

CONTRATTO NAZIONALE

CEMENTO INDUSTRIA



- RICONFERMA I 2 LIVELLI DI CONTRATTAZIONE: NAZIONALE E DI SECONDO LIVELLO
- VIGENZA CONTRATTUALE DAL 01.01.2016 AL 31.12.2018

**AL VIA LA CONSULTAZIONE
PARTECIPA ALLE ASSEMBLEE**

IL SALARIO

AUMENTI RETRIBUTIVI TRIENNIO 2016 - 2017 - 2018						
AREA PROFESSIONALE	LIVELLI	PARAMETRI	DA 01.12.16 EURO MESE	DA 01.12.17 EURO MESE	DA 01.10.18 EURO MESE	TOTALE EURO
AREA DIRETTIVA	3°	210	60,00	45,00	30,00	135,00
	2°	188	53,71	40,29	26,86	120,86
	1°	172	49,14	36,86	24,57	110,57
AREA CONCETTUALE	3°	162	46,57	34,93	23,29	104,79
	2°	157	44,86	33,64	22,43	100,93
	1°	149	42,57	31,93	21,29	95,79
AREA SPECIALISTICA	3°	140	40,00	30,00	20,00	90,00
	2°	134	38,29	28,71	19,14	86,14
	1°	129	36,86	27,64	18,43	82,93
AREA QUALIFICATA	2°	121	34,57	25,93	17,29	77,79
	1°	116	33,14	24,86	16,57	74,57
AREA ESECUTIVA	1°	100	28,57	21,43	14,29	64,29

IL CONTRATTO IN PILLOLE

RELAZIONI INDUSTRIALI

Nelle aziende con più di 30 dipendenti, le direzioni dovranno informare le RSU sui loro programmi di investimento, con particolare riguardo alla distribuzione del personale ripartito per categorie, gruppi professionali di classificazione, per tipologia di impiego e per sesso.



MOBBING E MOLESTIE SESSUALI

Viene attivato un gruppo di lavoro per la stesura di un Codice Etico di condotta.

DIRITTO ALLO STUDIO

Anche i lavoratori "universitari" potranno usufruire delle 150 ore di permessi retribuiti previsti per il diritto allo studio, che potranno essere fruiti durante l'intero corso di studi o in un solo anno.

MUTAMENTO DI MANSIONI

L'azienda deve in via preventiva discutere con le RSU del cambio di mansioni ad un livello inferiore. In caso di impiego in una mansione di livello superiore, il lavoratore dopo 5 mesi passa a quel livello.

TURNI

Ai lavoratori impiegati nei turni notturni viene riconosciuta una maggiorazione sulla retribuzione pari a: 41% a partire dal 1 gennaio 2016; 42% a partire dal 1 gennaio 2017.

ELEMENTO DI GARANZIA RETRIBUTIVA

Nelle aziende dove non è prevista la contrattazione di Secondo Livello, l'Elemento di Garanzia Retributiva è di 150 euro lordi a partire dal 1 gennaio 2016.

APPALTI

Qualora l'azienda ritenga necessario appaltare la manutenzione ordinaria, deve incontrare le RSU, per verificare eventuali soluzioni alternative. Inoltre deve informare le RSU con rapporti scritti trimestrali sulla natura delle attività conferite in appalto, sui contratti applicati e sulla durata dei lavori.

SALUTE E SICUREZZA

Le aziende devono assicurare la necessaria informazione e formazione degli RLSSA: previste otto ore in più, che si aggiungono ai permessi retribuiti.

TUTELA TOSSICODIPENDENZA E DISTURBI COMPORTAMENTALI PATOLOGICI

E' prevista l'aspettativa non retribuita e la conservazione del posto di lavoro per i lavoratori di cui sia accertato lo stato di tossicodipendenza o la presenza di disturbi comportamentali patologici (alcolismo, dipendenza dal gioco, anoressia, bulimia) e che decidano di accedere a programmi di recupero.

Possono usufruire dell'aspettativa non retribuita anche i lavoratori alle prese con un familiare affetto da queste patologie.

PREVIDENZA COMPLEMENTARE FONDO "CONCRETO"

Aumenta l'aliquota a carico dell'azienda in favore dei lavoratori iscritti al Fondo Concreto, passando a 1,80 da luglio 2016 e 1,90 da luglio 2017. E' prevista inoltre una Commissione tecnica con l'obiettivo di promuovere la costituzione di un unico Fondo previdenziale per tutti i lavoratori dei materiali da costruzione.

SANITA' INTEGRATIVA FONDO ALTEA

Tutti i dipendenti vengono iscritti obbligatoriamente al Fondo di assistenza sanitaria integrativa Altea. Dal 1 gennaio 2016 l'intero contributo mensile (13 euro) sarà a carico dell'impresa, con un risparmio per i lavoratori di 2 euro mensili.

