

Relazione Introduttiva



Vincenzo Tarallo



**XIX CONGRESSO
FENEALUIL
FOGGIA**

INSIEME PER COSTRUIRE...

28 MARZO 2026
FOGGIA

XIX CONGRESSO TERRITORIALE

FENEALUIL di Foggia

Introduzione

Il XIX Congresso Territoriale della FENEALUIL di Foggia rappresenta un momento di straordinaria importanza democratica, politica e sindacale. È il luogo nel quale la nostra Organizzazione si interroga sul proprio ruolo, analizza il contesto economico e sociale, verifica il lavoro svolto e definisce le linee strategiche future per la tutela delle lavoratrici e dei lavoratori dei settori delle costruzioni.

Il Congresso non è solo un adempimento statutario, ma un'occasione di confronto vero, di partecipazione attiva e di rilancio dell'azione sindacale in un territorio complesso come quello della provincia di Foggia, caratterizzato da profonde contraddizioni economiche e sociali ma anche da grandi potenzialità di sviluppo.

“INSIEME PER COSTRUIRE...” è lo slogan scelto per questa stagione congressuale.

“Insieme” alle lavoratrici e dei lavoratori del settore delle costruzioni, che proprio nel Congresso trovano la loro espressione più autentica e la loro voce collettiva.

“Insieme” significa comunità, partecipazione, rappresentanza, forza contrattuale e sociale: ciò che siamo e ciò che vogliamo essere, insieme.

“Costruire...”

- ✓ costruire lavoro di qualità e sicurezza
- ✓ costruire futuro e competenze

Il settore delle costruzioni: luci e ombre

Il settore edile nella provincia di Foggia ha conosciuto negli ultimi anni fasi alterne. Da un lato, gli incentivi fiscali hanno riattivato cantieri, creato occupazione e favorito interventi di riqualificazione del patrimonio edilizio. Dall'altro, l'instabilità normativa e i ritardi nei pagamenti hanno messo in difficoltà imprese e lavoratori, generando incertezza e tensioni.

Il territorio della provincia di Foggia continua a vivere una fase di forte difficoltà economica. La crisi strutturale che da anni investe il settore delle costruzioni si è intrecciata con gli effetti della pandemia, con l'aumento dei costi delle materie prime, con le difficoltà di accesso al credito e con l'incertezza normativa che ha caratterizzato strumenti fondamentali come il Superbonus e gli altri incentivi edilizi.

Nonostante segnali di ripresa registrati in alcuni periodi recenti, il tessuto produttivo locale resta fragile, composto in larga parte da piccole e piccolissime imprese, spesso sottocapitalizzate e vulnerabili alle oscillazioni del mercato. In questo scenario, il lavoro continua a essere segnato da precarietà, irregolarità e, troppo spesso, da condizioni di insicurezza.

Da ultimo, le gravi crisi internazionali, la guerra in Ucraina e il recente conflitto che sta sconvolgendo i paesi del Medio Oriente, oltre che a causare decine di migliaia di vittime sta mettendo in crisi l'intero sistema economico mondiale. Gli aumenti del costo del petrolio e di altri combustibili prodotti da quei paesi, si ripercuoteranno inevitabilmente su famiglie ed imprese.

Legalità, sicurezza e contrasto al lavoro irregolare

Uno dei temi centrali dell'azione sindacale della FENEALUIL resta quello della legalità. Il settore delle costruzioni è storicamente esposto al rischio di infiltrazioni criminali, di lavoro sommerso e di dumping contrattuale. In un territorio come quello foggiano, queste problematiche assumono una rilevanza ancora maggiore.

La sicurezza nei cantieri continua a rappresentare una vera emergenza. Gli infortuni sul lavoro, spesso gravi o mortali, sono una ferita aperta che coinvolge tutti: istituzioni, imprese, sindacato.

