

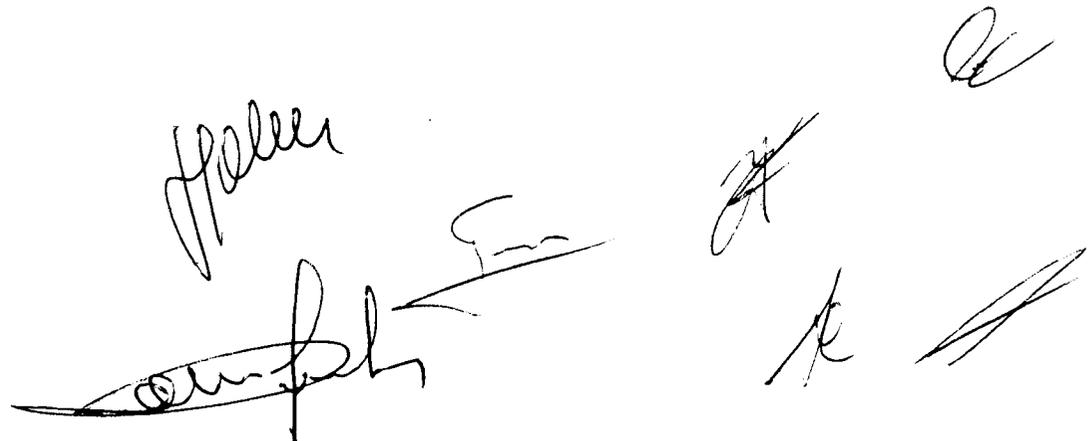
# VERBALE DI ACCORDO PER IL RINNOVO DEL CONTRATTO INTEGRATIVO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI DELLA PROVINCIA DI VITERBO

Il giorno 4 luglio 2012 presso la sede di UNINDUSTRIA – CONFINDUSTRIA Viterbo, in Viterbo – Via Fontanella del Suffragio,  
14

TRA

- La sezione costruzioni ANCE – UNINDUSTRIA Viterbo rappresentata dai Sigg.ri: Domenico MERLANI, Antonio DELLI IACONI, Andrea BELLI, Ettore BACCHELLI
- La FILLEA/CGIL di Viterbo, rappresentata dal Segretario Generale Sig. Massimo GUERRINI;
- La FILCA/CISL di Viterbo, rappresentata dal Segretario Generale Sig. Fabio TURCO;
- La FENEAL/UIIL di Viterbo, rappresentata dal Segretario Generale Sig. Francesco PALESE

viene sottoscritto il presente contratto di lavoro, da valere nella provincia di Viterbo, per tutti i dipendenti delle imprese edili, ad integrazione del CCNL 19/04/2010.

The image shows several handwritten signatures in black ink. There are approximately seven distinct signatures scattered across the lower right portion of the page. Some are large and bold, while others are smaller and more cursive. The signatures appear to be those of the representatives listed in the text above.

## ELEMENTO VARIABILE DELLA RETRIBUZIONE (E.V.R.)

A decorrere dal 1° maggio 2012 viene istituito l'E.V.R., di cui agli artt. 12, all'art. 38 lett. f) e all'art. 46 del vigente CCNL per la provincia di Viterbo.

L'E.V.R. è concordato tra le Parti quale premio variabile della retribuzione che tiene conto dell'andamento congiunturale del settore ed è correlato ai risultati conseguiti in termini di produttività, qualità e competitività nel territorio e non avrà incidenza sui singoli istituti retributivi previsti dal vigente contratto ivi compreso il trattamento di fine rapporto.

A livello provinciale viene fissato l'E.V.R., per il triennio di vigenza del presente accordo, nella misura del 6% da applicarsi ai minimi di paga base in vigore da gennaio 2010 (art. 12 CCNL) secondo i criteri e le modalità di cui all'art. 38.

A livello provinciale, inoltre, le Parti hanno:

- a) integrato gli indicatori forniti a livello nazionale con un quinto indicatore ed hanno definito, come di seguito riportato, i rispettivi valori ponderali:

|               | INDICATORI   | PERCENTUALI |
|---------------|--|-------------|
| Nazionale:    | 1. Numero lavoratori iscritti in Cassa Edile   | 25%         |
|               | 2. Monte salari denunciato in Cassa Edile  | 25%         |
|               | 3. Ore denunciate in Cassa Edile   | 25%         |
|               | 4. Valore aggiunto del settore delle costruzioni come individuato a livello provinciale dall'ISTAT | 20%         |
| Territoriale: | 5. Numero aziende iscritte Cassa Edile   | 5%          |



- b) definito quale triennio di riferimento, per il raffronto dei parametri territoriali, quello relativo alle annualità 2008-2007-2006. Tale triennio sarà comparato con quello immediatamente precedente (2007-2006-2005). Ai fini delle verifiche annuali per gli anni successivi al 2012, ogni triennio slitterà in avanti di un anno.

