

VERBALE DI ACCORDO

Addì 22 gennaio 2016

Tra

ANCE Reggio Emilia – Collegio Costruttori Edili, Confartigianato Imprese Reggio Emilia, Collegio Costruttori Edili ed affini – ANIEM Reggio Emilia, CNA Confederazione Nazionale dell'artigianato e della Piccola e Media Impresa/ CNA Costruzioni, Confcooperative, Legacoop

e

Feneal UIL, Filca CISL, Fillea CIGL della provincia di Reggio Emilia

Visto l'Accordo Nazionale siglato dalle parti sociali il 22/12/2015 in relazione alle disposizioni in materia di Cassa Integrazione Ordinaria per gli apprendisti

si conviene quanto segue:

- viene dato mandato agli uffici di Edili Reggio Emilia Cassa di sospendere la contribuzione prevista per la CIGO apprendisti per tutte le aziende a partire dalla DLO di gennaio
- gli uffici di Edili Reggio Emilia Cassa dovranno completare le istruttorie e le relative liquidazioni per le domande di rimborso già pervenute o per quelle che perverranno per periodi lavorativi che terminano entro il 31/12/2015
- così facendo si intende applicata la norma prevista dal penultimo capoverso dell'Accordo Nazionale del 22/12/2015

Letto, confermato e sottoscritto

ANCE Reggio Emilia – Collegio Costruttori Edili



Confartigianato Imprese Reggio Emilia

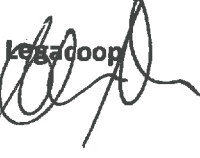


Collegio Costruttori Edili ed affini – ANIEM Reggio Emilia

CNA Confederazione Nazionale dell'artigianato e della Piccola e Media Impresa/ CNA Costruzioni



Confcooperative



Feneal UIL- Reggio Emilia



Filca CISL- Reggio Emilia



Fillea CIGL – Reggio Emilia



Modifiche al regolamento APE

Reggio Edili Cassa

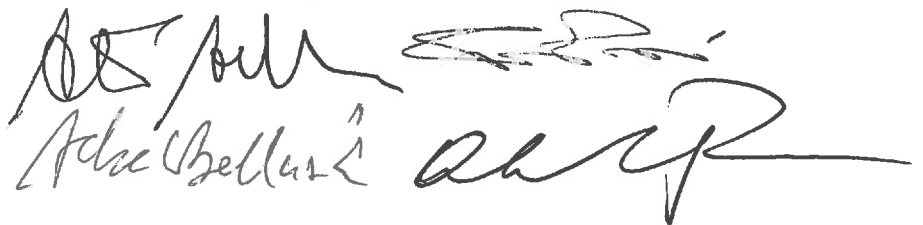
Per i **lavoratori iscritti dal 1 ottobre 2015**, saranno applicate semplicemente le disposizioni in materia di APE previste da ogni CCNL presente nella Cassa.

Per i **lavoratori che sono già iscritti alla Cassa Edile:**

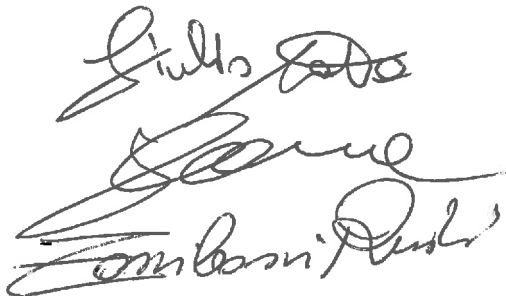
1. a quelli che oggi superano la terza erogazione, verrà erogata una *prestazione territoriale* integrativa a quella nazionale per i prossimi 5 anni.
2. dalla quarta erogazione in poi, per il calcolo delle ore per ottenere l'erogazione dell'APE, ogni anno si ridurrà del 20% il differenziale tra le condizioni territoriali e quelle del CCNL di riferimento e quindi per il primo anno -20%, per il secondo 40%, per il terzo 60%, per il quarto 80%, per il quinto il calcolo delle ore sarà quello previsto dai rispettivi CCNL.
3. Oltre le ore lavorate liquidate in sede di APE Nazionale viene erogata una prestazione territoriale per ferie e permessi e festività che annualmente sarà ridotta del 20% a partire da 240 ore massime percepibili

Reggio Emilia 8 febbraio 2016

Per le Associazioni Imprenditoriali

Two handwritten signatures in black ink, one above the other, representing the Imprenditoriali Associations.

