valore della nostra comunità aziendale. Crediamo fermamente che distribuire valore e investire in un welfare evoluto rappresentino il modo più concreto per rispondere alle esigenze quotidiane dei nostri collaboratori e delle loro famiglie, rafforzando quel sentimento di fiducia e cooperazione che è la vera chiave del nostro successo».

L'accordo prevede l'erogazione del premio in un'unica soluzione nella prima metà del 2027, con importi variabili tra il 5% e l'8% della RAL, fino a 4.500 euro lordi. Il meccanismo premiante matura al raggiungimento di specifici target di redditività aziendale, legati a una soglia minima del 95% dell'EBITDA target. Al valore base legato alla retribuzione si applica poi una riparametrizzazione

Cerca

 CERCA

Ultime notizie

- ▶ Monfalcone, nuova aggressione al personale all'ospedale
- ▶ Il ministro Valditara a Trieste in visita alla Laura Bassi
- ▶ Piazza San Giacomo, al lavoro per ripristinare dehors
- ▶ Lignano, stagione positiva ma resta l'incubo blackout
- ▶ Campagna antizanzare, 1500 kit in distribuzione a Udine

Vuoi essere sempre aggiornato su tutte le news in tempo reale? Seguiaci anche sul nostro [canale Telegram](#) o sulla nostra [pagina Facebook](#).

Per seguire le dirette di Telefriuli, [clicca il tasto LIVE](#) in alto oppure sintonizza il tuo televisore sul canale 11 del digitale terrestre

Notizie e opinioni 29/07/2026

ALLE ORE

7.00

8.30

11.30

12.30

13.30

14.30

16.30

17.30

18.30

OGNI

ORA

LE NOTIZIE

DELLA TUA

REGIONE

commisurata agli indicatori di presenza, ai KPI individuali o di reparto e a specifici obiettivi ESG, inclusi i percorsi di formazione e crescita professionale.

L'istituzione del Premio di Risultato dà concreta attuazione a uno degli obiettivi indicati nell'ultima Valutazione di Impatto della Società.

Il Premio di Risultato si aggiunge alla piattaforma di welfare aziendale, che mette a disposizione servizi per un valore fino a 2.100 euro per dipendente. Attraverso questo strumento, i dipendenti possono accedere a servizi alla persona, buoni carburante, buoni spesa, rimborsi per spese scolastiche, trasporto pubblico e assistenza sanitaria.

Tra le altre misure di conciliazione vita-lavoro e di welfare per la comunità aziendale spicca il centro estivo gratuito, attivo direttamente presso la sede dell'impresa durante l'intero periodo di chiusura delle scuole, da giugno a settembre. Il centro accoglie i figli e i nipoti dei dipendenti, offrendo spazi verdi attrezzati, campi sportivi, supporto didattico e la possibilità per i genitori di pranzare insieme ai propri figli presso la mensa aziendale.

La mensa aziendale offre ogni giorno pasti completamente gratuiti a base di prodotti biologici e a chilometro zero, nell'ambito del programma Workplace Health Promotion (WHP), che comprende consulenze nutrizionali e un ricco calendario di attività ricreative e motorie, come corsi di yoga, tennis, pilates e mindfulness, uscite in canoa ed escursioni.

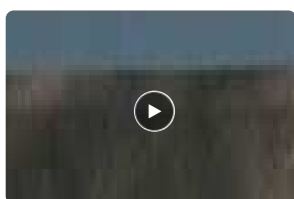
A supporto del tempo libero e della famiglia, ICOP mette a disposizione a titolo gratuito un camper aziendale per i viaggi dei collaboratori, promuove corsi di guida sicura e di primo soccorso (BLS) e garantisce una significativa flessibilità oraria, oltre al part-time reversibile per le lavoratrici in maternità.

BASILIANO

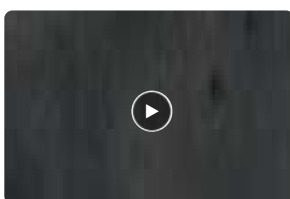
19.00
20.45
23.45

Alessandra Salvatori

Potrebbe interessarti anche



Icop approva piano industriale 2026/29,
prevista forte crescita
20 Luglio 2026



Icop lancia un'offerta pubblica di scambio
sul 100%...
29 Giugno 2026



Non vede l'operaio, corriere lo investe in
retromarcia
7 Gennaio 2026



Chi siamo Contatti Info Legge n.124 / 2017 Privacy Preferenze



Vai all'articolo https://www.ansa.it/friuliveneziagiulia/notizie/2026/07/29/da-icop-premio-di-risultato-2026-ai-dipendenti-fino-a-4.500-eur_o_4f10f9ec-190f-47fa-acc7-d962dd22b063.html

ANSA.it

Menu

Siti Internazionali

Accedi o Registrati

Abbonati



Trovato l'alleato dei muscoli, li difende dall'invecchiamento



Da Cortina a Courmayeur, ecco regine delle mete montane



Meta estende l'intelligenza artificiale nei messaggi diretti del social Threads



Lipstick Day, si celebra il rossetto, indice economico in momenti di crisi



Riccione, la tartaruga Nancy torna in mare tra gli applausi di cittadini e turisti

Temì caldi Grillo Iran Pavel Durov Mancini fondi Safe

Scuola Viaggi Terra&Gusto

Friuli Venezia Giulia / Notizie

Naviga

Da Icop premio di risultato 2026, ai dipendenti fino a 4.500 euro

Firmato l'accordo integrativo con i rappresentanti sindacali



TRIESTE, 29 luglio 2026, 14:32
Redazione ANSA

ANSAcheck
notizie d'origine certificata

↑ - RIPRODUZIONE RISERVATA

Potrà raggiungere importi fino a 4.500 euro lordi il premio di risultato 2026 riservato ai dipendenti di Icop spa Società Benefit e istituito oggi con la sottoscrizione di un accordo integrativo con Fillea Cgil, Filca Cisl e **Feneal Uil**.

Lo annuncia Icop, società di ingegneria del sottosuolo e tra i principali operatori europei nell'ambito delle fondazioni speciali e del microtunnelling.

L'accordo riguarda tutti i dipendenti, in forze a Icop da almeno 6 mesi.

L'intesa stabilisce una cornice formale, chiarendo obiettivi e

Condividi



Paghe, Pensioni

Contratti

Contratti pubblici

...

criteri di calcolo per il sistema di riconoscimento economico e inserendolo in un preciso quadro sindacale e fiscale.

