

Contratto Collettivo Regionale per i dipendenti delle imprese artigiane e delle piccole e medie imprese del settore escavazione e lavorazione dei materiali lapidei dell'Emilia Romagna

In data odierna si sono incontrati: la Sig.ra Barbara Maccato in rappresentanza della Confartigianato Regionale, i sig.ri Monica Poli e Davide Prati in rappresentanza della CNA Regionale, il Sig. Marco Agosti in rappresentanza di CASARTIGIANI Regionale, il Sig. Maurizio Brama in rappresentanza di CLAAI Regionale, le segreterie regionali di: Feneal-UIL rappresentata da Riccardo Galasso, Filca-CISL rappresentata da Mauro Venulejo, Fillea-CGIL rappresentata da Giuseppe Ledda e Sabatino Alberti e si è convenuto il seguente testo, a integrazione per le normative precedentemente definite e non comprese nel presente testo, a modifica del contratto collettivo regionale per le parti ivi contenute, a valere per i dipendenti delle imprese artigiane e piccole e medie imprese operanti nel settore dell'escavazione e lavorazione dei materiali lapidei dell'Emilia Romagna.

Validità 1/01/2023 – 31/12/2025

Premessa

Il presente CCRL recepisce interamente l'Accordo Interconfederale - Intercategoriale del 27/09/2017.

Pertanto il premio variabile ed il premio di anzianità correlato del CCRL 30/07/2008 hanno cessato i propri effetti e sono sostituiti dal versamento previsto dalle Parti Sociali con il citato accordo Interconfederale - Intercategoriale del 27/09/2017 a favore delle prestazioni di welfare contrattuale per lavoratori e imprese e dal premio di produttività previsto dal presente Contratto Collettivo Regionale. La regolamentazione dei precedenti CCRL, nelle parti non sostituite, rimane in vigore.

Sfera di applicazione

Il presente Contratto Collettivo Regionale di Lavoro ha validità per l'intero territorio della Regione Emilia Romagna per i dipendenti delle aziende artigiane (mestieri Artistici e tradizionali compresi) e delle piccole e medie imprese, dei consorzi costituiti da artigiani e da piccole e medie imprese del settore escavazione e lavorazione dei materiali lapidei, così come previsto all'Art.1 "Settore Escavazione e lavorazione dei materiali lapidei" del CCNL Area Legno Lapedei del 13/03/2018.

In considerazione della positiva esperienza maturata con la sottoscrizione del CCRL 2018 le parti hanno convenuto di rinnovare il presente accordo mantenendo inalterata la struttura del Premio di Produttività Regionale, aggiornandolo nei valori massimi, come indicato dalle tabelle seguenti

PREMIO DI PRODUTTIVITÀ ANNUALE

Il premio di produttività annuale discende dagli impegni assunti dalle Parti con l'Accordo Interconfederale - Intercategoriale del 27/09/2017 nel quale la quota disponibile era di 26 euro al 3° livello.

Il Premio è calcolato su due indicatori di riferimento che ogni azienda dovrà verificare in base ai propri risultati. **L'adesione al premio di produttività previsto dal CCRL per poter beneficiare della detassazione avviene attraverso il deposito da parte dell'azienda nell'apposito sito del Ministero del Lavoro attraverso la compilazione della modulistica entro 30 giorni dalla sottoscrizione del presente CCRL (Allegato 1).**

Il primo indicatore è determinato da:

a) Rapporto tra Fatturato caratteristico al netto dell'inflazione e il numero medio di dipendenti dell'anno. Questo indicatore determina il **30%** del premio complessivo.

Il parametro per il raggiungimento della quota di premio deve dare un valore incrementale del **2,0%** sull'anno precedente a cui è calcolato.

Il fatturato caratteristico è dedotto dalla dichiarazione annuale IVA.

Per fatturato caratteristico si intende il fatturato generato dalla produzione principale e prevalente dell'azienda, sono esclusi pertanto voci di fatturato derivanti da operazioni di vendita e acquisto di altri beni o servizi comunque non aventi correlazione con la produzione.

Il numero medio dei dipendenti dell'anno si ottiene rapportando all'unità il numero dei dipendenti a Tempo Pieno impiegati per l'intero anno e rapportando coloro i quali sono impiegati con contratto a Tempo Parziale o a Tempo determinato a frazioni dell'unità.

