

CONTRATTO NAZIONALE

LATERIZI E MANUFATTI CEMENTIZI

RICONFERMATI 2 LIVELLI
DI CONTRATTAZIONE:
NAZIONALE E DI SECONDO LIVELLO
VIGENZA CONTRATTUALE:
01.04.2016 - 31.03.2019

AL VIA LA CONSULTAZIONE - PARTECIPA ALLE ASSEMBLEE

IL SALARIO

AUMENTI RETRIBUTIVI TRIENNIO 2016 - 2019

CATEGORIE	PARAMETRI	DA 01.04.16 EURO MESE	DA 01.04.17 EURO MESE	DA 01.07.18 EURO MESE	TOTALE EURO
AS	220	24,26	40,44	48,53	113,24
A	185	20,40	34,01	40,81	95,22
B	151	16,65	27,76	33,31	77,72
CS	143	15,77	26,29	31,54	73,60
C	136	15,00	25,00	30,00	70,00
D	126	13,90	23,16	27,79	64,85
E	117	12,90	21,51	25,81	60,22
F	100	11,03	18,38	22,06	51,47



IL CONTRATTO IN PILLOLE

RELAZIONI INDUSTRIALI

A livello di gruppo ed a livello aziendale, le direzioni dovranno informare le RSU sui loro programmi di investimento, con particolare riguardo alla distribuzione del personale ripartito per categorie, gruppi professionali di classificazione, per tipologia di impiego e per sesso.

CONTRATTAZIONE DI SECONDO LIVELLO

La contrattazione di secondo livello può avvenire a livello di azienda e/o di gruppo, per il tramite delle RSU/RSA o delle OO.SS. territoriali.

SALUTE E SICUREZZA

Le aziende dovranno confrontarsi con la RSU e la RLS sulla realizzazione e la quantificazione oraria delle attività formative, specie per i neo assunti, attenendosi a quanto stabilito dall'accordo specifico stato-regioni.

MALATTIE E INFORTUNI NON SUL LAVORO

Ampliamento del trattamento per le malattie che comportino terapie salvavita.

TUTELA TOSSICODIPENDENZA E DISTURBI COMPORTAMENTALI PATOLOGICI

E' prevista l'aspettativa non retribuita e la conservazione del posto di lavoro per i lavoratori di cui sia accertato lo stato di tossicodipendenza o la presenza di disturbi comportamentali patologici (alcolismo, anoressia, bulimia) e che decidano di accedere a programmi di recupero. Possono usufruire dell'aspettativa non retribuita anche i lavoratori alle prese con un familiare affetto da queste patologie.

FORMAZIONE PROFESSIONALE

L'azienda unitamente alle RSU e/o le OO.SS. Territoriali definiranno l'adeguato numero delle ore e le relative modalità di formazione annuale dei lavoratori sui processi produttivi, distribuite uniformemente tra i vari profili professionali. Tali percorsi formativi saranno certificati.

CONGEDI

Ai lavoratori che rientrano nella concessione dei congedi sarà riconosciuta la riduzione dell'orario di lavoro (part time reversibile) per un periodo di un anno con possibilità di proroga.

TUTELA MATERNITA' E PATERNITA'

Al padre e alla madre lavoratori sarà concesso l'utilizzo dei congedi anche in forma oraria.

MOBBING E MOLESTIE SESSUALI

Viene istituito un gruppo di lavoro per la stesura di un Codice Etico di condotta.

CONTROLLO A DISTANZA

Ai sensi e per gli effetti del D.L. N.51/2015 qualora il controllo a distanza fosse anche effetto indiretto di un sistema di videosorveglianza, esso è consentito previo accordo con la RSU e/o le OO.SS. Territoriali. I dati raccolti non potranno essere utilizzati per i provvedimenti disciplinari, multe e sospensioni o licenziamento senza preavviso.

CERTIFICAZIONE LAVORO NOTTURNO

Mensilmente ed annualmente il lavoratore avrà riscontro e certificazione delle ore lavorate. Ciò è importante ai fini del riconoscimento delle lavorazioni gravose e usuranti per il pensionamento.

PREVIDENZA COMPLEMENTARE FONDO "ARCO"

La contribuzione da versare al Fondo Arco non sarà in misura paritetica, come previsto dal contratto 2013-2016. Pertanto, dal 1 aprile 2016 la contribuzione a carico delle aziende passa all'1,60% mentre quella dei lavoratori iscritti al fondo resta ferma all'1,50%. A partire dal 1 marzo 2019 l'aliquota a carico dell'azienda aumenterà all'1,70%.

SANITA' INTEGRATIVA FONDO ALTEA

Viene individuato quale fondo integrativo di assistenza sanitaria integrativa il Fondo Altea. La contribuzione decorrerà dal 1° novembre 2016 e sarà pari a 3 euro mensili a carico del lavoratore che deciderà di aderire al fondo e di 6 euro mensili a carico delle aziende in favore degli stessi.