L'accordo permette di fruire di una tassazione agevolata all'1% per il premio, che sarà erogato nella prima metà del 2027, con importi variabili tra il 5% e l'8% della Ral, fino a 4.500 euro lordi.

"In un momento di importante sviluppo per il nostro Gruppo, l'accordo con le organizzazioni sindacali valorizza l'impegno collettivo verso la sostenibilità, la crescita delle competenze e il valore della nostra comunità aziendale. Crediamo fermamente che distribuire valore e investire in un welfare evoluto rappresentino il modo più concreto per rispondere alle esigenze quotidiane dei nostri collaboratori e delle loro famiglie", ha affermato Piero Petrucco, ad di Icop.

Il meccanismo premiante matura al raggiungimento di specifici target di redditività aziendale, legati a una soglia minima del 95% dell'Ebitda target. Al valore base legato alla retribuzione si applica poi una riparametrazione commisurata agli indicatori di presenza, ai Kpi individuali o di reparto e a specifici obiettivi Esg, inclusi i percorsi di formazione e crescita professionale. Il premio di risultato si aggiunge alla piattaforma di welfare aziendale, che mette a disposizione servizi fino a 2.100 euro per dipendente.

**SCEGLI ANSA TRA LE TUE
FONTI PREFERITE SU GOOGLE**

Vuoi vedere più spesso le
notizie di ANSA.it nelle tue
ricerche di Google?

Attivaci come fonte preferita >

Vai all'articolo <https://www.friulioggi.it/basiliano/icop-basiliano-premio-risultato-fino-4500-euro-dipendenti-29-luglio-2026/>



**AFFILAUTENSILI
NATISONE** di Moretin
UTENSILI DA TAGLIO IN GENERE

UTENSILI LAVORAZIONE LEGNO
METALLI • PLASTICHE • HOBBY
RISTORAZIONE • BOSCHIVI
MARCATURA A LASER

STRADA PER OLEIS CIVIDALE
z.a. LEPROSO di Premariacco (UD)
Via S. Bombelli 6/b
tel. 0432 716295
info@affilautensili.com

PRIMA PAGINA	UDINE	PORDENONE	ALTOFRIULI	GORIZIA	CRONACA	ECONOMIA	SPORT	EVENTI	GUIDE	NECROLOGIE	CHI SIAMO	
 ABBONATI		 LOGIN										
UDINE	CODROIPO	TAVAGNACCO	CERVIGNANO	LATISANA	CIVIDALE	S. DANIELE	LIGNANO	MANZANO	PALMANOVA	VALLI DEL NATISONE	FRIULI VENEZIA GIULIA	TRICESIMO
TARCENTO	GEMONA DEL FRIULI	TOLMEZZO	TARVISIO									
TEMI CALDI	29 LUGLIO 2026 ALLA ICOP DI BASILIANO ARRIVA IL PREMIO DI RISULTATO: FINO A 4.500 EURO AI DIPENDENTI										CERCA...	

HOME » BASILIANO

Alla Icop di Basiliano arriva il premio di risultato: fino a 4.500 euro ai dipendenti



29 LUGLIO 2026



di Giacomo Attuente

Il premio sarà legato al raggiungimento di determinati obiettivi.

Premio di risultato fino a 4.500 euro lordi per i dipendenti di ICOP, con un sistema legato agli obiettivi aziendali, alla presenza, alle performance e anche a parametri di sostenibilità. La società di Basiliano ha sottoscritto mercoledì 29 luglio l'accordo con le organizzazioni sindacali di categoria per l'istituzione del **Premio di Risultato relativo al 2026**.

L'intesa interessa **operai e impiegati in forza presso ICOP da almeno sei mesi**. Alla firma, avvenuta nella sede aziendale, hanno partecipato anche i segretari generali nazionali **Antonio Di Franco per Fillea Cgil, Ottavio De Luca per Filca Cisl e Mauro Franzolini per Feneal Uil**.

Premio tra il 5 e l'8% della retribuzione annua

Il premio sarà corrisposto **in un'unica soluzione nella prima metà del 2027** e potrà oscillare tra il **5% e l'8% della retribuzione annua lorda**, con un tetto massimo di **4.500 euro lordi**. L'accordo consente inoltre di inserire il riconoscimento economico in un preciso quadro sindacale e fiscale, permettendo di beneficiare della **tassazione agevolata all'1%** prevista per il Premio di Risultato.

Il meccanismo scatterà al raggiungimento di determinati obiettivi di redditività aziendale, a partire da una soglia minima pari al **95% dell'EBITDA target**. L'importo di base sarà poi riparametrato sulla base di diversi indicatori, tra cui presenza, KPI individuali o di reparto e obiettivi ESG, comprendendo anche percorsi di formazione e crescita professionale.

L'istituzione del premio, spiega l'azienda, rappresenta inoltre l'attuazione concreta di uno degli obiettivi individuati nell'ultima Valutazione di Impatto della società.

Petrucchio: "Crescita e benessere delle persone sono inscindibili"

"Con questo accordo vogliamo riaffermare con forza che la crescita dell'azienda e il benessere delle persone che vi lavorano ogni giorno sono due elementi inscindibili", ha dichiarato **Piero Petruccio, amministratore delegato di ICOP S.p.A. Società Benefit**.

"In un momento di importante sviluppo per il nostro Gruppo – ha aggiunto – l'accordo con le Organizzazioni Sindacali non si limita a premiare i risultati economici e operativi, ma valorizza l'impegno collettivo verso la sostenibilità, la crescita delle competenze e il valore della nostra comunità aziendale. Crediamo fermamente che distribuire valore e investire in un welfare evoluto rappresentino il modo più concreto per rispondere alle esigenze quotidiane dei nostri collaboratori e delle loro famiglie, rafforzando quel sentimento di fiducia e cooperazione che è la vera chiave del nostro successo".

Welfare fino a 2.100 euro per dipendente

Il Premio di Risultato si affianca alla piattaforma di **welfare aziendale**, attraverso la quale ICOP mette a disposizione servizi per un valore che può arrivare a **2.100 euro per dipendente**.

Tra le possibilità previste figurano servizi alla persona, buoni carburante e buoni spesa, rimborsi per le spese scolastiche, trasporto pubblico e assistenza sanitaria.

Tra le iniziative dedicate alla conciliazione tra vita privata e lavoro c'è anche il **centro estivo gratuito organizzato direttamente nella sede dell'impresa**, attivo durante il periodo di chiusura delle scuole, da giugno a settembre, e rivolto ai figli e ai nipoti dei dipendenti. A disposizione ci sono spazi verdi, campi sportivi, supporto didattico e la possibilità per i genitori di pranzare con i figli nella mensa aziendale.

