

Verbale di accordo
sull'istituzione della figura del
Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza di Tratta
nell'ambito dei Lavori del Terzo Valico dei Giovi

Tra

Consorzio COCIV, in persona del Suo presidente ing. Marco Rettighieri, e di Giovanni Lorenzo, Massimiliano Greggi, Carmine D'Auria, Nicola Mercogliano, Giuseppe Mainieri e Maurizio d'Ippolito

E

OOSS Nazionali e Territoriali Liguria e Genova e Piemonte ed Alessandria di Feneal UIL, Filca CISL e Fillea CGIL

Premesso

- Che le Parti hanno sottoscritto il noto Protocollo di Intesa del 14.5.2012 ai sensi dell'art. 113 CCNL Edili che tra le altre cose prevede, ai punti 5 e 6, un articolato sistema di relazioni sindacali strutturato per diversi livelli di interlocuzione;
- Che, in particolare, tale sistema prevede che il Cociv fornisca informazioni alle OO.SS., tra le altre, anche in materia di applicazione delle disposizioni in tema di sicurezza e del lavoro, di andamento della mobilità e degli infortuni eventualmente verificatisi, di metodologie di rilevamento delle violazioni in materia di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro e sugli eventuali interventi e iniziative conseguentemente adottate;
- Che, tra le altre cose, le Parti al punto "11. Sicurezza e Prevenzione" del predetto Protocollo, hanno ribadito che l'applicazione scrupolosa e il rispetto di tutta la normativa esistente in materia di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro costituirà un punto qualificante e irrinunciabile nella complessiva organizzazione per la realizzazione dell'Opera, e considerando tali materie in alcun modo negoziabili;
- che in tale contesto, in data 10 gennaio 2019 le Parti hanno sottoscritto un verbale di incontro da intendersi qui integralmente richiamato con il quale le Parti medesime hanno previsto numerose iniziative finalizzate a migliorare il presidio dei temi della salute e della sicurezza sul lavoro presso i cantieri del Terzo Valico;
- che nei mesi successivi le Parti hanno intrattenuto interlocuzioni volte a meglio precisare talune iniziative ed a specificare i contenuti del verbale di incontro sopra indicato, delineando l'istituzione di un sistema di integrazione e potenziamento dei presidi di salute e sicurezza nell'ambito dei lavori del Terzo Valico e delle eventuali figure previste dalla vigente normativa;
- che in particolare, in data 10 settembre 2019 le Parti hanno sottoscritto un Verbale di Accordo, da intendersi qui integralmente richiamato e confermato, con il quale hanno proceduto all'introduzione di elementi propedeutici alla sottoscrizione dell'accordo odierno a valle anche di specifiche valutazioni che le Parti hanno effettuato, ciascuno per quanto di propria competenza.

Tutto quanto sopra premesso, le Parti, dopo ampia ed articolata discussione, hanno convenuto quanto segue:

- 1) Le OOSS costituiranno un'associazione senza scopo di lucro che abbia quale propria ragione sociale quella della tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori edili impegnati nella realizzazione dei lavori del Terzo Valico e di assicurare quanto previsto dagli accordi nazionali e territoriali in tali materie;

- 2) Tale associazione assumerà alle proprie dipendenze n. 3 figure che dovranno avere i requisiti di cui agli artt. 32 e/o 98 del D. Lgs. N. 81/2008;
- 3) Le figure in questione, d'ora in avanti "RLS di Tratta", verranno assunti alle dipendenze dell'Associazione di cui al punto 1 che precede; il rapporto di lavoro verrà regolato da un contratto di lavoro subordinato a tempo pieno ed indeterminato e sarà temporalmente legato al completamento dei lavori civili per la realizzazione della Tratta Av/AC Milano -Genova;
- 4) L'RLS di Tratta svolgerà le seguenti funzioni:

- accede, concordando le modalità con le Direzioni di Cantiere, a tutte le aree di cantiere durante l'esecuzione delle lavorazioni, con mezzi messi a disposizione dell'associazione e con DPI specifici per le varie tipologie di rischio forniti dal proprio datore di lavoro ai sensi del Dlgs 81/2008, previa identificazione ai sensi del vigente protocollo di legalità del III Valico;

- non svolge in alcun modo attività sindacale;

- sulla base delle eventuali criticità riscontrate in tema di salute, sicurezza e emergenza propone misure aggiuntive per la sicurezza e la salubrità degli ambienti di lavoro nonché formazione aggiuntiva agli obblighi di legge del personale addetto alle lavorazioni in sinergia con i lavoratori, gli RLS, gli RSL di Sito, gli RLST e la struttura aziendale;

- si confronta con i lavoratori, gli RLS aziendali, gli RLS di sito e gli RLST, organizzando riunioni mensili, al fine di incrementare la propria mappatura delle eventuali ulteriori esigenze formative, criticità o situazioni di rischio nonché sull'attività svolta e sull'efficacia degli interventi formativi eseguiti. Redige un report da inviare mensilmente agli RLS, agli RLS di Sito, agli RLST, alle OO.SS., all'Associazione, al COCIV ed alle altre strutture aziendali interessate;

