

ANCE | **IMPERIA**

ASSOCIAZIONE NAZIONALE COSTRUTTORI EDILI

CONTRATTO COLLETTIVO DI LAVORO

Integrativo del C.C.N.L. 3 marzo 2022
per le imprese edili ed affini

[Handwritten signatures and initials]

VERBALE DI ACCORDO

In Imperia, il giorno 29 luglio 2022

Tra

- Ance Imperia, rappresentata dal Presidente Geom. Enio Marino e dalla Dott.ssa Gilda De Villa Palù, assistiti dalla Dott.ssa Alessandra Ariano.

e, in ordine alfabetico

- la Federazione Nazionale Edili Legno Affini Legno - FENEALUIL della provincia di Imperia, rappresentata dal Segretario Generale Regionale Mirko Trapasso, dal Segretario Regionale Marco De Andreis, dal Dirigente Sindacale Dejan Pean;
- la Federazione Italiana Lavoratori Costruzioni Affini - F.I.L.C.A. - C.I.S.L. Liguria, rappresentata dal Segretario Generale Regionale Andrea Tafaria, dal Responsabile Territoriale Imperia/Savona Luca Vosilla, dall'Operatore Imperia Andrea Timm e dall'Operatore Imperia Marco Grazzini;
- la Federazione Italiana Lavoratori del Legno, dell'Edilizia e Industria Affini - F.I.L.L.E.A. - C.G.I.L. della provincia di Imperia, rappresentata dal Segretario Generale Provinciale William Amoretti, ;

Viene sottoscritto il presente accordo provinciale, integrativo del CCNL per gli operai dipendenti dalle imprese edili ed affini, stipulato in Roma il 3 marzo 2022 tra ANCE, FENEALUIL, FILCA-CISL, FILLEA-CGIL, da valere per tutta la Provincia d'Imperia.



Le Parti

Premesso

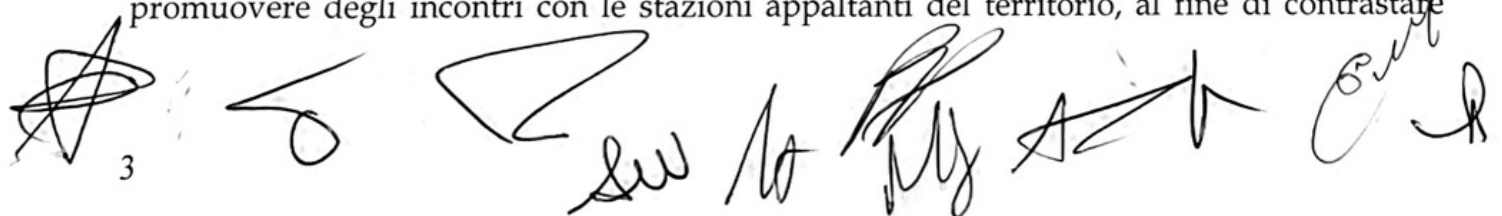
- che in relazione al presente accordo, integrativo del CCNL 3 marzo 2022, stipulato da ANCE e Federazioni Sindacali nazionali del settore, le Organizzazioni sindacali provinciali sopra citate confermano e ribadiscono che, nello spirito di continuità del perseguimento del comune obiettivo di unitarietà nella rappresentanza e di omogeneità nelle condizioni del settore, il contratto integrativo provinciale qui rinnovato sarà l'unico applicabile a tutte le imprese dell'industria delle costruzioni edili della provincia di Imperia ed ai relativi dipendenti, fatta salva l'eventuale maturazione di diversi intendimenti comunemente concordati con le rispettive Organizzazioni nazionali, sulla base di esigenze circostanziate, sopravvenute e, comunque, coerenti con l'obiettivo sopra evidenziato;
- che costituisce altresì presupposto, comunemente condiviso ed essenziale, la conferma dell'esclusività del sistema degli Enti Paritetici territoriali di categoria,

convengono quanto segue

OSSERVATORIO PROVINCIALE DEL SETTORE DELLE COSTRUZIONI

Si ribadisce l'importanza dell'Osservatorio Provinciale del Settore delle Costruzioni, quale fondamentale strumento per una sempre maggiore attenzione alle problematiche legate al settore dell'edilizia, in considerazione della strategicità che esso riveste nell'economia della Provincia di Imperia.

