



Confindustria
Gorizia

ANCE GORIZIA

**IPOTESI DI ACCORDI DI RINNOVO
DEL CONTRATTO COLLETTIVO
PROVINCIALE DI LAVORO INTEGRATIVO
DEL CONTRATTO COLLETTIVO
NAZIONALE DI LAVORO 19 APRILE 2010**

PER I DIPENDENTI

**DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI
DELLA PROVINCIA DI GORIZIA**



Confindustria
Gorizia

ANCE GORIZIA

Addì 22 aprile 2013, presso la Sede di Confindustria Gorizia,

tra

ANCE GORIZIA aderente a Confindustria Gorizia, rappresentata dal Presidente sig. Andrea Comar, assistito dal geom. Stefano Blason e dai dr. Paolo Colaussi e dr. Adriano Michelli,

e

la Federazione dei Lavoratori delle Costruzioni della Provincia di Gorizia della FENEAL-UIL, FILCA-CISL, FILLEA-CGIL nelle persone dei signori Andrea Di Giacomo, Giorgio Lazzarini, Enrico Coceani.

visti

- il Contratto collettivo nazionale di lavoro per i dipendenti delle imprese edili ed affini 19 aprile 2010;
- il Contratto integrativo provinciale di lavoro 9 ottobre 2006;

Si conviene e si stipula il presente Accordo di Rinnovo del Contratto Collettivo Provinciale di Lavoro 9 ottobre 2006, da valere nella Provincia di Gorizia per i dipendenti delle Imprese Edili ed Affini ivi operanti.



Confindustria
Gorizia

ANCE GORIZIA

ELEMENTO VARIABILE DELLA RETRIBUZIONE – E.V.R.

In applicazione di quanto stabilito dagli art. 12 e 46 del vigente CCNL per i dipendenti delle imprese edili ed affini, in Provincia di Gorizia viene istituito l'Elemento Variabile della Retribuzione - E.V.R. con decorrenza dal 1° gennaio 2012 e valido fino al 31 dicembre 2013, che le Parti territoriali definiscono nella misura del 2 %.

In considerazione della grave crisi recessiva che ha duramente colpito il settore delle costruzioni del territorio e, tenuto conto che l'esercizio 2011 è da considerarsi esaurito, le parti convengono di applicare il nuovo istituto per gli anni 2012 e 2013.

Tale istituto contrattuale, da calcolarsi sui minimi in vigore alla data del 1 gennaio 2010, sostituisce l'Elemento Economico Territoriale – E.E.T., cessato con decorrenza 1° gennaio 2011, e conglobato alla medesima data nell'indennità territoriale di settore e nel premio di produzione.

L'E.V.R., in quanto premio variabile che tiene conto dell'andamento congiunturale del settore, sarà correlato ai risultati conseguiti in termini di produttività, qualità e competitività nel territorio e non avrà incidenza diretta e/o indiretta sui singoli istituti retributivi previsti dalle norme di legge e di contratto (nazionale e territoriale), ivi compreso il trattamento di fine rapporto.

A tal fine saranno utilizzati i seguenti cinque indicatori, con le relative incidenze ponderali in termini percentuali:

Indicatore	Incidenza ponderale
1. Numero lavoratori iscritti in Cassa Edile	3%
2. Monte salari denunciato in Cassa Edile	3%
3. Ore di lavoro denunciate in Cassa Edile	4%
4. Valore aggiunto del settore delle costruzioni (individuato a livello provinciale dall'Istat);	45%
5. Numero giorni indennizzati relativi a infortunio	45%

La determinazione dell'E.V.R. avverrà secondo i criteri e le modalità di cui all' art. 38 del vigente CCNL per i dipendenti delle imprese edili ed affini. In particolare, ai fini delle verifiche annuali, verrà effettuata la comparazione dei cinque parametri con le seguenti modalità temporali:

- anno 2012: media triennio 2011/2010/2009 con media triennio 2010/2009/2008
- anno 2013: media triennio 2012/2011/2010 con media triennio 2011/2010/2009

Le parti sociali territoriali sottoscriventi il presente accordo si incontreranno annualmente per il calcolo e la verifica degli indicatori.