Esempio:

2 dipendenti a tempo pieno impiegati per l'intero anno considerato, 12 mesi = $12/12 = 1 \times 2 = 2$

1 dipendente part time impiegato al 50% dell'orario contrattuale per l'intero anno, 12 mesi = $6/12 = 0,50$

1 dipendente a tempo determinato impiegato a tempo pieno per 4 mesi = $4/12 = 0,33$

Il numero medio di dipendenti nell'anno risulta 2,83

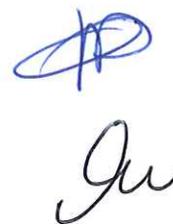
Per il computo dell'inflazione verrà adottato l'indice ISTAT FOI (Famiglie di Operai ed Impiegati al netto dei tabacchi)

Il secondo indicatore è determinato da:

b) Rapporto tra ore lavorate dall'insieme dei lavoratori dell'impresa nell'anno e ore lavorabili dagli stessi lavoratori. **70%** del premio complessivo.

Il raggiungimento del premio avverrà se il rapporto è superiore allo 0,01% all'anno precedente o pari o superiore a 0,97 e comunque non inferiore a 0,95

Dalle ore lavorabili vanno detratte ferie, permessi, ROL e saranno determinate in un valore concordato dalle parti. Non potranno essere sottratte dalle ore lavorate le assenze per infortunio sul lavoro, maternità obbligatoria, malattia per patologie oncologiche e malattia che comporti ricovero ospedaliero, sciopero, permessi ai sensi della L. 104.



Il numero delle ore lavorabili nell'azienda è calcolato dalla somma del numero dei lavoratori impiegati in rapporto al loro orario contrattuale.

Esempio (con valore concordato corrispondente a 1784 ore annue):

2 dipendenti a tempo pieno impiegati per l'intero anno considerato, 12 mesi = $1784 \times 2 = 3.568$

1 dipendente part time impiegato al 50% dell'orario contrattuale per l'intero anno, 12 mesi = $1784/2 = 892$

1 dipendente a tempo determinato impiegato a tempo pieno per 4 mesi = $1784/12 = 148,6 \times 4 = 594,7$

Ore lavorabili = 5.054,7

L'importo del premio gode dei benefici fiscali previsti dalla vigente normativa.

Gli indicatori sono alternativi, ovvero l'incremento dell'indicatore 1) permette di detassare il premio complessivo se dovuto

Il premio complessivo di importo 99€ a parametro medio (3° livello) è composto dalla somma dei risultati dei due indicatori a) + b).

Il raggiungimento di un solo indicatore comporta l'erogazione della percentuale ad esso attribuita, ovvero 30% indicatore a) o 70% indicatore b).

Tabella A

Livello	1	2	3	4	5	6	7
Parametro	210	189	150	134	126	116	100
Importo 100% premio	139€	124€	99€	88€	84€	77€	66€

Le imprese che dovessero verificare l'impossibilità di raggiungimento dei risultati che danno luogo all'erogazione del premio dovranno comunicare entro il 30 giugno (Allegato 2), anche per il tramite della propria Associazione di categoria, alle O.O.S.S. firmatarie del Contratto Regionale la disponibilità a rendere noti in sede di bacino le risultanze comprovanti il mancato raggiungimento dei risultati aziendali utili al conseguimento del premio.

L'incontro dovrà tenersi tassativamente entro 10 gg lavorativi dalla richiesta di incontro presso la sede del bacino territorialmente competente. La mancata risposta da parte delle OO.SS. entro il termine indicato costituirà silenzio assenso. Nel caso la documentazione aziendale dimostri il mancato raggiungimento del premio ne conseguirà la verbalizzazione. L'accertamento in sede di Bacino della documentazione contabile e amministrativa attestante il mancato raggiungimento dei parametri rende impossibile l'erogazione del premio.

Nel caso in cui l'azienda non intenda accedere ai benefici fiscali previsti dalla normativa, attraverso la compilazione e l'invio dell'allegato 1, sarà tenuta all'erogazione di un importo pari a € 132,00 a parametro medio (3° livello).

Tabella B

Livello	1	2	3	4	5	6	7
Parametro	210	189	150	134	126	116	100
Importo premio	185€	166€	132€	118€	111€	102€	88€

Il premio verrà erogato unitamente alla mensilità di luglio ai lavoratori in forza alla data di corresponsione, sulla base dei mesi lavorati nell'anno precedente (le frazioni di mese sono considerate utili a fronte di almeno 16 giorni di calendario lavorati).

I part time riceveranno una quota di premio proporzionale al loro orario contrattuale.

Gli apprendisti percepiranno una quota di premio secondo lo scaglione percentuale di riferimento al momento dell'erogazione.

