

Addì 19.10.2020 presso la sede della CONFAPI-ANIEM Pescara-Chieti si sono riunite le Parti sociali dell'Edilcassa Abruzzo:

CONFAPI-ANIEM - Marco Medori

CNA COSTRUZIONI - Renato Giancaterino

ACAI - Luca Di Domenico

FILLEA-CGIL - Silvio Amicucci

FILCA-CISL - Lucio Girinelli

FENEAL-UIL - Giovanni Panza

L'aliquota del contributo paritetico pari al 2,25%, secondo quanto sottoscritto nei rispettivi CCNL è così ripartita:

- 0,45% per prestazioni extracontrattuali destinate ai lavoratori ;
- 1,05% per prestazioni alle imprese;
- 0,75% per la gestione ed il personale dell'Edilcassa Abruzzo;

Le Parti concordano che le suddette aliquote non sono soggette a compensazioni tra loro, pertanto al fine di una corretta gestione che garantisca criteri di certezza e trasparenza, le stesse saranno calcolate sulla base della massa salari riscossa dell'anno edile precedente. Eventuali avanzi di esercizio andranno ad alimentare i fondi di riserva appositamente costituiti:

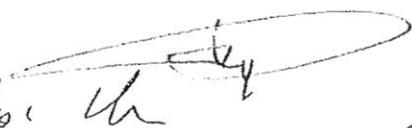
- Fondo di riserva per le prestazioni extracontrattuali (avanzi di gestione dello 0,45%)
- Fondo di riserva per le prestazioni alle imprese (avanzi di gestione dello 1,05%)
- Fondo di riserva per la gestione ed il personale Edilcassa (avanzi di gestione dello 0,75%)

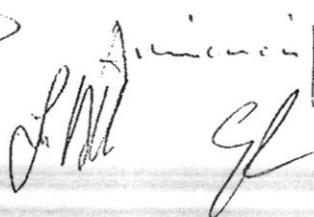
Le prestazioni extra-contrattuali, depurate dalle prestazioni sanitarie che non sono a carico del SANEDIL, sono tutte confermate e saranno finanziate dall'aliquota dello 0,45% ed erogate dall'Edilcassa così come già definite.

Nel caso che una delle tre gestioni (0,45 prestazioni extra-contrattuali, 1,05 prestazioni alle imprese e 0,75 per il funzionamento) abbia un saldo annuale negativo le Parti stabiliscono che si procederà ad una gestione triennale costituita dall'anno in corso e dai successivi due esercizi tale da operare le conseguenti compensazioni all'interno del medesimo fondo. Le Parti dispongono che la Direzione Edilcassa fornirà con cadenza semestrale l'andamento della gestione dei singoli fondi.

Qualora vi fosse sufficiente capienza e sempre nei limiti dei fondi generati dallo 0,45% e dal 1,05% certificati dalla Cassa stessa, le Parti Sociali definiranno, al di fuori del contratto integrativo territoriale, una o più prestazioni aggiuntive che saranno portate a ratifica con procedura d'urgenza al Comitato di Gestione.

A partire da Ottobre 2020, la gestione ed il personale dell'Edilcassa Abruzzo saranno finanziati con la percentuale dello 0,75% calcolata sulla massa salari riscossa a cui si aggiungono le somme derivanti dalla percentuale riconosciuta dal SANEDIL alle Casse Edili/Edilcasse per l'attività da espletare per il fondo sanitario, così come definito dalle pattuizioni nazionali e trasmesso dalla CNCE l'08/09/2020 e regolamentato dalla convenzione tra le parti nazionali del 06/08/2020, e le somme derivanti dalla gestione del DURC di congruità i cui costi sono contabilizzati al di fuori dello 0,75%.

Ho: 



Amicucci Silvio 



Le Parti dispongono altresì che i tre distinti capitoli, ovvero costi di gestione, contribuzione a favore degli operai e contribuzione premiale, avranno specifiche evidenze all'interno del bilancio dell'Edilcassa Abruzzo.

