

**EDILIZIA - Aziende industriali**  
**CONTRATTO PROVINCIALE DI LAVORO**  
*per i lavoratori dipendenti da imprese edili ed affini*

14 DICEMBRE 2017

INTEGRATIVO DEL C.C.N.L. 1 LUGLIO 2014  
*Decorrenza: 1° gennaio 2017 - 31 dicembre 2017*

*Parti stipulanti*

ANCE Siena, rappresentata da Tullio Bruni e Gianetto Marchettini

e

FENEAL-UIL Siena-Arezzo, rappresentata da Roberto Colangelo e Erika Carrazza  
FILCA-CISL Toscana Territoriale di Siena, rappresentata da Gilberto Pittarello e Francesca Centrone  
FILLEA-CGIL Siena, rappresentata da Fabio Seggiani e Simone Arcuri

*Testo del contratto*

*Premessa*

In considerazione del permanere del periodo di difficoltà attraversato dal settore, le Parti convengono che il rinnovo dell'accordo integrativo provinciale debba essere improntato ad una conciliazione delle esigenze dei lavoratori del settore, della salvaguardia dei livelli occupazionali e della competitività delle aziende.

Per gli istituti contrattuali non trattati nel seguito si rimanda agli accordi precedenti che pertanto, per tali parti, si intendono ancora in vigore.

*E.v.r. (Elemento variabile della retribuzione)*

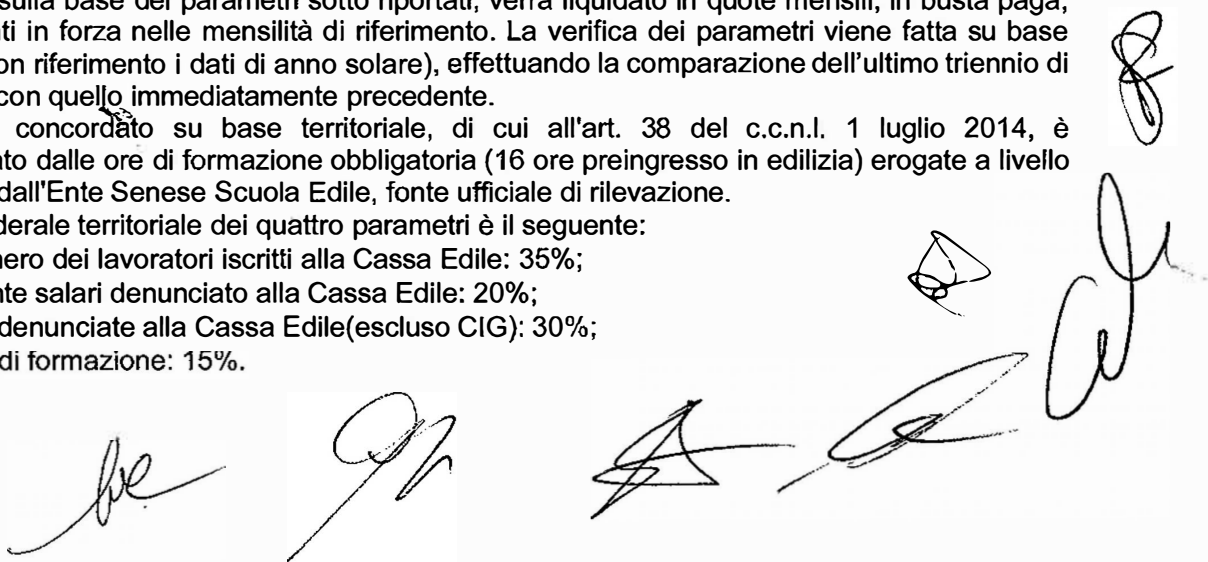
L'istituto contrattuale così come definito dagli artt. 12 e 46 del c.c.n.l. di settore del 19 aprile 2010, e successivamente modificato dall'art. 38 del c.c.n.l. di settore del 1 luglio 2014, sarà applicato a decorrere dal 1° gennaio 2017, nella misura del 4% dei minimi di paga base in vigore alla data del 1° gennaio 2017.

L'E.v.r., che non ha incidenza sui singoli istituti retributivi, compreso il t.f.r., è determinato a consuntivo sulla base dei parametri sotto riportati, verrà liquidato in quote mensili, in busta paga, ai dipendenti in forza nelle mensilità di riferimento. La verifica dei parametri viene fatta su base triennale (con riferimento i dati di anno solare), effettuando la comparazione dell'ultimo triennio di riferimento con quello immediatamente precedente.

L'indicatore concordato su base territoriale, di cui all'art. 38 del c.c.n.l. 1 luglio 2014, è rappresentato dalle ore di formazione obbligatoria (16 ore preingresso in edilizia) erogate a livello provinciale dall'Ente Senese Scuola Edile, fonte ufficiale di rilevazione.

Il peso ponderale territoriale dei quattro parametri è il seguente:

- numero dei lavoratori iscritti alla Cassa Edile: 35%;
- monte salari denunciato alla Cassa Edile: 20%;
- ore denunciate alla Cassa Edile(escluso CIG): 30%;
- ore di formazione: 15%.



Per le modalità di calcolo dei parametri, i presupposti di maturazione dell'E.v.r. e la procedura di verifica aziendale, si fa riferimento a quanto previsto all'art. 38 del c.c.n.l..

Le imprese che intendono attivare la procedura per la disapplicazione dell'E.v.r. in relazione all'andamento aziendale dovranno inviare la comunicazione di cui all'art. 38 anche alle Organizzazioni sindacali territoriali.

