

ACCORDO DI RINNOVO

Ance Trieste, rappresentata dal suo Presidente pro tempore ing. Alessandro Settimo e dalla delegazione composta dai signori Roberto Tassi, Davide Favretto, Andrea Barca

e
il Sindacato Provinciale FENEAL-UIL di Trieste, rappresentato dal sig. Marco Dessanti
il Sindacato Provinciale FILCA-CISL di Trieste, rappresentato dal sig. Giorgio Libera
il Sindacato Provinciale FILLEA-CGIL di Trieste, rappresentato dal sig. Adriano Sincovich

convengono

in occasione della sottoscrizione del presente verbale di accordo parziale di rinnovo del Contratto Provinciale di Lavoro integrativo al CCNL, di avviare un percorso che, attraverso il coinvolgimento degli Enti bilaterali di settore, porti il sistema edile della provincia di Trieste ad avviare un'efficace azione di contrasto di tutti quei fattori che determinano distorsioni concorrenziali e attui nel contempo meccanismi premiali per le aziende locali in regola con i pagamenti alla Cassa Edile della provincia di Trieste;

decidono

per il perseguimento di tali obiettivi di costituire un tavolo sul comparto delle costruzioni per giungere a definire entro il 31 dicembre 2007 le opportune azioni da intraprendere per implementare le politiche sulla sicurezza, sulla tutela della salute dei lavoratori e sulla formazione.

In particolare le Parti, come sopra rappresentate, definiranno

sul fronte del mercato del lavoro

- misure concrete sul controllo dell'iscrizione delle imprese alla Cassa Edile;
- iniziative sul controllo del personale delle imprese (vestiario, tesserino informatico,.....);
- azioni a favore delle imprese virtuose attraverso l'adozione di una norma premiale per le imprese regolari;
- un monitoraggio dei subappalti e dei flussi occupazionali;

in merito alle politiche sulla sicurezza e sulle azioni di contrasto al lavoro irregolare

- azioni utili e opportune al fine di valorizzare e implementare l'Atto di Intesa siglato con il Comune di Trieste in data 6 luglio 2007.

INDENNITA' TERRITORIALE DI SETTORE (ex art. 20)

A decorrere dal 1° luglio 2007 l'indennità territoriale di settore per le varie categorie degli operai edili è stabilita nei valori sotto indicati:

-Operaio 4° livello	Euro	1,23	all'ora
-Operaio specializzato - 3° livello	Euro	1,16	all'ora
-Operaio qualificato - 2° livello	Euro	1,04	all'ora
-Operaio comune 1° livello	Euro	0,89	all'ora
-Custodi, guardiani, portinai, fattorini, uscieri ed inservienti	Euro	0,81	all'ora
-Custodi guardiani e portinai con alloggio	Euro	0,72	all'ora

PREMIO DI PRODUZIONE (ex art. 21)

A decorrere dal 1° luglio 2007 il premio di produzione per le varie categorie degli impiegati edili è stabilito nei valori sotto indicati:

-Quadri-Impiegato I Cat. Super -7° livello	Euro	281,99	al mese
-Impiegato I Categoria - 6° livello	Euro	258,30	al mese
-Impiegato II Categoria - 5° livello	Euro	217,19	al mese

-Assistente tecnico - 4° livello	Euro	197,81	al mese
-Impiegato III Categoria - 3° livello	Euro	182,28	al mese
-Impiegato IV Categoria 2° livello	Euro	165,13	al mese
-Impiegato IV Categoria 1° livello	Euro	142,15	al mese

ELEMENTO ECONOMICO TERRITORIALE (ex art.22)

In conformità all'Accordo Nazionale del 23 marzo 2006 ed in coerenza con quanto previsto dal Protocollo 23 luglio 1993 e dall'art. 2 del decreto legge 25 marzo 1997, n. 67, convertito in legge 23 maggio 1997, n.135, l'Elemento Economico Territoriale di cui agli articoli 38, lettera d) e 46 del C.C.N.L. 20 maggio 2004 è stabilito nella misura del 3%, a decorrere dal 1° luglio 2007, e nella misura del 4%, a decorrere dal 1° settembre 2007, rispettivamente dei minimi di paga e di stipendio al 01.03.2006.