Mensa gratuita, attività sportive e camper aziendale

La mensa offre quotidianamente **pasti gratuiti preparati con prodotti biologici e a chilometro zero**, nell'ambito del programma Workplace Health Promotion. Il progetto comprende inoltre consulenze nutrizionali e attività come yoga, tennis, pilates, mindfulness, escursioni e uscite in canoa.

Tra le ulteriori misure previste dall'azienda figurano la disponibilità gratuita di **un camper aziendale per i viaggi dei collaboratori**, corsi di guida sicura e primo soccorso BLS, flessibilità nell'organizzazione degli orari e il **part-time reversibile per le lavoratrici in maternità**.

TEMI: Dipendenti Icop Icop Icop Basiliano Imprese Friuli Notizie Basiliano Notizie Friuli
Premio Di Risultato

Vai all'articolo <https://it.blastingnews.com/lavoro/2026/07/icop-premio-di-risultato-2026-fino-a-4500-euro-ai-dipendenti-004083717.html>

≡ blastingnews

2

Accedi

NEWS & VIDEO | Blasting News Italia > Lavoro

Icop, premio di risultato 2026: fino a 4.500 euro ai dipendenti



PUBBLICITÀ



ICOP azzerà le emissioni indirette di Scope 2 – ICOP © Creative Commons

Icop firma l'accordo integrativo con i sindacati: premio di risultato 2026 fino a 4.500 euro per i dipendenti

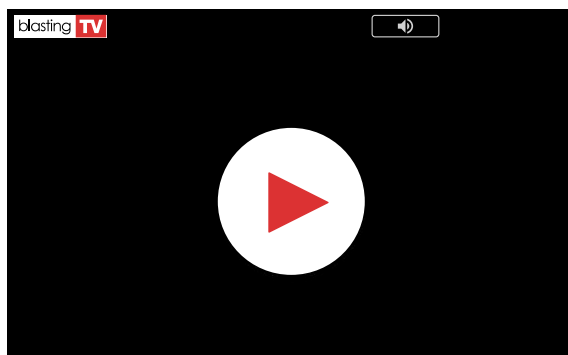
di Chiara Valentini

29 luglio 2026 alle ore 15:33

Non perdere le ultime news

Clicca sull'argomento che ti interessa per seguirlo. Ti terremo aggiornato con le news da non perdere.

OFFERTE DI LAVORO



Video del Giorno: Formula 1, modifiche sostanziali alla power unit: meno dipendenza dalla parte elettrica

Icop spa Società Benefit ha istituito il **premio di risultato 2026** per i propri **dipendenti**, con importi che potranno raggiungere fino a 4.500 euro lordi. L'intesa è stata siglata il 29 luglio 2026, attraverso un *accordo integrativo* sottoscritto con le rappresentanze sindacali Fillea Cgil, Filca Cisl e Feneal Uil. La società, leader nell'ingegneria del sottosuolo e tra i principali operatori europei nel campo delle fondazioni speciali e del microtunnelling, ha così formalizzato un

sistema di riconoscimento economico, definendo con chiarezza obiettivi e criteri di calcolo.

PUBBLICITÀ

L'accordo si rivolge a tutti i collaboratori in forza presso Icop da almeno sei mesi. Il premio sarà determinato in base a una percentuale variabile tra il 5% e l'8% della retribuzione annua lorda (Ral), con un tetto massimo di 4.500 euro lordi. L'erogazione è prevista nella prima metà del 2027 e beneficerà di una tassazione agevolata all'1%. Il meccanismo premiante è strettamente legato al raggiungimento di specifici **target di redditività aziendale**, con una soglia minima del 95% dell'Ebitda target. Oltre al valore base, si applicherà una riparametrazione commisurata agli indicatori di presenza, ai KPI individuali o di reparto e a specifici **obiettivi ESG**, che includono anche percorsi di formazione e crescita professionale.

PUBBLICITÀ

Questo premio si integra con la piattaforma di **welfare aziendale** già esistente, che mette a disposizione servizi fino a 2.100 euro per dipendente.

Il valore dell'accordo e la visione aziendale

Piero Petrucco, amministratore delegato di Icop, ha sottolineato l'importanza dell'iniziativa: "In un momento di significativo sviluppo per il nostro Gruppo, l'accordo con le organizzazioni sindacali valorizza l'impegno collettivo verso la sostenibilità, la crescita delle competenze e il valore della nostra comunità aziendale. Crediamo fermamente che

distribuire valore e investire in un *welfare evoluto* rappresentino il modo più concreto per rispondere alle esigenze quotidiane dei nostri collaboratori e delle loro famiglie".

PUBBLICITÀ

Premi di risultato: il panorama regionale

Nel contesto del Friuli Venezia Giulia, iniziative simili sono state adottate anche da altre realtà produttive. Illycaffè, ad esempio, ha recentemente siglato un **accordo di secondo livello** con le proprie rappresentanze sindacali per un premio che può raggiungere fino a 1.800 euro. Anche in questo caso, il riconoscimento è collegato al conseguimento di obiettivi aziendali di crescita e redditività. L'intesa di Illycaffè prevede inoltre la possibilità di conversione volontaria del premio in strumenti di welfare, con un valore aggiuntivo del 10% sulla quota convertita. Questi accordi, diffusi sul territorio, mirano a riconoscere il *contributo collettivo* dei lavoratori e a integrare i sistemi di merito individuale già in vigore all'interno delle aziende.

© RIPRODUZIONE VIETATA

Content sponsored by Outbrain

Di tendenza oggi



Arretrati docenti e ATA: previsto gli accrediti e gli importi



Domanda Gps, scade il 29 luglio: la successiva fase delle nomine



Un posto al sole, puntate al 7 agosto: Roberto è nuovamente attratto da Greta



Chiara Valentini

Contributor - Specialista in Cronaca

SEGUI

Chiara Valentini è una giornalista generalista con sede a Frosinone, attiva nel panorama dell'informazione digitale italiana. A 35 anni vanta una solida esperienza nella scrittura di articoli di attualità, cronaca, politica, spettacolo, società e tendenze, con uno stile chiaro, diretto e orientato alla comprensione dei fatti.

