

**ACCORDO PER IL
CONTRATTO INTEGRATIVO REGIONALE DELL'EDILIZIA DEL LAZIO TRA
CONFAPI ANIEM LAZIO E FILLEA CGIL REGIONALE,
FILCA CISL REGIONALE E FENEAL UIL REGIONALE**

Premessa

Le parti sociali regionali, come sopra costituite, si sono incentrate per definire un C.I.R. che territorialmente, nelle more del rinnovo del CCNL Confapi Aniem e del successivo rinnovo del C.I.R. a regime, possa coprire le esigenze delle imprese e dei lavoratori del settore, applicanti il vigente CCNL Confapi Aniem.

Il C.I.R. derivante dal CCNL Confapi non è stato rinnovato negli ultimi anni, anche a causa dell'assenza sul territorio della Regione Lazio delle strutture di riferimento Confapi Aniem, ora costituitesi e consolidate.

Assetti contrattuali

Con la stipula del C.I.R. dell'edilizia nel Lazio, le Parti Sociali intendono rafforzare il sistema degli Enti Bilaterali del settore attraverso un percorso di omogeneizzazione delle aliquote contributive e delle prestazioni assistenziali a lavoratori ed alle imprese oggi in essere.

La parte normativa ed economica

Regolarità degli appalti e Subappalto

Per garantire ulteriori progressi nella regolarizzazione del mercato delle costruzioni bisogna:

- Confermare il DURC come unico mezzo di verifica e controllo che attesti la regolarità delle imprese;
- Ottenere comunicazione, da parte della Edilcassa del Lazio a tutte le parti sociali in "tempo reale", sulla base di richiesta formale, dell'elenco delle imprese e dei lavoratori presenti in cantiere e delle relative ore lavorate;
- Individuare metodi e procedure di controllo e di verifica della regolarità complessiva dell'appalto e del lavoro rispondenti alle norme legislative e contrattuali;

Impiegati e quadri

Le parti, al fine di coinvolgere gli impiegati all'interno del sistema degli Enti Bilaterali, prevedono la possibilità di versare mensilmente all'Edilcassa del Lazio i ratei maturati relativi alla XIII e alla XIV mensilità.

Carenza Malattia

Superamento della carenza malattia, con incentivi maggiori attraverso l'Edilcassa del Lazio, sia sotto forma mutualistica per le aziende, sia come recupero retributivo per i lavoratori.



Mensa e Trasporto

Operai

Indennità sostitutiva di mensa: € 0,65 su base oraria, per ogni ora di lavoro ordinario prestato. Per gli operai del settore delle imprese produttrici di calcestruzzo preconfezionato l'indennità sostitutiva di mensa viene fissata in € 0,90;

Trasporto urbano: € 0,20 su base oraria, per ogni ora di lavoro ordinario prestato Trasporti extraurbani, rimborso del costo sostenuto dietro presentazione dell'abbonamento.

Impiegati

Indennità sostitutiva di mensa: € 5,20 per ogni giornata effettiva di presenza al lavoro;

Trasporto urbano: € 1,60 per ogni giornata di effettiva presenza al lavoro;

Trasporti extraurbani, rimborso del costo sostenuto dietro presentazione dell'abbonamento.

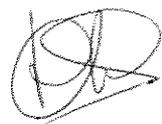
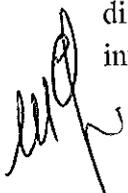
- Obbligare la Committente, o se coincidente l'impresa esecutrice, a trasmettere la notifica preliminare, alla Edilcassa del Lazio, del luogo di esecuzione dei lavori, così come previsto dal comma 3) dell'art.99 del D.Lgs n° 81/08 e s.m.

Inquadramento, classificazione dei lavoratori, formazione, mercato del lavoro e diritti.

La crisi ha accentuato fenomeni preoccupanti di "deregolamentazione" nel mercato del lavoro edile con pesanti ricadute negative sia sul versante della gestione degli ENTI BILATERALI che della sicurezza e legalità.