Gli importi dell'elemento economico territoriale in atto al momento della sigla del presente Accordo vengono conglobati nell'indennità territoriale di settore e nel premio di produzione secondo quanto previsto dal citato Accordo Nazionale del 23 marzo 2006.

Le Parti si danno atto che nella determinazione dell'Elemento Economico Territoriale, hanno tenuto conto, avendo riguardo al territorio di Trieste, dell'andamento del settore e dei suoi risultati, nonché dei seguenti ulteriori indicatori: numero delle imprese e dei lavoratori iscritti presso la Cassa Edile di Trieste e monte salari relativo; numero ed importo complessivo dei bandi di gara e degli appalti giudicati; numero delle concessioni edilizie e delle dichiarazioni di avvio dei lavori, attivazione di finanziamenti; numero di ore complessivamente lavorate dagli operai addetti e numero di ore di cassa integrazione.

In particolare le Parti hanno proceduto alla verifica e hanno rilevato che l'andamento del settore della provincia di Trieste, alla luce dei predetti indicatori, sottende valori di tenuta e di sviluppo in termini di produttività complessiva e tali, quindi, da consentire il riconoscimento dell'Elemento Economico Territoriale nella misura sopra fissata.

Per la conferma dell'Elemento economico Territoriale nella misura massima, o per assumere determinazioni ai fini dell'eventuale variazione dello stesso in rapporto ai parametri predetti, le Parti si incontreranno entro il mese di dicembre di ogni anno per tutta la durata del vigente contratto integrativo.

Di seguito si riportano le tabelle di cui art. 22 del contratto integrativo provinciale del 24 febbraio 2003, modificate per effetto di quanto sopra concordato.

Elemento Economico Territoriale dal 1° luglio 2007

Operai

-Operaio 4° livello	Euro	0,15	all'ora
-Operaio specializzato - 3° livello	Euro	0,14	all'ora
-Operaio qualificato - 2° livello	Euro	0,12	all'ora
-Operaio comune 1° livello	Euro	0,10	all'ora
-Custodi, guardiani, portinai, - fattorini, uscieri ed inservienti	Euro	0,09	all'ora
-Custodi guardiani e portinai - con alloggio	Euro	0,08	all'ora

Impiegati

-Quadri-Impiegato I Cat. Super -7° livello	Euro	35,92	al mese
-Impiegato I Categoria - 6° livello	Euro	32,32	al mese
-Impiegato II Categoria - 5° livello	Euro	26,94	al mese
-Assistente tecnico - 4° livello	Euro	25,14	al mese
-Impiegato III Categoria - 3° livello	Euro	23,34	al mese
-Impiegato IV Categoria 2° livello	Euro	21,01	al mese
-Impiegato IV Categoria 1° livello	Euro	17,96	al mese

Elemento Economico Territoriale dal 1° settembre 2007

Operai

-Operaio 4° livello	Euro	0,34	all'ora
-Operaio specializzato - 3° livello	Euro	0,32	all'ora
-Operaio qualificato - 2° livello	Euro	0,28	all'ora
-Operaio comune 1° livello	Euro	0,24	all'ora
-Custodi, guardiani, portinai, fattorini, uscieri ed inservienti	Euro	0,21	all'ora
-Custodi guardiani e portinai con alloggio	Euro	0,19	all'ora

Impiegati

-Quadri-Impiegato I Cat. Super -7° livello	Euro	83,81	al mese
-Impiegato I Categoria - 6° livello	Euro	75,42	al mese
-Impiegato II Categoria - 5° livello	Euro	62,85	al mese
-Assistente tecnico - 4° livello	Euro	58,66	al mese
-Impiegato III Categoria - 3° livello	Euro	54,47	al mese
-Impiegato IV Categoria 2° livello	Euro	49,02	al mese
-Impiegato IV Categoria 1° livello	Euro	41,90	al mese