Ancora le Parti, in ottemperanza al dettato dell'art. 38, hanno provveduto a confrontare i cinque parametri come sopra definiti (punto a) e punto b)), effettuando la comparazione dell'ultimo triennio di riferimento con quello immediatamente precedente. La media dei valori determinatasi ha espresso l'andamento positivo degli indicatori, quindi la applicazione della relativa percentuale all'E.V.R. (vd. tabella di seguito riportata).

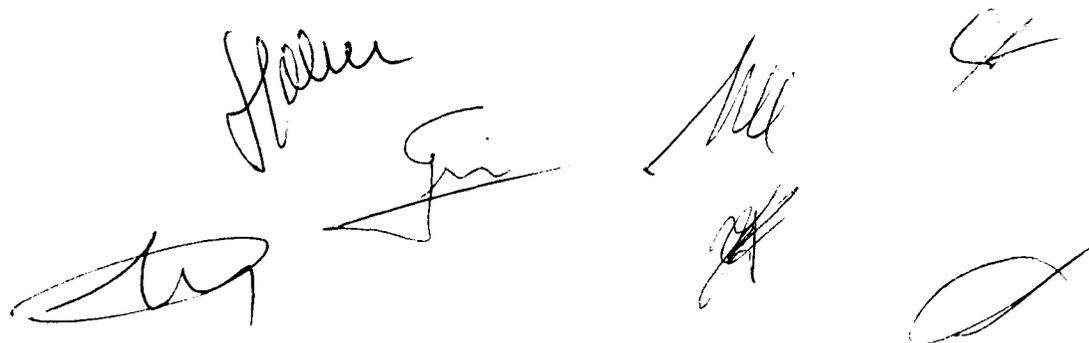
La verifica dell'E.V.R. sarà definita in un apposito incontro tra le Parti da tenersi entro il mese di maggio di ogni anno.

La definizione del valore economico dell'E.V.R., invece, sarà stabilita in un apposito incontro tra le Parti da tenersi entro il mese di dicembre di ogni anno; nell'incontro verranno indicati quali sono i valori percentuali degli indicatori utili (cioè positivi) per il calcolo dell'E.V.R. alla data del 30 settembre di ogni anno.

Il valore economico dell'E.V.R., così come sopra definito, verrà erogato in quote mensili.

Nota la percentuale di E.V.R. erogabile a livello provinciale ciascuna impresa dovrà procedere, a sua volta, alla verifica dei seguenti parametri:

- 1) Ore denunciate in Cassa Edile;
- 2) Volumi di affari IVA, così come rilevabile dalle dichiarazioni annuali IVA dell'impresa stessa, presentate alla scadenza prevista per legge.

The image shows five handwritten signatures in black ink, arranged in two rows. The top row contains four signatures, and the bottom row contains one signature on the left and one on the right. The signatures are stylized and cursive, with varying lengths and flourishes.

L'impresa confronterà, poi, i dati relativi ai due parametri sopra indicati prendendo a riferimento l'ultimo triennio aziendale utile con quello immediatamente precedente, cioè slittato di un anno, utilizzando le medesime modalità di calcolo previste a livello provinciale.

Qualora la valutazione dei parametri a livello aziendale comporti le conseguenze previste dal già citato art. 38, c. 18 e 19, l'impresa è obbligata a trasmettere un'autodichiarazione sia alla RSA o RSU, ove costituite, alle Parti stipulanti il presente contratto ed alla Cassa Edile (Allegato 1 - Fac simile autodichiarazione aziendale su E.V.R.).

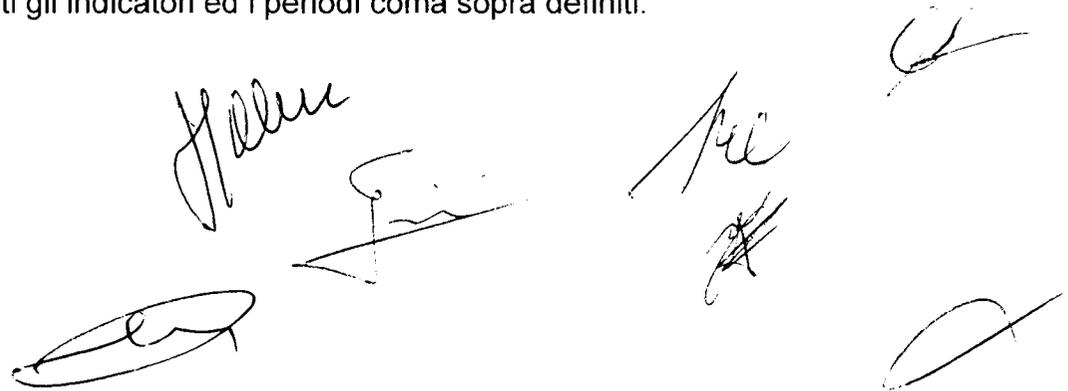
Entro 30 gg. dal ricevimento dell'autodichiarazione la Sezione Edili di UNINDUSTRIA – CONFINDUSTRIA Viterbo attiverà un confronto tra le Parti per la verifica sull'autodichiarazione. La verifica avrà come oggetto soltanto la dichiarazione annuale IVA dell'impresa e la documentazione afferente alle ore denunciate in Cassa Edile.