Ai fini della verifica dell'applicazione dell'E.v.r., le imprese, oltre a verificare i parametri aziendali come indicato dall'art. 38 sopra richiamato, potranno verificare l'andamento dei parametri territoriali presso il sito web della Cassa Edile di Siena.

#### *Mensa*

A far data dal 1° ottobre 2017, secondo quanto previsto dall'art. 38, lett. j), l'indennità di mensa viene elevata a € 5,20 giornaliera, con valore orario pari a € 0,65.

La percentuale di cui all'art. 18 del c.c.n.l. non va computata sull'indennità sostitutiva di mensa in quanto nella sua determinazione si sono ricomprese le maggiorazioni per ferie, gratifica natalizia, riposi annui.

L'indennità sostitutiva di mensa non spetta ai dipendenti che si avvalgono del servizio mensa (pasto caldo pari a € 8,00) salvo i casi di impossibilità ad usufruire del servizio predisposto dall'azienda in dipendenza dell'ubicazione del cantiere o delle mansioni svolte.

#### *Apporto attrezzi di lavoro*

A far data dal 1° ottobre 2017 l'indennità a titolo di apporto attrezzi di lavoro viene elevata dagli attuali euro 0,0682 a euro 0,08 orari.

#### *Lavorazioni stradali*

A far data dal 1° ottobre 2017 la diaria forfettaria viene elevata da euro 59,14585 a euro 65,6792 mensili e da euro 0,3422 a euro 0,38 orari.

#### *Trasporti*

A far data dal 1° ottobre 2017 l'indennità riconosciuta ai lavoratori non serviti da pulmini aziendali o da servizi pubblici per recarsi al luogo di lavoro verrà riconosciuta dal luogo di domicilio.

#### *Disposizioni operative.*

Gli eventuali arretrati riferiti all'anno 2017 per gli istituti contrattuali modificati dal presente accordo saranno riconosciuti nelle retribuzioni di febbraio 2018 a tutti i dipendenti in forza alla data di stipula del presente accordo. I lavoratori cessati dopo la firma del presente accordo riceveranno gli arretrati non ancora erogati in una unica soluzione con il cedolino paga del mese di cessazione.

#### *Norma premiale*

Per le imprese iscritte in Cassa Edile è istituito un contributo pari all'1% sulla retribuzione imponibile destinato al "Fondo fornitura d.p.i." per l'acquisto dei dispositivi di protezione individuale (in particolare scarpe antinfortunistiche) ed abbigliamento da lavoro nella tipologia stabilita con delibera del Comitato di Gestione della Cassa Edile.

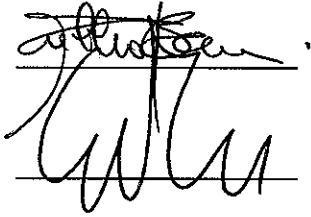
Allo stesso tempo è istituita una norma premiale in favore delle imprese che hanno denunciato nell'anno di bilancio Cassa Edile, denominato periodo di osservazione (da ottobre a settembre dell'anno successivo), una media mensile ore/operaio superiore a centocinquanta, comprensiva delle seguenti ore: lavorate, assenze per infortuni sul lavoro, ferie, permessi, congedo ex L. 104/92 art. 33 c.3.

La norma premiale si sostanzia nel diritto per l'impresa al recupero totale del contributo versato nel periodo di osservazione.

Per beneficiare della norma premiale le imprese devono essere iscritte alla Cassa Edile da almeno 2 anni precedenti il periodo di osservazione, avere presentato in questo periodo almeno dieci denunce mensili per ogni anno (MUT) ed essere in regola con il versamento dei contributi.

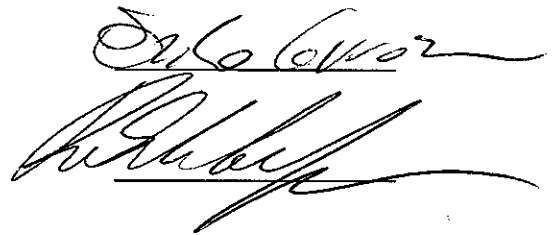
La norma premiale ha una decorrenza sperimentale dal mese di ottobre 2017 fino al mese di settembre 2018; le parti sociali e gli Organi amministrativi della Cassa compiranno una verifica decorso il primo periodo di osservazione per valutare i risultati e gli obiettivi.

ANCE SIENA



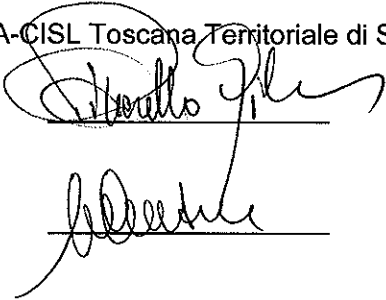
Two handwritten signatures in black ink, one above the other, each underlined.

FENEAL-UIL Siena-Arezzo



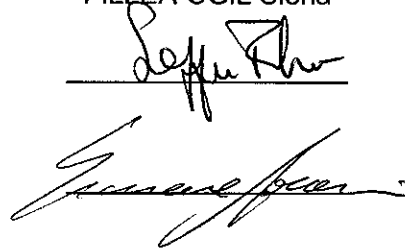
Two handwritten signatures in black ink, one above the other, each underlined.

FILCA-CISL Toscana Territoriale di Siena



Two handwritten signatures in black ink, one above the other, each underlined.

FILLEA-CGIL Siena



Two handwritten signatures in black ink, one above the other, each underlined.