

## VERBALE DI ACCORDO

L'anno 2016, il giorno 20 del mese di maggio, in Grosseto,

tra

l'ANCE Grosseto - Associazione Imprese Edili e Complementari

e

le Federazioni Provinciali dei Lavoratori FILLEA CGIL, FILCA CISL e FENEAL UIL,

le parti convengono quanto di seguito riportato.

Visto l'art. 12 dell'Allegato 1 dell'Accordo 1 luglio 2014 per il rinnovo del Ccnl per i dipendenti delle imprese edili ed affini, è istituito l'Elemento Variabile della Retribuzione (E.V.R.).

L'Elemento Variabile della Retribuzione tiene conto dell'andamento congiunturale del settore e sarà correlato ai risultati conseguiti in termini di produttività, qualità e competitività nel territorio e non avrà incidenza sui singoli istituti retributivi previsti dal vigente contratto, ivi compreso il trattamento di fine rapporto.

L'ulteriore indicatore previsto dall'art. 38 del Ccnl è individuato dalla media del reddito pro-capite degli operai iscritti in Cassa Edile ed è correlato agli altri 3 indicatori, considerati con lo stesso peso ponderale (25% ciascuno):

- Numero lavoratori iscritti in Cassa Edile;
- Monte salari denunciato in Cassa Edile;
- Ore di lavoro denunciate in Cassa Edile;
- Media del reddito pro-capite degli operai iscritti in Cassa Edile.

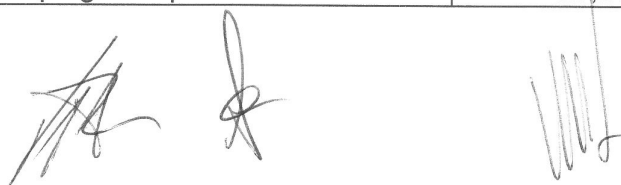
L'E.V.R., il cui calcolo deve essere effettuato sulle ore di lavoro ordinario effettivamente lavorate, per un massimo di 173, determinato a consuntivo sulla base dei parametri sopra riportati, verrà liquidato in quote mensili ai dipendenti in forza.

Per le modalità di calcolo dei parametri, i presupposti di maturazione dell'E.V.R. e la procedura di verifica aziendale, si fa riferimento a quanto previsto all'art. 38 del Ccnl.

Le parti sono impegnate ad incontrarsi con cadenza annuale per verificare l'andamento dei parametri e valutare la situazione contingente al fine di contemperare il rispetto della disciplina contrattuale con l'esigenza di non pregiudicare il reddito dei lavoratori del settore e la verifica degli indicatori.

Visto l'andamento del settore e sulla base dei parametri e dei pesi ponderali sopra richiamati il valore dell'erogazione mensile dell'E.V.R. viene determinato come da tabella seguente da suddividere in due tranche con decorrenza dal mese di giugno 2016 e del mese di dicembre 2016.

QUALIFICA	Valore mensile
7° livello – Quadri e 1° categoria super	40,61
6° livello – 1° categoria	36,55
5° livello – 2° categoria	30,46
4° livello – Impiegati e Operai di 4° livello	28,42
3° livello – 3° categoria e Operai Specializzati	26,39
2° livello – 4° categoria e Operai Qualificati	23,75
1° livello – 4° categoria primo impiego e Operai Comuni	20,30



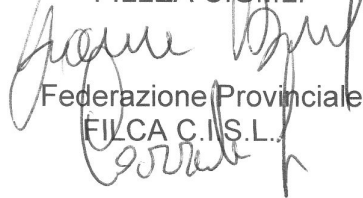
Con richiamo all'Accordo 1 luglio 2014 di rinnovo del CCNL per i dipendenti delle imprese edili ed affini, art. 38 Accordi Locali, durante i due mesi successivi alla data di presentazione delle proposte di rinnovo e per il mese successivo alla scadenza dell'accordo e comunque per un periodo complessivamente pari a tre mesi dalla data di presentazione delle proposte di rinnovo, le parti non assumeranno iniziative unilaterali né procederanno ad azioni dirette.

Letto, approvato e sottoscritto.

