

# LEGNO-ARREDO PMI: IL NUOVO CONTRATTO NAZIONALE

- Il 28 maggio si è chiuso
- positivamente il tavolo per il
- rinnovo del Contratto Nazionale
- del Legno-Arredo settore delle
- piccole e medie imprese
- rappresentate da UNITAL
- CONFAPI.
- L'ipotesi di accordo siglata
- passerà al vaglio del giudizio dei
- 16.000 addetti del settore: nei
- prossimi giorni si terranno le
- **assemblee** per illustrare i
- contenuti del nuovo contratto,
- in vigore fino a febbraio 2023.

## TRATTAMENTO ECONOMICO

### **Confermato il modello a doppia pista salariale, con:**

- aumenti certi non soggetti a verifica a fronte di redistribuzione della produttività e flessibilità delle innovazioni del settore 70€ a parametro 140 (AS2) a partire da gennaio 2021 (i mesi gennaio e febbraio saranno corrisposti a titolo di arretrati con la retribuzione di giugno 2021; i mesi di marzo, aprile e maggio con la retribuzione di luglio 2021);
- recuperi inflazione con verifiche a gennaio 2022 con Ipca (Indice prezzo al consumo) non depurata su base di calcolo paga base, contingenza, Edr (Elemento distinto della retribuzione) e tre aumenti periodici di anzianità. Per l'anno 2023 le parti verificheranno gli incrementi dei minimi 2022 nell'ambito del rinnovo del presente CCNL

## ELEMENTO DI GARANZIA RETRIBUTIVA

**Aumento da 18€ a 20 € mensili**

## BENESSERE ORGANIZZATIVO

**Introdotta due ore in più di assemblea retribuita**

## PREVIDENZA COMPLEMENTARE

### **Fondo Arco:**

- aumento della contribuzione a carico dell'impresa per gli iscritti al fondo di previdenza ARCO da 2,10% a 2,30% (+0,20% a gen. 22);
- 5 € al mese ad ARCO per tutti i lavoratori (iscritti e non iscritti) a partire da luglio 2021. Inoltre, a tutti i neo assunti verranno consegnati i moduli di iscrizione ad Arco, unitamente al materiale informativo su Altea (fondo Sanità Integrativa).

## COMITATO PARITETICO NAZIONALE

### **Rafforzato il ruolo della bilateralità:**

- grande attenzione a Formazione professionale, responsabilità sociale, sviluppo sostenibile e welfare di prossimità generativo;
- istituzione di una Commissione nazionale per le "Pari Opportunità".

## INFORMAZIONE SINDACALE

### **Più comunicazione:**

- informativa annuale alle aziende a partire da 30 dipendenti (prima prevista per le aziende con più di 40);
- inserita la possibilità di utilizzare la bacheca elettronica e la comunicazione tra Rsu e lavoratori fuori sede.

## DIRITTI

### **Congedi, maternità, azioni positive, retribuzione congedi:**

- congedi nascita figlio: 10 giorni di legge; minimo tre garantiti in caso di modifica peggiorativa della normativa nazionale;
- riconoscimento del congedo per le donne vittima di violenze;
- riconoscimento congedo matrimoniale per unioni civili;
- retribuzione per i congedi maternità e paternità: in aggiunta al 30% della retribuzione prevista



dalla norma per il congedo facoltativo, viene garantito un ulteriore 30% per i primi 3 mesi immediatamente successivi al congedo obbligatorio. Per lo stesso periodo il Fondo Arco garantirà ai propri iscritti il contributo pieno;

•part time: diritto ad un anno di part time reversibile per una sola volta per la lavoratrice madre o il lavoratore padre e nei casi previsti ai sensi ed agli effetti di cui all'art. 2 del D.M. 278/2000.

•aggiunte tra le cause di multe e sospensioni: le molestie verbali, quali epiteti sessisti, razzisti, volgari, violenti, ecc.

## SALUTE E SICUREZZA

### *Cresce il ruolo degli RIs:*

- rimangono 40 ore annue di permessi retribuiti nelle aziende che occupano fino a 30 lavoratori;
- aumentano a 50 ore annue per le aziende con un numero di dipendenti da 31 lavoratori in su;
- viene rafforzato il ruolo degli RIs negli appalti e l'aumento del loro monte-ore permessi.

## ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO

### *Flessibilità, turni, lavoro agile:*

- flessibilità orari di lavoro: i recuperi dovranno trovare la condivisione della RSU in un apposito incontro entro 2 settimane o in loro assenza dovranno essere informate con PEC le OO.SS. territoriali e l'incontro dovrà avvenire entro 7 giorni dalla comunicazione;
- lavoro a turni: aumento compenso sostitutivo della pausa di mezz'ora dal 5% all'8%;
- introduzione del lavoro agile e telelavoro regolamentato; previsto diritto alla disconnessione, fornitura delle tecnologie necessarie e indennità di mensa o buono pasto.

## MERCATO DEL LAVORO

### *Meno precarietà, stagionalità:*

- diminuzione delle forme contrattuali atipiche dal 50% complessivo previsto per legge a 45% con l'aumento dei contratti a termine da 20% a 30% e la somma tra termine e somministrazione a termine al 35%;
- introdotta la "causale stagionalità", con informativa alle Rsu e alle Organizzazioni sindacali territoriali via PEC e con monitoraggio CPN e incontri annuali di verifica.
- le attività contemplate: lavorazioni boschive e forestali; segherie; allestimenti di fiere, stands e decorazioni, cartellonistica; fabbricazioni e installazione di tende, zanzariere, e ogni altra schermatura solare, fabbricazione di edifici prefabbricati in legno customizzati e/o su ordinazione e/o su impegno o commessa; fabbricazione di imballaggi a contatto con alimenti; lavorazione di estrazione del sughero naturale, selezione e stagionatura; fabbricazione di turaccioli comuni o da spumante; fabbricazione di giostre e altalene; fabbricazione di mobili per esterno/ giardino; fabbricazione di articoli per l'arredo urbano in qualunque materiale (panchine, recinzioni etc.); fornitura con o senza posa di tende temporanee e di architetture tessili; fornitura con o senza posa di palchi, di attrezzature per lo spettacolo, e per l'audiovideo.



CATEGORIE	PARAMETRI	RETRIBUZIONE AL 1 MARZO 2019	INCREMENTI	RETRIBUZIONE 1 GENNAIO 2021
AD3	215	2.537,83	107,5	2.645,33
AD2	200	2.395,74	100	2.495,74
AD1	185	2.256,96	92,5	2.349,46
AC4	170	2.118,20	85	2.203,20
AC3	155	1.973,76	77,5	2.051,26
AC2	155	1.973,76	77,5	2.051,26
AC1	142	1.853,51	71	1.924,51
AS3	155	1.973,80	77,5	2.051,30
AS2	140	1.835,00	70	1.905,00
AS1	134	1.775,27	67	1.842,27
AE3	126,5	1.705,89	63,25	1.769,14
AE2	119	1.633,45	59,5	1.692,95
AE1	100	1.455,15	50	1.505,15

A far data dal **1 gennaio 2021** le retribuzioni contrattuali, comprensive di minimo tabellare, contingenza ed EDR, sono incrementate come da tabella

<<<<<<<<