

CONTRATTO COLLETTIVO PROVINCIALE DI LAVORO EDILIZIA

PROVINCIA DI LATINA

Verbale di accordo

Il giorno 6 aprile 2017, presso la sede di ANCE LATINA, si sono incontrati:

- per ANCE Latina, il Presidente Ing. Davide Palazzo, il Vice Presidente alle Relazioni Industriali Geom. Mauro Furlan, il componente della delegazione alle Relazioni Industriali Dott. Marco Marinelli, assistiti dal Direttore Dott. Simone Vaudo;
- per FILCA CISL Lazio Sud, il Commissario Fabio Turco;
- per FENEAL UIL Latina, il Segretario Generale ~~Arch.~~ Salvatore Pastore ed il Segretario Organizzativo Sig. Massimiliano Purificato;
- per FILLEA CGIL Frosinone-Latina il Segretario Generale Francesco Chiacchiolo, il componente della Segreteria Regionale Benedetto Truppa,

per la stipula, dopo ampia ed approfondita discussione, del contratto collettivo provinciale di lavoro per i dipendenti delle imprese edili e affini, integrativo del CCNL 1 luglio 2014.

Decorrenza dal 1 aprile 2017 e fino al rinnovo del presente CCPL, salvo diverse disposizioni derivanti dal CCNL di settore

1) E.V.R. (punto da sviluppare)

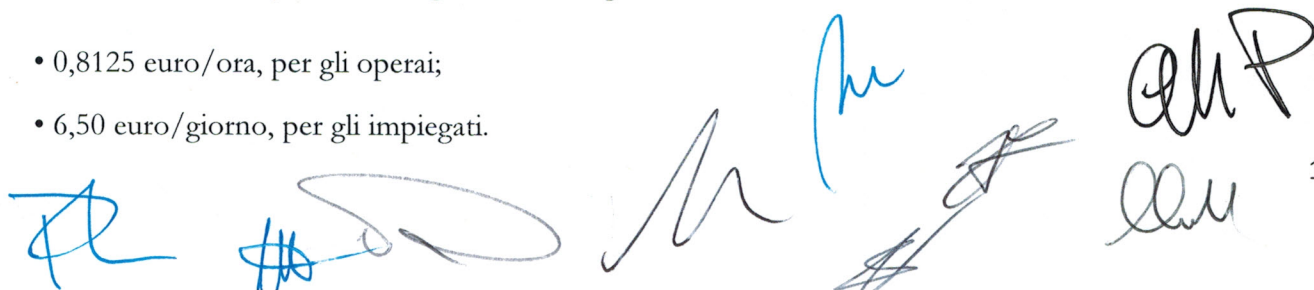
In base ai parametri indicati dal CCNL 1 luglio 2014, in provincia di Latina per le annualità 2015-2016-2017 l'Elemento Variabile di Retribuzione non è erogabile, in quanto tutti e tre i parametri nazionali (numero lavoratori iscritti in Cassa edile, monte salari denunciato in Cassa Edile, ore denunciate in Cassa Edile) risultano essere negativi.

Le parti concordano di incontrarsi entro il 31 gennaio 2018 per stabilire il quarto parametro a livello territoriale e confrontare i parametri di cui sopra raffrontando il triennio 2014-2015-2016 con quello del 2013-2014-2015 per determinare l'erogazione dell'EVR per l'anno 2018.

2) INDENNITA' SOSTITUTIVA DI MENSA

L'indennità sostitutiva di mensa, da erogarsi con le stesse modalità e condizioni previste dalla previgente contrattazione integrativa, è adeguata come segue:

- 0,8125 euro/ora, per gli operai;
- 6,50 euro/giorno, per gli impiegati.



Tale indennità viene corrisposta per ogni ora o giorno (anche frazione) effettivamente lavorata nell'ambito dell'orario di lavoro ordinario.

3) PRESTAZIONI ASSISTENZIALI E INDUMENTI DA LAVORO

Sulla base di quanto previsto dal Protocollo sugli Organismi Bilaterali allegato al CCNL Edilizia – Industria del 01.07.2014, i costi delle prestazioni extracontrattuali dovranno essere contenuti nei limiti di cui al sesto comma dell'art. 36 del CCNL 1 luglio 2014 e del sesto comma dell'art. 82 del CCNL del 1 luglio 2014; dovranno comunque essere privilegiate le prestazioni con le seguenti priorità: borse di studio, rimborsi per spese scolastiche e per indumenti e calzature da lavoro.

Le parti sociali, pertanto, al fine di mantenere adeguati livelli di assistenza per prestazioni a lavoratori e imprese, valorizzando il ruolo del sistema bilaterale, condividono di regolamentare le prestazioni assistenziali sulla base di quanto previsto nel documento allegato.

4) ALIQUOTE APE

Fermo restando quanto previsto all'art. 29 del vigente CCNL, si concorda di ridurre l'aliquota relativa all'Anzianità Professionale Edile (A.P.E.) dall'attuale 3,50% al 2,70% per tutte le Imprese, tranne che per le Agenzie interinali per le quali si applica l'aliquota del 3,50%.

La Cassa Edile di Latina verserà al F.N.A.P.E. il differenziale dello 0,80% attingendo alle riserve del "Fondo APE ordinaria".

5) R.L.S.T.

