



1 Aprile 2019
31 Dicembre 2022

- Vigenza risolta con allungamento di 9 mesi
- Compensazione attraverso aumento dei minimi e UNA TANTUM Fondo Arco



PREVENZIONE E SICUREZZA

- Aumento permesso retribuito a 72 ore per aziende con più di 15 dipendenti
- Consolidamento dei comitati paritetici aziendali tra RSU, RLS, RSPP in caso di pandemie o emergenze sanitarie



TUTELE CONGEDI E DIRITTI

Integrazione congedi maternità/paternità aumentata del 30%, raggiungendo il 60% della retribuzione.
E' data la copertura al Fondo Arco del 100% per la maternità



ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO

- E' stata aumentata la percentuale di compensazione della pausa dal 7% all'8%. Per i turni avvicendati la compensazione della pausa passa dal 5% a 7%
- Regolamentati lo smart-working e il telelavoro

TRATTAMENTI ECONOMICI E WELFARE

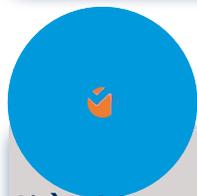
CATEGORIE	PARAMETRI	MINIMI 1/1/2019	INCREMENTI 1 SETTEMBRE 2020	MINIMI 1/09/2020	INCREMENTI 1 GENNAIO 2021	TOTALE AUMENTI CERTI	MINIMI 1/01/2021
AD3	210	2.491,84	52,5	2.544,34	52,5	105,00	2.596,84
AD2	205	2.446,67	51,25	2.497,92	51,25	102,50	2.549,17
AD1	195	2.351,36	48,75	2.400,11	48,75	97,50	2.448,86
AC5	185	2.256,99	46,25	2.303,24	46,25	92,50	2.349,49
AC4	170	2.115,51	42,5	2.158,01	42,5	85,00	2.200,51
AC3/AC2/AS4	155	1.973,89	38,75	2.012,64	38,75	77,50	2.051,39
AS3	147,5	1.903,62	36,88	1.940,50	36,88	73,76	1.977,38
AC1/AS2	140	1.831,07	35	1.866,07	35	70,00	1.901,07
AE4/AS1	134	1.774,71	33,5	1.808,21	33,5	67,00	1.841,71
AE3	126,5	1.704,06	31,63	1.735,69	31,63	63,26	1.767,32
AE2	119	1.632,91	29,75	1.662,66	29,75	59,50	1.692,41
AE1	100	1.454,68	25	1.479,68	25	50,00	1.504,68

➤ Aumento fisso senza verifica al livello AC1 /AS2 pari a 70 euro (35 a settembre 2020, 35 a gennaio 2021)

➤ **2 RIVALUTAZIONI** per il recupero del potere di acquisto utilizzando l'indice IPCA Generale con verifiche a gennaio 2021 e gennaio 2022

➤ **PREVIDENZA COMPLEMENTARE FONDO ARCO**-aumento della contribuzione a carico dell'impresa per gli iscritti al fondo di previdenza da 2,10% a 2,30% (+0,10% gen. 21, +0,10% gen. 2022);

➤ **UNA TANTUM DI 100 EURO ad ARCO** per tutti i lavoratori (iscritti e non iscritti) a luglio 2021



MERCATO DEL LAVORO

Si è abbassato il limite di legge sui contratti flessibili dal 50% previsto al 45% concordato. Si è introdotta una maggiore percentuale fino al 35% (+5%) dei contratti a tempo determinato e dei contratti di somministrazione a tempo determinato. Le aziende che intendano attivare le assunzioni con contratti stagionali dovranno comunicarlo preventivamente alle RSU ed alle OO.SS. territoriali attraverso PEC. Viene introdotta la possibilità anche per i lavoratori stagionali di usufruire del welfare.