### 0,45% prestazioni extra-contrattuali

Per quanto concerne la gestione delle prestazioni extra-contrattuali ai lavoratori alimentate dal gettito contributivo dello 0,45% che calcolato su € 59.633.259 = € 268.349 le Parti disciplinano a partire dalla denuncia di Ottobre 2020 le prestazioni di seguito riportate.

Premesso che le seguenti prestazioni hanno generato nell'ultimo esercizio le seguenti uscite e che le stesse saranno soggette a una rimodulazione per effetto dell'entrata in vigore della sanità Integrativa SANEDIL riservata agli edili, queste stesse prestazioni, come a suo tempo definite nei CCIRL dell'artigianato e di Confapi-Aniem, vengono effettuate solamente ai famigliari degli edili:

Prestazioni	Bilancio anno 2017/18	Stima
1. Contributo per protesi dentistiche e apparecchi ortodontici	€. 121688,46	
2. Contributo per cure dentarie		
3. Contributo per apparecchi ortopedici	€. 226,50	
4. Contributo per apparecchi acustici	€. 200,00	
5. Contributo per spese sanitarie	€. 12052,87	
6. Occhiali	€. 12702,58	
7. Contributo per infortunio extra lavoro	-	
8. Contributo per cure termali	€. 480,00	
Tot.	€. 147350,41	€. 74 mila

Per gli operai edili le prestazioni non rientranti nel nomenclatore di Sanedil, come ad esempio la montatura degli occhiali, restano tra le prestazioni extracontrattuali e vanno quindi comunque garantite con lo 0,45%. Le seguenti prestazioni riportate in tabella per le quali sempre nel bilancio 17/18 sono stati spesi:

	Anno 17/18	Stima
1. Primo ingresso in edilizia	€. 5500,00	€. 20 mila
2. Contributo matrimoniale	€. 2520,00	€. 5 mila
3. Assegni Integrativi	€. 2.000	€. 2 mila
4. Contributo nascita Figli	€. 10.000	€. 10 mila
5. Rimborso rette asilo nido	€. 240,00	€. 2,5 mila
6. Contributo buono libri		€. 8 mila
7. Borse di studio	€. 45684,74	€. 100 mila
8. Sussidio pensione e fedeltà Edilcassa	€. 3500,00	€. 12 mila
9. Sussidi funerari	-	€. 5 mila
10. Assistenza Fiscale	€. 20170,00	€. 30 mila
Tot.	€. 69354,74	€. 194,5 mila*

*Handwritten notes and signatures:*  
 - A large handwritten mark resembling a stylized 'A' or '11' at the top.  
 - Several handwritten signatures and initials, including one that appears to say 'Antonio Silipo'.

\*Le prestazioni riportate nelle due tabelle entro la compatibilità economica di € 268.349 sono compensabile tra loro.

#### Primo ingresso in edilizia

Il contributo di €. 1000,00 è riconosciuto al lavoratore che viene assunto per la prima volta nel settore dell'edilizia.

Il lavoratore alla data della domanda deve essere:

- iscritto e attivo;
- deve aver compiuto il 16° anno di età;
- non deve aver superato il 35° anno di età;
- deve essere dipendente di una impresa iscritta all'Edilcassa;
- dall'assunzione deve aver versato almeno 1000 ore lavorative, presso l'Edilcassa Abruzzo;
- deve avere un'anzianità nel settore edile di almeno 12 mesi.

La domanda, va presentata entro 1 anno dalla data di maturazione del diritto.

#### Contributo matrimoniale

Il contributo di €. 500 è riconosciuto una tantum al lavoratore che contrae matrimonio.

Il lavoratore alla data della domanda deve essere iscritto e attivo.

Deve risultare a suo carico il versamento di almeno 450 ore lavorative negli ultimi 12 mesi, presso la Edilcassa Abruzzo. La domanda va presentata entro 1 anno dalla data del matrimonio.