UNA TANTUM

Le Parti si danno atto che per il periodo di vacanza contrattuale viene erogato un importo forfettario a titolo di una tantum ai dipendenti in forza alla data di sottoscrizione del presente Contratto, differenziato a seconda della qualifica del lavoratore impiegato o operaio secondo i valori lordi sotto riportati e che sarà liquidato con la retribuzione-salario del mese di agosto 2007:

dal 1° luglio 2006 al 30 giugno 2007

Impiegati		Operai	
			mensile
7° Livello	359.20 €	4° Livello	240.00 €
6° Livello	323.20 €	3° Livello	224.00 €
5° Livello	269.40 €	2° Livello	192.00 €
4° Livello	251.40 €	1° Livello	160.00 €
3° Livello	233.40 €	Custodi	144.00 €
2° Livello	210.10 €	Custodi con all.	128.00 €
1° Livello	179.60 €		

L'importo è suddivisibile in quote mensili in relazione alla durata del rapporto di lavoro dal 1° luglio 2006 al 1° luglio 2007.

Su tale importo non vanno computate le percentuali di cui agli artt. 5 e 18 del CCNL 20 maggio 2004 in quanto nella determinazione di detto importo è stato tenuto conto dell'incidenza per i titoli di cui agli artt. citati.

Inoltre l'una tantum è esclusa dalla base di calcolo ai fini del trattamento di fine rapporto.

INDENNITA' DI TRASFERTA

Le parti concordano che la trasferta, intesa come periodo necessario per raggiungere il posto di lavoro e farne rientro, sia un disagio effettivo per i lavoratori che deve essere giustamente indennizzato.

L'indennizzo è da riconoscersi in maniera diversificata, in proporzione alle distanze effettivamente percorse.

Vista la specificità della provincia di Trieste, posizionata geograficamente alla estremità della Regione e del territorio nazionale, la gradualità per il raggiungimento delle province vicine, per definire l'ubicazione dei cantieri ai fini del riconoscimento dell'indennità di trasferta, vengono individuate tre fasce di percorrenza, così definite:

- fascia 1) provincia di Gorizia;
- fascia 2) provincia di Udine per il Medio e Basso Friuli;
- fascia 3) provincia di Pordenone, provincia di Udine per l'Alto Friuli, fuori regione Friuli – Venezia Giulia.

L'indennità di trasferta viene riconosciuta per tutti i lavoratori dipendenti di Imprese aventi sede in Provincia di Trieste e che vengono comandati a prestare la loro opera in località oltre I limiti territoriali della Provincia stessa.

La trasferta non è dovuta nel caso in cui il lavoro si svolga nel Comune di residenza o di abituale dimora del lavoratore o quando questi venga ad essere favorito da una avvicinamento alla sua residenza o abituale dimora che comporti per lui un effettivo vantaggio.

Per ciascuna giornata di effettiva prestazione lavorativa e/o per ogni ora di lavoro effettuata nelle predette condizioni di trasferta, vengono riconosciuti i seguenti valori:

Dal 01.08.07 al 31.07.08

- Fascia 1) 8,00 euro
- Fascia 2) 9,00 euro
- Fascia 3) 10,00 euro

Dal 01.08.08 al 31.07.09

- Fascia 1) 9,00 euro
- Fascia 2) 10,00 euro
- Fascia 3) 11,00 euro

Dal 01.08.09 al 31.12.09

- Fascia 1) 10,00 euro
- Fascia 2) 11,00 euro
- Fascia 3) 12,00 euro

Le indennità di cui sopra non hanno rilevanza riguardo agli istituti retributivi, contrattuali e legali (accantonamento alla Cassa Edile, 13° mensilità, premio annuo, festività, ferie, tfr, ecc.), posto che per la loro determinazione le Parti hanno già tenuto conto, in sede di quantificazione, delle relative incidenze.

Trieste, 26 luglio 2007

Presidente ing. Alessandro Settimo

VicePresidente sig. Roberto Tassi

FENEAL-UIL di Trieste sig. Marco Dessanti

FILCA-CISL di Trieste sig. Giorgio Libera

FILLEA-CGIL di Trieste sig. Adriano Sincovich