Per non vanificare gli sforzi comuni messi in atto per la riqualificazione del settore, in considerazione delle particolari caratteristiche di "mobilità e temporaneità" dei cantieri che rendono il lavoro edile nella sua specificità "ordinariamente precario", si rivendica:

- Che il contratto tipo nei cantieri è quello dell'edilizia e a tempo indeterminato, legato alla Società o al cantiere. Tutte le altre forme contrattuali, ad es. interinali, part-time, voucher, devono essere oggetto di attenta verifica in quanto creano in molti casi solo precarietà, e concorrenza sleale;
- "Competenza e professionalità" istituire percorsi formativi e informativi, tramite la P.F.L., per individuare le nuove mansioni edili alla luce della modernizzazione tecnologica delle lavorazioni nel settore delle costruzioni, vista la crescente attenzione ai temi del recupero e manutenzione, restauro e consolidamento strutturale degli edifici a rischio sismico, risparmio energetico e/o bioedilizia e alle specializzazioni inerenti agli interventi sul dissesto idrogeologico;
- Per quanto riguarda le politiche relative a **Salute e Sicurezza** si propone: di garantire l'effettuazione della sorveglianza sanitaria, anche attraverso la mutualizzazione dei costi; di agevolare il rapporto tra RLST e lavoratori mettendo a loro disposizione le informazioni delle banche dati degli Enti Bilaterali del settore;



- Presenza degli RLST nella gestione dei momenti formativi sulla salute e sicurezza gestiti da P.F.L.; far diventare gli RLST referenti degli RLS incentivandone operatività e ruolo;
- **Garantire la legalità** è questione centrale nella definizione delle linee strategiche per la qualificazione e la trasparenza delle imprese e del settore edile nel suo complesso. Il nostro impegno è quello di contrastare nelle imprese e nei cantieri la presenza delle mafie, del caporalato, e la tratta degli esseri umani.

Immigrati

Favorire l'integrazione dei **lavoratori immigrati** con corsi di formazione specifici di lingua italiana e sulla sicurezza nei cantieri attraverso la P.F.L. Al fine di favorire la possibilità ai lavoratori immigrati di raggiungere i familiari nei paesi di provenienza si prevede la possibilità di concedere periodi feriali di almeno tre settimane compatibilmente con le esigenze tecnico produttive dell'azienda.

Viaggi

Per andare incontro alle nuove necessità delle famiglie le parti, decidono di limitare il numero dei viaggi vacanza estivi a favore di viaggi di formazione all'estero per i figli dei lavoratori, studenti meritevoli, di specifiche materie, per il perfezionamento delle lingue straniere (inglese, francese, tedesco, spagnolo etc...)

Indennità di Reperibilità

A tutti i lavoratori di Aziende che svolgono lavori in attività o in quei cantieri dove è richiesta dalla Committente la loro reperibilità, verrà corrisposta dall'Azienda al lavoratore una indennità pari a euro 35,00 per le giornate non lavorative (sabato-domeniche -festivi). Per la reperibilità richiesta nelle ore non lavorative (dal lunedì al venerdì) l'Azienda riconoscerà una quota economica pari a 2,5 euro l'ora, salvo condizioni di miglior favore presenti in Azienda che in tal caso rimarranno tali. Laddove l'indennità di reperibilità, ancorché richiesta dalla Committente, non venisse esplicitamente riconosciuta all'impresa, le parti si attiveranno congiuntamente nei confronti della Committente per il suo riconoscimento, fermo restando la corresponsione di tale indennità a favore dei lavoratori da parte dell'impresa.

E.V.R.

L'Elemento Variabile della Retribuzione, che ha sostituito l'elemento economico territoriale, inglobato a decorrere dal 1 Gennaio 2011 nell'Indennità di Settore, sarà erogato nella misura del 4 % dei minimi di paga in vigore alla sottoscrizione del presente accordo. Esso sarà verificato in sede Regionale come premio variabile che terrà conto dell'andamento del settore e sarà correlato ai risultati in termini di produttività, qualità e competitività nei vari territori. E non avrà incidenza sui singoli Istituti Retributivi previsti dal vigente CCNL ivi compreso il Trattamento di Fine Rapporto. Al fine della determinazione degli obiettivi da raggiungere saranno utilizzati i seguenti indicatori:

1. Numero dei lavoratori iscritti in Edilcassa presso le province del Lazio
2. Monte salari denunciati in Edilcassa presso le province del Lazio
3. Ore denunciate in Edilcassa presso le province del Lazio
4. Numero dei DURC rilasciati da Edilcassa presso le province del Lazio

Le parti sociali Territoriali ogni anno provvederanno ad individuare per ciascuno dei quattro indicatori le specifiche Incidenze Ponderali in termini percentuali e verificare il raggiungimento della quota economica raggiunta.

A tale scopo le medesime parti procederanno, a raffronto dei quattro parametri territoriali su base triennale effettuando la comparazione dell'ultimo triennio di riferimento con quello immediatamente precedente. Ai fini delle verifiche annuali, ogni triennio preso a base per il suddetto raffronto slitterà di un anno.