ANCE GROSSETO  
Associazione Imprese Edili  
e Complementari della Provincia  
di Grosseto



Federazione Provinciale  
FILLEA C.G.I.L.



Federazione Provinciale  
FILCA C.I.S.L.

Federazione Provinciale  
FeNEAL U.I.L.



## VERBALE DI ACCORDO

L'anno 2016, il giorno 20 del mese di maggio, in Grosseto,

tra

l'ANCE Grosseto – Associazione Imprese Edili e Complementari

e

le Federazioni Provinciali dei Lavoratori Fillea CGIL, Filca CISL e Feneal UIL

convengono ed approvano quanto segue.

A decorrere dal mese di ottobre 2016 la Cassa Edile potrà effettuare due forniture annuali di indumenti e scarpe antinfortunistiche.

La prima fornitura annuale – comprendente una tuta estiva spezzata e un paio di scarpe antinfortunistiche – sarà di norma effettuata entro il 30 aprile di ciascun anno.

Prima della eventuale seconda fornitura le parti sociali si incontreranno per verificare, sulla base delle disponibilità economiche della Cassa Edile e delle proiezioni di spesa, se l'Ente sarà in grado di assicurare tale prestazione nell'ambito degli equilibri economici di bilancio complessivi. A seguito di tale verifica, su decisione delle parti sociali, la Cassa Edile potrà erogare la seconda fornitura di indumenti e scarpe antinfortunistiche.

La seconda fornitura annuale – comprendente, ad anni alterni, un giaccone o una tuta invernale spezzata e un paio di scarpe antinfortunistiche – sarà di norma effettuata entro il 31 ottobre di ciascun anno.

Le forniture come sopra previste sono riservate ai lavoratori dipendenti da imprese iscritte, in regola con gli adempimenti contributivi e gli accantonamenti verso la Cassa Edile, come previsto dai contratti collettivi nazionale di lavoro ed integrativo provinciale vigenti per gli operai dipendenti dalle imprese edili ed affini.

Detti lavoratori devono far valere almeno 800 ore valide ai fini dell'Anzianità Professionale Edile nell'anno A.P.E. scaduto al 30 settembre precedente l'anno delle forniture, nonché risultare iscritti alla Cassa Edile alla data di scadenza dell'anno A.P.E. suddetto e a quella di consegna degli indumenti e delle scarpe.

Gli aventi diritto alle forniture ivi previste saranno accertati dalla Cassa Edile sulla base delle denunce dei lavoratori occupati pervenute alla Cassa stessa fino al 31 dicembre.

Al termine di tali accertamenti, la Cassa Edile invierà alle aziende apposite liste con nome, cognome e data di nascita degli aventi diritto.

Tali liste dovranno essere completate e restituite alla Cassa Edile a cura delle aziende con l'indicazione della taglia per gli indumenti ed il numero per le scarpe.

La consegna agli aventi diritto del predetto materiale potrà essere effettuata a cura delle Aziende o della Cassa Edile, a seconda dei casi.

Il materiale inviato alle Aziende e non consegnato, dovrà essere immediatamente restituito alla Cassa Edile, unitamente alla lista del materiale consegnato, controfirmata dai lavoratori.

La fornitura del predetto materiale non dovrà essere erogata ai lavoratori che hanno abbandonato il settore al momento della consegna.

Per la prestazione di cui sopra, la Cassa Edile è autorizzata a stanziare dai propri fondi l'importo massimo di € 120.000,00.

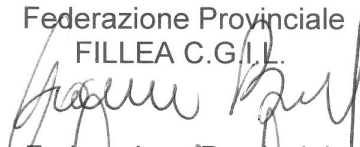


Letto, confermato e sottoscritto.

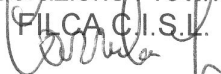
ANCE GROSSETO  
Associazione Imprese Edili  
e Complementari della Provincia  
di Grosseto



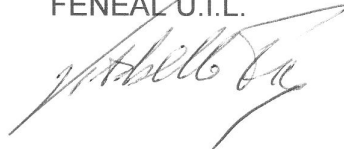
Federazione Provinciale  
FILLEA C.G.I.L.