Documentazione: Certificato matrimonio civile rilasciato in Italia o nella Comunità Europea o Extra Europea. In questo ultimo caso la documentazione va tradotta in Italiano e legalizzata all'Ambasciata Italiana nel Paese di origine.

#### Contributo per nascita figli

Il contributo di € 1000,00 è riconosciuto al lavoratore per ogni figlio nato o adottato o riconosciuto.

Il lavoratore nell'anno in corso deve essere attivo e iscritto con un versamento di almeno 450 ore lavorative negli ultimi 12 mesi, presso l'Edilcassa Abruzzo.

La domanda, unitamente alla documentazione, va presentata entro il 30 giugno di ogni anno.

Documentazione: Atto di nascita, di adozione, di riconoscimento.

#### Rimborso rette asilo nido e scuola materna

Il contributo, concorrendo alle spese sostenute per un massimo di €. 200,00, è riconosciuto per ogni figlio fiscalmente a carico del lavoratore.

Il lavoratore nell'anno in corso deve essere attivo e iscritto con un versamento di almeno 450 ore lavorative negli ultimi 12 mesi, presso l'Edilcassa Abruzzo.

La domanda, unitamente all'iscrizione e frequenza del/dei figlio/i all'asilo nido o scuola materna, va presentata entro il 30 giugno di ogni anno.

Documentazione: Quietanza di pagamento della retta.

Busta paga o dichiarazione dei redditi dove risulti il familiare beneficiante fiscalmente a carico.

#### Contributo scolastico per libri e tasse universitarie

L'Edilcassa Abruzzo concorre alle spese sostenute dai lavoratori iscritti e attivi per il percorso di studio dei figli fiscalmente a carico.

*Handwritten signatures and notes:*  
The first signature is on the left. The second signature is in the middle, with the text "Annicci per Sili's" written above it. The third signature is on the right, with the number "16" written below it.

Il lavoratore nell'anno in corso deve essere attivo e iscritto con un versamento di almeno 450 ore lavorative negli ultimi 12 mesi, presso l'Edilcassa Abruzzo.

La domanda, unitamente all'iscrizione e frequenza del/dei figlio/i alla Scuola, Istituto, Liceo, Università, va presentata entro il 30 giugno di ogni anno.

Il contributo scolastico per libri è riconosciuto qualora l'anno scolastico precedente si ottiene un giudizio non inferiore a 70/100 o nel caso dell'Università e Master non si vada fuori corso e la media degli esami effettuati riportino una media non inferiore a 25/30:

- Per i cinque anni di scuola elementare € 80,00 per anno;
- Per i tre anni di scuola Media inferiore €. 150,00 per anno;
- Per i cinque anni di Scuola Media superiore €. 200,00 per anno;
- Per i cinque anni di Università €. 250,00 per anno;

Il contributo per le tasse universitarie è riconosciuto in €. 250,00 per ragione d'anno, qualora non si vada fuori corso oppure si rispetti il piano di studi e la media degli esami effettuati riportino una media non inferiore a 28.

La documentazione necessaria:

Quietanza di pagamento della retta.

Busta paga o dichiarazione dei redditi dove risulti il familiare beneficiante fiscalmente a carico.

#### Borse di studio

Il contributo di € 100,00 è riconosciuto al lavoratore con figli fiscalmente a carico che hanno conseguito la licenza elementare.

Il contributo di €. 160,00 è riconosciuto al lavoratore con figli fiscalmente a carico che hanno frequentato la scuola media inferiore con un giudizio non inferiore a buono (voto 8).

Il contributo di €. 200,00 è riconosciuto al lavoratore con figli fiscalmente a carico che hanno consegnato la licenza media inferiore con un giudizio non inferiore a buono (voto 8).

Il contributo di €. 300,00 è riconosciuto al lavoratore con figli fiscalmente a carico che hanno frequentato dal 1 al 4 superiore con un giudizio non inferiore a buono (voto 8).

Il contributo di €. 400,00 è riconosciuto al lavoratore con figli fiscalmente a carico per il conseguimento del diploma di licenza media superiore con un giudizio non inferiore a buono (voto 8).