Determinata la percentuale dell' EVR a livello provinciale, ogni impresa iscritta in Cassa Edile, procederà al calcolo dei seguenti due parametri aziendali, con le medesime modalità temporali definite a livello territoriale:

- Ore di lavoro denunciate in Cassa Edile;
- Volume d' affari IVA, così come rivelabile dalle dichiarazioni annuali IVA.

Qualora a livello aziendale uno o entrambi i parametri risultassero negativi, l'impresa per avvalersi della possibilità di applicazione dell' EVR in misura ridotta, secondo quanto previsto dall'art.38 del vigente CCNL, dovrà adottare la seguente procedura:

- Inviare un'autodichiarazione all'Associazione datoriale di riferimento, alla Cassa Edile, e alle RSA e RSU ove costituite, utilizzando lo schema riportato di seguito (ALL. 1), attestante il non raggiungimento di uno o entrambi i parametri;
- L'Associazione datoriale di riferimento informerà le Organizzazioni sindacali territoriali dei lavoratori, attivando altresì -solo in caso di richiesta- un confronto con le medesime per la verifica dell'autodichiarazione

Confindustria Gorizia
34170 Gorizia, Via degli Arcadi 7
Tel. 048133101 Fax 0481532204
C. P. 141 Gorizia
www.confindustria.go.it info@confindustria.go.it



Confindustria
Gorizia

ANCE GORIZIA

da effettuarsi esclusivamente sulla base della dichiarazione IVA nonché della documentazione della Cassa Edile afferente le ore di lavoro denunciate.

Per le imprese aderenti alle Associazioni datoriali firmatarie del presente accordo, il confronto potrà essere effettuato con l'assistenza di un funzionario da esse incaricato.

L'intera procedura dovrà esaurirsi entro 30 giorni dal ricevimento da parte delle Organizzazioni sindacali territoriali dei lavoratori dell'informativa inoltrata dall'Associazione datoriale di riferimento.

L'impresa è autorizzata ad applicare l'EVR in misura ridotta nel caso in cui sia stata accertata, nel corso del confronto, la ricorrenza delle condizioni contrattuali, ovvero quando siano esauriti i termini della procedura e non sia pervenuta alcuna richiesta di confronto da parte delle OO.SS.

Il mancato invio dell'autodichiarazione ovvero il rifiuto di attivare il confronto comporta l'obbligo per l'impresa di corrispondere l'EVR nella misura stabilita a livello territoriale.

Resta fermo quanto previsto in proposito dall'art. 38 del vigente CCNL per le imprese con solo impiegati e per quelle di nuova costituzione.

L'EVR, determinato sulla base delle modalità e dei parametri sopra riportati, verrà liquidato in quote mensili ai dipendenti in forza.

Per tutto quanto non previsto nel presente accordo si rimanda a quanto all'uopo disciplinato dal citato art.38 del vigente CCNL per i dipendenti delle imprese edili ed affini.

Le parti si danno atto che l'ammontare dell'EVR come sopra determinato presente i requisiti previsti dalle vigenti norme di legge in materia di decontribuzione e tassazione agevolata delle erogazioni preliminari.



Confindustria
Gorizia

ANCE GORIZIA

ALLEGATO 1

FACSIMILE AUTODICHIARAZIONE DA TRASMETTERE IN CASO DI NON RAGGIUNGIMENTO DEI PARAMETRI AZIENDALI.

Carta intestata impresa

Luogo e data

Spett. le
CASSA EDILE DI GORIZIA

Spett. le
ANCE GORIZIA

Oggetto: Elemento Variabile della Retribuzione – E.V.R. - Autodichiarazione di non raggiungimento di almeno uno dei parametri aziendali

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 38 del vigente CCNL per i dipendenti delle imprese edili ed affini, nonché di quanto stabilito dall'Accordo di rinnovo del CCPL di data, la scrivente Impresa dichiara il non raggiungimento del/dei seguente/i parametro/i nel periodo preso a riferimento per l'erogazione dell'EVR dell'anno.....(triennio.....riportato al triennio.....)