Le parti, considerata la necessità di una maggiore tutela delle imprese che operano in piena legalità e trasparenza nei confronti delle forme di lavoro irregolari, avvantaggiate dal meccanismo del massimo ribasso nelle gare di appalto, s'impegnano a continuare a promuovere degli incontri con le stazioni appaltanti del territorio, al fine di contrastare



3

fenomeni di concorrenza sleale, affinché, tra i criteri di aggiudicazione degli appalti, vengano considerati anche i requisiti qualitativi delle imprese, nonché le capacità tecniche, organizzative, produttive e finanziarie idonee alla realizzazione della gara d'appalto, come anche previsto dal nuovo codice degli appalti.

L'Osservatorio svolge i compiti appresso analiticamente indicati, nonché ogni altro compito relativo all'analisi della situazione del comparto delle costruzioni nella Provincia di Imperia che le Parti contraenti riterranno congiuntamente di affidargli.

Lavori Pubblici

Premesso

- che il quadro normativo attualmente disciplinante gli interventi di lavori pubblici, non solo fornisce agli enti appaltanti puntuali indicazioni relative alla corretta stesura dei bandi di gara, ma sancisce l'obbligo per i progettisti e per le stazioni appaltanti di individuare un importo a base di gara, sulla scorta di prezzi e di costi della sicurezza congrui, desunti da prezziari aggiornati, cosicché l'indicazione nel progetto o nel bando di prezzi insufficienti costituirebbe violazione di dette norme;
- che la non congruità dei prezzi e la non corretta determinazione degli oneri di sicurezza ingenera, di norma, da un lato intoppi esecutivi, contenzioso e ritardi nell'ultimazione dell'opera, con conseguenti danni sia per l'ente appaltante che per l'intera comunità, dall'altro un evidente fattore di rischio nei cantieri edili;
- che le parti intendono promuovere l'istituzione di un regime di clausola sociale che favorisca il reimpiego dei lavoratori in caso di avvicendamento degli Operatori Economici nell'ambito degli appalti pubblici così come previsto dal nuovo disegno di legge.

The bottom of the page features several handwritten signatures and initials in black ink. From left to right, there is a large, stylized signature, followed by a smaller signature, then a series of initials and marks including 'ny', 'V', and a large 'Z'. On the right side, there are two more distinct signatures, one above the other, and a final mark that looks like '10'.

le Parti convengono che, sulla base dei dati forniti dall'Osservatorio, qualora vengano evidenziate palesi difformità nei bandi e negli elaborati progettuali, verranno attivate azioni congiunte volte ad una corretta applicazione della normativa vigente.

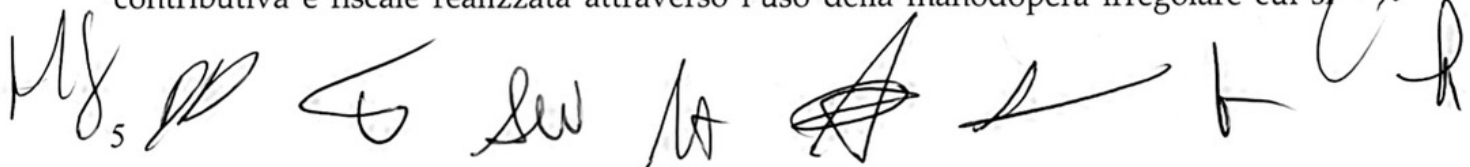
Inoltre, concordano sul continuare a sensibilizzare la Pubblica Amministrazione per l'adozione di misure che tutelino le imprese locali nei confronti delle imprese che non concorrono in alcun modo all'economia ed all'occupazione locale.

Lavori Privati

Premesso

- che le Parti hanno nel tempo attivato iniziative congiunte finalizzate a contrastare il fenomeno del lavoro irregolare nel settore dell'edilizia privata, individuando in tale fenomeno la causa di notevoli danni per i lavoratori interessati ed una forma di concorrenza sleale nei confronti delle imprese coerenti al dettato contrattuale e normativo;
- che le parti intendono intensificare la lotta al lavoro nero, alle finte partite Iva e alla piaga del dumping contrattuale dando fiato agli strumenti già predisposti, come ad esempio gli accordi prefettizi, implementando l'utilizzo di strumenti informatici (MoNet), istituendo la figura del promotore, e definendo azioni sinergiche che vedano la partecipazione della Cassa Edile, dell'Area Sicurezza del SEI-CPT e degli RLST, al fine di qualificare il livello di regolarità del settore, l'efficienza degli Enti ed il corretto afflusso di massa salari agli stessi;
- che, nonostante le numerose iniziative che sono state compiute in questi anni, esistono ancora situazioni di manodopera irregolare che sfuggono al controllo dei soggetti preposti ad esso.