La sicurezza sul lavoro continuerà a essere una priorità assoluta dell'azione sindacale della nostra Confederazione che da anni sta portando avanti le iniziative "ZERO MORTI SUL LAVORO". La programmazione del prossimo quadriennio deve prevedere il rafforzamento di queste iniziative di prevenzione, formazione e controllo, in collaborazione con gli Enti Paritetici, le istituzioni e le altre organizzazioni sindacali di categoria.

Il contrasto al lavoro nero, irregolare e al dumping contrattuale sarà perseguito attraverso un'azione coordinata e unitaria con FILCA CISL e FILLEA CGIL, rafforzando il ruolo degli organismi bilaterali e promuovendo il rispetto dei contratti collettivi nazionali e territoriali.

Il ruolo del sindacato e della contrattazione

La contrattazione collettiva resta lo strumento principale per migliorare le condizioni di lavoro, difendere il salario e contrastare le disuguaglianze. È necessario rafforzare la contrattazione di secondo livello, valorizzare la bilateralità e promuovere modelli organizzativi che mettano al centro la persona.

Il rapporto con le istituzioni e il territorio

La FENEALUIL di Foggia ha mantenuto e rafforzato un dialogo costante con le istituzioni locali, gli enti bilaterali, le associazioni datoriali e le altre organizzazioni sindacali. Solo attraverso il confronto e la collaborazione è possibile costruire politiche efficaci per lo sviluppo del territorio e la tutela del lavoro.

È necessario rafforzare il ruolo della concertazione, rilanciare gli investimenti pubblici, accelerare la realizzazione delle opere infrastrutturali e garantire trasparenza e legalità negli appalti.

Unità sindacale e collaborazione con la Confederazione

Il valore dell'unità sindacale rappresenta da sempre uno dei pilastri fondamentali dell'azione della FENEALUIL. In una fase storica segnata da profonde trasformazioni del mondo del lavoro, da frammentazione produttiva e da crescenti disuguaglianze sociali, il rafforzamento di una visione comune tra le organizzazioni sindacali diventa una necessità strategica e non più rinviabile.

La FENEALUIL di Foggia ha operato con convinzione per promuovere rapporti di collaborazione e di confronto costante con le altre categorie della UIL, nella consapevolezza che solo attraverso un'azione sindacale unitaria è possibile incidere realmente sulle scelte che riguardano il lavoro, lo sviluppo e la coesione sociale del territorio. L'unità non è uniformità, ma capacità di condividere obiettivi, metodi e responsabilità nel rispetto delle reciproche autonomie.

Particolare rilievo assume il rapporto con la Confederazione UIL, che rappresenta il naturale punto di riferimento politico e organizzativo dell'azione della FENEAL. La collaborazione con la UIL territoriale e regionale ha consentito di affrontare in maniera più efficace le vertenze, di rafforzare la presenza sui temi della legalità, della sicurezza sul lavoro e della contrattazione, nonché di costruire iniziative comuni di mobilitazione e sensibilizzazione.

La sinergia con la Confederazione diventa uno strumento essenziale per dare risposte concrete alle lavoratrici e ai lavoratori, superando logiche di isolamento e frammentazione.

Rafforzare il legame tra FENEAL e UIL significa rendere il sindacato più autorevole, più rappresentativo e più capace di incidere nei processi decisionali, a tutela del lavoro, dei diritti e della dignità delle persone.

Unità sindacale e rapporti unitari con FILCA e FILLEA

L'unità sindacale rappresenta uno degli elementi fondanti dell'azione della FENEALUIL, in particolare in un settore complesso e frammentato come quello delle costruzioni. In un contesto segnato da precarietà, irregolarità e insicurezza, la capacità delle organizzazioni sindacali di agire in maniera coordinata e responsabile costituisce un fattore decisivo per la tutela dei diritti e della dignità delle lavoratrici e dei lavoratori.

