

Verbale di accordo sindacale

tra

ANCE Pesaro Urbino, in persona del Presidente *pro tempore* Rodolfo Brandi, dei Consiglieri Valter Bucci e Costanzo Perlini, assistiti dai funzionari di Confindustria Pesaro Urbino Paolo Cioppi e Daniele Tanoni

e

FENEAL-UIL Marche in persona di Christian Fioretti

FILCA-CISL Marche, in persona di Paolo Ferri

FILLEA-CGIL in persona di Gianluca Di Sante

premesse

- che in data 19 settembre 2019 le Parti hanno sottoscritto un Accordo Integrativo per la provincia di Pesaro Urbino del CCNL per i dipendenti delle imprese edili ed affini del 19 aprile 1010 come da ultimo rinnovato il 18 luglio 2018
- che tale Accordo prevede per il triennio di vigenza l'istituzione e la disciplina dell'Elemento Variabile della Retribuzione (EVR)
- che la disciplina contenuta nel CCNL e l'integrazione dell'Accordo sottoscritto tra le Parti prevedono che l'EVR venga annualmente calcolato sulla base della comparazione di quattro parametri costituiti da: numero lavoratori iscritti alla Cassa Edile Pesaro, massa salariale denunciata in Cassa Edile Pesaro, ore di lavoro denunciate in Cassa Edile Pesaro, numero di imprese iscritte alla Cassa Edile Pesaro
- che la Cassa Edile Pesaro ha messo a disposizione delle Parti i dati relativi all'anno di bilancio 1° ottobre 2020/30 settembre 2021 consentendo quindi di operare la comparazione prevista nell'Accordo Integrativo tra la media del triennio 2021/2020/2019 e quella del triennio 2020/2019/2018
- che le Parti intendono quindi verificare l'aliquota EVR che le imprese saranno tenute ad applicare per il calcolo del suddetto elemento retributivo nell'anno 2022

Si conviene quanto segue

1 - Sulla base dei dati riportati nella tabella in calce al presente accordo e parte integrante dello stesso, le Parti hanno congiuntamente verificato che tutti e quattro i parametri utili per il calcolo dell'EVR hanno fatto registrare un andamento positivo

2 - Sulla base dei dati verificati, in applicazione a quanto previsto dal CCNL e della ponderazione al 25% ciascuno dei parametri contrattuali, l'EVR è maturato nella misura del 100% dell'aliquota del 4% calcolata sui minimi tabellari previsti dal CCNL

3 - Le imprese edili tenute all'applicazione dell'Accordo Integrativo del 19 settembre 2019 riconosceranno quindi ai propri dipendenti da gennaio a dicembre 2020 l'EVR nella misura della percentuale del 4% calcolata sui minimi tabellari previsti dal CCNL.

4 - Come previsto dal CCNL, le Parti si danno reciprocamente atto che ogni impresa procederà al raffronto dei dati aziendali riferiti alle ore denunciate in Cassa Edile Pesaro ed al volume d'affari valido ai fini IVA negli stessi trienni presi a riferimento per il calcolo dell'EVR. Qualora entrambi i parametri risultino negativi, l'EVR non sarà riconosciuto, mentre nel caso che uno solo dei due parametri risulti negativo, l'impresa

fw

Accordo Integrativo

1 - 2021

5

erogherà l'EVR nella misura del 65%; in entrambi i casi, l'impresa avrà l'onere di attivare la procedura di comunicazione ad ANCE Pesaro Urbino ed alla Cassa Edile competente territorialmente

5 - Per tutto quanto non previsto si fa riferimento alla disciplina del CCNL vigente, come integrata dall'Accordo provinciale del 19 settembre 2019.

Tabella calcolo dati per definizione EVR 2022

	ANNO 2018	ANNO 2019	ANNO 2020	ANNO 2021
Massa salariale	€ 19.918.601,00	€ 22.840.052,00	€ 21.000.933,00	€ 25.956.392,00
Ore lavorate	1.831.284	2.094.388	1.906.493	2.347.333
Lavoratori	2.324	2.336	2.263	2.614
Imprese	561	529	530	617

Pertanto, si evincono le seguenti medie aritmetiche

	Media 2018-2019-2020	Media 2019-2020-2021	Var. %
Massa salariale	€ 21.253.195,00	€ 23.265.792,00	+9,47 %
Ore lavorate	1.944.055	2.116.071	+8,85 %
Lavoratori	2.308	2.404	+4,17 %
Imprese	540	559	+3,52 %

Pesaro, 6 dicembre 2021

ANCE PESARO URBINO

[Handwritten signatures and notes under ANCE PESARO URBINO]

FENEAL-UIL
[Signature]
 FILCA-CISL
[Signature]

FILLEA-CGIL
[Signature]