- ☐ Ore di lavoro denunciate in Cassa Edile;
- ☐ Volume d'affari IVA, come rilevabile dalle dichiarazioni annuali IVA.

E, di conseguenza, dichiara che per l'anno..... procederà all'erogazione dell'EVR in misura ridotta, pari al 30% dell'importo dell'EVR definito a livello.

La presente autodichiarazione e' effettuata ai sensi e per gli effetti di quanto previsto dall'art. 38 del vigente CCNL nonché dall'Accordo di rinnovo del CCPL di data, anche ai fini dell'eventuale attivazione del confronto con le OO.SS previsto dalle citate disposizioni.

Distinti saluti

Timbro e firma del legale rappresentante

Confindustria Gorizia
34170 Gorizia, Via degli Arcadi 7
Tel. 048133101 Fax 0481532204
C. P. 141 Gorizia
www.confindustria.go.it info@confindustria.go.it



Confindustria
Gorizia

ANCE GORIZIA

VERBALE DI ACCORDO
Verifica e determinazione annuale E.V.R.

L'anno duemilatredici (2013), il giorno (.....) del mese di,

tra

ANCE GORIZIA, aderente alla Confindustria Gorizia e all'Associazione Nazionale Costruttori Edili (ANCE), rappresentata dal sig. Andrea Comar, assistito dal geom. Stefano Blason, dal dr. Paolo Colaussi e dal dr. Adriano Michelli

e

le sezioni provinciali di F.I.L.L.E.A.-C.G.I.L., F.I.L.C.A.-C.I.S.L. e Fe.N.E.A.L.-U.I.L. rappresentate rispettivamente dai signori Enrico Coceani, Giorgio Lazzarini e Andrea Di Giacomo,

Premesso che

- In data e' stato sottoscritto l'accordo di rinnovo del Contratto Collettivo Provinciale;
- In base al disposto degli artt. 12 e 46 del vigente CCNL ed a quanto disposto dall'accordo di rinnovo del Contratto Collettivo Provinciale, è stato istituito nella provincia di Gorizia, l'Elemento Variabile della Retribuzione (EVR);
- L'EVR, in quanto premio variabile che tiene conto dell'andamento congiunturale del settore, e' correlato ai risultati conseguenti in termini di produttività, qualità e competitività nel territorio e, a tal fine, la sua erogazione e' subordinata ai criteri e alle modalità di cui all'art. 38 del vigente CCNL;

Ritenuto

Di procedere alla verifica, su base territoriale, dell'andamento degli indicatori presi a riferimento ai fini della corresponsione dell'EVR da corrispondere nel periodo 1 gennaio 2012-31 dicembre 2012;

tutto ciò premesso e ritenuto, si conviene quanto segue

- 1) Per l'anno 2012, le verifiche, su base territoriale, degli indicatori presi a riferimento ai fini della corresponsione dell'EVR, indicativi dell'andamento congiunturale del settore, correlato ai risultati conseguiti in termini di produttività, qualità e competitività nel territorio e indicati nel citato CCPL di data....., hanno determinato il riconoscimento dell'EVR nella misura pari al 90% dell'importo concordato a livello territoriale, secondo quanto riportato nella tabella di cui all'Allegato 1 del presente accordo;
- 2) Visto l'esito delle verifiche di cui al precedente punto 1), le Parti convengono che per l'anno 2012 l'EVR-contrattualmente fissato nella misura del 2%- verrà erogato nella misura del 1,8% e corrisponderà agli importi indicati nella tabella di cui all'Allegato 2 del presente accordo;
- 3) Determinato l'EVR per l'anno 2012 nella misura di cui ai precedenti punti, ogni impresa procederà alle verifiche degli indicatori aziendali -ore di lavoro denunciate in Cassa Edile e volume d'affari IVA così come rilevabile dalle dichiarazioni annuali IVA- relativi ai medesimi trienni di riferimento, con le modalità previste dall'Accordo di rinnovo del Contratto Collettivo Provinciale di data.....;
- 4) In presenza di uno o entrambi indicatori aziendali negativi ed esaurita la procedura prevista contrattualmente, l'impresa potrà erogare -per l'anno 2012- l'EVR nella misura e secondo gli importi indicati nella tabella di cui all'Allegato 3 del presente accordo;
- 5) In fase di prima applicazione e unicamente al fine di fornire alle imprese il tempo necessario per effettuare le verifiche aziendali nonché per adeguare i sistemi di gestione paghe, l'EVR afferente ai mesi precedenti la

