FENEALUIL FILCA CISL FILLEA FILLEA CGIL

# RINNOVATO IL CCNL CEMENTO, CALCE, GESSO, MALTE INDUSTRIA: UN CONTRATTO CHE INCREMENTA E RICONOSCE POTERE D'ACQUISTO E DIRITTI

**Giovedì 8 maggio 2025 è stata sottoscritta l'ipotesi di accordo per il rinnovo del Ccnl cemento, calce, gesso, malte, scaduto il 31 dicembre scorso.**

**Il contratto interessa oltre 8.000 addetti e decorre dal 1° gennaio 2025 al 31 dicembre 2027.**

L'aumento a regime sarà di 175 euro a parametro 140, che fanno seguito ai 120 euro corrisposti a dicembre scorso grazie al recupero dell'inflazione ex post, per un totale di 295 euro.
**L'aumento sarà diviso in tre tranche:**

- Ottobre 2025: **60 euro**
- Ottobre 2026: **60 euro**
- Ottobre 2027: **55 euro**

| AREA PROFESSIONALE | LIVELLI | PARAMETRI | AUMENTI 01/10/2025 (euro mese) | AUMENTI 01/10/2026 (euro mese) | AUMENTI 01/10/2027 (euro mese) | TOTALE EURO |
|---|---|---|---|---|---|---|
| AREA DIRETTIVA | 3°<br>2°<br>1° | 210<br>188<br>172 | 90,0<br>80,57<br>73,71 | 90,00<br>80,57<br>73,71 | 82,50<br>73,86<br>67,57 | 262,50<br>235,00<br>214,99 |
| AREA CONCETTUALE | 3°<br>2°<br>1° | 163<br>157<br>149 | 69,86<br>67,29<br>63,86 | 69,86<br>67,29<br>63,86 | 64,04<br>61,68<br>58,54 | 203,76<br>196,26<br>186,26 |
| AREA SPECIALISTICA | 3°<br>2°<br>1° | 140<br>134<br>129 | 60,00<br>57,43<br>55,29 | 60,00<br>57,43<br>55,29 | 55,00<br>52,64<br>50,68 | 175,00<br>167,50<br>161,26 |
| AREA QUALIFICATA | 2°<br>1° | 121<br>116 | 51,86<br>49,71 | 51,86<br>49,71 | 47,54<br>45,57 | 151,26<br>144,99 |
| AREA ESECUTIVA | 1° | 100 | 42,86 | 42,86 | 39,29 | 125,01 |

**Altre componenti economiche:**

- Premio di anzianità esteso a tutta la platea degli operai dal ventitreesimo anno di anzianità di servizio. Corrisponde ad una mensilità aggiuntiva e verrà corrisposto a partire dal 2027, ma viene comunque riconosciuto a chi va in pensione nel biennio 2025/2026
- 10 euro lordi mensili per il lavaggio degli indumenti, dal 1° gennaio 2027
- l'importo dell'elemento di garanzia a carico delle aziende sprovviste di accordi di 2° livello viene portato a 300 euro (dai precedenti 170)
- Aumento a 2 euro del contributo dell'attuale indennità sostitutiva di mensa a partire dal 1° gennaio 2026
- Il costo del pasto per la mensa sarà a totale carico delle aziende a partire dal 1° gennaio 2026
- Indennità di turno elevata dal 6% al 7% per il 1° e 2° turno
- Riconoscimento di 4 ore di riposo compensativo per i turnisti per le vigilie di Capodanno e Natale
- Aumento dello 0,30% del versamento al Fondo pensionistico Concreto, per una percentuale totale a carico dell'azienda pari al 2,80%. L'aumento verrà corrisposto in due momenti: 0,15% dal 1° luglio 2026 e 0,15% dal 1° luglio 2027;
- Aumento di 3 euro mensili al Fondo sanitario integrativo Altea da gennaio 2026

## IL CONTRATTO IN PILLOLE

- Il trattamento economico di malattia retribuito al 100% viene aumentato di ulteriori 2 mesi arrivando così a 10 mesi; gli ulteriori 4 mesi oggi al 50% passano a 6 mesi
- Si estendono i congedi per decesso di un parente di primo grado ad ogni evento luttuoso e si aggiunge una giornata di permesso retribuito in caso di decesso di affine (suoceri, generi, nuore)
- Si estende l'assistenza legale e civile nell'esercizio delle proprie funzioni a tutta la platea delle lavoratrici e lavoratori
- Per le assenze per terapie salvavita (oncologiche, emodialisi, intensive) viene elevato il periodo di conservazione del posto di lavoro a 24 mesi
- Il congedo parentale dal 70% passa all' 80% per i primi 5 mesi e viene normato il congedo parentale su base oraria; i congedi per nascita figlio vengono estesi alle coppie omogenitoriali
- Viene rinnovato l'impegno a lavorare sull'inquadramento fissando fin da subito la data del 16 settembre prossimo come primo incontro per la commissione che dovrà produrre un documento da presentare alle parti firmatarie 6 mesi prima della scadenza contrattuale
- L'aspettativa per gravi motivi familiari dagli attuali 12 mesi viene elevata a 18 mesi ed estesa tutte le aziende ricadenti nel campo di applicazione del CCNL
- Dichiarazione comune in tema di contrasto alla violenza sulle donne che parla ad una popolazione prevalentemente maschile del settore e che mette in campo la volontà di condividere e attuare percorsi di sensibilizzazione, progetti di consapevolezza e cambiamento culturale
- Si inserisce all'interno del Comitato bilaterale il confronto e l'informativa rispetto al rapporto biennale di genere, all'eventuale ricorso all'intelligenza artificiale, al bilancio di sostenibilità