Accertata la ricorrenza dei presupposti previsti per la riduzione, l'impresa sarà tenuta a corrispondere ai lavoratori l'E.V.R. nella misura prevista dall'art. 38.

Il rifiuto di attivare il confronto comporta l'obbligo di erogare l'E.V.R. nella misura fissata a livello territoriale.

Le imprese di nuova costituzione dovranno erogare l'E.V.R. nella misura fissata a livello provinciale. Ai fini della procedura di verifica dei parametri aziendali, invece, il confronto temporale sarà effettuato anno su anno e biennio su biennio, fino al raggiungimento del triennio.

Nella tabella di seguito riportata, vengono raffrontati gli indicatori ed i periodi come sopra definiti.



| DESCRIZIONE                             | 2005       | 2006       | 2007       | Media<br>triennio | 2006       | 2007       | 2008       | Media<br>triennio | Diff      | %      |
|---|------------|------------|------------|-------------------|------------|------------|------------|-------------------|-----------|--------|
| Lavoratori iscritti                     | 3.729      | 4.172      | 5.639      | <b>4.513</b>      | 4.172      | 5.639      | 5.538      | <b>5.116</b>      | 603       | 13,36% |
| Aziende iscritte                        | 844        | 1.004      | 1.274      | <b>1.040</b>      | 1.004      | 1.274      | 1.296      | <b>1.191</b>      | 151       | 14,51% |
| Massa salari                            | 28.685.129 | 33.122.805 | 41.256.853 | <b>34.354.929</b> | 33.122.805 | 41.256.853 | 44.749.873 | <b>39.709.843</b> | 5.354.914 | 15,58% |
| Ore                                     | 3.690.052  | 4.126.480  | 5.012.091  | <b>4.276.207</b>  | 4.126.480  | 5.012.091  | 5.178.200  | <b>4.772.257</b>  | 496.050   | 11,60% |
| Valore aggiunto<br>(in milioni di euro) | 295        | 316        | 385        | <b>332</b>        | 316        | 385        | 387        | <b>363</b>        | 31        | 9,34%  |

| INDICATORI |                     |             |
|------------|---------------------|-------------|
| Anno 2012  | LAVORATORI ISCRITTI | 25%         |
|            | NUMERO ORE          | 25%         |
|            | MASSA SALARI        | 25%         |
|            | VALORE AGGIUNTO     | 20%         |
|            | AZIENDE ISCRITTE    | 5%          |
|            | <b>TOTALE</b>       | <b>100%</b> |

Tutti gli indicatori sono positivi (totale 100%); applicando, poi, il totale dei valori ponderali emersi sulla paga base del 1° gennaio 2010, si determina l'E.V.R. per l'anno 2012:

| <b>E.V.R. OPERAI (valori orari)</b>                              |   |       |
|--|---|-------|
| Operaio di 4° livello  | € | 0,34  |
| Operaio specializzato  | € | 0,32  |
| Operaio qualificato  | € | 0,29  |
| Operaio comune   | € | 0,25  |
| CUSTODI, GUARDIANI, PORTIERI,<br>FATTORINI, USCERI E INSERVIENTI | € | 0,22  |
| CUSTODI, PORTINAI,<br>GUARDIANI CON ALLOGGIO                     | € | 0,20  |
| <b>E.V.R. IMPIEGATI (valori mensili)</b>                         |   |       |
| Impiegato di 1° categoria super                                  | € | 85,12 |
| Impiegato di 1° categoria  | € | 76,61 |
| Impiegato di 2° categoria  | € | 63,84 |
| Assistenza tecnico già in 3° categoria                           | € | 59,59 |
| Impiegato di 3° categoria  | € | 55,33 |
| Impiegato di 4° categoria  |   | 49,80 |
| Impiegato di 4° categoria I° impiego                             | € | 42,56 |

Handwritten signatures and initials are present on the page, including a large signature that appears to be 'Faller' and several other scribbles and initials.

## RLST

Viene recepito, con le modifiche attuali, l'accordo in data 14/12/2011 relativo ai RLST, di seguito riportato. Ad integrazione del predetto accordo, si stabilisce di introdurre un contributo all'Ente Scuola Edile, per il funzionamento degli RLST, nella misura dello 0,20% a carico delle imprese nelle quali non è presente il RLS, a far data dal 1° ottobre 2012.