Nell'ambito del raffronto di cui ai commi precedenti, ai fini della determinazione dell'EVR, qualora dovessero risultare due dei suddetti parametri pari o positivi, l'EVR sarà comunque riconosciuto nella misura del 30 % dell'EVR (4%); Nell'ipotesi, in cui la somma delle Incidenze ponderali dei suddetti due parametri risultasse superiore al 30 %, l'EVR sarà riconosciuto nella misura di tale somma. Nell'ipotesi di un numero superiore a due dei parametri pari o positivi, l'EVR sarà riconosciuto nella misura derivante dalla somma delle singole Incidenze ponderali, sino al 100 % dell'EVR.

Aumenti Retributivi.

In virtù del livello contrattuale di riferimento e delle province di appartenenza, ai dipendenti sarà riconosciuta una retribuzione come da tabelle in allegato.

ROMA				
Riferito all'ipotesi di corresponsione dell'indennità sostitutiva di mensa e all'ipotesi di istituzione del servizio mensa in base al CCNL, t				

RETRIBUZIONE ED ONERI	OPERAIO SUPERSPEC. 4° LIV.	OPERAIO SPECIALIZ. 3° LIV.	OPERAIO QUALIFICATO 2° LIV.	OPERAIO COMUNE 1° LIV.
<u>elementi minimi della retribuzione (espressi in €/h)</u>				
minimo contrattuale	6,85	6,36	5,72	4,89
indennità di contingenza	3,02	3,01	2,99	2,97
I.T.S.	1,52	1,41	1,27	1,09
e.d.r.	0,06	0,06	0,06	0,06
TOTALE A - retribuzione diretta	11,45	10,84	10,04	9,01
accanton. edilcassa: gratifica natalizia e ferie	2,12	2,01	1,86	1,67
festività residue, permessi e riposi	0,57	0,54	0,50	0,45
TOTALE B	14,14	13,39	12,40	11,13

[Handwritten signatures]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

LATINA

Riferito all'ipotesi di corresponsione dell'indennità sostitutiva di mensa e all'ipotesi di istituzione del servizio mensa in base al CCNL, €

RETRIBUZIONE ED ONERI	OPERAIO SPECIALIZ. 3° LIV.	OPERAIO QUALIFICATO 2° LIV.	OPERAIO COMUNE 1° LIV.
elementi minimi della retribuzione (espressi in €/h)			
minimo contrattuale	6,36	5,72	4,89
indennità di contingenza	3,01	2,99	2,97
I.T.S.	1,37	1,24	1,07
e.d.r.	0,06	0,06	0,06
TOTALE A - retribuzione diretta	10,80	10,01	8,99
accanton. edicassa: gratifica natalizia e ferie	2,00	1,85	1,66
festività residue, permessi e riposi	0,53	0,50	0,45
TOTALE B	13,33	12,36	11,10

FROSINONE

Riferito all'ipotesi di corresponsione dell'indennità sostitutiva di mensa e all'ipotesi di istituzione del servizio mensa in base al CCNL,

RETRIBUZIONE ED ONERI	OPERAIO SPECIALIZZATO 3° LIV.	OPERAIO QUALIFICATO 2° LIV.	OPERAIO COMUNE 1° LIV.
elementi minimi della retribuzione (espressi in €/h)			
minimo contrattuale	6,36	5,72	4,89
indennità di contingenza	3,01	2,99	2,97
I.T.S.	1,34	1,20	1,03
e.d.r.	0,06	0,06	0,06
TOTALE A - retribuzione diretta	10,77	9,97	8,95
accanton. edicassa: gratifica natalizia e ferie	1,99	1,84	1,66
festività residue, permessi e riposi	0,53	0,49	0,44
TOTALE B	13,29	12,30	11,05

mg

AA

G-P.

[Signature]

VITERBO

Riferito all'ipotesi di corresponsione dell'indennità sostitutiva di mensa e all'ipotesi di Istituzione del servizio mensa in base al CCNL,

RETRIBUZIONE ED ONERI	OPERAIO SUPERSPEC. 4° LIV.	OPERAIO SPECIALIZ. 3° LIV.	OPERAIO QUALIFICATO 2° LIV.	OPERAIO COMUNE 1° LIV.
elementi minimi della retribuzione (espressi in €/h)				
minimo contrattuale	6,85	6,36	5,72	4,89
Indennità di contingenza	3,02	3,01	2,99	2,97
I.T.S.	1,51	1,39	1,25	1,08
e.d.r.	0,06	0,06	0,06	0,06
TOTALE A - retribuzione diretta	11,44	10,82	10,02	9,00
accanton. edilcassa: gratifica natalizia e ferie	2,12	2,00	1,85	1,67
festività residue, permessi e riposi	0,57	0,54	0,50	0,45
TOTALE B	14,13	13,36	12,37	11,12