Il contributo di €. 600,00 è riconosciuto al lavoratore con figli fiscalmente a carico che hanno frequentato l'università, nel rispetto del piano di studi e non risultino fuori corso, che abbiano conseguito una media voto non inferiore a 25/30.

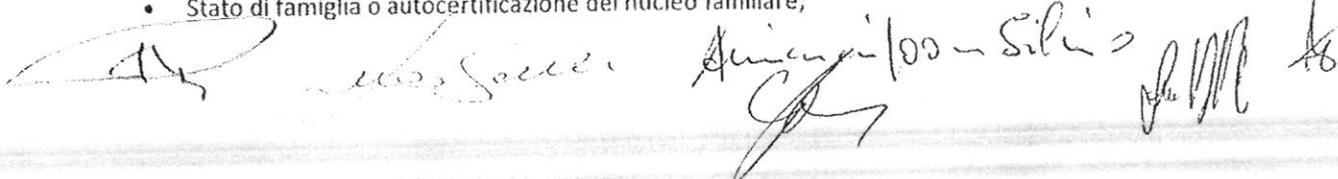
Un ulteriore contributo di €. 400,00 è riconosciuto al lavoratore e con figli fiscalmente a carico che hanno conseguito il diploma di Laurea triennale e di €. 600,00 per coloro che hanno il diploma di Laurea Magistrale con votazione non inferiore a 110/110

Il lavoratore deve essere iscritto e attivo, con almeno 450 ore lavorative negli ultimi 12 mesi presso l'Edilcassa Abruzzo.

La domanda deve essere presentata entro 6 mesi il conseguimento del titolo di studio.

La documentazione necessaria:

- Stato di famiglia o autocertificazione del nucleo familiare;

The bottom of the page contains several handwritten signatures and notes. On the left, there is a signature that appears to be 'G. S. ...'. In the center, there is a note that reads 'Anno 100 - Sili' followed by a signature. On the right, there is another signature and the number '18'.

- Copia conforme dell'attestato di studio;
- Busta paga o dichiarazione dei redditi dove risulti il familiare beneficiante fiscalmente a carico.

#### Sussidio pensione e fedeltà Edilcassa Abruzzo

Il contributo di 1000,00 una tantum è riconosciuto al lavoratore che accede alla pensione.

Il lavoratore alla data della domanda deve aver maturato in deroga alle condizioni generali, almeno 3000 ore di lavoro nei 3 anni precedenti il collocamento in pensione.

La domanda va presentata entro 6 mesi dalla data dell'evento.

La documentazione necessaria:

- prospetto liquidazione INPS;
- TE 08 da presentare entro 180 giorni dalla data di decorrenza o di emissione.

#### Sussidi funerari

In caso di decesso di un familiare fiscalmente a carico è riconosciuto un sussidio di €. 500,00. In questo caso il lavoratore, alla data dell'evento, deve essere iscritto e attivo con un versamento di almeno 450 ore lavorative negli ultimi 12 mesi, presso la Edilcassa Abruzzo.

La domanda correlata della documentazione va presentata entro 6 mesi dalla data dell'evento.

I documenti da presentare sono:

- certificato di morte
- stato di famiglia o autocertificazione
- atto notorio dal quale risultino i nominativi degli eredi del lavoratore
- delega con firma autenticata degli eredi maggiorenni in favore del delegato alla riscossione (unica persona)
- busta paga o dichiarazione dei redditi dove risulti il familiare beneficiante fiscalmente a carico.

#### Assistenza Fiscale

L'Edilcassa Abruzzo concorre nei limiti di un budget definito annualmente alle spese che i lavoratori iscritti e attivi devono sostenere per le prestazioni di assistenza fiscale, rimborsando i Caf di CGIL - CISL - UIL convenzionati.

(Per ogni dichiarazione dei redditi 730 effettuata e riconosciuta si adegua il rimborso a 30 €. più iva.)