### **RAPPRESENTANTE DEI LAVORATORI PER LA SICUREZZA DI AMBITO TERRITORIALE**

---

#### **Verbale di accordo**

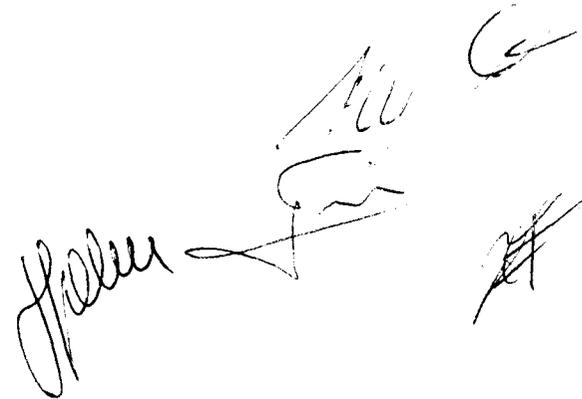
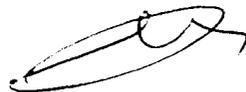
tra

- La UNINDUSTRIA Viterbo, settore edile di Viterbo e Provincia, rappresentata dal Presidente Sig. Domenico MERLANI e dal Dott. Antonio DELLI IACONI, con la partecipazione del Presidente dell'ENTE SCUOLA Andrea BELLI e del CTP Ettore BACCHELLI

e

- La Feneal UIL di Viterbo, rappresentata dal Sig. Francesco PALESE
- La Filca CISL di Viterbo, rappresentata dal Sig. Fabio TURCO
- La Fillea CGIL di Viterbo, rappresentata dal Sig. Massimo GUERRINI

Considerato



- Che le parti firmatarie del presente accordo portano a compimento l'impegno assunto in tema di sicurezza sul lavoro, nel settore dell'edilizia, completano la costituzione di un Sistema della Sicurezza sul lavoro stabile e strutturato per il settore dell'edilizia della Provincia di Viterbo
- Ravvisata l'opportunità di dare una regolamentazione a livello territoriale, di fornire agli addetti ed alle imprese, certezze operative e punti di riferimento efficaci, atti a garantire la piena applicazione dei Decreti Legislativi e del Testo Unico in materia di sicurezza, che sono di rilevante interesse per il settore delle costruzioni

Si conviene

L'individuazione dei Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza di ambito Territoriale (RLST), per le imprese edili ed affini della Provincia di Viterbo, con cantieri operanti nella Provincia di Viterbo, secondo il seguente accordo:

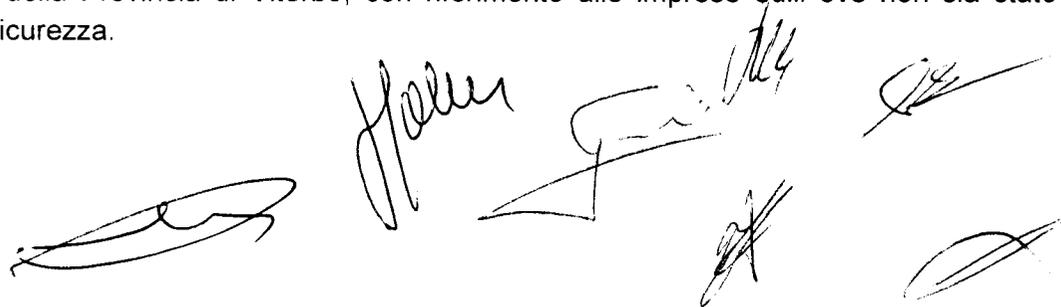
### **Art. 1 – Scopi**

Gli RLST sono i soggetti che rappresentano direttamente i lavoratori nei confronti dell'impresa in materia di salute e sicurezza sul luogo di lavoro, nonché in ambiente di lavoro.

Nell'ambito del progetto generale della sicurezza sul lavoro, è obiettivo prioritario degli RLST, contribuire all'azione rivolta alla prevenzione dei rischi sui luoghi di lavoro, in conformità a quanto dettato dagli accordi Interconfederali e dalle attribuzioni dettate dal Testo Unico.

### **Art. 2 – Ambito di attività**

Gli RLST operano esclusivamente nel territorio della Provincia di Viterbo, con riferimento alle imprese edili ove non sia stato nominato il Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza.

The image shows several handwritten signatures in black ink, arranged in a horizontal line. The signatures are stylized and vary in length and complexity, representing the signatories to the agreement.

### **Art. 3 – Attribuzioni**

Gli RLST esercitano le attribuzioni previste dal Decreto Legislativo 626/94 e dal Testo Unico 81/2008.

**Gli RLST non possono in alcun modo svolgere altre attività che non siano quelle stabilite dalla Legge e dal CCNL.**

**Non possono compiere attività di proselitismo o di propaganda, così come non possono promuovere assemblee o proporre rivendicazioni.**

Possono invece partecipare, su richiesta dei lavoratori, ad assemblee riguardanti argomenti inerenti la salute, la sicurezza e l'ambiente di lavoro.