Confindustria Gorizia
34170 Gorizia, Via degli Arcadi 7
Tel. 048133101 Fax 0481532204
C. P. 141 Gorizia
www.confindustria.go.it info@confindustria.go.it



Confindustria
Gorizia

ANCE GORIZIA

sottoscrizione del presente Accordo, potrà essere conguagliato nella retribuzione del primo mese successivo alla sottoscrizione del medesimo;

- 6) Le parti si danno atto che gli importi dell'EVR riconosciuti ai sensi del presente Accordo per l'anno 2012, presentano i requisiti richiesti dalla vigente normativa ai fini del prescritto regime contributivo e fiscale agevolato.



Confindustria
Gorizia

ANCE GORIZIA

ALLEGATO 1

**ELEMENTO VARIABILE DELLA RETRIBUZIONE (EVR)
DETERMINAZIONE DELLA MISURA PER L'ANNO 2012
VERIFICA TERRITORIALE DEGLI INDICATORI**

INDICATORE	INCIDENZA PONDERALE	MEDIA TRIENNIO 2011/2010/2009	MEDIA TRIENNIO 2010/2009/2008	ESITO
1. numero lavoratori iscritti in Cassa Edile	3%	1283	1325	Negativo
2. monte salari denunciato in Cassa Edile	3%	17.705.877	17.868.116	Negativo
3. ore di lavoro denunciate in Cassa Edile	4%	1.727.704	1.807.639	Negativo
4. Valore aggiunto del settore delle costruzioni (individuato a livello provinciale dall'Istat);	45%	178	172	Positivo
5. Numero giorni indennizzati relativi a infortunio	45%	1.347	1.364	Positivo
TOTALE	90% dell'EVR concordato (2%)			
	EVR Anno 2012: 1,8%			



Confindustria
Gorizia

ANCE GORIZIA

ALLEGATO 2

**ELEMENTO VARIABILE DELLA RETRIBUZIONE (EVR)
IMPORTI ANNO 2012
MISURA PIENA**

Importi orari EVR operai anno 2012-misura piena

OPERAI	IMPORTO ORARIO (€)
Operaio IV livello	0,11
Operaio specializzato-3° livello	0,10
Operaio qualificato-2° livello	0,09
Operaio comune-1° livello	0,08

Importi mensili EVR impiegati anno 2012-misura piena

IMPIEGATI	IMPORTO MENSILE (€)
Quadri e impiegati 1 ^a cat. Super - 7° livello	26,62
1 ^a categoria - 6° livello	23,96
2 ^a categoria - 5° livello	19,97
Assistente tecnico - 4° livello	18,64
3 ^a categoria- 3° livello	17,30
4 ^a categoria-2° livello	15,57
5 ^a categoria- primo impiego- 1° livello	13,31



Confindustria
Gorizia

ANCE GORIZIA

ALLEGATO 3

**ELEMENTO VARIABILE DELLA RETRIBUZIONE (EVR)
IMPORTI ANNO 2012
MISURA RIDOTTA***

Importi orari EVR operai anno 2012-misura ridotta

OPERAI	IMPORTO ORARIO
Operaio IV livello	0,04
Operaio specializzato-3° livello	0,03
Operaio qualificato-2° livello	0,03
Operaio comune-1° livello	0,03