Federazione Provinciale  
FILCA C.I.S.I.L.



Federazione Provinciale  
FENEAL U.I.L.



## VERBALE DI ACCORDO

L'anno 2016, il giorno 20 del mese di maggio, in Grosseto,

tra

l'ANCE Grosseto – Associazione Imprese Edili e Complementari

e

le Federazioni Provinciali dei Lavoratori Fillea CGIL, Filca CISL e Feneal UIL

visto

- quanto contenuto al punto n) del Regolamento delle Prestazioni della Cassa Edile della Provincia di Grosseto;
- quanto disposto dall'Accordo Provinciale del 23 gennaio 2006 in tema di Trattamento economico per i primi tre giorni di malattia;
- quanto disposto dall'Accordo per il rinnovo del Contratto Collettivo Provinciale di Lavoro del 14 novembre 2006 in tema di Trattamento economico per i primi tre giorni di malattia;
- quanto disposto dall'art. 26 del vigente Contratto Nazionale di Lavoro per i dipendenti delle imprese edili ed affini;
- quanto disposto dall'Accordo Provinciale del 23 aprile 2013 in tema di Trattamento economico per i primi tre giorni di malattia;

si conviene

che il trattamento economico per i primi tre giorni di malattia sarà riconosciuto ad ogni lavoratore avente diritto secondo le modalità previste ed approvate nel Regolamento della Cassa Edile della Provincia di Grosseto ed accordi successivi, per un massimo di n. 3 eventi.

La Cassa Edile della Provincia di Grosseto è autorizzata alla erogazione dei trattamenti economici di cui sopra fino al raggiungimento massimo di spesa di € 80.000,00/anno.

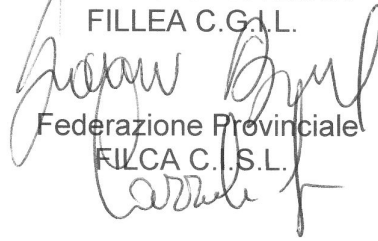
Il presente accordo ha effetto dal periodo di paga in corso alla data della sottoscrizione ed è considerato sperimentale, pertanto le Parti sociali si riuniranno al termine di ogni semestre, con inizio dalla data di firma del presente accordo, per verificarne la disponibilità economica correlata alla attività di gestione della Cassa Edile della Provincia di Grosseto.

Letto, confermato e sottoscritto.

ANCE GROSSETO  
Associazione Imprese Edili  
e Complementari della Provincia  
di Grosseto



Federazione Provinciale  
FILLEA C.G.I.L.



Federazione Provinciale  
FILCA C.I.S.L.

Federazione Provinciale  
FENEAL U.I.L.



## VERBALE DI ACCORDO

L'anno 2016, il giorno 20 del mese di maggio, in Grosseto,

tra

l'ANCE Grosseto – Associazione Imprese Edili e Complementari

e

le Federazioni Provinciali dei Lavoratori Fillea CGIL, Filca CISL e Feneal UIL

convengono ed approvano quanto segue.

Le parti concordano che la Scuola Edile Grossetana, nell'ambito della sua funzione di Ente bilaterale ed agenzia formativa, potrà fornire un servizio di assistenza in merito alle attività di formazione categoriale, anche sulla sicurezza nei luoghi di lavoro ai lavoratori autonomi.

Le modalità della prestazione di tale servizio e di assistenza, saranno concordate con apposito regolamento elaborato e sottoscritto dalle stesse parti sociali.

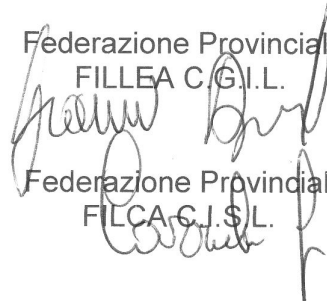
La suddetta attività potrà essere autorizzata alla Scuola Edile Grossetana solo a seguito di specifica contribuzione proveniente dagli stessi lavoratori autonomi in entità economica sufficiente da garantire la copertura delle spese e dei costi sostenuti per il servizio.

Letto, confermato e sottoscritto.

