

VERBALE DI ACCORDO

Addì, 24 Maggio 2023, si sono incontrati presso la sede Laterlite S.p.A Via Vittorio Veneto 30, Rubbiano di Solignano.

- la Ditta LATERLITE S.p.A, (di seguito per brevità la Società), nella persona della Dr.ssa Roberta Frati, Ing. Massimiliano Corti assistiti dal Dr. Giorgio Reggi dell'Unione Parmense degli Industriali.

- La RAPPRESENTANZA SINDACALE UNITARIA, nella persona dei sigg. Alessandro Lusardi, Alexander Biolzi, Simona Busi assistiti dai sigg.: Antonio Cuppone per la FENEAL – UIL di Parma, Sauro Salati per la FILLEA-CGIL di Parma e Massimiliano Lanfranchi per la FILCA - CISL di Parma.

premessi che

- in data odierna, le parti si sono incontrate al fine di esaminare - in attuazione a quanto previsto dal paragrafo 4 e 4.1 dell'Accordo Integrativo Aziendale di Laterlite S.p.A per le sedi di Rubbiano (PR) e di Milano (MI), l'andamento aziendale agli effetti del riconoscimento del Premio di Partecipazione Variabile ad Obiettivi relativo all'anno 2022. (per brevità anche PREMIO di RISULTATO), la cui corresponsione è legata a indicatori di Produttività, Redditività, Efficienza e Sicurezza:
- lo spirito che ha mosso le parti nella costruzione del Premio di Partecipazione Variabile è stato quello di legare i risultati aziendali e l'organizzazione del lavoro ad elementi misurabili e determinabili, definiti sulla base di oggettivi parametri di miglioramento della Produttività, Redditività, Efficienza e Sicurezza;
- le parti ribadiscono che tale Premio di Risultato è per sua natura incerto e variabile in quanto gli indicatori assunti per valutare l'andamento economico dell'azienda non consentono una determinazione a priori del suo ammontare e della sua corresponsione.
- come da Accordo Integrativo Aziendale 2022 – 2024, i dati degli indicatori da prendere in considerazione per valutare i risultati aziendali, sono riferiti *al periodo 1° gennaio 31 dicembre dell'anno precedente* e coerentemente l'incrementalità, anche in via alternativa, degli indicatori di Redditività, Produttività, ed Efficienza, ai fini dell'applicazione del regime fiscale agevolato di cui all'articolo 1, commi 182-190, della Legge 28 dicembre 2015, n. 208, è verificata verso analogo periodo trascorso, ovvero con riferimento all'anno solare precedente.

Le parti, come sopra costituite, prendono atto dei risultati aziendali relativi all'anno 2022, espressi con i seguenti indicatori, con i relativi valori, pesi e parametri:

| INDICATORI | VALORI | PESI | PARAMETRI |
|------------------------|--------|------|-----------|
| Economico di Gruppo | 0,932 | 15% | 13,974 |
| Economico Unità Locale | 0,811 | 30% | 24,325 |
| Produttività | 0,929 | 35% | 32,530 |
| Efficienza | 1,090 | 20% | 21,802 |
| PARAMETRO X | | | 92,631 |

Applicando la formula $Y = 70 + 1,625 * (x - 70)$, ove **X è 92,631 (considerato 110 come massimo)**; il valore **Y risulta 106,775** (* 1,625 è il rapporto tra X e Y)

Rapportando il valore Y all'importo base per l'anno 2022 (2.300€) il premio risulta essere pari ad € 2.455

In relazione agli obiettivi definiti per l'Indicatore Sicurezza per l'anno 2022 si è registrato:

| | 2022 | 2021 |
|-------------------------------|-------|--------|
| Infortuni anno di riferimento | 2 | 4 |
| Indice di frequenza | 10,91 | 49,70 |
| Indice di gravità | 0,09 | 941,12 |

convengono

di riconoscere, in favore del personale dipendente, ove ne abbia diritto, a titolo di Premio di Partecipazione Variabile relativo ai risultati dell'anno 2022, l'importo di € **2.660,00 (comprensivo del parametro sicurezza pari a 200 €)** che sarà erogato unitamente alla mensilità di giugno 2023 sulla base dei criteri di erogazione indicati al paragrafo 4.2 e 4.3 dell'AIA 2022 – 2024 per le sedi Rubbiano (PR) e di Milano (MI).

Nel contempo le parti riconoscono che il presente premio di risultato, stante le sue caratteristiche e considerato il miglioramento degli indicatori di seguito specificati, nel periodo gennaio – dicembre 2022 rispetto al periodo gennaio – dicembre 2021, è conforme, fatte salve eventuali successive modifiche normative, alle disposizioni di cui all'articolo 1, commi 182-190, della Legge 28 dicembre 2015, n. 208 (legge di stabilità 2016), che prevedono un regime fiscale agevolato per quei premi di risultato di ammontare variabile la cui corresponsione è legata ad incrementi di produttività, redditività, efficienza ed innovazione, misurabili e verificabili.

Tali miglioramenti rispetto all'anno precedente, sono evidenti negli indicatori:

- Efficienza, con incremento pari a 1,75

Letto, confermato e sottoscritto.

LATERLITE S.p.A

UNIONE P.SE INDUSTRIALI

R.S.U.

FILLEA - CGIL

FILCA - CISL

FENEAL - UIL