Leggi di più sullo stesso argomento da Chiara Valentini:

- Monza ospiterà il gran finale del FIA WEC 2026: assegnati i titoli mondiali

Vai all'articolo <https://www.ilpais.it/2026/07/29/icop-premio-di-risultato-ai-dipendenti-fino-a-4500-euro/>



Home Primo piano Cronaca Dal territorio Focus A tu per tu Economia Arte & Eventi Mangja e bevi Appuntamenti

Sport



HOME » DAL TERRITORIO

ICOP: Premio di Risultato, ai dipendenti fino a 4500 euro

redazione POSTED ON 29 LUGLIO 2026

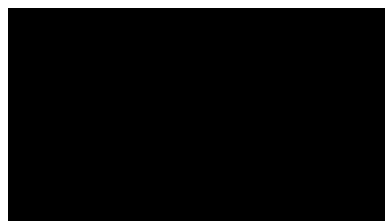
0

Share On Facebook

Tweet It



IL PAIS TV



METEO



L'accordo integrativo, firmato oggi alla presenza dei segretari generali nazionali di FENEAL UIL, FILCA CISL e FILLEA CGIL, valorizza i risultati economici e operativi e il raggiungimento degli obiettivi di sostenibilità, affiancandosi ai diversi servizi di welfare aziendale, tra cui la piattaforma welfare fino a 2.100 euro per dipendente e il centro estivo gratuito attivo presso la sede aziendale

I.CO.P. S.p.A. Società Benefit, società di ingegneria del sottosuolo e tra i principali operatori europei nell'ambito delle fondazioni speciali e del microtunnelling, annuncia di aver sottoscritto oggi l'accordo con le Organizzazioni Sindacali di categoria per l'istituzione del Premio di Risultato (PDR) relativo all'anno 2026.

L'accordo riguarda tutti i dipendenti, operai e impiegati, in forza presso ICOP da almeno sei mesi. Alla firma dell'accordo, avvenuta oggi presso la sede aziendale, hanno preso parte i **Segretari Generali nazionali Antonio Di Franco (FILLEA CGIL), Ottavio De Luca (FILCA CISL) e Mauro Franzolini (FENEAL UIL)**.

L'intesa stabilisce una cornice formale, chiarendo obiettivi e criteri di calcolo per un sistema di **riconoscimento economico che l'azienda ha storicamente erogato ai propri dipendenti** e inserendolo in un preciso quadro sindacale e fiscale. L'accordo permette di fruire di una **tassazione agevolata all'1%** per il premio, che sarà erogato nella prima metà del 2027 e **potrà raggiungere importi fino a 4.500 euro lordi**.

«Con questo accordo vogliamo riaffermare con forza che la crescita dell'azienda e il benessere delle persone che vi lavorano ogni giorno sono due elementi inscindibili», ha dichiarato **Piero Petrucco, Amministratore Delegato di ICOP S.p.A. Società Benefit**. «In un momento di importante sviluppo per il nostro Gruppo, l'accordo con le Organizzazioni Sindacali non si limita a premiare i risultati economici e operativi, ma valorizza l'impegno collettivo verso la sostenibilità, la crescita delle competenze e il valore della nostra comunità aziendale. Crediamo fermamente che distribuire valore e investire in un welfare evoluto rappresentino il modo più concreto per rispondere alle esigenze quotidiane dei nostri collaboratori e delle loro famiglie, rafforzando quel sentimento di fiducia e cooperazione che è la vera chiave del nostro successo».

L'accordo prevede l'erogazione del premio in un'unica soluzione nella prima metà del 2027, con importi variabili tra il 5% e l'8% della RAL, fino a 4.500 euro lordi. Il meccanismo premiante matura al raggiungimento di specifici target di redditività aziendale, legati a una soglia minima del 95% dell'EBITDA target. Al valore base legato alla retribuzione si applica poi una riparametrizzazione commisurata agli indicatori di presenza, ai KPI individuali o di reparto e a specifici obiettivi ESG, inclusi i percorsi di formazione e crescita professionale.

L'istituzione del Premio di Risultato dà concreta attuazione a uno degli obiettivi indicati nell'ultima Valutazione di Impatto della Società.

Il Premio di Risultato si aggiunge alla piattaforma di welfare aziendale, che mette a disposizione servizi per un valore fino a 2.100 euro per dipendente. Attraverso questo strumento, i dipendenti possono accedere a servizi alla persona, buoni carburante, buoni spesa, rimborsi per spese scolastiche, trasporto pubblico e assistenza sanitaria.

Tra le altre **misure di conciliazione vita-lavoro e di welfare per la comunità aziendale** spicca il **centro estivo gratuito**, attivo direttamente presso la sede dell'impresa durante l'intero periodo di chiusura delle scuole, da giugno a settembre. Il centro accoglie i figli e i nipoti dei dipendenti, offrendo spazi verdi attrezzati, campi sportivi, supporto didattico e la possibilità per i genitori di pranzare insieme ai propri figli presso la mensa aziendale.

La mensa aziendale offre ogni giorno pasti completamente gratuiti a base di prodotti biologici e a chilometro zero, nell'ambito del programma **Workplace Health Promotion (WHP)**, che comprende consulenze nutrizionali e un ricco calendario di attività ricreative e motorie, come corsi di yoga, tennis, pilates e mindfulness, uscite in canoa ed escursioni.

A supporto del tempo libero e della famiglia, ICOP mette a disposizione a titolo gratuito un camper aziendale per i viaggi dei collaboratori, promuove corsi di guida sicura e di primo soccorso (BLS) e garantisce una significativa flessibilità oraria, oltre al part-time reversibile per le lavoratrici in maternità.

ICOP: Fondata nel 1920 dalla famiglia Petrucco, ICOP è una società di ingegneria del sottosuolo attiva in ambito nazionale ed internazionale nei settori delle fondazioni speciali, del microtunneling e delle opere marittime. Prima società benefit nel settore, ICOP opera negli Stati Uniti e nei principali mercati europei supportando attori privati e pubblici – con un'attenzione ai rapporti consolidati – in progetti a elevato contenuto ingegneristico legati allo sviluppo di infrastrutture critiche (metropolitane di Parigi, Copenhagen, etc.) e nel rafforzamento delle reti di trasporto energetico e idrico (gasdotti, acquedotti). Il Gruppo ha sede a Basiliano (UD) e impiega oltre 1.100 persone nel mondo.