RIETI

Riferito all'ipotesi di corresponsione dell'indennità sostitutiva di mensa e all'ipotesi di istituzione del servizio mensa in base al CCNL,

RETRIBUZIONE ED ONERI	OPERAIO SPECIALIZ. 3° LIV.	OPERAIO QUALIFICATO 2° LIV.	OPERAIO COMUNE 1° LIV.
elementi minimi della retribuzione (espressi in €/h)			
minimo contrattuale	6,36	5,72	4,89
indennità di contingenza	3,01	2,99	2,97
I.T.S.	1,38	1,23	1,06
e.d.r.	0,06	0,06	0,06
TOTALE A - retribuzione diretta	10,81	10,00	8,98
accanton. edilcassa: gratifica natalizia e ferie	2,00	1,85	1,66
festività residue, permessi e riposi	0,54	0,50	0,44
TOTALE B	13,35	12,35	11,08

G.P.

Previdenza Integrativa

Le parti, convenzionalmente, nelle more della definizione di un quadro di riferimento certo delle rappresentanze imprenditoriali nazionali, assumono la decisione di effettuare i versamenti individuali al PREVEDI.

R.L.S.T. – Formazione e sicurezza

Fermo restando quanto già previsto a livello territoriale, vista la straordinarietà del momento, si concorda di prevedere attività straordinarie e di assistenza a favore dei lavoratori e delle imprese, con particolare riguardo ai temi di cui sopra.

Si stabilisce quindi di contribuire alle attività sopra descritte per lo sviluppo degli RLST a favore della P.S.L.C. (Associazione Regionale di Prevenzione e Sicurezza per i Lavoratori delle Costruzioni), con un apporto pari alla differenza tra il gettito del contributo FIGAS, come rimodulato, e quanto erogato dalla Edilcassa del Lazio per prestazioni a favore dei lavoratori, e comunque in misura non inferiore allo 0,30% della massa salari.

Qualora si ravvisi la necessità di sostenere ulteriormente tale attività, straordinaria e sperimentale, le parti concordano di poter attingere al fondo di riserva FIGAS.

Le parti si incontreranno con cadenza trimestrale, per monitorare l'andamento dell'iniziativa, i suoi risultati sia in termini di attività svolte che di gettito economico, al fine di poter dinamicamente intervenire nell'eventualità di significativi scostamenti rispetto a quanto definito con il presente accordo.

Contribuzione

Le parti all'interno della rimodulazione ed alla omogeneizzazione delle contribuzioni, concordano una riduzione della contribuzione FIGAS (Fondo Integrativo di Garanzia per le Assistenze) da versare da parte delle aziende presso l'Edilcassa del Lazio.

Pertanto, le contribuzioni di riferimento Edilcassa del Lazio, relative ai singoli contratti e alle rispettive province, saranno conformi alle tabelle in allegato;

Si conferma la contribuzione per la gestione dell'Ente in tutta la regione Lazio, al 2,5%. I 5/6 della contribuzione saranno a carico dell'impresa, il restante pari ad un 1/6 a carico dei lavoratori. Lo 0,25% della suddetta contribuzione è destinata alle prestazioni sanitarie dei lavoratori.

Le quote di servizio Provinciali vengono equiparate a quelle relative alla Provincia di Roma pari allo 0,95% della massa salari.

ROMA validità dal 02/2018

descrizione contributo	contributo totale	quota lavoratore	quota impresa
CONTRIBUTO DI GESTIONE	2,5000	0,4200	2,0800
LAVORI USURANTI	0,1000	0,0000	0,1000
FONDO INTEGRATIVO DI GARANZIA PER LE ASSISTENZE	0,9000	0,0000	0,9000
QUOTE DI SERVIZIO NAZIONALI	0,4444	0,2222	0,2222
QUOTE DI SERVIZIO PROVINCIALI	1,9000	0,9500	0,9500
PREVENZIONE E FORMAZIONE	0,3000	0,0000	0,3000
CONTRIBUTO R.L.S.T.	0,3000	0,0000	0,3000
CONTRIBUTO CAF	0,1000	0,0000	0,1000
APE	2,5000	0,0000	2,5000
TOTALE CONTRIBUTI	9,0444	1,5922	7,4522

G.P.