Importi mensili EVR impiegati anno 2012-misura ridotta

IMPIEGATI	IMPORTO MENSILE
Quadri e impiegati 1 ^a cat. Super - 7° livello	7,99
1 ^a categoria - 6° livello	7,19
2 ^a categoria - 5° livello	6,00
Assistente tecnico - 4° livello	5,60
3 ^a categoria- 3° livello	5,19
4 ^a categoria-2° livello	4,68
5 ^a categoria- primo impiego- 1° livello	4,00

* L'applicazione dell'EVR in misura ridotta e' riservata unicamente alle imprese con uno o entrambi i parametri aziendali negativi e che abbiano attivato ed esaurito regolarmente la specifica procedura di cui all'autodichiarazione da compilarsi in caso di mancato raggiungimento dei parametri aziendali.



Confindustria
Gorizia

ANCE GORIZIA

TRASPORTO

Gli importi sottostanti sono stati determinati applicando ai medesimi attualmente vigenti, il mero incremento Istat per gli anni 2011 e 2012, quantificato nel 5,8% complessivo.

Fascia chilometrica	Indennità giornaliera lorda
Da 10 km a 20 km	Euro 1,06
Da 20 km a 30 km	Euro 1,80
Da 30 km a 40 km	Euro 2,36
Oltre 40 km	Euro 3,30

TRASFERTA

Gli importi sottostanti sono stati determinati applicando ai medesimi attualmente vigenti, il mero incremento Istat per gli anni 2011 e 2012, quantificato nel 5,8% complessivo.

1. Euro 11,09 lordi giornalieri (Euro 1,39/ora) per prestazioni effettuate oltre 10 km e fino a 20 km dai confini territoriali del Comune di assunzione;
2. Euro 12,87 lordi giornalieri (Euro 1,61/ora) per prestazioni effettuate oltre 20 km e fino a 30 km dai confini territoriali del Comune di assunzione;
3. Euro 13,99 lordi giornalieri (Euro 1,75/ora) per prestazioni effettuate oltre 30 km e fino a 40 km dai confini territoriali del Comune di assunzione;
4. Euro 15,22 lordi giornalieri (Euro 1,91/ora) per prestazioni effettuate oltre 40 km dai confini territoriali del Comune di assunzione.



Confindustria
Gorizia

ANCE GORIZIA

MENSA

L'importo sottostante è stato determinato applicando al medesimo attualmente vigente, il mero incremento Istat per gli anni 2011 e 2012, quantificato nel 5,8% complessivo.

L'indennità sostitutiva di mensa viene fissata nella misura di Euro 8,47 giornalieri lordi.

RLST

Si ribadisce quanto già sottoscritto nel precedente CCPL, in via sperimentale per un anno solare a decorrere dalla data di stipula del rinnovo del CCPL, con l'impegno di ritrovarsi a detta scadenza per trarre le opportune valutazioni, sulla base della reale operatività del RLST nominato. Per il finanziamento dell'attività dell'RLST durante il periodo sperimentale di un anno, verrà fissato un tetto massimo di 25.000 Euro, da attingersi dal fondo assegni non riscossi della Cassa Edile.



Confindustria
Gorizia

ANCE GORIZIA

DECORRENZA E DURATA

Il presente Accordo di Rinnovo del CCPL del 9 ottobre 2006 integrativo del CCNL del 19 aprile 2010 ha validità a decorrere dalla data di stipula del CCPL di cui al presente accordo e fino al

Il presente Accordo definisce compiutamente la negoziazione di livello provinciale per il periodo sopra considerato.

Per tutto quanto non contemplato nel presente Accordo si rimanda al precedente CCPL del 9 ottobre 2006.

Letto, approvato e sottoscritto.

ANCE GORIZIA

FENEAL-UIL

FILCA-CISL

FILLEA-CGIL