Le parti, intendendo intervenire allo scopo di prevenire ogni forma di evasione contributiva e fiscale realizzata attraverso l'uso della manodopera irregolare cui si



accompagna, inoltre, una maggiore incidenza degli infortuni sul lavoro, convengono di svolgere azioni congiunte finalizzate a:

- ✓ definire misure di coordinamento nel campo della prevenzione e della informazione, soprattutto per quanto concerne la materia della sicurezza sul lavoro;
- ✓ coinvolgere gli ordini professionali affinché sensibilizzino i propri iscritti per la redazione di progetti cui unire sempre piani di sicurezza adeguati;
- ✓ nella consapevolezza della sempre maggior difficoltà nel perseguire efficaci azioni di controllo sul fenomeno del lavoro irregolare nel campo dei lavori commissionati da privati, le Parti riconoscono la necessità di un'azione congiunta nei confronti degli Enti locali competenti affinché, unitamente alla Denuncia di Inizio Attività o a quella di Inizio Lavori conseguente al rilascio di Permesso di costruire, il committente rispetti l'obbligo di indicare gli estremi dell'impresa esecutrice, corredati dalla certificazione di regolarità contributiva, e di congruità ove previsto, dalla dichiarazione di osservanza del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro di settore e dell'Accordo Integrativo Territoriale.

ENTI BILATERALI

I) Le parti ribadiscono la comune volontà di proseguire nell'azione di razionalizzazione e riorganizzazione degli Enti Paritetici, anche sulla scorta delle intese recentemente intervenute in materia.

II) Considerato il numero crescente, anche nella Provincia d'Imperia, di lavoratori immigrati, operanti nel settore edile, le Parti concordano sull'esigenza di prevedere politiche contrattuali adeguate, anche attraverso il pieno coinvolgimento degli Enti bilaterali di settore.

6



III) Le parti intendono rafforzare l'utilizzo del fondo incentivo occupazione per favorire l'inserimento di giovani nel settore, ripartendo le risorse fra premialità a chi assume e creazione di percorsi formativi specifici, anche alla luce delle nuove tecnologie costruttive, da svolgersi presso il SEI-CPT;

IV) Le parti si impegnano inoltre a mettere in campo azioni sinergiche tra Cassa Edile, SEI-CPT e RLST al fine di aumentare la soglia di controllo della regolarità all'interno del cantiere e del territorio Imperiese. Iniziando da una maggiore sinergia tra gli enti e la Commissione Sicurezza già istituita insieme agli Enti di Controllo con i quali si collabora segnalando delle situazioni più gravi.

V) La formazione in materia di sicurezza svolge un ruolo fondamentale per sensibilizzare i soggetti coinvolti, soprattutto in merito alla prevenzione. Senza questa grande opera di alfabetizzazione delle maestranze realizzata in questi anni, i dati sugli infortuni e gli incidenti mortali in cantiere sarebbero stati peggiori. Nonostante il lavoro svolto sia stato decisivo non possiamo esultare. Tanto è vero che sulla sicurezza bisogna invertire il trend negativo che si sta registrando da due anni a questa parte. Dai dati INAIL emerge un quadro preoccupante delle denunce d'infortunio, delle malattie professionali e degli incidenti con esito mortale, con l'incremento costante di questi ultimi registrato nel 2018 rispetto all'anno precedente, mentre si conferma essere la fascia più a rischio quella rappresentata dai lavoratori che hanno superato i 60 anni di età.

Da questi drammatici dati scaturisce l'idea di rafforzare una formazione continua di richiamo sulla sicurezza per tutti i lavoratori che necessitano di aggiornamenti formativi sul tema della prevenzione.

Ciò che emerge dal mondo riguardante gli Enti Scuola è che l'aspetto formativo deve essere potenziato su tutti i territori, tenendo presenti le caratteristiche produttive proprie e privilegiando l'utilizzo delle risorse e dell'offerta interna al sistema per percorsi formativi che più aderiscono alle esigenze territoriali inerenti al settore edile.

Nella formazione continua specialistica, rafforzeremo la funzione di trasferimento tecnologico in collaborazione con associazioni di categoria e associazioni di produttori (materiali e componenti).



Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including a large stylized 'A' on the left, followed by several other signatures and initials, and a large 'h' on the right.

Nella formazione continua per tecnici d'impresa, renderemo disponibile un programma di formazione modulare permanente, sia sul versante dell'innovazione e aggiornamento tecnologico, anche qui in collaborazione con associazioni di categoria e di produttori, sia sul versante del potenziamento e aggiornamento delle competenze organizzativo - gestionali.

La valorizzazione delle vocazioni formative territoriali è un'altra delle priorità che perseguiremo. Negli anni, molti territori, sulla base delle caratteristiche geografiche, produttive e di mercato delle singole aree, hanno sviluppato vere e proprie eccellenze in aspetti specifici della formazione, basti citare, solo per fare alcuni esempi, le attività formative in tema di lavorazioni in altezza su roccia, il tunneling ed il microtunneling, le opere di fondazione, la rimozione e il trattamento dell'amianto.

È necessario che queste attività siano messe in rete a tutti i livelli così da aumentare fortemente l'impronta Edile nel bacino di corsi svolti dal SEI-CPT di Imperia.

Quanto sopra scritto sarà volto a ridare al SEI-CPT una vera ed inconfutabile vocazione edile, puntando sulla nuova frontiera che aspetta il nostro settore. Nuovi materiali, nuovi metodi di costruzione, nuovi sistemi per la protezione individuale e collettiva.

Il potenziamento delle attività formative, in campo professionale e sicuristico deve necessariamente privilegiare l'utilizzo delle risorse professionali e l'offerta formativa interna al sistema, privilegiando le sinergie con i territori limitrofi o a livello regionale e l'offerta formativa del Formedil nazionale.

E' necessario inoltre restituire maggiore importanza al ruolo ed ai compiti svolti quotidianamente dai tecnici del settore Sicurezza del SEI-CPT, spesso passati in secondo piano; i tempi sono maturi per valutare una nuova evoluzione funzionale ai loro compiti ed eventuali ruoli aggiuntivi.

Incrementare ulteriormente le visite in cantiere da parte dei tecnici del Settore Sicurezza.

E' necessario rafforzare le azioni di sinergia fra gli Enti e le Autorità Competenti (ITL, ASL, INAIL), anche mediante l'istituzione di un canale specifico per le segnalazioni provenienti dal nostro sistema CPT con un report periodico su quante e quali segnalazioni.

Verificare, riprendere e rafforzare la continuità del tavolo tra Cassa Edile Imperia con ITL.

A series of handwritten signatures and initials in black ink, arranged horizontally across the bottom of the page. From left to right, there are several distinct marks, including what appears to be a stylized 'C' or 'G', a signature that looks like 'R. G.', a signature with 'M' and 'G' above it, a signature that looks like 'S. W.', a large stylized 'A' or 'L', and a signature that looks like 'P. L.'.

OPERA I

E.V.R. ELEMENTO VARIABILE DELLA RETRIBUZIONE

L'Elemento Variabile della Retribuzione, introdotto dalla contrattazione nazionale quale premio variabile correlato ai risultati conseguiti in termini di produttività, qualità e competitività nel territorio, in sostituzione dell' E.E.T. Elemento Economico Territoriale, avrà un tetto determinato nella misura del 2%, calcolato sui minimi di paga in vigore alla data del 3 marzo 2022, e verrà riconosciuto a consuntivo ed erogato su quote mensili, a decorrere dal mese di gennaio di ogni anno.

Tale elemento variabile della retribuzione è basato sull'andamento congiunturale del settore edile ed è correlato agli indicatori riferiti alla produttività, qualità e competitività del territorio della Provincia di Imperia.

Si precisa che l'E.V.R. non ha incidenza sui singoli istituti retributivi previsti dal vigente CCNL, ivi compreso il trattamento di fine rapporto e quindi non è computabile ai fini dei versamenti ed accantonamento alla Cassa Edile.

L'importo dell'E.V.R. verrà determinato annualmente a livello provinciale, dalle parti sociali firmatarie del presente accordo, tenuto conto delle variazioni su base triennale degli indicatori presi a parametro e delle loro incidenze ponderali in termini percentuali.

INDICATORI TERRITORIALI

Ai sensi delle disposizioni suindicate, nella determinazione dell'elemento variabile della retribuzione (EVR), le parti hanno tenuto conto dei seguenti parametri:

1. **numero dei lavoratori** iscritti in Cassa Edile della Provincia di Imperia;
2. **monte salari** denunciato in Cassa Edile della Provincia di Imperia;
3. **ore denunciate** in Cassa Edile della Provincia di Imperia; al netto delle ore di Cassa Integrazione per mancanza di lavoro;
4. **numero medio operai delle imprese** iscritte in Cassa Edile della Provincia d'Imperia.