### **Art. 4 – Contribuzione**

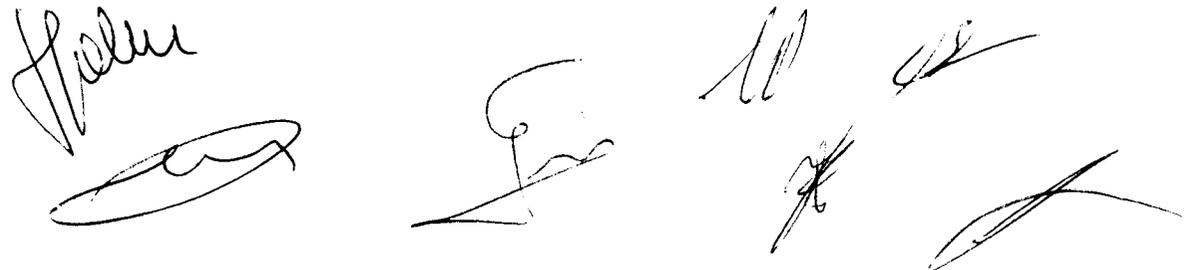
Agli oneri per la realizzazione del presente accordo, nei limiti dell'importo di complessivi 180.000,00 euro (Centottantamilaeuro/==) per gli anni di validità, attingendo al Fondo costituito con accordo tra le parti sociali in data 07 ottobre 2011. Il residuo fabbisogno sarà coperto dalla Cassa Edile.

### **Art. 5 – Numero**

Il numero delle RLST è di 3 unità.

### **Art. 6 – Sede operativa**

La sede operativa degli RLST viene individuata presso la nuova sede dell'Ente Scuola/CTP in Via A. Volta a Viterbo

The image shows several handwritten signatures in black ink, arranged in two rows. The top row contains four distinct signatures, and the bottom row contains three. The signatures are stylized and vary in length and complexity, representing the different parties involved in the agreement.

### **Art. 7 –Oneri**

Le spese sostenute per la loro attività e funzione, saranno rimborsate alle OO.SS. attraverso quanto stabilito dall'articolo 4.

### **Art. 8 – Requisiti nomina e decadenza**

Gli RLST saranno nominati rispettivamente da Feneal Uil, Filca Cisl e Fillea Cgil di Viterbo, e posti in aspettativa non retribuita dalle rispettive Imprese datoriali, senza gravare nessun onere a loro carico.

Gli RLST decadono dall'incarico in caso di iniziativa ed attività non connesse alla loro funzione o per violazione del segreto industriale di notizie o documenti che abbiano ricevuto, nello svolgimento del proprio incarico, ovvero, abusi della propria posizione per ottenere vantaggi per se o per altri.

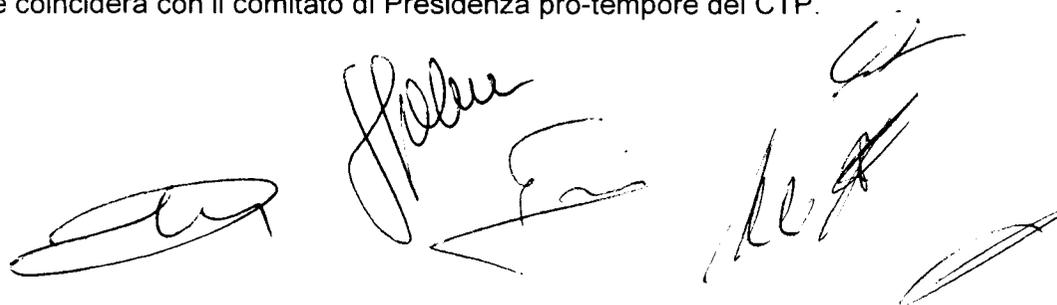
Decadono inoltre dall'incarico, qualora abusino della loro posizione, esercitando attribuzioni che vengono indicate come non permesse dall'articolo 3 del presente accordo.

### **Art. 9 – Coordinamento**

Gli RLST saranno coordinati nelle loro attività da un coordinamento che avrà il compito di indicare, programmare, controllare e verificare, tutte le loro attività.

In nessun modo gli RLST, potranno agire autonomamente, se non previa autorizzazione dell'organo sopra citato.

Il coordinamento verrà nominato dalle OO.SS. e coinciderà con il comitato di Presidenza pro-tempore del CTP.



## **Art. 10 – Formazione**

Gli RLST, devono ricevere una prima formazione sufficiente ed adeguata in materia di sicurezza e di salute, con riferimento alle funzioni per esso previste.

Tale formazione è impartita dall'Ente Scuola e/o dal CTP di Viterbo, che provvederà anche agli aggiornamenti ed approfondimenti.

## **Art. 11 – Svolgimento delle attività**

Le visite nei cantieri verranno espressamente indicate dal Coordinamento, o richieste allo stesso sia dalle RLST che da Feneal Uil, Filca Cisl e Fillea Cgil di Viterbo e UNINDUSTRIA/Ance Viterbo.

Per le visite potranno essere utilizzati gli automezzi messi a disposizione degli Enti paritetici.

