

# CONTRATTO NAZIONALE LAPIDEI ESCAVAZIONE SABBIA INDUSTRIA

## Il Contratto in pillole

Al termine di una lunga trattativa e in un contesto economico complicato, il 24 novembre sindacati di categoria FenealUil, Filca-Cisl, Fillea-Cgil, e parti datoriali Confindustria Marmomacchine e ANEPLA, hanno siglato l'ipotesi di accordo per il rinnovo del Contratto Nazionale lapidei e materiali estrattivi industria, che interessa oltre 30 mila addetti in 3 mila aziende, scaduto a marzo 2022.

## ORA LA PAROLA PASSA ALLE LAVORATRICI E AI LAVORATORI



# IL CONTRATTO IN PILLOLE

## DECORRENZA E DURATA

Il contratto ha valenza triennale: decorrenza dal 1 aprile 2022 al 31 marzo 2025.

## SALARIO

L'incremento salariale è pari a 123 euro al livello C, parametro 136 erogato in tre tranches. L'individuazione delle tranches è stata fatta tenuto conto del particolare periodo storico caratterizzato da un alto tasso inflazionistico:

- 40 euro dal 1<sup>a</sup> gennaio 2023
- 39 euro dal 1<sup>a</sup> gennaio 2024
- 44 euro dal 1<sup>a</sup> gennaio 2025

## BONUS ENERGIA

Considerato l'aumento dei costi energetici vengono erogati 100 euro, tramite fringe benefits (BUONI SPESA E CARBURANTE), nel corso del mese di dicembre 2022.

## AUMENTI DEI MINIMI TABELLARI MENSILI

Categorie	Parametri	dal 01/01/20 23	dal 01/01/202 4	dal 01/01/202 5	Totale
<b>As</b>	200	58,82	57,35	64,70	180,87
<b>A</b>	184	54,11	52,76	59,52	166,39
<b>B</b>	150	44,11	43,01	48,52	135,64
<b>CS</b>	144	42,35	41,29	46,58	130,22
<b>C</b>	136	40,00	39,00	44,00	123,00
<b>D</b>	128	37,64	36,70	41,41	115,75
<b>E</b>	118	34,70	33,83	38,17	106,70
<b>F</b>	100	29,41	28,67	32,35	90,43

## DIRITTI E TUTELE

- 8 ore di permesso, anche frazionabili, per l'inserimento dei figli all'asilo nido e alla materna;
- 6 mesi retribuiti per le donne vittime di violenza, oltre a quelli già previsti per legge (tot. 9 mesi);
- 2 giorni aggiuntivi per i lavoratori stranieri che dovessero recarsi all'estero per decesso o grave infermità di un congiunto;
- per i lavoratori colpiti da gravi patologie: aumento del periodo di comporto e del periodo di trattamento economico durante la malattia (+ 60%);
- aumento della percentuale di lavoratori che possono assentarsi contemporaneamente dal posto di lavoro per la formazione, passando dall'attuale 1,5 al 3%.

## SALUTE E SICUREZZA

- Aumento di 1 RLS (Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza) nelle aziende tra i 101 e i 200 dipendenti;
- istituzione della giornata della sicurezza ( 28 APRILE) con attività formative e informative per aumentare la cultura della prevenzione nei luoghi di lavoro.

## EGR - ELEMENTO GARANZIA RETRIBUTIVA

Viene aumentato di 20 euro l'elemento di garanzia retribuita, a decorrere dal 1° gennaio 2023, nelle aziende in cui non si pratica la contrattazione di secondo livello, arrivando a 210 euro annui per lavoratore.

## SECONDO LIVELLO DI CONTRATTAZIONE

Linee guida per facilitare nella contrattazione di 2° livello l'istituzione della Banca Ore Solidale già prevista contrattualmente.

## CLASSIFICAZIONE

Ampliata la definizione del materiale trasportato, che migliora la declaratoria per gli autisti di cava rendendola più attuale: si fa riferimento alla pietra naturale in genere e non più al solo marmo. Una commissione bilaterale si riunirà entro 3 mesi dalla stipula del contratto per rivedere nel dettaglio le lavorazioni attinenti la figura del fresatore conduttore di fresa a ponte.

## PREVIDENZA COMPLEMENTARE

Si continua a rafforzare la previdenza complementare, permettendo ai lavoratori di costruirsi una pensione più alta e dignitosa: previsto un aumento dello 0.40 % sul fondo pensione integrativo Arco a carico aziendale, in due tranche 0,20% dal 1 luglio 2023 e 0,20% dal 1 luglio 2024, per un totale a regime di 2,90% della retribuzione utile al calcolo del TFR. Inseriti anche i moduli per l'iscrizione al Fondo che verranno consegnati al momento dell'assunzione.

## SANITÀ INTEGRATIVA

E' possibile iscrivere tutto il nucleo familiare al Fondo sanitario Altea; in tal caso le aziende effettueranno le relative trattenute mensili sulla busta paga, previa presentazione del modulo di adesione dei familiari.

## APPALTI E LEGALITÀ

Obbligatorio per le imprese appaltatrici il rispetto dei contratti collettivi di lavoro, sottoscritti dalle OO.SS comparativamente più rappresentative a livello nazionale, del settore merceologico cui appartengono le imprese appaltatrici stesse e di tutte le norme previdenziali ed anti-infortunistiche.

Passano a dieci i giorni per le comunicazioni preventive dell'Azienda alla R.S.U./R.S.A. dei lavori di manutenzione affidati in appalto.

## RELAZIONI INDUSTRIALI

Si inseriscono nell'ambito del CBMC (comitato paritetico bilaterale materiali da costruzione ) materie attuali come la transizione ecologica, il lavoro a basso impatto ambientale , il lavoro agile e politiche di inserimento lavorativo di donne in un settore a prevalente occupazione maschile.

**ORA LA PAROLA**



**PASSA A TE!**



FENEALUIL

FILCA

CISL



FILLEA  
CGIL