Per le OOSS

Three handwritten signatures in black ink, stacked vertically, representing the OOSS.A single handwritten signature in black ink, positioned to the right of the OOSS signatures.

VERBALE DI ACCORDO

Con l'unificazione di *Cassa Edile* con *Cema* e la nascita di *Edili Reggio Emilia Cassa*, le Associazioni Imprenditoriali le Organizzazioni Sindacali dell'edilizia hanno dato vita ad una idea unitaria del sistema bilaterale edile a Reggio Emilia nella consapevolezza di dare, con questa scelta, un contributo al settore affrontando in una ricomposta unità di tutti i soggetti il futuro e la profonda crisi che sta attraversando.

Capisaldi di questa scelta sono l'effettiva pariteticità, l'operatività e le regole uniche nella gestione dei compiti affidati dai CCNL alla bilateralità, come evidenziato nello statuto, a partire dal riconoscimento di tutti i Contratti e nell'applicazione di aliquote contributive omogenee.

Nello specifico, per ciò che concerne l'APE (anzianità professionale edile), *l'aliquota del 3,6%* è stata stabilita come unica e considerata punto di equilibrio tra le diverse aliquote praticate nelle diverse situazioni precedenti.

Partendo da questa situazione, le Parti prendono atto che la Contrattazione Nazionale riferita ai CCNL dell'Ance e della Cooperazione ha costituito un Fondo Unico Nazionale per l'APE (FNAPE) e che, con l'accordo del 21/12/2015, si è avviata la sua operatività.

In questo accordo però non c'è traccia di Statuto né di Regolamento di gestione del FNAPE, problema che era stato evidenziato dalla nostra Cassa Unitaria, considerando la sua natura interassociativa che gestisce al proprio interno anche altri CCNL che non prevedono questo Fondo.

Fatte queste considerazioni però le Parti si impegnano a decidere comunque un orientamento unitario sul comportamento da tenere nei confronti delle procedure di adesione al FNAPE.

Tenuto conto che l'aliquota proposta da FNAPE (3,8%) e le prestazioni da esso garantite, non sono in grado di rispondere alle condizioni della gestione APE di Edili Reggio Emilia Cassa, le Parti decidono di garantire con risorse specifiche da individuare nelle attuali riserve APE, le condizioni per integrare quanto previsto dai CCNL erogando nei prossimi 5 anni ai lavoratori attualmente iscritti una *prestazione territoriale integrativa* a quella Nazionale.

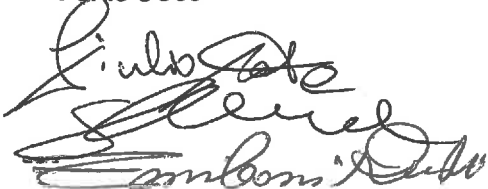
Parimenti nei prossimi 5 anni saranno individuate, nelle attuali riserve APE, le risorse per coprire la passività derivata dai differenziali tra aliquote oggi applicate e quelle indicate dalla contrattazione nazionale, che fin da ora indicano in **2,4 milioni di Euro**.

Queste risorse, garantite dalle attuali riserve APE, dovranno nel bilancio 2014/15 essere assegnate in modo distinto a *Riserve Accordo Territoriale* e dovranno servire a coprire le erogazioni che saranno effettuate nei prossimi 5 esercizi.

Il CDA di Reggio Edili Cassa dovrà dare attuazione a questo accordo adeguando il proprio Regolamento, secondo le indicazioni di seguito concordate:

Per le Associazioni Imprenditoriali

Per le OOSS



Reggio Emilia 8/2/2016