A

FROSINONE validità dal 02/2018

descrizione contributo	contributo totale	quota lavoratore	quota impresa
CONTRIBUTO DI GESTIONE	2,5000	0,4200	2,0800
FONDO INTEGRATIVO ASSISTENZE	0,7000	0,0000	0,7000
LAVORI USURANTI	0,1000	0,0000	0,1000
PREVENZIONE E FORMAZIONE	0,3000	0,0000	0,3000
CONTRIBUTO R.L.S.T.	0,3000	0,0000	0,3000
CONTRIBUTO CAF	0,1000	0,0000	0,1000
QUOTE DI SERVIZIO NAZIONALI	0,4444	0,2222	0,2222
QUOTE DI SERVIZIO PROVINCIALI	1,4400	0,7200	0,7200
APE	2,3500	0,0000	2,3500
TOTALE CONTRIBUTI	8,2344	1,3622	6,8722

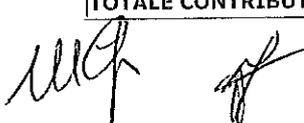
RIETI validità dal 02/2018

descrizione contributo	contributo totale	quota lavoratore	quota impresa
CONTRIBUTO DI GESTIONE	2,5000	0,4200	2,0800
FONDO INTEGRATIVO ASSISTENZE	0,7000	0,0000	0,7000
LAVORI USURANTI	0,1000	0,0000	0,1000
PREVENZIONE E FORMAZIONE	1,0000	0,0000	1,0000
CONTRIBUTO R.L.S.T.	0,3000	0,0000	0,3000
CONTRIBUTO CAF	0,1000	0,0000	0,1000
QUOTE DI SERVIZIO NAZIONALI	0,4444	0,2222	0,2222
QUOTE DI SERVIZIO PROVINCIALI	1,6000	0,8000	0,8000
APE	2,7000	0,0000	2,7000
TOTALE CONTRIBUTI	9,4444	1,4422	8,0022

LATINA validità dal 02/2018

descrizione contributo	contributo totale	quota lavoratore	quota impresa
CONTRIBUTO DI GESTIONE	2,5000	0,4200	2,0800
FONDO INTEGRATIVO ASSISTENZE	0,5000	0,0000	0,5000
LAVORI USURANTI	0,1000	0,0000	0,1000
PREVENZIONE E FORMAZIONE	0,3000	0,0000	0,3000
CONTRIBUTO R.L.S.T.	0,3000	0,0000	0,3000
CONTRIBUTO CAF	0,1000	0,0000	0,1000
QUOTE DI SERVIZIO NAZIONALI	0,4444	0,2222	0,2222
QUOTE DI SERVIZIO PROVINCIALI	1,6800	0,8400	0,8400
APE	2,7000	0,0000	2,7000
TOTALE CONTRIBUTI	8,6244	1,4822	7,1422

G.P.

VITERBO validità dal 02/2018

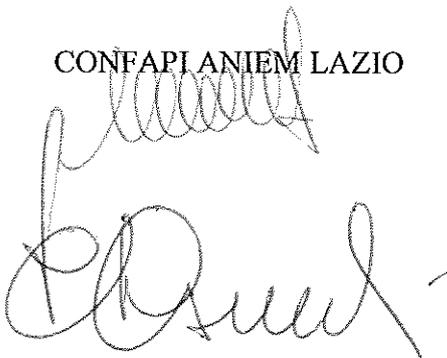
descrizione contributo	contributo totale	quota lavoratore	quota impresa
CONTRIBUTO DI GESTIONE	2,5000	0,4200	2,0800
FONDO INTEGRATIVO ASSISTENZE	1,2000	0,0000	1,2000
LAVORI USURANTI	0,1000	0,0000	0,1000
PREVENZIONE E FORMAZIONE	0,3000	0,0000	0,9000
CONTRIBUTO R.L.S.T.	0,3000	0,0000	0,3000
CONTRIBUTO CAF	0,1000	0,0000	0,1000
QUOTE DI SERVIZIO NAZIONALI	0,4444	0,2222	0,2222
QUOTE DI SERVIZIO PROVINCIALI	1,5000	0,7500	0,7500
APE	3,0000	0,0000	3,0000
TOTALE CONTRIBUTI	9,4444	1,3922	8,6522

Decorrenza e durata

Il presente Contratto Integrativo Regionale, entra in vigore dalla data della sua sottoscrizione, avrà durata fino alla data che sarà stabilita dalle PP.SS. Regionali a seguito del rinnovo della prossima Contrattazione Collettiva Nazionale di lavoro, con la stipula di un nuovo Contratto Integrativo Regionale.

Roma, 2 ottobre 2018

CONFAPI ANIEM LAZIO



FILLEA CGIL LAZIO



FILCA CISL LAZIO

FENEAL UIL LAZIO