ANCE GROSSETO  
Associazione Imprese Edili  
e Complementari della Provincia  
di Grosseto

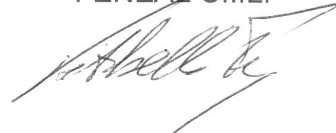


Federazione Provinciale  
FILLEA C.G.I.L.



Federazione Provinciale  
FILCA C.I.S.L.

Federazione Provinciale  
FENEAL U.I.L.



## VERBALE DI ACCORDO

L'anno 2016, il giorno 20 del mese di maggio, in Grosseto,

tra

l'ANCE Grosseto – Associazione Imprese Edili e Complementari

e

le Federazioni Provinciali dei Lavoratori Fillea CGIL, Filca CISL e Feneal UIL

convengono ed approvano quanto segue.

In merito all'istituto della reperibilità le parti sottoscrittrici auspicano che le imprese interessate approvino e formalizzino specifiche regolamentazioni aziendali.

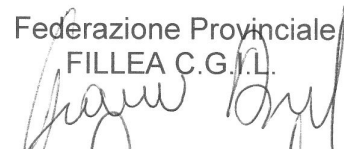
Tali accordi potranno essere sottoscritti ovvero assistiti dalle parti sociali firmatarie della presente raccomandazione.

Letto, confermato e sottoscritto.

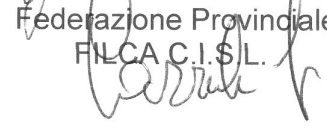
ANCE GROSSETO  
Associazione Imprese Edili  
e Complementari della Provincia  
di Grosseto



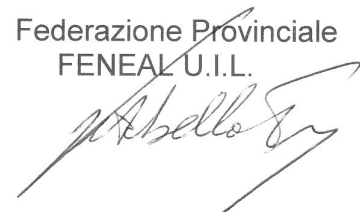
Federazione Provinciale  
FILLEA C.G.I.L.



Federazione Provinciale  
FILCA C.I.S.L.



Federazione Provinciale  
FENEAL U.I.L.



## VERBALE DI ACCORDO

L'anno 2016, il giorno 20 del mese di maggio, in Grosseto,

tra

l'ANCE Grosseto – Associazione Imprese Edili e Complementari

e

le Federazioni Provinciali dei Lavoratori Fillea CGIL, Filca CISL e Feneal UIL

convengono ed approvano quanto segue.

A far data dal periodo di paga in corso alla sottoscrizione del presente accordo il contributo denominato Contributo per l'Addestramento Professionale Edile previsto dall'Accordo per il rinnovo del Contratto Integrativo Provinciale di Lavoro del 14 novembre 2006 e dal Contratto Collettivo di Lavoro Provinciale del 9 maggio 2012 passa dallo 0,45% allo 0,60% a carico delle imprese da calcolarsi sulla retribuzione imponibile Cassa Edile.

Letto, confermato e sottoscritto.

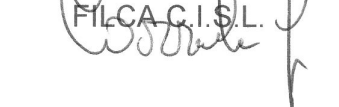
ANCE GROSSETO  
Associazione Imprese Edili  
e Complementari della Provincia  
di Grosseto



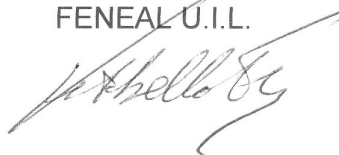
Federazione Provinciale  
FILLEA C.G.I.L.



Federazione Provinciale  
FILCA C.I.S.L.



Federazione Provinciale  
FENEAL U.I.L.





## VERBALE DI ACCORDO

L'anno 2016, il giorno 20 del mese di maggio, in Grosseto,

tra

l'ANCE Grosseto – Associazione Imprese Edili e Complementari

e

le Federazioni Provinciali dei Lavoratori Fillea CGIL, Filca CISL e Feneal UIL

convengono ed approvano quanto segue.

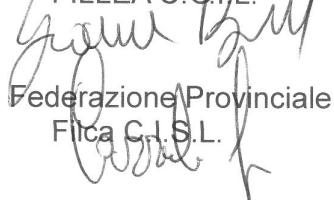
A far data dal periodo di paga in corso alla sottoscrizione del presente accordo le quote territoriali (provinciali) di adesione contrattuale (ex art. 36 punto C – CCNL) a carico dei datori di lavoro passerà dallo 0,50% allo 0,60%% e degli operai passerà dallo 0,50% allo 0,60%

Letto, confermato e sottoscritto.