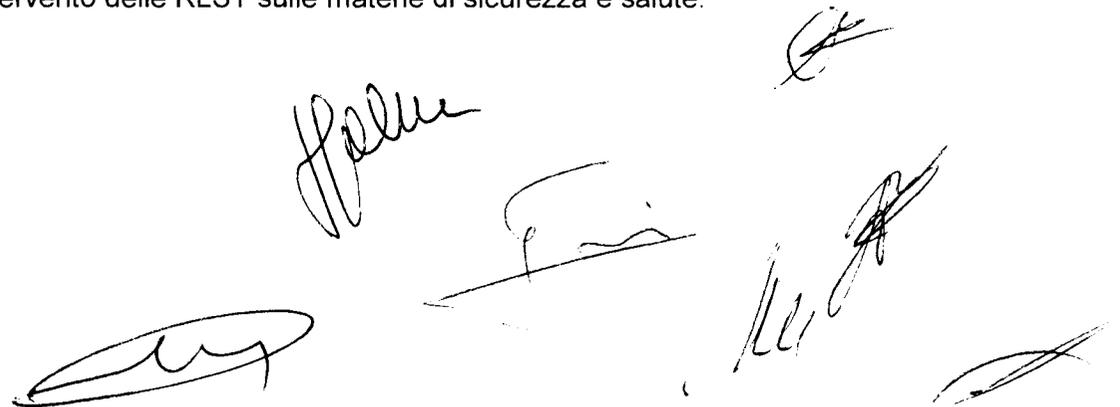
L'Impresa informata dal Coordinamento della visita, dovrà garantire la presenza del RSPP (Responsabile Servizio Prevenzione e Protezione), che affiancherà gli RLST nell'esame dell'ambiente di lavoro.

Gli RLST saranno forniti di Tesserino di Riconoscimento, da esibire all'accesso nei cantieri, e dotati di tutti i sistemi di protezione individuali previsti per legge.

Dalla visita ai luoghi di lavoro e degli interventi a fini di consultazione preventiva è redatto verbale, copia del quale contestualmente rilasciata all'impresa; i verbali saranno conservati presso la sede degli RLST.

Qualsiasi divergenza con l'impresa deve essere annotata sul verbale.

I lavoratori e/o le aziende possono richiedere l'intervento delle RLST sulle materie di sicurezza e salute.



## **Art. 12 – Controversie**

Ogni divergenza sorta tra RLST ed azienda, è verbalizzata, e prima di qualsiasi azione, dovrà il Coordinatore esprimere il proprio parere, e segnalare l'accaduto alle Organizzazioni stipulanti.  
Solo e soltanto dopo, tali pareri, si potrà procedere ad azioni verso l'azienda.

## **Art. 13 – Decorrenza e durata dell'accordo**

Il presente accordo vale sperimentalmente dal 01/01/2012 al 31/12/2013.  
Alla scadenza dell'accordo, le parti potranno rincontrarsi per decidere il suo reiteramento.

Viterbo, 14 dicembre 2011



## OSSERVATORIO E BANCA DATI INTEGRATA DEGLI ENTI PARITETICI TERRITORIALI

Le Parti, riconoscendo la complessità della struttura e delle dinamiche del settore edile, convengono sulla necessità di proseguire, in funzione di Osservatorio, nell'azione di monitoraggio ed elaborazione dei principali fenomeni che lo caratterizzano, per analizzarli e, se ritenuto necessario, farne oggetto di politiche di settore.

A tal fine le Parti stesse ritengono utile la costituzione, presso la Cassa Edile di Viterbo e Provincia, di una Banca Dati nella quale confluiscono i dati aggregati, utili allo scopo sopra indicato, in possesso di tutti gli Enti Bilaterali territoriali.

Inoltre, per garantire all'Osservatorio il maggior numero di informazioni utili ad accrescere la conoscenza delle caratteristiche generali del settore su scala territoriale, le Parti attiveranno le opportune sinergie di collaborazione con gli Enti locali e con le principali stazioni appaltanti del territorio.



Handwritten signatures and initials, including a large signature on the left, a signature with 'Fi' on the right, and several other initials and scribbles at the bottom.

## INDENNITA' SOSTITUTIVA DI MENSA

Le parti riconfermano integralmente la regolamentazione, le modalità di computo e di corresponsione dell'indennità sostitutiva di mensa stabilite dall'art. 13 del Contratto Integrativo Provinciale 14.01.2003.