In questo quadro, la FENEALUIL di Foggia ha sviluppato e consolidato rapporti unitari significativi con la FILCA CISL e la FILLEA CGIL, basati sul confronto costante, sul rispetto reciproco e sulla condivisione di obiettivi comuni. L'azione unitaria tra le organizzazioni sindacali di categoria ha consentito di affrontare con maggiore forza ed efficacia le principali vertenze territoriali, di intervenire con

decisione sui temi della sicurezza nei cantieri, della legalità, del contrasto al lavoro nero e dell'applicazione dei contratti collettivi nazionali.

La collaborazione con FILCA e FILLEA si è concretizzata in iniziative comuni nel lavoro svolto all'interno degli enti bilaterali e degli organismi paritetici. Questo metodo unitario ha rafforzato la credibilità del sindacato nel territorio e ha contribuito a rendere più incisiva l'azione di rappresentanza.

L'unità tra FENEAL, FILCA e FILLEA non ha mai significato rinuncia alle rispettive identità, ma al contrario ha rappresentato la capacità di valorizzare le differenze all'interno di un percorso comune, fondato sulla difesa del lavoro, sulla sicurezza e sulla qualità dello sviluppo. Un'unità costruita sui contenuti, sulle battaglie condivise e sulla responsabilità verso i lavoratori.

Il XIX Congresso Territoriale ribadisce la volontà di proseguire e rafforzare questo percorso unitario, nella convinzione che solo un sindacato coeso e autorevole possa affrontare le sfide che attendono il settore delle costruzioni.

Gestione degli Enti Paritetici

La gestione degli Enti Paritetici rappresenta uno degli strumenti più importanti e qualificanti del sistema delle relazioni industriali nel settore delle costruzioni.

Attraverso la bilateralità, il sindacato e le associazioni datoriali condividono

responsabilità fondamentali in materia di formazione, sicurezza, assistenza ai lavoratori e qualificazione del settore.

Nel territorio della provincia di Foggia, la FENEALUIL, insieme alla FILCA CISL e alla FILLEA CGIL, ha svolto un ruolo attivo e responsabile all'interno degli Enti Paritetici, operando nel rispetto dei principi di trasparenza, correttezza e gestione unitaria. L'azione comune delle organizzazioni sindacali ha contribuito a rafforzare la credibilità degli Enti, valorizzandone la funzione di presidio di legalità e di tutela del lavoro.

Particolare attenzione è stata dedicata ai temi della sicurezza nei cantieri e della formazione professionale, considerati elementi centrali per la prevenzione degli infortuni e per il miglioramento della qualità del lavoro. Gli Enti Paritetici, attraverso le scuole edili e gli organismi preposti, hanno rappresentato un punto di riferimento per la diffusione della cultura della sicurezza e per l'aggiornamento continuo delle competenze dei lavoratori.

La gestione unitaria degli Enti Paritetici ha inoltre consentito di contrastare fenomeni di dumping contrattuale e di irregolarità, promuovendo il rispetto dei contratti collettivi nazionali e territoriali e rafforzando i meccanismi di controllo e verifica. In questo contesto, il ruolo delle parti sociali si è rivelato essenziale per garantire equilibrio, efficacia e trasparenza nelle attività svolte.

Welfare e tutela sociale dei lavoratori

Il welfare rappresenta una componente sempre più centrale dell'azione sindacale della FENEALUIL, in particolare in un settore come quello delle costruzioni, caratterizzato da discontinuità lavorativa, stagionalità e condizioni spesso gravose. Rafforzare le tutele sociali significa migliorare concretamente la qualità della vita delle lavoratrici e dei lavoratori e rendere il settore più equo e sostenibile.

Nel territorio della provincia di Foggia, la FENEALUIL, anche attraverso la gestione unitaria degli Enti Paritetici insieme a FILCA CISL e FILLEA CGIL, ha contribuito a sviluppare strumenti di welfare contrattuale capaci di offrire sostegno reale ai lavoratori e alle loro famiglie.