### Costi di funzionamento 0,75%

L'Edilcassa Abruzzo deve assolvere la propria primaria attività di servizio a favore di lavoratori ed imprese, in modo compatibile con i propri costi di gestione e con la piena certezza di risultato, rispetto ai nuovi compiti affidati ad essi dagli accordi contrattuali.

In perfetta coerenza con questa fondamentale premessa l'Edilcassa Abruzzo è pertanto tenuta a garantire la gestione delle risorse in grado da mettere in positivo equilibrio la sostenibilità dei costi, l'efficacia dei servizi e l'efficienza della propria organizzazione, corrispondendo al contempo le prestazioni stabilite per imprese e lavoratori.

Nel rispetto delle linee guida per l'applicazione di detto allegato, è posta nella condizione di dover affrontare un processo di riorganizzazione ed una serie di azioni che hanno l'obiettivo della piena applicazione del dettato contrattuale.

*Amministratore Silvio*

## Le risorse

Prendendo a riferimento € 59.633.259 della Massa Salari Riscossa il calcolato dello 0,75% + 8,34% dello 0,60% relativo ai contributi riscossi per conto del Fondo sulla contribuzione relativa ai dipendenti con qualifica di operai e l'11,54% dello 0,26% relativo ai contributi riscossi per conto del Fondo sulla contribuzione relativa ai dipendenti con qualifica di impiegati x 2 + un altro 0,05 % per la gestione dei DURC per CONGRUITÀ (di cui le Parti definiranno successivamente le modalità attuative), il budget per le spese di gestione e personale è calcolato in €. 537 mila.

Gli attuali costi sono pari a 870 mila € di cui 200 mila per la gestione e 670 mila € per il personale, quindi il surplus è di 333 mila €.

Per quanto sopra le Parti richiedono alla tecnostruttura dell'Edilcassa di redigere e presentare alle stesse parti sociali, il piano industriale entro il 31 gennaio 2021, il quale abbia come perni una ristrutturazione su 4 sedi operative e un organico di 7/8 unità, e si impegnano a condividerlo e renderlo operativo entro il 31 marzo 2021.

Al fine di contenere la percentuale dei costi di gestione dell'Edilcassa Abruzzo, compreso il costo del personale, nel limite dello 0,75% del complessivo contributo Cassa Edile, le Parti individuano i seguenti obiettivi e le prime azioni per il riequilibrio economico.

## Gestione

L'attuale spesa di gestione ha già avuto importanti razionalizzazioni e pur essendo giustificata dalla necessità di avere nel territorio regionale più sedi, risulta ancora essere troppo elevata.

È necessario proseguire nell'attenta revisione delle spese di gestione, con l'obiettivo di una ulteriore riduzione e dell'efficientamento affinché la stessa si attesti intorno ai 170 mila €.

## Le Sedi

Le Sedi che si ritengono indispensabili per coprire l'intero territorio abruzzese, anche a seguito di verifica del numero e della provenienza geografica delle Ditte iscritte sono:

- Teramo (sede regionale)
- Pescara/Chieti
- L'Aquila
- Vasto

## L'Organico

Premesso che i servizi dell'Edilcassa Abruzzo non possono essere né ridotti e né esternalizzati, ma anzi la Bilateralità dell'edilizia, deve assumere sempre più anche il ruolo di presidio di legalità del territorio, è necessario una modifica dell'organizzazione del lavoro, con conseguente redistribuzione degli incarichi e dei carichi di lavoro affinché l'Organico possa essere razionalizzato ponendosi l'obiettivo di attestarsi tra le 7/8 unità, compreso il Coordinatore, così distribuito:

- 3 unità per le sedi di Pescara e Chieti
- 4/5 unità per le sedi di Teramo e L'Aquila.

*Amministratore S.p.A.*  
*Procedente*  
*Macchi*  
*to*

L'obiettivo è di avere una spesa di personale di circa 370 mila €.

