



CONTRATTO NAZIONALE LATERIZI E MANUFATTI IN CEMENTO

**DECORRENZA CONTRATTUALE:
1 APRILE 2019 - 31 MARZO 2022**

AL VIA LA CONSULTAZIONE - PARTECIPA ALLE ASSEMBLEE!

IL SALARIO

Si riconferma il modello salariale esistente con aumenti dei minimi tabellari (TEM) comprensivi degli aumenti dovuti all'inflazione, senza verifica ex post, e delle valutazioni dell'andamento storico specifico dei settori rappresentati, superando di gran lunga gli indici ISTAT previsionali. Aumento previsto sarà in 3 tranche:

LIVELLI	PARAMETRI	DA 01.09.2019 EURO MESE	DA 01.07.2020 EURO MESE	DA 01.07.2021 EURO MESE	TOTALE EURO
AS	220	32,35	40,44	48,53	121,32
A	185	27,21	34,01	40,81	102,03
B	151	22,21	27,76	33,31	83,28
CS	143	21,03	26,29	31,54	78,86
C	136	20,00	25,00	30,00	75,00
D	126	18,53	23,16	27,79	69,48
E	117	17,21	21,51	25,81	65,53
F	100	14,71	18,38	22,06	55,15

CONTRATTO IN PILLOLE

RELAZIONI INDUSTRIALI

Istituzione del CBMC - Comitato Bilaterale dei materiali da Costruzione. Assorbirà i compiti e le funzioni dell'Osservatorio.

PARI OPPORTUNITÀ E DISCRIMINAZIONE DI GENERE

L'impegno delle parti a definire azioni precise nell'ambito del CBMC.

INQUADRAMENTI PROFESSIONALI

Percorso per analizzare ed aggiornare gli inquadramenti professionali.

Riconosciuto un livello superiore di inquadramento al responsabile della conduzione delle centrali di betonaggio con almeno 2 anni di esperienza.

CONGEDI

E' prevista l'aspettativa retribuita di 3 mesi per le donne vittime di violenza che decidano di accedere a programmi di recupero ai sensi dell'art. 24 del Decreto Legislativo n. 80 del 15 giugno 2015.

MERCATO DEL LAVORO

Si favorisce l'occupazione diretta e stabile, individuando un'unica percentuale per il ricorso ai tempi determinati e per il lavoro in somministrazione, a termine o indeterminato, del 20% (inferiore ai limiti di legge) con possibilità di aumentarla al 35% se la somministrazione viene tenuta sotto al 10%. Part-time: viene riconosciuta la possibilità alle donne che rientrano dalla maternità, e ai lavoratori che richiedono congedi per gravi

motivi familiari, di accedere al lavoro part time reversibile per un anno (n. 3 lavoratori in aziende sotto i 100 dipendenti; il 4% della forza lavoro a tempo pieno nelle aziende sopra i 100).

SALUTE E SICUREZZA

Vengono ampliate le azioni volte alla prevenzione per la salute e sicurezza sul luogo di lavoro e i diritti di formazione, informazione e consultazione preventiva del rappresentante per la sicurezza dei lavoratori (RLS). Sarà oggetto di confronto tempestivo e coinvolgimento dell'RLS la gestione dei rischi da interferenze in occasione di manutenzioni e appalti. Viene prolungato, inoltre, il periodo di comporto per le donne vittime di violenza coinvolte in percorsi di recupero.

BENESSERE ORGANIZZATIVO

Impegno delle parti a intraprendere azioni per contrastare i rischi per la salute e per promuovere il benessere sull'organizzazione del lavoro e la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro.

PREVIDENZA COMPLEMENTARE FONDO "ARCO"

Aumenta aliquota a carico dell'azienda in favore dei lavoratori iscritti al Fondo ARCO, passando a 1,70% a 1,80% da luglio 2020.