Foto: da sinistra, Vittorio e Piero Petrucco, Antonio Di Franco (Fillea-Cgil), Ottavio De Luca (Filca-Cisl) e Mauro Franzolini (FenealUIL)

f Share On Facebook

🐦 Tweet It

📌

G+

✉

Vai all'articolo <https://ameve.eu/i-co-p-accordo-per-premi-fino-a-4-500-euro-ai-dipendenti-nel-2026/>

AmeVe Blog > Lavoro > Diritti & Welfare > I.CO.P.: accordo per premi fino a 4.500 euro ai dipendenti nel 2026



I.CO.P.: accordo per premi fino a 4.500 euro ai dipendenti nel 2026

29 Luglio 2026 - 15:25

Condividi

Contents

- 1 I.CO.P. firma l'accordo per il premio di risultato 2026: fino a 4.500 euro per i dipendenti
- 2 I criteri economici e gli obiettivi di sostenibilità per il calcolo del premio
- 3 Un modello di welfare che va oltre il semplice incentivo monetario
- 4 L'impatto della strategia aziendale sul tessuto sociale e professionale
- 5 Domande frequenti

Punti chiave

- Quali obiettivi aziendali servono per sbloccare l'intero importo del premio?
- Come influisce la tassazione agevolata sul netto finale dei dipendenti?
- Quali servizi di welfare integrano il bonus economico per i lavoratori?
- Chi sono i soggetti che possono accedere ai benefici del piano?

In Breve

- Erogazione prevista nella prima metà del 2027 con tassazione agevolata all'1%.
- Premi variabili tra il 5% e l'8% della RAL basati su EBITDA target.
- Welfare aziendale integrativo con servizi per un valore di 2.100 euro per collaboratore.
- Partecipazione di Antonio Di Franco, Ottavio De Luca e Mauro Franzolini all'accordo.

I dati

Secondo Eurostat, il tasso di disoccupazione in Italia: **5,0%** (maggio 2026).

Il calo della disoccupazione al 5,0% nel 2026 favorisce l'efficacia del premio I.CO.P.

Fonte Eurostat ↗

I.CO.P. firma l'accordo per il premio di risultato 2026: fino a 4.500 euro per i dipendenti

L'accordo per l'istituzione del Premio di Risultato (PDR) relativo all'anno 2026 è stato sottoscritto oggi presso la sede della I.CO.P. S.p.A. Società Benefit, coinvolgendo tutti i lavoratori con

almeno sei mesi di anzianità. L'intesa, siglata con le organizzazioni sindacali di categoria, prevede che gli importi possano raggiungere la soglia di 4.500 euro lordi per ogni dipendente, operaio o impiegato.

- Ads -

La firma dell'accordo ha la partecipazione dei segretari generali nazionali Antonio Di Franco per la FILLEA CGIL, Ottavio De Luca per la FILCA CISL e Mauro Franzolini per la FENEAL UIL. Questo documento definisce ufficialmente i criteri di calcolo e gli obiettivi necessari per l'erogazione del riconoscimento economico, inserendo il sistema premiante in un solido schema fiscale e sindacale. Per i lavoratori interessati, la tassazione prevista sul premio sarà agevolata all'1%, con l'erogazione effettiva programmata per la prima metà del 2027.

I criteri economici e gli obiettivi di sostenibilità per il calcolo del premio

Il meccanismo che governerà l'erogazione del denaro si basa su parametri precisi che collegano la retribuzione ai risultati dell'azienda. Gli importi saranno variabili, oscillando tra il 5% e l'8% della Retribuzione Annuale Globale (RAL). Per sbloccare tale sistema, la società deve raggiungere una determinata soglia di redditività, fissata al 95% dell'EBITDA target previsto.

Oltre ai dati finanziari, il calcolo finale subirà una riparametrizzazione basata su diversi indicatori. Questi parametri includono i livelli di presenza, i KPI individuali o di reparto e specifici obiettivi legati ai criteri ESG. In particolare, la crescita delle competenze e i percorsi di formazione professionale giocano un ruolo centrale nel determinare l'entità del premio. Tale struttura permette di dare attuazione pratica a quanto indicato nell'ultima Valutazione di Impatto della Società, trasformando i traguardi di sostenibilità in incentivi tangibili per la forza lavoro.

- Ads -

Un modello di welfare che va oltre il semplice incentivo monetario

La gestione delle risorse umane in I.CO.P. si estende ben oltre il premio di risultato, integrando una piattaforma di welfare aziendale che offre servizi per un valore fino a 2.100 euro per ogni collaboratore. Attraverso questo strumento, le persone possono accedere a diverse utilità, come i buoni spesa, i buoni carburante o i rimborsi per le spese scolastiche e il trasporto pubblico. Sono inclusi anche i servizi di assistenza sanitaria e i supporti per la conciliazione tra vita privata e lavoro.

Il benessere quotidiano è supportato da iniziative concrete che toccano la sfera familiare e la salute. Durante i mesi estivi, da giugno a settembre, l'azienda organizza un centro estivo gratuito presso la propria sede, dove i figli e i nipoti dei dipendenti possono trascorrere il tempo in spazi verdi attrezzati e campi sportivi, usufruendo anche della mensa aziendale. La mensa stessa propone pasti gratuiti basati su prodotti biologici e a chilometro zero, seguendo il programma Workplace Health Promotion. Questo piano include consulenze nutrizionali e attività come yoga, tennis, pilates, mindfulness, oltre a escursioni e uscite in canoa.

Per facilitare la mobilità e la gestione del tempo, la società mette a disposizione un camper aziendale per i viaggi dei collaboratori e promuove corsi di guida sicura e di primo soccorso (BLSD). Viene inoltre garantita una flessibilità oraria significativa e la possibilità di ricorrere al part-time reversibile per le lavoratrici che rientrano dalla maternità.

L'impatto della strategia aziendale sul tessuto sociale e professionale

L'analisi dell'accordo evidenzia come la crescita della società di ingegneria del sottosupolo e microtunnelling sia strettamente legata al benessere dei suoi componenti. Piero Petrucco, l'Amministratore Delegato, ha sottolineato che lo sviluppo del Gruppo e la soddisfazione delle persone sono elementi che non possono essere separati. La distribuzione del valore economico non è vista solo come un premio per i risultati operativi, ma come un investimento sulla comunità aziendale e sulla fiducia reciproca.

- Ads -

Questa strategia trasforma il rapporto tra impresa e lavoratore in un ecosistema di servizi integrati. La combinazione tra l'incentivo economico (il premio fino a 4.500 euro) e l'ampia gamma di servizi di welfare (la piattaforma da 2.100 euro e i servizi gratuiti come la mensa e il centro estivo) crea un modello che punta alla valorizzazione delle competenze e alla sostenibilità sociale. Il fatto che l'accordo sia stato firmato con i vertici nazionali di CGIL, CISL e UIL conferma la volontà di stabilizzare un sistema che garantisce certezza ai lavoratori sulla gestione dei propri diritti e sulla qualità della vita lavorativa.