### 1,05% prestazioni alle imprese

Per quanto concerne la gestione delle prestazioni alle imprese alimentate dal gettito contributivo del 1,05% le Parti disciplinano a partire dalla denuncia di Ottobre 2020 le seguenti prestazioni:

#### 1. Rimborso Malattia e infortunio, carenza malattia (0,55)

Considerato il calcolo relativo alla percentuale di spesa media per malattia e infortunio nei bilanci precedenti dell'Edilcassa Abruzzo e, si ritiene congruo un impegno contributivo pari allo 0,55% che riesca a coprire le richieste delle imprese e la carenza malattia pagata direttamente agli operai. Restano invariati gli attuali regolamenti in merito alla disciplina del rimborso malattia e infortunio alle imprese e per la carenza malattia ai dipendenti.

Ad Ottobre 2020 risultano pagate circa 240.000 euro di rimborsi malattia e 55.000 euro di carenza malattia pertanto con un'aliquota dello 0,55 sulla massa salari denunciata nell'anno 2019 si stima la copertura della prestazione considerando anche una parte residua di malattie ancora liquidabili per le quali non sono stati ancora forniti i certificati.

Resta fermo che in caso di deficit annuale del fondo raccolto per il rimborso malattia nell'ambito dell'1,05 alle imprese saranno rimodulate le risorse per coprire la prestazione del rimborso malattia e infortunio, carenza malattia al consolidamento dei dati di bilancio ottobre 2020-settembre 2021.

#### 2. Norma Premiale (0,25)

A far data dall'anno edile Ottobre 2020-Settembre 2021 le imprese potranno ottenere un rimborso premiale del contributo per un importo pari al 1,10% dell'imponibile complessivo Edilcassa.

Il recupero sarà riconosciuto alle imprese che effettuino la denuncia mensile nei termini previsti dal regolamento utilizzando il sistema telematico;

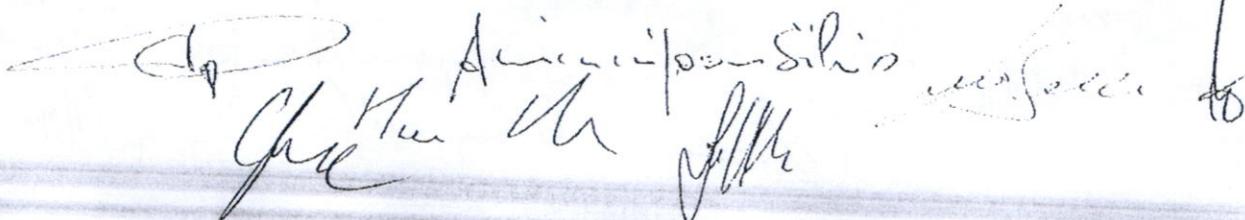
- effettuino il versamento degli accantonamenti e dei contributi entro il mese successivo al periodo di paga cui si riferiscono;
- possano far valere una media annua di ore pro capite pari a 1680 di cui 140 mensili effettive;
- nel sistema telematico dichiarano il rispetto della normativa sulla sicurezza e formazione base prevista dal testo unico 81/08;

Le ore valide al raggiungimento del requisito sono quelle di lavoro ordinario, di malattia, infortunio e C.I.G..

La media annua viene così calcolata:

- totale delle ore denunciate nell'anno di riferimento (Ottobre 2020-Settembre 2021);
- totale dei lavoratori denunciati mensilmente nell'anno di riferimento.

Le imprese potranno ottenere il rimborso presentando domanda entro il 30 Novembre di ogni anno con data certa dell'invio e le relative liquidazioni saranno effettuate entro il 31 Gennaio dell'anno successivo.

  
Antonio Silio

Le Parti, in considerazione della spesa media negli ultimi anni, ritengono opportuno destinare, all'interno dell'1,05% destinato alle premialità per le imprese, un'aliquota contributiva alla norma premiale pari allo 0,25%.

### 3. Dispositivi di protezione individuale DPI e sicurezza (0,20)

Al fine di fornire alle imprese una prestazione legata anche all'attenzione e al rispetto della sicurezza sui luoghi di lavoro ed in cantiere, le Parti propongono di incentivare le aziende in materia di DPI e sicurezza inserendo all'interno delle premialità destinate alle imprese il contributo dello 0,20 specifico.