-

Le parti si danno atto che il Premio di produttività come sopra determinato costituisce erogazione annua comprensiva di ogni incidenza sugli istituti salariali di legge e di contratto, ivi compreso il TFR, in quanto se ne è tenuto conto in fase di quantificazione dello stesso.

Le parti si danno atto che il presente CCRL non potrà essere rinnovato prima del 31/12/2025

Bologna, 23/05/2023

CNA ER

Dario Bertini
CONFARTIGIANATO ER

~~GLAAI ER~~

CASARTIGIANI

~~CNA ER~~

~~CONFARTIGIANATO ER~~

FILLEA CGIL

FILCA CISL

FeNEAL UIL

CLAAI ER

~~CASARTIGIANI ER~~

The right side of the document contains several handwritten signatures in blue and black ink. These signatures are placed over the names of the unions: FILLEA CGIL, FILCA CISL, FeNEAL UIL, CLAAI ER, and ~~CASARTIGIANI ER~~. The signatures are written in a cursive style, with some overlapping the text.

Allegato 1

COMUNICAZIONE DI ADESIONE AL PREMIO DI PRODUTTIVITA' DEL CCRL PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE ARTIGIANE E DELLE PICCOLE E MEDIE IMPRESE DEL SETTORE ESCAVAZIONE E LAVORAZIONE DEI MATERIALI LAPIDEI DELL'EMILIA ROMAGNA

Il sottoscritto

In qualità di legale rappresentante della Società

Numero dipendenti _____

Codice fiscale _____ Partita Iva _____

Matricola Inps _____ Codice Ateco _____

Con sede legale in _____ Prov _____

Indirizzo _____ CAP _____ TEL _____

Con sede operativa in _____ Prov _____

Email _____

Preso atto di quanto contenuto nel CCRL indicato nel Titolo sottoscritto il /07/2019 da CNA, Confartigianato, Casartigiani, Claii, FILLEA Cgil, FILCA Cisl, FeNEAL Uil Emilia Romagna

Dichiara sotto la propria responsabilità:

- la volontà di aderire al CCRL
- di aver istituito il premio di risultato in applicazione del CCRL
- il periodo di riferimento è l'anno solare 1 gennaio - 31 dicembre
- di aver adottato i seguenti indicatori per la misurazione degli incrementi di produttività/efficienza:

a) Rapporto tra Fatturato caratteristico al netto dell'inflazione e il numero medio di dipendenti dell'anno. 30% del premio complessivo













Il parametro per il raggiungimento della quota di premio deve dare un valore incrementale uguale o superiore al 2% sull'anno precedente a cui è calcolato.

Il fatturato caratteristico è dedotto dalla dichiarazione annuale IVA.

Per fatturato caratteristico si intende il fatturato generato dalla produzione principale e prevalente dell'azienda, sono esclusi pertanto voci di fatturato derivanti da operazioni di vendita e acquisto di altri beni o servizi non aventi correlazione con la produzione.

Il numero medio dei dipendenti dell'anno si ottiene rapportando all'unità il numero dei dipendenti a Tempo Pieno impiegati per l'intero anno e rapportando coloro i quali sono impiegati con contratto a Tempo Parziale o a Tempo determinato a frazioni dell'unità.

- b) Rapporto tra ore lavorate dall'insieme dei lavoratori dell'impresa nell'anno e ore lavorabili dagli stessi lavoratori. 70% del premio complessivo.

Il raggiungimento del premio avverrà se il rapporto è superiore allo 0,01% all'anno precedente o pari o superiore a 0,97 e comunque non inferiore a 0,95

Dalle ore lavorabili vanno detratte ferie, permessi, ROL e saranno determinate in un valore concordato dalle parti. Non potranno essere sottratte dalle ore lavorate le assenze per infortunio sul lavoro, maternità obbligatoria, malattia per patologie oncologiche e malattia che comporti ricovero ospedaliero, sciopero, permessi ai sensi della L. 104.

Il premio complessivo di importo 90€ a parametro medio (3° livello) è composto dalla somma dei risultati dei due indicatori a) + b).

Il raggiungimento di un solo indicatore comporta l'erogazione della percentuale ad esso attribuita, ovvero 30% indicatore a) o 70% indicatore b).

Livello	1	2	3	4	5	6	7
Parametro	210	189	150	134	126	116	100
Importo 100% premio	139€	124€	99€	88€	84€	77€	66€

Data,.....

Timbro e Firma del legale rappresentante



Allegato 2

Spett.