Guardando ai prossimi mesi, l'attuazione di questo piano dipenderà dal raggiungimento dei target di redditività e degli obiettivi ESG stabiliti. Il successo di questo modello di Società Benefit si misurerà nella capacità di mantenere l'equilibrio tra la performance economica necessaria per sbloccare i premi e la capacità di investire costantemente nella formazione e nel benessere delle famiglie che compongono la comunità di I.CO.P.

Il punto di vista di Amerigo

L'integrazione tra la variabile economica e i parametri ESG trasforma il premio di risultato in un indicatore di sostenibilità operativa. Non si tratta solo di erogare un incentivo fino a 4.500 euro, ma di vincolare l'accesso al beneficio al raggiungimento del 95% dell'EBITDA target e al miglioramento delle competenze professionali. Questo modello sposta il focus dalla mera produttività alla qualità della performance, legando il benessere del dipendente alla salute finanziaria e sociale dell'azienda. Quale impatto avrà questa correlazione sulla stabilità dei target di redditività nel lungo periodo?

Leggi anche: Trasporto pubblico: bonus fino a 1.200 euro per i lavoratori · Rossano, incatenati alla centrale Enel: protesta per il taglio ore · Vertenza ACS: tre mesi di proroga per i contratti dei dipendenti

Fonte: ilfili.it

Questo articolo è stato redatto con il supporto di strumenti di intelligenza artificiale e verificato dal team AmeVe Blog.

Condividi:

WhatsApp Facebook X Threads Telegram

ARTICOLO NON CEDIBILE AD ALTRI AD USO ESCLUSIVO DEL CLIENTE CHE LO RICEVE - L.PA001

Vai all'articolo <https://www.ilfriuli.it/cronaca/super-premio-di-risultato-alla-icop-ai-dipendenti-fino-a-4-500-euro/>

Basiliano

CRONACA POLITICA ECONOMIA CULTURA COSTUME E SOCIETÀ ITALIA E MONDO ALTRO **BUSINESS FVG**

mercoledì 29 Luglio 2026

ULTIM'ORA

< > Causò il decesso di una 33enne sulla A23, in carcere dopo...

f X @ y +

ilFRIULI.it

CRONACA

Super premio di risultato alla Icop, ai dipendenti fino a 4.500 euro

Oggi è stato firmato nella sede della Icop un accordo unico nel settore delle costruzioni tra la società di Basiliano e i tre segretari nazionali di settore di CGIL CISL e UIL.

Autore: Hubert Londero | 29 Luglio 2026



I.CO.P. S.p.A. Società Benefit, società di ingegneria del sottosuolo e tra i principali operatori europei nell'ambito delle fondazioni speciali e del microtunnelling, annuncia di aver sottoscritto oggi l'accordo con le Organizzazioni Sindacali di categoria per l'istituzione del Premio di Risultato (PDR) relativo all'anno 2026.

L'accordo riguarda tutti i dipendenti, operai e impiegati, in forza presso ICOP da almeno sei mesi. Alla firma dell'accordo, avvenuta oggi presso la sede aziendale, hanno preso parte i Segretari Generali nazionali Antonio Di Franco (FILLEA CGIL), Ottavio De Luca (FILCA CISL) e Mauro Franzolini ([FENEAL UIL](#)).

L'intesa stabilisce una cornice formale, chiarendo obiettivi e criteri di calcolo per un sistema di riconoscimento economico che l'azienda ha storicamente erogato ai propri dipendenti e inserendolo in un preciso quadro sindacale e fiscale. L'accordo permette di fruire di una tassazione agevolata all'1% per il premio, che sarà erogato nella prima metà del 2027 e potrà raggiungere importi fino a 4.500 euro lordi.

«Con questo accordo vogliamo riaffermare con forza che la crescita dell'azienda e il benessere delle persone che vi lavorano ogni giorno sono due elementi inscindibili», ha dichiarato Piero Petrucco, Amministratore Delegato di ICOP S.p.A. Società Benefit. «In un momento di importante sviluppo per il nostro Gruppo, l'accordo con le Organizzazioni Sindacali non si limita a premiare i risultati economici e operativi, ma valorizza l'impegno collettivo verso la sostenibilità, la crescita delle competenze e il valore della nostra comunità aziendale. Crediamo fermamente che distribuire valore e investire in un welfare evoluto rappresentino il modo più concreto per rispondere alle esigenze

Cerca

ULTIME NOTIZIE

- Fedriga a Elettroshock: "No agli smartphone sotto i 14 anni"
- Prima in casa contro Forlì per la Ueb
- Fermati 14 stranieri irregolari sul confine a Gorizia
- Precipita con il parapendio e cade da 10 metri, grave un 63enne
- Caso di Dengue a Udine, disinfestazione straordinaria nell'area di Planis
- Piazza San Giacomo, dehors in sicurezza dopo lo stop
- Nuova aggressione a sanitari, sconcerto di sindacati e sindaco

quotidiane dei nostri collaboratori e delle loro famiglie, rafforzando quel sentimento di fiducia e cooperazione che è la vera chiave del nostro successo».

L'accordo prevede l'erogazione del premio in un'unica soluzione nella prima metà del 2027, con importi variabili tra il 5% e l'8% della RAL, fino a 4.500 euro lordi. Il meccanismo premiante matura al raggiungimento di specifici target di redditività aziendale, legati a una soglia minima del 95% dell'EBITDA target. Al valore base legato alla retribuzione si applica poi una riparametrazione commisurata agli indicatori di presenza, ai KPI individuali o di reparto e a specifici obiettivi ESG, inclusi i percorsi di formazione e crescita professionale.

L'istituzione del Premio di Risultato dà concreta attuazione a uno degli obiettivi indicati nell'ultima Valutazione di Impatto della Società.

Il Premio di Risultato si aggiunge alla piattaforma di welfare aziendale, che mette a disposizione servizi per un valore fino a 2.100 euro per dipendente. Attraverso questo strumento, i dipendenti possono accedere a servizi alla persona, buoni carburante, buoni spesa, rimborsi per spese scolastiche, trasporto pubblico e assistenza sanitaria.

