

ACCORDO SINDACALE

Addì 24 marzo 2014, in Catanzaro

tra

ANCE CATANZARO, ANCE CROTONE e ANCE VIBO VALENTIA

ed i Sindacati Nazionali dei Lavoratori:

- FeNEAL – UIL di Catanzaro, Crotone e Vibo Valentia;
- FILCA – CISL di Catanzaro, Crotone e Vibo Valentia;
- FILLEA - CGIL di Catanzaro, Crotone e Vibo Valentia.

Premesso che in data 19.04.2010 è stato sottoscritto l'accordo nazionale di rinnovo del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per gli operai dipendenti delle Imprese Edili ed Affini, che sancisce all'art. 38, le materie espressamente deferite alla competenza delle Associazioni Sindacali Territoriali.

Per dare corso agli impegni previsti in data 25.03.2013 con la sottoscrizione dell'accordo di rinnovo del Contratto Integrativo Interprovinciale per gli operai dipendenti delle Imprese Edili ed Affini delle Province di Catanzaro, Crotone e Vibo Valentia.

LE PARTI CONCORDANO,

relativamente all'**ELEMENTO VARIABILE DELLA RETRIBUZIONE (EVR)**, con decorrenza dal periodo di paga relativo al mese di gennaio 2014, quanto segue.

Si ribadisce che i criteri per il calcolo dell'EVR sono i seguenti: a) Numero dei lavoratori iscritti in Cassa Edile; b) Monte salari denunciato in Cassa Edile; c) Ore denunciate in Cassa Edile; d) Valore aggiunto del settore costruzioni individuato al livello provinciale dall'Istat; e) Numero imprese iscritte in Cassa Edile.

I parametri di cui alle lettere a), b), c) e d) sono stabiliti dal CCNL, mentre quello di cui alla lettera e) è stato stabilito a livello territoriale.

Il triennio di riferimento è il seguente: 2009/2010/2011.

Poiché per il 2009 l'Istat non ha reso disponibile il dato relativo al parametro di cui alla lettera d), si redistribuisce equamente il relativo peso ponderale del 20% fra gli altri parametri, che avranno, pertanto, tutti lo stesso peso ponderale del 25%:

- a) Numero dei lavoratori iscritti in Cassa Edile: 25%;
- b) Monte salari denunciato in Cassa Edile: 25%;
- c) Ore denunciate in Cassa Edile: 25%;
- d) Numero imprese iscritte in Cassa Edile: 25%.

L'importo dell'EVR da erogare mensilmente dalle singole imprese, in busta paga, ai lavoratori a decorrere dal 1° gennaio 2014 fino al 31 dicembre 2014, verificati gli indicatori territoriali contrattualmente previsti, viene determinato nella misura del 2,5%.

Per maggiore chiarezza riportiamo di seguito la Tabella riassuntiva riportante i valori mensili di EVR in vigore dal 1° gennaio 2014 e per tutto l'anno 2014.

LIVELLO	MINIMI AL 01/01/2010	AUMENTO AL 2,5%
7°	1.418,71	35,47
6°	1.276,83	31,92
5°	1.064,02	26,60
4°	993,11	24,83
3°	922,16	23,05
2°	829,95	20,75
1°	709,36	17,73

È fatto salvo quanto previsto dal CCNL in merito al calcolo dell'EVR a livello aziendale.

Letto, confermato e sottoscritto.

The image shows several handwritten signatures in blue ink, arranged in a loose cluster. There are approximately seven distinct signatures, some appearing to be initials or short names, and others being more elaborate cursive or stylized marks. The signatures are scattered across the lower half of the page, below the text 'Letto, confermato e sottoscritto.'