E' acclarato come oggi, le aziende iscritte in Edilcassa sono tra loro molto eterogenee sia come dimensione e organico che come tipologia di attività nel settore edile (finiture, movimento terra, costruzioni di strade, lavori in galleria, condotte, lavori in quota, bonifiche, rocciatori ecc). Tale molteplicità di settori di intervento generano una difficoltà a fornire una prestazione omogenea e adatta alle differenti esigenze e peculiarità delle aziende.

Ad ogni modo, al fine di stimolare il rispetto del T.U 81/08, si propone un sistema realmente premiale per chi dimostra maggiore sensibilità.

Pertanto, le aziende che documentino di aver consegnato durante l'anno edile i DPI ai dipendenti attraverso l'apposito verbale previsto per legge, sottoscritto da tutti i lavoratori in organico, avranno diritto all'esonero di un'aliquota contributiva pari allo 0,20. Allo scopo l'azienda invierà annualmente la domanda d'esonero al CPT Edilformas Abruzzo.

Pertanto l'impresa per poter accedere all'esonero contributivo dovrà presentare al CPT Edilformas la seguente documentazione:

- Modello di richiesta esonero contributivo Sicurezza e DPI
- Verbale di consegna DPI ai dipendenti in organico debitamente sottoscritto dai lavoratori;
- Fattura di acquisto del materiale

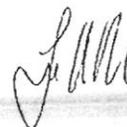
L'azienda dovrà essere in regola con le denunce e i versamenti Edilcassa Abruzzo al momento della domanda;

La documentazione sarà inviata via PEC all' Edilformas la quale una volta controllata la conformità della documentazione provvederà a comunicare sempre attraverso posta elettronica certificata l'avvenuto esonero annuale (12 mesi a partire dalla prima denuncia utile). I documenti attestanti l'avvenuta fornitura dei DPI saranno a disposizione delle Parti Sociali dell'ente ove richiesto.

Le imprese potranno produrre la documentazione per l'esonero a partire dalla denuncia di Ottobre 2020.

Per il primo anno dell'entrata in vigore della prestazione, la stessa avrà effetto retroattivo a partire dal 1 gennaio 2020, pertanto il verbale di consegna sottoscritto e la fattura d'acquisto dovranno essere successive al 1 gennaio 2020.

Resta inteso che le imprese che non accederanno all'esonero sopra esposto, continueranno a pagare per intero l'aliquota contributiva all'EDILCASSA e dalla stessa riceveranno la fornitura dei DPI concordati annualmente dalle parti sociali o dal Comitato di Gestione secondo le ordinarie regole (monte ore necessario 450).



Entro il 30 novembre di ogni anno l'Edilcassa monitorerà l'andamento delle denunce e del contributo raccolto nell'anno edile ottobre-settembre tramite l'aliquota dello 0,20 per verificare la disponibilità delle risorse raccolte e definire la tipologia dei dpi da consegnare alle imprese. Pertanto per il primo anno si procederà al monitoraggio del denunciato/versato al 30 settembre 2021 per la fornitura dei DPI.

#### 4. Contributo straordinario al funzionamento dell'attività di sportello SANEDIL (0,05)

Considerato il contributo erogato dal SANEDIL all'Edilcassa Abruzzo, pari, 8,34% dello 0,60% relativo ai contributi riscossi per conto del Fondo sulla contribuzione relativa ai dipendenti con qualifica di operai e l'11,54% dello 0,26% relativo ai contributi riscossi per conto del Fondo sulla contribuzione relativa ai dipendenti con qualifica di impiegati, per veicolare al meglio i servizi SANEDIL alle imprese e ai lavoratori del territorio, pariteticamente si destina alla gestione dell'Edilcassa Abruzzo un'aliquota pari allo 0,05 per espletare la funzione di raccordo tra la struttura operativa Edilcassa, gli utenti e l'ente nazionale. Qualora gli accordi sindacali nazionali dovessero modificare la contribuzione paritetica sul SANEDIL destinata alle casse territoriali le Parti si incontreranno per adeguare il contributo.