Tra le altre misure di conciliazione vita-lavoro e di welfare per la comunità aziendale spicca il centro estivo gratuito, attivo direttamente presso la sede dell'impresa durante l'intero periodo di chiusura delle scuole, da giugno a settembre. Il centro accoglie i figli e i nipoti dei dipendenti, offrendo spazi verdi attrezzati, campi sportivi, supporto didattico e la possibilità per i genitori di pranzare insieme ai propri figli presso la mensa aziendale.

La mensa aziendale offre ogni giorno pasti completamente gratuiti a base di prodotti biologici e a chilometro zero, nell'ambito del programma Workplace Health Promotion (WHP), che comprende consulenze nutrizionali e un ricco calendario di attività ricreative e motorie, come corsi di yoga, tennis, pilates e mindfulness, uscite in canoa ed escursioni.

A supporto del tempo libero e della famiglia, ICOP mette a disposizione a titolo gratuito un camper aziendale per i viaggi dei collaboratori, promuove corsi di guida sicura e di primo soccorso (BLSD) e garantisce una significativa flessibilità oraria, oltre al part-time reversibile per le lavoratrici in maternità.

BASILIANO

CONDIVIDI  Facebook  Twitter  Whatsapp  Telegram  Email

articolo precedente

Prima in casa contro Forlì per la Ueb

Potrebbe interessarti anche



Vai all'articolo <https://www.telefriuli.it/cronaca/super-premio-di-risultato-alla-icop-ai-dipendenti-fino-a-4-500-euro-2/>

telefriuli

LIVE

NEWS

ULTIMO TG

FRIULANO

PROGRAMMI

BASKET FVG

f

@

▶

🔊

🔍

NEWS

Super premio di risultato alla Icop, ai dipendenti fino a 4.500 euro

Cerca

CERCA

Oggi è stato firmato nella sede della Icop un accordo unico nel settore delle costruzioni tra la società di Basiliano e i tre segretari nazionali di settore di CGIL CISL e UIL.

Autore: Hubert Londero | 29 Luglio 2026



I.C.O.P. S.p.A. Società Benefit, società di ingegneria del sottosuolo e tra i principali operatori europei nell'ambito delle fondazioni speciali e del microtunnelling, annuncia di aver sottoscritto oggi l'accordo con le Organizzazioni Sindacali di categoria per l'istituzione del Premio di Risultato (PDR) relativo all'anno 2026.

L'accordo riguarda tutti i dipendenti, operai e impiegati, in forza presso ICOP da almeno sei mesi. Alla firma dell'accordo, avvenuta oggi presso la sede aziendale, hanno preso parte i Segretari Generali nazionali Antonio Di Franco (FILLEA CGIL), Ottavio De Luca (FILCA CISL) e Mauro Franzolini (FENEAL UIL).

L'intesa stabilisce una cornice formale, chiarendo obiettivi e criteri di calcolo per un sistema di riconoscimento economico che l'azienda ha storicamente erogato ai propri dipendenti e inserendolo in un preciso quadro sindacale e fiscale. L'accordo permette di fruire di una tassazione agevolata all'1% per il premio, che sarà erogato nella prima metà del 2027 e potrà raggiungere importi fino a 4.500 euro lordi.

«Con questo accordo vogliamo riaffermare con forza che la crescita dell'azienda e il benessere delle persone che vi lavorano ogni giorno sono due elementi inscindibili», ha dichiarato Piero Petrucco, Amministratore Delegato di ICOP S.p.A. Società Benefit. «In un momento di importante sviluppo per il nostro Gruppo, l'accordo con le Organizzazioni Sindacali non si limita a premiare i risultati economici e operativi, ma valorizza l'impegno collettivo verso la sostenibilità, la crescita delle competenze e il valore della nostra comunità aziendale. Crediamo fermamente che distribuire valore e investire in un welfare evoluto rappresentino il modo più concreto per rispondere alle esigenze quotidiane dei nostri collaboratori e delle loro famiglie, rafforzando quel sentimento di fiducia e cooperazione che è la vera chiave del nostro successo».

L'accordo prevede l'erogazione del premio in un'unica soluzione nella prima metà del 2027, con importi variabili tra il 5% e l'8% della RAL, fino a 4.500 euro lordi. Il meccanismo premiante matura al raggiungimento di specifici target di redditività aziendale, legati a una soglia minima del 95% dell'EBITDA target. Al valore base legato alla retribuzione si applica poi una riparametrizzazione

Ultime notizie

Prima in casa contro Forlì per la Ueb

Fermati 14 stranieri irregolari sul confine a Gorizia

Precipita con il parapendio e cade da 10 metri, grave un 63enne

Caso di Dengue a Udine, disinfestazione straordinaria nell'area di Planis

Piazza San Giacomo, dehors in sicurezza dopo lo stop

Vuoi essere sempre aggiornato su tutte le news in tempo reale? Seguiaci anche sul nostro [canale Telegram](#) o sulla nostra [pagina Facebook](#).
Per seguire le dirette di Telefriuli, [clicca il tasto LIVE](#) in alto oppure sintonizza il tuo televisore sul canale 11 del digitale terrestre

ALLE ORE

7.00

8.30

11.30

12.30

13.30

14.30

16.30

17.30

OGNI

ORA

LE NOTIZIE

DELLA TUA

REGIONE

commisurata agli indicatori di presenza, ai KPI individuali o di reparto e a specifici obiettivi ESG, inclusi i percorsi di formazione e crescita professionale.

L'istituzione del Premio di Risultato dà concreta attuazione a uno degli obiettivi indicati nell'ultima Valutazione di Impatto della Società.

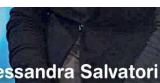
Il Premio di Risultato si aggiunge alla piattaforma di welfare aziendale, che mette a disposizione servizi per un valore fino a 2.100 euro per dipendente. Attraverso questo strumento, i dipendenti possono accedere a servizi alla persona, buoni carburante, buoni spesa, rimborsi per spese scolastiche, trasporto pubblico e assistenza sanitaria.

Tra le altre misure di conciliazione vita-lavoro e di welfare per la comunità aziendale spicca il centro estivo gratuito, attivo direttamente presso la sede dell'impresa durante l'intero periodo di chiusura delle scuole, da giugno a settembre. Il centro accoglie i figli e i nipoti dei dipendenti, offrendo spazi verdi attrezzati, campi sportivi, supporto didattico e la possibilità per i genitori di pranzare insieme ai propri figli presso la mensa aziendale.