Prestazioni integrative, sostegni al reddito, servizi legati alla salute, alla formazione e alla sicurezza rappresentano un patrimonio da consolidare e rafforzare.

Il welfare contrattuale deve essere considerato parte integrante della contrattazione collettiva e della bilateralità, non come elemento accessorio ma come strumento fondamentale di tutela e redistribuzione. Nei prossimi anni sarà necessario ampliare e rendere più accessibili le prestazioni di welfare, semplificando le procedure, migliorando l'informazione agli iscritti e garantendo equità nell'accesso ai servizi.

Un'attenzione particolare dovrà essere riservata ai lavoratori più fragili: giovani, lavoratori discontinui, lavoratori stranieri e coloro che operano in contesti produttivi più esposti al rischio di irregolarità. Il Welfare deve diventare uno strumento di inclusione, capace di accompagnare le persone lungo tutto il percorso lavorativo.

Formazione, competenze e innovazione

La programmazione del prossimo quadriennio dovrà prevedere un forte investimento sulla formazione e sulla qualificazione professionale. Attraverso la bilateralità, le scuole edili e gli enti di formazione, la FENEALUIL intende promuovere percorsi formativi orientati alla sicurezza, all'innovazione tecnologica e alla transizione ecologica del settore.

L'obiettivo è accompagnare le lavoratrici e i lavoratori nei cambiamenti in atto, favorendo l'acquisizione di nuove competenze e rendendo il settore delle costruzioni più qualificato, sicuro e attrattivo, in particolare per i giovani.

Il futuro del settore delle costruzioni passa inevitabilmente dalla formazione e dalla qualificazione professionale.

Le trasformazioni tecnologiche, la transizione ecologica e digitale l'intelligenza artificiale richiedono nuove competenze e un aggiornamento continuo dei lavoratori.

La FENEALUIL di Foggia continuerà a sostenere e promuovere percorsi formativi attraverso gli enti bilaterali e le scuole edili, consapevole che investire in formazione significa investire in sicurezza, qualità e occupazione stabile. È necessario continuare su questa strada, rafforzando il legame tra formazione e lavoro.

Giovani, donne e inclusione

Un'attenzione particolare va rivolta ai giovani e alle donne, ancora troppo poco presenti nei settori rappresentati dalla FENEAL. È fondamentale rendere il settore delle costruzioni più attrattivo, contrastare la fuga dei giovani dal territorio e promuovere politiche di inclusione e pari opportunità.

Il sindacato deve essere capace di parlare alle nuove generazioni, utilizzando linguaggi e strumenti adeguati, senza rinunciare ai valori fondanti di solidarietà, giustizia sociale e partecipazione democratica.

Contrattazione, salario e qualità del lavoro

Nei prossimi quattro anni la FENEALUIL di Foggia sarà impegnata a difendere e migliorare il potere d'acquisto dei salari, promuovendo una contrattazione efficace e inclusiva. Accanto alla piena applicazione del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro, sarà fondamentale sviluppare la contrattazione territoriale e di secondo livello, valorizzando strumenti che favoriscano stabilità occupazionale, qualità del lavoro e sicurezza.

Organizzazione e riorganizzazione interna

La capacità della FENEALUIL di Foggia di affrontare con efficacia le sfide del settore delle costruzioni dipende da un'organizzazione interna solida, moderna e partecipata.

Questo Congresso si celebra al termine di una fase delicata della vita della nostra Federazione, segnata dal commissariamento. Un passaggio complesso, ma necessario per ristabilire pienamente equilibrio, trasparenza gestionale e coerenza politico-sindacale.

Il superamento della Gestione Straordinaria non è stato un percorso semplice.

Nell'ultimo anno è stata avviata una nuova gestione dell'organizzazione, ispirata a criteri di rigore, trasparenza e programmazione, accompagnata da una riorganizzazione delle risorse economiche finalizzata a garantire sostenibilità, equilibrio di bilancio e piena tracciabilità amministrativa.