#### 5. Costituzione fondi

Le Parti Sociali decidono di costituire:

- 1) il fondo somme dormienti presenti nelle schede imprese non movimentate da almeno dieci anni;
- 2) il fondo assegni ultradecennali non riscosse dai lavoratori.

##### 5.1 ALIMENTAZIONE DEL FONDO PREPENSIONAMENTO CON ASSEGNI NON RISCOSSI

Vista la sospensione del fondo lavori usuranti nell'anno 2016 e l'istituzione nazionale del Fondo Prepensionamento da Ottobre 2018, poiché le prime richieste di prepensionamento saranno gestite con le risorse territoriali, le Parti decidono di destinare dal fondo degli assegni ultradecennali non riscossi dai lavoratori una somma pari a 150.485 Euro da aggiungere al fondo prepensionamento territoriale presente.

##### 5.2 ALIMENTAZIONE DEL FONDO APE DALLE DENUNCE NON RISCOSE

Per il capitolo di bilancio relativo all'anzianità professionale edile (APE) al fine di mantenere in equilibrio l'APE e non generare disavanzo tra quanto raccolto annualmente dai versamenti delle aziende attraverso la relativa aliquota APE e l'erogazione effettiva ai lavoratori, il fondo delle somme dormienti presenti nelle schede imprese non movimentate da almeno dieci anni interverrà a pareggiare i futuri ed eventuali disavanzi annuali a partire dal bilancio dell'anno edile Ottobre 2019-Settembre 2020 e per l'anno edile Ottobre 2020-Settembre 2021, in modo tale da non aumentare il deficit APE. A partire dal 1 Ottobre 2021 l'aliquota contributiva tabellare APE sarà aumentata dello 0,05 %.

Le Parti destineranno ulteriori somme economiche del fondo somme dormienti presenti nelle schede imprese non movimentate da almeno dieci anni per ridurre ulteriormente il deficit APE.

#### 6. Aliquota contributiva Edilcassa Abruzzo

La tabella contributiva Edilcassa Abruzzo adeguata a seguito delle novità introdotte dai CCNL di riferimento e dai relativi accordi per rendere operative da Ottobre 2020 le prestazioni alle imprese (finanziate con l'1,05), le prestazioni ai lavoratori (finanziate con lo 0,45) e il fondo sanitario SANEDIL (0,60 per operai) così come di seguito riportata:

*AG* *[Signature]* *[Signature]* *Amici a po - Silvio* *[Signature]*  
*[Signature]* *[Signature]* *[Signature]*

TABELLA CONTRIBUTIVA ARTIGIANATO - PICCOLA INDUSTRIA - INDUSTRIA E COOPERAZIONE 01.10.2020		
VOCE CONTRIBUTO	% SU IMPONIBILE	
CONTRIBUTO PARITETICO	2,25	
	Composta da:	
	Costi di funzionamento	0,75
	Prestazioni ex.contr.	0,45
	Rimborso malattia	0,55
	Norma premiale	0,25
	Sicurezza-DPI	0,20
	Sportello SANEDIL	0,05
Q.A.C.P.	1,16	
Q.A.C.N	0,44	
EDILFORMAS	0,8	
A.P.E	2,95	
RLST	0,30	
FONDO PREPENSIONAMENTO	0,2	
FONDO INCENTIVO OCCUPAZIONE	0,1	
FONDO SANITARIO NAZIONALE SANEDIL* OPERAI	0,6	
<b>TOTALE CONTRIBUZIONE</b>	<b>8,80</b>	

\*FONDO SANITARIO SANEDIL IMPIEGATI 0,26

CONFAP-ANIEM

CNA COSTRUZIONI

FILLEA-CGIL

FILCA-CISL

FENEAL-UIL

Amici per Silvano