ANCE GROSSETO  
Associazione Imprese Edili  
e Complementari della Provincia  
di Grosseto

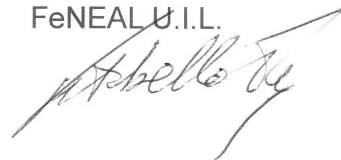


Federazione Provinciale  
FILLEA C.G.I.L.



Federazione Provinciale  
Filca C.I.S.L.

Federazione Provinciale  
FeNEAL U.I.L.



## VERBALE DI ACCORDO

L'anno 2016, il giorno 20 del mese di maggio, in Grosseto,

tra

l'ANCE Grosseto - Associazione Imprese Edili e Complementari

e

le Federazioni Provinciali dei Lavoratori FILLEA CGIL, FILCA CISL e FENEAL UIL,

visto

quanto previsto dal CCNL Edilizia del 1 luglio 2014 e dall'Accordo nazionale del 25.11.2014, in attesa della costituzione del Fondo Sanitario Nazionale e di una precisa indicazione delle Parti nazionali in merito (contribuzione già prevista dello 0,25%), nonché dall'Accordo provinciale del 23 gennaio 2006, dal Contratto Collettivo Provinciale del 9 maggio 2012 e dal Verbale di Accordo del 23 aprile 2013

in considerazione

- delle prospettive del Piano industriale degli EE.BB. in fase di certificazione,
- di quanto scaturirà dalla contrattazione del CCPL che dovrà tener conto dell'essenza e delle finalità mutualistiche dell'Ente Cassa Edile

le Parti, come sopra rappresentate, convengono:

1. di istituire a valere per la Cassa Edile di Grosseto, la tabella contributiva sotto riportata che, a decorrere dal 1 giugno 2016 preveda, le seguenti aliquote contributive:

<b>CONTRIBUTO</b>	<b>A CARICO DELLE IMPRESE</b>	<b>A CARICO DEGLI OPERAI</b>	<b>TOTALE DA VERSARE</b>
Contributo Cassa Edile	2,083%	0,417%	2,50%
Quote provinciali di adesione contrattuale	0,60%	0,60%	1,20%
Quote nazionali di adesione contrattuale	0,22%	0,22%	0,44%
Contributo per l'Anzianità Professionale Edile	3,65%	0,00%	3,65%
Contributo per l'Addestramento Professionale (Scuola Edile)	0,60%	0,00%	0,60%
Contributo per Comitato Paritetico Territoriale	0,35%	0,00%	0,35%
Contributo per lavori usuranti e pesanti	0,10%	0,00%	0,10%
<b>TOTALI</b>	<b>7,603%</b>	<b>1,237%</b>	<b>8,84%</b>



**Contributo Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza di ambito Territoriale, in  
breve R.L.S.T. (da giugno 2012)**

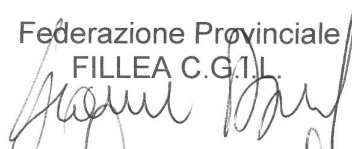
Le imprese interessate alla figura del R.L.S.T., **con esclusione delle imprese nelle quali è presente la figura del Rappresentante dei Lavoratori di ambito aziendale**, dovranno versare un contributo pari allo 0,20% dell'imponibile Cassa Edile. Il contributo pari allo 0,20% si allineerà all'importo dell'indice che potrà essere approvato a livello regionale.

Letto, approvato e sottoscritto.

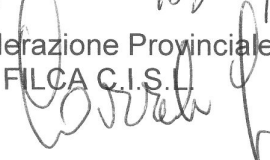
ANCE GROSSETO  
Associazione Imprese Edili  
e Complementari della Provincia  
di Grosseto



Federazione Provinciale  
FILLEA C.G.I.L.



Federazione Provinciale  
FILCA C.I.S.L.



Federazione Provinciale  
FeNEAL U.I.L.