La mensa aziendale offre ogni giorno pasti completamente gratuiti a base di prodotti biologici e a chilometro zero, nell'ambito del programma Workplace Health Promotion (WHP), che comprende consulenze nutrizionali e un ricco calendario di attività ricreative e motorie, come corsi di yoga, tennis, pilates e mindfulness, uscite in canoa ed escursioni.

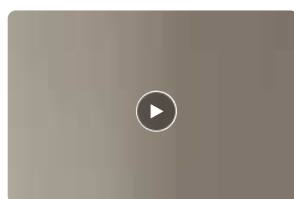
A supporto del tempo libero e della famiglia, ICOP mette a disposizione a titolo gratuito un camper aziendale per i viaggi dei collaboratori, promuove corsi di guida sicura e di primo soccorso (BLSD) e garantisce una significativa flessibilità oraria, oltre al part-time reversibile per le lavoratrici in maternità.

19.00
20.45
23.45

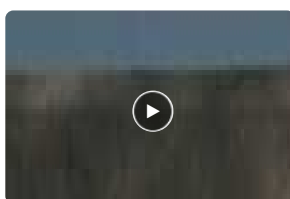


BASILIANO

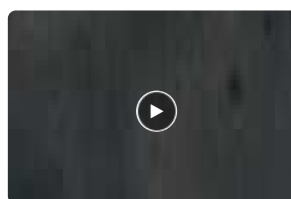
Potrebbe interessarti anche



Super premio di risultato alla Icop, ai dipendenti...
29 Luglio 2026



Icop approva piano industriale 2026/29, prevista forte crescita
20 Luglio 2026



Icop lancia un'offerta pubblica di scambio sul 100%...
29 Giugno 2026



Chi siamo Contatti Info Legge n.124 / 2017 Privacy Preferenze



Vai all'articolo <https://www.ilnordest.it/economia/imprese/icop-fino-a-4500-euro-di-premio-di-risultato-rqda6oak>

HomeEconomiaImprese

Icop, fino a 4.500 euro di premio di risultato

Accordo firmato ieri a Basiliano con i segretari generali di Fillea, Filca e Feneal. Il “bonus” sarà erogato al raggiungimento del 95% dell’obiettivo Ebitda 2026. Petruccio: «In futuro vorremmo aprire il capitale anche ai nostri dipendenti»

Maura Delle Case

30 luglio 2026
3' di lettura



Un premio di risultato ai dipendenti che potrà arrivare fino a 4.500 euro, disciplinato per la prima volta da un accordo sottoscritto con le organizzazioni sindacali di categoria. È il nuovo passo avanti compiuto dalla Icop di

Basiliano sul fronte del welfare aziendale. L'impresa friulana, attiva nel campo dell'ingegneria del sottosuolo, ha condiviso con i segretari generali di Fillea Cgil, Filca Cisl e Feneal Uil, giunti ieri a Basiliano per la firma dell'intesa, criteri e obiettivi che ne regoleranno l'erogazione. Con il premio, l'azienda riconosce una volta in più il valore centrale del capitale umano, al quale si prepara a rendere ulteriore merito.

Illustrando l'accordo, l'**amministratore delegato Piero Petrucco** ha infatti annunciato l'intenzione di arrivare, in futuro, ad aprire il capitale della società, quotata in Borsa, anche ai dipendenti. Quanto al premio – **riservato ai dipendenti con almeno sei mesi di anzianità aziendale** – sarà erogato in un'unica soluzione, nella prima metà del 2027, a condizione che l'azienda raggiunga almeno il 95% dell'obiettivo di Ebitda fissato per il 2026, pari a 50,3 milioni di euro. **Il premio sarà pari al 5% della retribuzione annua lorda per il personale di sede e all'8% per quello di cantiere, fino a un massimo di 4.500 euro.** Al valore base sarà applicata una riparametrazione commisurata agli indicatori di presenza, agli obiettivi individuali o di reparto e a specifici obiettivi Esg.

Il bonus si affianca al sistema di welfare già attivo in azienda, che comprende una piattaforma di flexible benefit fino a un valore di 2.100 euro a dipendente, utilizzabile per buoni acquisto, spese scolastiche, trasporto pubblico e assistenza sanitaria, oltre al servizio mensa gratuito, ai centri estivi per i figli dei dipendenti, ai programmi di workplace health promotion e alle misure di conciliazione tra vita e lavoro.

«Il primo anno sarà sperimentale», ha spiegato Petrucco, intenzionato a verificare il funzionamento del premio per apportare eventuali correttivi ed estenderlo, dal prossimo anno, anche alla neo acquisita Palingeo. L'ingegnere spinge però già lo sguardo oltre, annunciando come detto l'intenzione di lavorare a una nuova forma di coinvolgimento dei dipendenti: **«Quando siamo entrati in Borsa lo abbiamo fatto con l'idea di aprire l'azienda. Ci piacerebbe che anche chi lavora con noi potesse diventare parte di questo percorso».** L'ipotesi accarezzata dall'ad è quella di ricorrere a strumenti di partecipazione come un piano di stock option o altre formule di azionariato diffuso.

L'accordo ieri ha incassato il via libera delle organizzazioni sindacali. Per **Antonio Di Franco, segretario generale della Fillea Cgil**, l'intesa conferma un modo di fare impresa ancora poco diffuso nel settore delle costruzioni, capace di mettere al centro la partecipazione delle persone e il rispetto della legalità. Sulla stessa linea **Ottavio De Luca, segretario generale della Filca Cisl**, che ha indicato nella responsabilità sociale e nel coinvolgimento dei lavoratori fattori decisivi per la crescita dell'azienda, esprimendo apprezzamento anche per la prospettiva di una futura apertura del capitale ai dipendenti.

Le parti sociali hanno quindi ribadito il proprio endorsement all'Ops di Icop sulla romagnola Trevi. «Siamo molto favorevoli alle aggregazioni fra le imprese», ha commentato **Mauro Franzolini, segretario generale della Feneal Uil**. «È una delle grandi necessità di questo Paese. Riteniamo che avere un progetto industriale di crescita su tutti i mercati del mondo sia un dato positivo per l'industria edile friulana e italiana».

Il progetto si inserisce in una fase di forte trasformazione per il gruppo friulano. Solo mercoledì i soci hanno approvato il trasferimento della quotazione da Euronext Growth Milan a Euronext Milan. Passaggio, quello al mercato regolamentato, atteso per settembre e propedeutico all'Ops su Trevi. L'assemblea ha inoltre dato il via libera alle delibere funzionali all'operazione, compresa la delega al consiglio di amministrazione per l'aumento di capitale a servizio dell'offerta.