Fermo restando quanto sopra si conviene che l'indennità sostitutiva di mensa, da valere sia per gli operai che per gli impiegati, sia elevata ai seguenti importi orari e giornalieri:

Dal 1° maggio 2012 euro 0,625 orarie ed euro 5,00 giornalieri

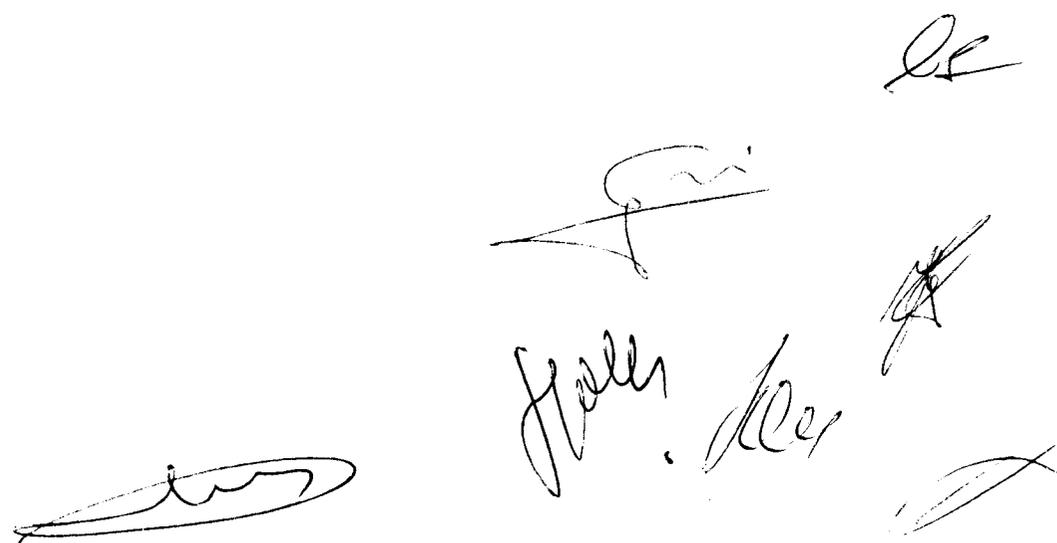
In alternativa all'indennità sostitutiva di mensa, qualora intervenga apposita intesa con la RSU, l'impresa potrà erogare buoni pasto giornalieri di importo nominale, per ogni 8 ore di normale lavoro prestato, pari ad euro 5,00.

The bottom right portion of the page contains several handwritten signatures in black ink. There are approximately six distinct signatures of varying styles, some appearing to be initials or full names, scattered across the lower right quadrant.

## TRASPORTI

Con riferimento all'art. 12 del Contratto Integrativo Provinciale 14/01/2003, a decorrere dal 1° maggio 2012 la tabella dell'indennità di trasporto viene sostituita dalla seguente:

| FASCE CHILOMETRICHE | TABELLA IN VIGORE DALL'01/05/2012 |
|---------------------|-----------------------------------|
| DA 5 A 10 KM        | Euro 0,11orari                    |
| DA 11 A 20 KM       | Euro 0,12 orari                   |
| DA 21 A 30 KM       | Euro 0,19 orari                   |
| DA 31 A 40 KM       | Euro 0,23 orari                   |
| DA 41 A 50 KM       | Euro 0,30 orari                   |
| DA 51 A 60 KM       | Euro 0,34 orari                   |
| DA 61 A 80 KM       | Euro 0,45 orari                   |
| OLTRE 81 KM         | Euro 0,51 orari                   |

The bottom right portion of the page contains several handwritten signatures and initials in black ink. There are approximately six distinct marks, including a large signature at the bottom left, a signature in the middle, and several initials or smaller signatures on the right side.

## **FORMAZIONE E SICUREZZA**

Le parti sociali, nel darsi atto della stretta correlazione e interdipendenza tra la funzione della formazione e quella della sicurezza, ritengono necessario che imprese e lavoratori abbiano un unico interlocutore nell'ambito del sistema bilaterale territoriale.

A tal fine individuano quale modello organizzativo più adeguato un unico ente bilaterale preposto alla formazione e alla sicurezza.

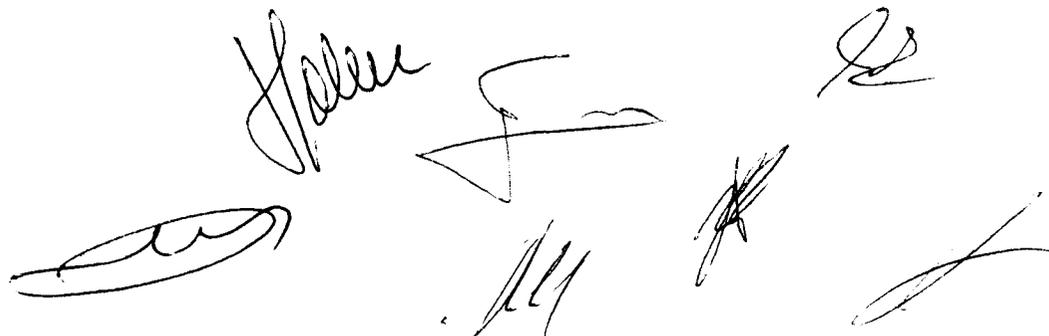
Per quanto sopra, è istituito l'Ente bilaterale per la formazione e la sicurezza di Viterbo e provincia, nel quale confluiscono l'ESEV ed il Comitato Paritetico Territoriale di Viterbo e provincia.