Le parti sociali provinciali ribadiscono l'importanza degli R.L.S.T. e stabiliscono che le risorse per il triennio 2017-2020 saranno assicurate attraverso una contribuzione dello 0,20% sulla retribuzione imponibile Cassa Edile da parte delle Imprese in cui non sia stato nominato il Rappresentante dei lavoratori per la Sicurezza attraverso apposito verbale di elezione trasmesso all'INAIL, ovvero che l'abbiano eletto ma non abbiano provveduto alla formazione obbligatoria per legge ai sensi del D.Lgs. 9 aprile 2008 n. 81 e ss.mm.

Tale contribuzione verrà destinata al Fondo Promozione Prevedi ed alla fine di ogni anno solare sarà stornata al Fondo Sicurezza per la successiva liquidazione in favore degli R.L.S.T.



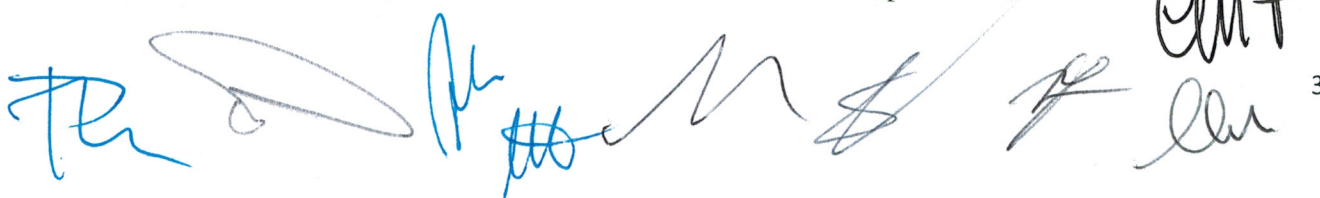
6) ALIQUOTE CONTRIBUTIVE CASSA EDILE

Si premette che le tre fasce di classificazione dimensionali delle Imprese previste dal CCPL 21 giugno 2012 sono superate e si concorda le aliquote contributive della Cassa Edile della provincia di Latina sono modulate secondo il seguente schema ed applicabili a tutte le Imprese.

CONTRIBUTO	IMPRESA (1)	LAVORATORE(2)	BASE IMPONIBILE
Cassa Edile	2,08 %	0,42 %	
A.P.E.	2,70 %		
Esel-Cpt	1,00 %		
Quote adesione contrattuali provinciali	0,84 %	0,84 %	
Quote adesione contrattuali nazionali	0,2220 %	0,2220 %	
Fondo lavori pesanti ed usuranti	0,10 %		
R.L.S.T (*)	0,20 %		
CONTRIBUTI	7,1420	1,4820	
TOTALE CONTRIBUTI (1) + (2)	8,6220		

Pertanto rispetto alla contribuzione attualmente in vigore:

- viene abolita l'aliquota contributiva a carico delle aziende dello 0,15% per il Fondo "Riserva Assistenza";
- viene abolita l'aliquota contributiva a carico dei lavoratori dello 0,15% per il Fondo "Riserva Assistenza";
- viene abolita l'aliquota dello 0,50% a carico delle aziende per il Fondo "Riserva indumenti da lavoro";
- viene ridotta l'aliquota contributiva a favore dell'ESEL-CPT della provincia di Latina dall'attuale 1,36% medio all' 1%, che viene così ripartito: 0,80% a favore della formazione e 0,20% per la sicurezza;
- viene aumentata l'aliquota contributiva per il "Fondo Sicurezza" a carico delle Imprese al cui interno non sia stato eletto il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza (R.L.S.), che passa dallo 0,10% allo 0,20%;
- viene evidenziata la quota di adesione contrattuale nazionale pari allo 0,2220%.



7) SISTEMA PREMIALE AZIENDE VIRTUOSE

Al fine di contrastare il lavoro irregolare e sommerso e favorire le Imprese virtuose in regola con gli adempimenti e versamenti Cassa Edile e con gli adempimenti in materia di formazione, igiene e sicurezza sul lavoro, le parti concordano di:

- a) confermare la decontribuzione dello 0,90% alle Imprese in possesso dei requisiti già previsti dal Ccpl 21 giugno 2012 e che hanno un numero medio di lavoratori nell'anno edile precedente a quello della richiesta dai 4 dipendenti in poi. Si specifica che l'attuale requisito n. 6 per il conseguimento della decontribuzione dello 0,90% viene così modificato: *"abbiano chiesto all'Esel-Cpt di Latina ed agli RLST almeno una visita preventiva di cantiere nel semestre edile in corso o in quello immediatamente precedente"*;
- b) riconoscere un'ulteriore sgravio contributo dello 0,80% per il semestre Cassa Edile aprile 2016 – settembre 2016 e quello ottobre 2016 – marzo 2017 alle Imprese che hanno beneficiato della decontribuzione APE dello 0,90% per i medesimi semestri.

Si specifica, inoltre, che la decontribuzione dello 0,90% di cui al punto a) continuerà ad essere disciplinata secondo le modalità e termini dettati dal Ccpl 21 giugno 2012 e le relative risorse saranno attinte dal Fondo "Riserva APE decontribuzione", mentre, lo sgravio contributivo di cui al precedente punto b) verrà erogato dalla Cassa Edile alle Imprese aventi diritto entro il 30 giugno 2017 attraverso il meccanismo del conguaglio/compensazione attingendo le risorse necessarie dalle riserve del "Fondo APE ordinaria".

Letto, confermato e sottoscritto.

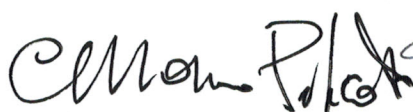
ANCE LATINA



Feneal-UIL Latina



Filca-CISL Lazio Sud



Fillea-CGIL Frosinone Latina