INCIDENZA PONDERALE DEGLI INDICATORI

Il peso ponderale degli indicatori viene concordato come segue:

1. 30% **numero dei lavoratori** iscritti in Cassa Edile
2. 30% **monte salari** denunciato in Cassa Edile
3. 20% **ore denunciate** in Cassa Edile
4. 20% **numero medio operai delle imprese** iscritte in Cassa Edile

VARIAZIONE DEGLI INDICATORI

Per il primo pagamento che verrà erogato con decorrenza 1 agosto 2022 il triennio di riferimento sarà il 2019/2020/2021 sul triennio 2018/2019/2020 e gli importi erogabili sono quelli risultanti dal verbale allegato.

VERIFICA ANNUALE

Dell'esito della verifica annuale le Parti Sociali, per il tramite della Cassa Edile, provvederanno a dare informativa alle imprese, onde consentire alle stesse di procedere al successivo calcolo a livello aziendale.

INDICATORI AZIENDALI

Per quanto riguarda il calcolo a livello aziendale, si rimanda alla normativa fissata dal CCNL. Anche in questo caso il parametro delle ore lavorate è inteso al netto delle ore integrate.

MENSA

L'impresa, ove non sia istituito un servizio mensa aziendale in cantiere, dovrà provvedere, con decorrenza dal 1° agosto 2022, a fornire un buono pasto del valore nominale di € 7,50 per ciascun giorno lavorato o, in alternativa, dovrà corrispondere un'indennità sostitutiva di mensa pari a € 10,00 giornaliera.

RAPPRESENTANTE PER LA SICUREZZA DEI LAVORATORI (R.L.S.T.)

Le Parti confermano l'istituzione della figura del Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza Territoriale (R.L.S.T.).

Le parti confermano in tre il numero degli RLST operativi per la Provincia di Imperia e specificano quanto segue:

1. Il contributo per la gestione RLST, che a far data dal 1° ottobre 2022 sarà dovuto da tutte le imprese edili, a prescindere dal numero di dipendenti e dalla nomina di un R.L.S., è stabilito nella misura dello 0,50%, calcolato sugli elementi di paga di cui al punto 3 dell'art. 24 del CCNL 3 marzo 2022, a garanzia della sostenibilità del servizio.
2. Il contributo di cui sopra viene versato dalle imprese alla Cassa Edile, unitamente alle altre contribuzioni e, ripartito in parti uguali, viene girato mensilmente dalla Cassa Edile alle OO.SS.LL. territoriali che hanno provveduto alla nomina degli RLST, come da loro comunicazione.
3. Viene assunto l'impegno di istituire una Commissione Paritetica di Verifica dell'operatività degli R.L.S.T, costituita dal Presidente di ANCE Imperia, o da un suo delegato, e dai rappresentanti provinciali delle Federazioni sindacali FENEALUIL, FILCA-CISL, FILLEA-CGIL.

INDENNITA' LAVORI SU FUNE

E' prevista un'indennità di disagio per i lavoratori addetti all'imbrigliamento delle pareti rocciose o ai lavori su fune, nella misura del 20% sugli elementi della retribuzione di cui al C.C.N.L. 3 marzo 2022.

Con riferimento ai lavori su fune, le parti si danno atto che intendono per tali le lavorazioni eseguite da personale in possesso di attestato di formazione dei lavoratori addetti ai sistemi di accesso e posizionamento mediante funi o corda con tecnica alpinistica e l'utilizzo di DPI III^cat. su siti naturali o artificiali e quindi per le sole lavorazioni in "sospensione", che, come da linee guida Inail possono essere effettuate previa valutazione della impraticabilità di differente soluzione, dovendosi altrimenti procedere con l'adozione di dispositivi di protezione collettivi.



PROMOTORE

Le Parti si impegnano a prevedere presso la Cassa Edile di Imperia, in via sperimentale, la figura di un promotore che proceda, sulla base delle direttive impartite dalle stesse Parti, a verificare e promuovere, anche nei luoghi di lavoro, la corretta applicazione delle vigenti norme contrattuali nazionali e territoriali in materia di Cassa Edile presso le imprese iscritte e non iscritte al suddetto Ente.