FILLEA CGIL bacino di

FILCA CISL bacino di

FeNEAL UIL bacino di



Oggetto: COMUNICAZIONE DI MANCATO RAGGIUNGIMENTO DEI RISULTATI PER L'EROGAZIONE DEL PREMIO ANNUALE DI PRODUTTIVITA' PREVISTO DAL CCRL DEL SETTORE ESCAVAZIONE E LAVORAZIONE DEI MATERIALI LAPIDEI DELL'EMILIA ROMAGNA



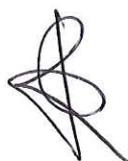
La presente per comunicare che la scrivente azienda, dopo avere effettuato le verifiche annuali, utili alla erogazione del premio di produttività previsto dal CCRL in oggetto del XX/07/2019, non ha raggiunto i livelli minimi per la erogazione del premio di produttività per l'anno



Chiediamo l'incontro presso la sede di bacino entro e non oltre 10 giorni lavorativi dal ricevimento della presente

Data.....

Timbro Firma del legale rappresentante



(allegato 6 elenco sedi sindacali territoriali)

SEDI SINDACALI FILLEA-CGIL EMILIA ROMAGNA

TERRITORIO	INDIRIZZO	TELEFONI/FAX	MAIL/PEC
FILLEA Cgil EMILIA-ROMAGNA Segretario Generale: LEDDA GIUSEPPE	Via Marconi, 67/2 40122 BOLOGNA	Tel. 051 – 60.87.630 Fax 051 – 24.75.83	er_fillea@er.cgil.it pec.er.fillea@pec.er.cgil.it
FILLEA Cgil di Bologna Segretario Generale: Paolo Mancini	Via Marconi, 67/2 40122 BOLOGNA	Tel. 051 – 60.87.630 Fax 051 – 24.75.83	bo_fillea@er.cgil.it pec.bo.fillea@pec.er.cgil.it
FILLEA Cgil di Imola Segretario Generale: DANIELE LUCCHI	Via Emilia, 44 40026 IMOLA BO	Tel. 0542 – 60.56.46 Fax 0542 – 60.56.54	im_fillea@er.cgil.it cgilimola@pec.it
FILLEA Cgil di Modena Segretario Generale: RODOLFO FERRARO	Piazza Cittadella, 36 41123 MODENA	Tel. 059 – 32.62.47 Fax 059 – 20.59.781	filleamo@er.cgil.it filleamodena@pec.er.cgil.it
FILLEA Cgil di Reggio nell'Emilia Segretario Generale: Sabatino Aliberti	Via Roma, 53 42121 REGGIO NELL'EMILIA	Tel. 0522 – 45.73.14 Fax 0522 – 45.73.00	re_fillea@er.cgil.it
FILLEA Cgil di Parma Segretario Generale: SAURO SALATI	Via Casati Confalonieri, 5 43125 PARMA	Tel. 0521 – 29.79 Fax 0521 – 29.76.03	fillea@cgilparma.it pec.pr.fillea@pec.er.cgil.it
FILLEA Cgil di Piacenza Segretario Generale: MARCO EFORI	Via XXIV Maggio, 18 29121 PIACENZA	Tel. 0523 – 45.97.20 Fax 0523 – 45.97.57	pc_fillea@er.cgil.it pec.pc.fillea@pec.er.cgil.it
FILLEA Cgil di Ferrara Segretario Generale: Luca Liguori	Piazza Verdi, 5 44121 FERRARA	Tel. 0532 – 78.32.18 Fax 0532 – 78.32.62	fe-fillea@mail.cgilfe.it pec.fe.fillea@pec.er.cgil.it
FILLEA Cgil di Cesena Segretario Generale: ANTONELLA ARFELLI	Via Tito Maccio Plauto, 90 47521 CESENA	Tel. 0547 – 64.21.46 Fax 0547 – 29.590	ce_fillea@er.cgil.it pec.ce.fillea@pec.er.cgil.it
FILLEA Cgil di Forlì Segretario Generale: ANTONELLA ARFELLI	Via Pelacano, 3 47122 FORLÌ	Tel. 0543 – 45.37.47 Fax 0543 – 45.37.70	fo_fillea@er.cgil.it pec.fo.cgil@pec.er.cgil.it
FILLEA Cgil di Ravenna Segretario Generale: Davide Conti	Via Pellegrino Matteucci, 15 48121 RAVENNA	Tel. 0544 – 24.42.75 Fax 0544 – 24.43.11	ra_fillea@er.cgil.it fillearavenna@pecgil.it
FILLEA Cgil di Rimini Segretario Generale: RENZO CROCIATI	Via Caduti di Marzabotto, 30 47922 RIMINI	Tel. 0541 – 77.99.15 Fax 0541 – 77.41.56	rn_fillea@er.cgil.it pec.rn.fillea@pec.er.cgil.it

