

## Rassegna del 06/02/2018

### **FENEAL UIL**

06/02/18    **Eco di Bergamo**    9 C'è l'accordo sull'anzianità professionale nell'edilizia Aumentano i beneficiari ... **1**

### **SCENARIO EDILIZIA**

06/02/18    **Sole 24 Ore**    9 Edilizia, intesa per riequilibrare il contributo Ape C.Cas. **2**

# C'è l'accordo sull'anzianità professionale nell'edilizia

## Aumentano i beneficiari

■ Dopo mesi di confronto, le parti sociali dell'edilizia hanno sottoscritto il nuovo accordo sull'Anzianità Professionale Edile rilanciando e mettendo in sicurezza il Fondo Nazionale, istituito nella scorsa tornata contrattuale. «Un risultato importante - spiegano le segreterie nazionali di Feneal-Uil, Filca-Cisl e Fillea-Cgil -, che, a partire dall'aumento delle ore minime obbligatorie. L'accordo aumenta la platea dei lavoratori beneficiari e viene ribadita la centralità del sistema Casse Edili come strumento di tutela dei diritti. Adesso è il momento di chiudere la partita del rinnovo del Contratto nazionale dell'edilizia rilanciando i salari».

© RIPRODUZIONE RISERVATA



**FOCUS****Lavoro****TRATTATIVA ANCE-SINDACATI****Edilizia, intesa  
per riequilibrare  
il contributo Ape**

L'accordo di ieri tra Ance, associazioni degli artigiani e sindacati di settore (Feneal, Filca Cisl e Fillea Cgil) sull'anzianità professionale, mette in sicurezza il Fondo nazionale istituito con l'ultimo rinnovo e fa ripartire il dialogo per il rinnovo del contratto dell'edilizia: oggi si svolgerà il primo dei quattro incontri programmati di qui al 20 marzo. L'accordo di ieri rivede e tende a rendere più omogenea la contribuzione Ape per le Casse edili - in particolare per il centro sud - e prevede la revisione del contributo minimo Ape, riparametrato a 120 ore, attualmente fissato a 35 euro mensili per lavoratore. Secondo la nuova tabella, il contributo minimo Ape mensile per lavoratore, in vigore da gennaio 2018, al 2,5% prevede un contributo minimo di 30 euro, al 2,8% di 34 euro e così via, fino ad arrivare al 4,8% che prevede un contributo di 58 euro. Per i sindacati l'accordo «segna un ulteriore passo in avanti nel contrastare il lavoro grigio e le sotto dichiarazioni». Inoltre l'accordo aumenta la platea dei beneficiari e ribadisce la centralità del sistema Casse edili come strumento di tutela dei diritti e di contrasto alla irregolarità.

**C.Cas.**

© RIPRODUZIONE RISERVATA