L'ambito di competenza è la verifica della regolarità contributiva delle imprese e dei lavoratori nei confronti della Cassa Edile, in conformità alle norme di legge e contrattuali.

CONTRIBUTO CASSA EDILE IMPERIA

Le Parti concordano che il margine sul contributo versato da imprese e operai verrà utilizzato rispettivamente per la formazione datoriale e del personale in forza e per prestazioni agli operai, come da delibere assunte dal Comitato di Gestione della Cassa Edile di Imperia.

IMPIEGATI

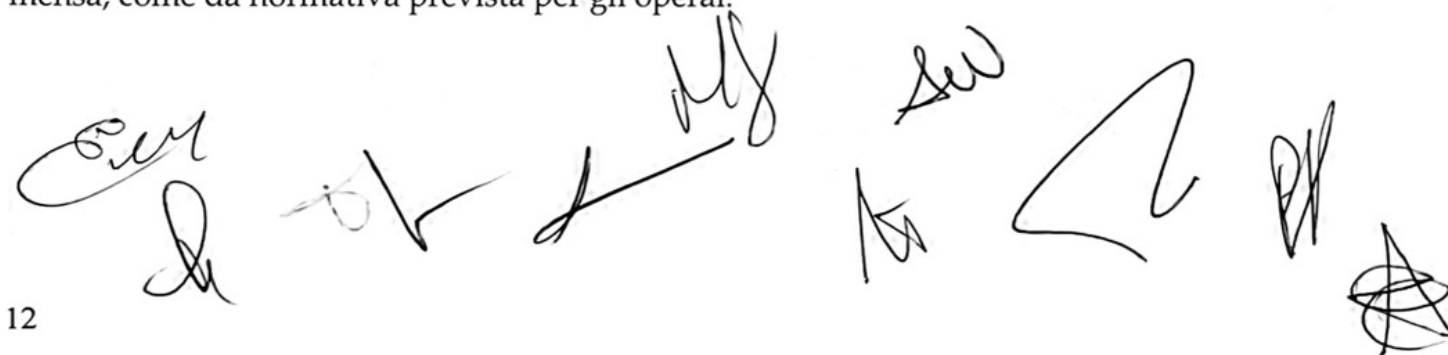
E.V.R. - ELEMENTO VARIABILE DELLA RETRIBUZIONE

Per quanto riguarda la disciplina dell'EVR si rinvia a quanto regolamentato per gli operai.

MENSA

E' consentito agli impiegati di usufruire del servizio mensa o pasto caldo in cantiere alle stesse condizioni stabilite per gli operai.

Ove non sia istituito un servizio mensa aziendale, l'impresa provvederà a fornire un buono pasto per ciascun giorno lavorato o, in mancanza, un'indennità sostitutiva di mensa, come da normativa prevista per gli operai.



PRESTAZIONI

Le parti stabiliscono di estendere le prestazioni assistenziali ad oggi previste a favore degli operai, come normate dal Regolamento Prestazioni della Cassa Edile di Imperia, agli impiegati, già iscritti al suddetto Ente ai fini delle contribuzioni PREVEDI e SANEDIL.

Per il finanziamento è previsto un contributo complessivo dello 0,45%, ripartito per 2/3 a carico del datore di lavoro e per 1/3 a carico del lavoratore, dovuto per tutti gli impiegati ed apprendisti impiegati in forza all'impresa.

Il contributo è calcolato sulla retribuzione costituita da stipendio minimo mensile, indennità di contingenza, premio di produzione e E.D.R. ed è dovuto dal 1° ottobre 2022 per le mensilità ordinarie, escluse quindi le mensilità aggiuntive.

La quota di contribuzione a carico degli impiegati deve essere trattenuta dal datore di lavoro sulla retribuzione di ogni singolo periodo di paga per il successivo versamento alla Cassa Edile unitamente alle altre contribuzioni dovute, seguito da un periodico monitoraggio delle Parti Sociali che garantisca il corretto funzionamento dell'istituto contrattuale.

La Denuncia Mensile alla Cassa Edile verrà integrata per acquisire i dati di cui sopra.

Per quanto concerne l'acquisizione del diritto e gli importi delle prestazioni si rimanda al Regolamento delle Prestazioni della Cassa Edile della Provincia di Imperia.

Letto, confermato, sottoscritto.

ANOE IMPERIA

FENEAL UIL

FILCA CISL

FILLEA CGIL