SEDI SINDACALI FILCA CISL EMILIA ROMAGNA

FILCA REGIONALE EMILIA ROMAGNA

VIA MILAZZO , 16 tel / fax 051/256644

filcacisleiliaromagna@pec.it

VENULEJO MAURO Segretario Generale

FILCA PARMA – PIACENZA Via Lanfranco,21/A 43126 Parma

tel 0521/037688 - fax 0521/037653 - filca.pr00@postepccassaedile.it

VENULEJO MAURO Reggente

FILCA EMILIA CENTRALE (MODENA – REGGIO EMILIA) Via Rainusso,56/58 41124 MO-

DENA Tel 059 /890855 - fax 059/8672169 - filcaemiliacentrale@legalmail.it

ZANIBONI CINZIA Segretario Generale

FILCA AREA METROPOLITANA BOLOGNESE (BOLOGNA – IMOLA)

VIA Milazzo,16 40121 Bologna tel 051/256617 - fax 051/256682-

filcacislareametropolitanabolognese@pec.it

VENULEJO MAURO Reggente

FILCA FERRARA Corso Piave , 60 44133 FERRARA

tel 0532/777613 - fax 0532/771644 - filcaferrara@pec.it

POLA CORRADO Segretario Generale

FILCA ROMAGNA (RAVENNA-FORLI'/CESENA-RIMINI) Piazza del Carmine,20 47100 FORLI'

Tel 0541/778103 -fax 0541/774109 (Sede di Rimini) -

filcaromagna@legalmail.it

CASANOVA ROBERTO Segretario Generale

FENEAL UIL BOLOGNA- MODENA - FERRARA	Segretario Generale Riccardo Galasso Via Cleto Tomba 22/a - Bologna, BO, 40127 Telefono: 051/6333165 fax 051/514415 Email: bologna.mo.fe@fenealuil.it, bologna@fenealuil.it; bologna@pec.fenealuil.it
SEDE FERRARA	COORDINATORE TERRITORIALE Carlo Rivetti Via Antonio Fortunato Oroboni, 42 Ferrara, FE, 44100 Telefono: 0532/250815 Fax: 0532/768301 Email: feneal.fe@libero.it
SEDE MODENA	COORDINATORE TERRITORIALE Silvio D'Acunto Via Leonardo Da Vinci, 5 Modena, MO, 41100 Telefono: 059/345760 Fax: 059/345760 Email: modena@fenealuil.it, modena@pec.fenealuil.it
FENEAL UIL PARMA PIACENZA	Segretario Generale Antonio Cuppone Via Bernini n. 5 , Parma, PR, 43126 Telefono: 0521/992685 Fax: 0521/992676 Email: parma@fenealuil.it, parma@pec.fenealuil.it
SEDE PIACENZA	Via Martiri della Resistenza, 4/a, Piacenza, PC, 49122 Telefono: 0523/388515 Fax: 0523/338014 Email: parma@fenealuil.it, parma@pec.fenealuil.it
FENEAL UIL RAVENNA	Segretario Generale Antonio Pugliese Via Le Corbusier, 29 Ravenna, RA, 48100 Telefono: 0544/292247 0544/292011 Fax: 0544/407616 Email: ravenna@fenealuil.it
FENEAL UIL REGGIO EMILIA	Segretario Generale Giulio Nota Via Paolo Borsellino, 22 Reggio Emilia, RE, 42124 Telefono: 0522/513708 Fax: 0544/407616 Mail: reggioemilia@fenealuil.it - reggioemilia@pec.fenealuil.it
FENEAL UIL RIMINI	Segretario Generale Aziz Ibnoerrida Via Paolo Marconi, 18 Viserba di Rimini, RN, 47922 Telefono: 0541/780107 – 0541/784588 Fax: 0541/787274 Email: rimini@fenealuil.it, rimini@pec.fenealuil.it
FENEAL UIL CESENA FORLI'	Segretario Generale Giuseppe Meglio Via Natale Dell'Amore 42/A 47521 CESENA Tel: 0547/21572 Fax: 0547/21907 Mail: cesena@fenealuil.it; cesena@pec.fenealuil.it
SEDE FORLI'	COORDINATORE TERRITORIALE Rossana Fresegna Via Paolo Bonoli 17 47100 FORLI' Tel: 0543/27001 Fa: 0543/27035 Mail: forli@fenealuil.it