- propone al datore di lavoro eventuali azioni formative aggiuntive, da svolgere in collaborazione con gli Enti Unificati ovvero - ove l'ente fosse carente di competenze specifiche - di esperti del settore, coadiuvando la celere ed efficace predisposizione dei programmi formativi/informativi;

- si confronta con le strutture aziendali interessate sugli esiti del report mensili;

- organizza campagne e materiali di informazione sulle materie della salute e sicurezza e prevenzione infortunistica;

- cura la formazione / informazione sull'utilizzo della App Micro dei lavoratori i cui cantieri saranno oggetto di sperimentazione;

- collabora a verificare la rispondenza delle applicazioni contrattuali delle imprese con le attività realmente svolte, anche in maniera prevalente, nell'ambito dell'appalto;

- in caso di riscontrati quasi infortuni o di violazioni delle norme in materia di salute e sicurezza ne informa le strutture aziendali interessate e gli RLS, gli RLS di sito e gli RLST;

- nelle more del completamento del quadro degli affidatari del Cociv, delle relative aziende subappaltatrici e dell'elezione dei rispettivi RLS, completamento che renderà agibile la nomina degli RLS di Sito che sarà istituito ai sensi dell'Art.49 Dlgs 81/2008 e sulla base di quanto pattuito al punto 4 del Verbale di incontro 10 Gennaio 2019, il RLS di tratta svolge le funzioni di coordinamento tra gli RLS eletti ed assiste e supporta, in tema di sicurezza e formazione, i lavoratori dipendenti delle imprese nelle quali non è presente l'RLS o il cui RLS non sia operativo nell'ambito del cantiere;

- all'atto dell'elezione degli RSL di Sito il RLS di tratta opererà in stretta sinergia con essi al fine di garantire piena rappresentanza ed assistenza dei lavoratori dipendenti di aziende in cui non vi siano RLS o per le quali gli RLS eletti non operino presso il cantiere;

A collection of handwritten signatures and initials in black and blue ink, located at the bottom of the page. The signatures vary in style, with some being more formal and others more stylized. There are approximately 10-12 distinct marks, including what appear to be full names and initials.

- svolge un ruolo di collegamento tra i lavoratori, gli RLS delle imprese fisicamente non presenti in cantiere e tutti gli altri attori del sistema di prevenzione;
- coordina le azioni di tutti gli RLS presenti e non presenti in cantiere e da loro supporto tecnico-operativo;
- partecipa alle riunioni periodiche che saranno concordate tra le OO.SS., il Consorzio COCIV e le imprese operanti all'interno della Commessa. Durante tali riunioni saranno esaminate le modalità di accadimento degli infortuni e le principali problematiche riscontrate durante il periodo di riferimento;
- partecipa alle riunioni di sensibilizzazione dei lavoratori e dei preposti convocate a seguito di infortuni, near miss e non conformità gravi o ricorrenti;
- partecipa agli interventi di formazione alla sicurezza organizzati dalle imprese;
- esegue sopralluoghi nei luoghi di lavoro insieme agli RLS e/o ai Servizi SPP e/o i Preposti aziendali;
- affianca gli RLS aziendali nell'esercizio delle loro funzioni al fine di potenziarne il ruolo partecipativo nelle aziende.

5) Il Consorzio COCIV riconosce la compatibilità di quanto sopra con il sistema di salute e sicurezza sul lavoro già adottato sull'Opera.

6) Il Consorzio, tenuto conto delle finalità e della ragione sociale dell'associazione, che sposa la volontà del Consorzio di assicurare in ogni modo possibile la massima tutela dei lavoratori impegnati nel Progetto, ed a fronte dell'attuazione di quanto sopra, si impegna a contribuire economicamente a tale iniziativa tramite un contributo forfettario ed invariabile sino al completamento dei lavori civili del Terzo Valico secondo le modalità indicate nell'allegato A al presente verbale di accordo.

Letto, confermato e sottoscritto

Genova, 23 settembre 2019

Consorzio COCIV

Feneal UIL

FILCA Cisl

Fillea CGIL

Allegato "A" al verbale di accordo del 23 settembre 2019

Con riferimento al punto 6 del verbale di accordo di cui il presente documento costituisce allegato le Parti convengono che il contributo che il Consorzio COCIV, a fronte dell'attuazione di quanto previsto dall'accordo odierno da parte della costituenda Associazione, si impegna a riconoscere su base annua è pari ad euro 200.000,00= (duecentomila) che sarà erogato mediante bonifico bancario sul conto corrente intestato alla costituenda associazione.

Il contributo annuo sarà erogato in n. 4 rate annuali anticipate a partire dalla costituzione dell'associazione e conseguente attuazione dell'accordo.

Letto, confermato e sottoscritto

Consorzio COCIV

Feneal UIL

FILCA CISL

Fillea CGIL