Allo stesso tempo, è stato avviato un riassetto delle risorse umane, valorizzando il personale in forza e ridefinendo ruoli e responsabilità in un'ottica di maggiore efficienza. Questa nuova fase ha anche rafforzato i rapporti politici e sindacali con le parti sociali, con le istituzioni e con la Confederazione.

Oggi la FENEALUIL di Foggia è tornata a essere un interlocutore credibile, autorevole e propositivo nei tavoli territoriali, negli enti bilaterali e nei luoghi della concertazione.

Il modello organizzativo che presentiamo a questo Congresso è un modello rinnovato, al passo con i tempi e coerente con le migliori esperienze già maturate nelle altre federazioni territoriali della Puglia.

Nei prossimi quattro anni sarà necessario consolidare questo percorso, rendendo strutturali i processi di innovazione e garantendo una presenza costante e capillare sul territorio al fianco delle iscritte e degli iscritti.

Nei prossimi anni occorrerà migliorare la comunicazione interna ed esterna, valorizzando i canali digitali e favorendo una partecipazione più ampia e consapevole degli iscritti e delle iscritte.

La FENEALUIL di Foggia si presenta oggi come una Federazione più consapevole, più strutturata e più determinata. Ha saputo trasformare una fase critica in un'occasione di rilancio e intende proseguire con stabilità, crescita e innovazione organizzativa.

Il significativo aumento delle adesioni e del radicamento sul territorio costituisce un segnale concreto della fiducia che lavoratrici e lavoratori continuano a riporre nella nostra azione sindacale.

Conclusioni

Il XIX Congresso Territoriale della FENEALUIL di Foggia segna l'inizio di una nuova fase.

La nuova gestione ha permesso di ricostruire un clima di fiducia dando maggiore forza alla nostra azione sindacale.

Tutto questo è stato possibile grazie a un impegno collettivo che oggi vogliamo riconoscere con chiarezza.

Un ringraziamento sincero va alle iscritte e agli iscritti, alle RSU e alle RSA, che anche nei momenti più difficili non hanno mai fatto mancare il loro sostegno, la loro presenza nei cantieri e nei luoghi di lavoro, il loro impegno quotidiano a tutela delle lavoratrici e dei lavoratori. Il loro senso di appartenenza è stato, ed è, la forza vera della nostra organizzazione.

Un ringraziamento particolare va alla FENEALUIL Nazionale, per il supporto politico e organizzativo garantito in una fase delicata, per la vicinanza dimostrata e per la fiducia accordata al nuovo gruppo dirigente.

Una fiducia che sentiamo come responsabilità e che vogliamo onorare con serietà, trasparenza e determinazione.

In un tempo segnato da profonde trasformazioni, il sindacato è chiamato a rinnovarsi senza smarrire la propria identità. La FENEALUIL di Foggia ha dimostrato di saper

reagire, di saper cambiare e di saper trasformare una difficoltà in un'occasione di crescita.

Ora si apre una stagione nuova. Una stagione che chiede unità, competenza, radicamento nei luoghi di lavoro, capacità di leggere i cambiamenti del settore e volontà di esserne protagonisti.

Con la forza della partecipazione, con l'impegno quotidiano e con la fiducia delle lavoratrici e dei lavoratori, la FENEALUIL di Foggia continuerà a stare dalla parte del lavoro, della legalità, della sicurezza e della dignità delle persone.

Da questo Congresso usciamo più forti, più consapevoli e più uniti.

Con il coraggio delle nostre idee continuiamo insieme a costruire una FENEALUIL protagonista, autorevole e presente.

Perché dove c'è la FENEALUIL deve esserci sempre una voce che difende, una presenza che tutela, una forza che unisce.

Con passione, con responsabilità, con orgoglio.

Insieme per costruire una Federazione più forte.

Insieme per costruire lavoro di qualità, sicurezza e futuro.

Viva la FENEAL!

Viva la UIL!

Appunti

[illegible]