La denominazione del predetto Ente bilaterale sarà definita dalle Parti sociali all'atto della formale costituzione dell'Ente medesimo.

Il nuovo Ente diventerà operativo entro il periodo di validità del presente contratto.

Il cronoprogramma delle attività propedeutiche all'avvio dell'operatività del suddetto Ente è definito dalle Parti entro e non oltre il 31 dicembre 2012.

All'Ente bilaterale per la formazione e la sicurezza di Viterbo e provincia sono attribuite, altresì, le funzioni relative alla Borsa lavoro, che costituisce uno strumento di valorizzazione dei lavoratori del settore e di contrasto al fenomeno del lavoro nero e del lavoro sommerso. Il nuovo Ente attiverà tutto quanto necessario per dare attuazione al suddetto sistema di incontro tra domanda ed offerta di lavoro nell'ambito delle linee guida che, a seguito di un'apposita sperimentazione, saranno predisposte a livello nazionale dal Formedil.

The image shows several handwritten signatures in black ink, arranged in a loose cluster at the bottom right of the page. The signatures are stylized and appear to be the names of the representatives of the various parties involved in the agreement.

Le parti convengono infine che per la realizzazione delle complesse funzioni attribuite all'Ente bilaterale per la formazione e la sicurezza di Viterbo e provincia è indispensabile affiancare alle risorse derivanti dalla contribuzione contrattualmente prevista anche quelle reperibili dai bandi emanati dalle istituzioni competenti, nonché quelle accantonate dal sistema delle imprese presso i fondi interprofessionali per la formazione continua. Per quanto riguarda queste ultime le Parti impegnano l'Ente bilaterale per la formazione e la sicurezza di Viterbo e provincia ad attivarsi per intercettarle e proporsi alle imprese anche per la fase di gestione dei complessi adempimenti tecnico-amministrativi.



## CONTRIBUZIONE

A partire dal 1° ottobre 2012, per la durata di almeno un anno, è stabilita una riduzione della contribuzione complessiva agli Enti paritetici, (Cassa Edile, Ente Scuola, CTP) nella misura dell'1,30%, per le imprese "virtuose", in regola con gli adempimenti ed i versamenti Cassa Edile e con gli adempimenti in materia di formazione, di igiene e sicurezza sul lavoro. Le parti si impegnano a definire nel dettaglio tale riduzione e la platea delle imprese beneficiarie, in tempo utile per l'entrata in vigore stabilita.

## DICHIARAZIONE CONGIUNTA

Le parti si attiveranno presso tutte le Amministrazioni locali, per promuovere accordi riguardanti lavori di rifacimento del manto stradale effettuati tra il mese di maggio e quello di settembre.  
Queste intese riguarderanno le attività svolte in orari notturni per contenere i disagi al traffico e agevolare i lavoratori (alte temperature).

The image shows several handwritten signatures in black ink, scattered across the lower right portion of the page. There are approximately seven distinct signatures, some appearing to be initials or full names in cursive script.

## ACCORDO TRA LA CASSA EDILE DI VITERBO E LE ORGANIZZAZIONI FILCA FILLEA FENEAL PER ASSISTENZA ALLA COMPILAZIONE DELLA DICHIARAZIONE DEI REDDITI

Il giorno undici del mese di marzo dell'ano 2012

TRA

La Cassa Edile di Viterbo, rappresentata dal Presidente Antonio DELLI IACONI;  
La Filca Cisl, rappresentata dal Segretario Generale Fabio TURCO;  
La Fillea Cgil, rappresentata dal Segretario Generale Massimo GUERRINI;  
La Feneal Uil, rappresentata dal Segretario Generale Francesco PALESE;

PREMESSO

Che con il presente accordo, la Cassa Edile di Viterbo, intende fornire una specifica prestazione a tutti i lavoratori iscritti e per i quali corre l'obbligatorietà, in quanto fruitori di prestazioni erogate dalla stessa, della presentazione della denuncia dei redditi;

che le organizzazioni sindacali, tramite i propri CAF, svolgono, nella provincia di Viterbo, servizi di assistenza fiscale con notevole esperienza, si impegnano all'attività di ricezione elaborazione e trasmissione agli uffici competenti delle denunce dei lavoratori che ne faranno richiesta;

che la Cassa Edile di Viterbo, con l'obiettivo di favorire gli adempimenti fiscali per i propri iscritti, offre gratuitamente il servizio di assistenza alla compilazione delle dichiarazioni dei redditi (mod. 730 – modello unico) presso tutti i CAFR della FILCA-CISL, FILLEA-CGIL e FENEAL-UIL dislocati nel territorio.



## CONCORDANO

Che le organizzazioni Sindacali, FILCA FILLEA e FENEAL, si impegnano ad effettuare i seguenti servizi presso le proprie sedi o recapiti nella provincia di Viterbo:

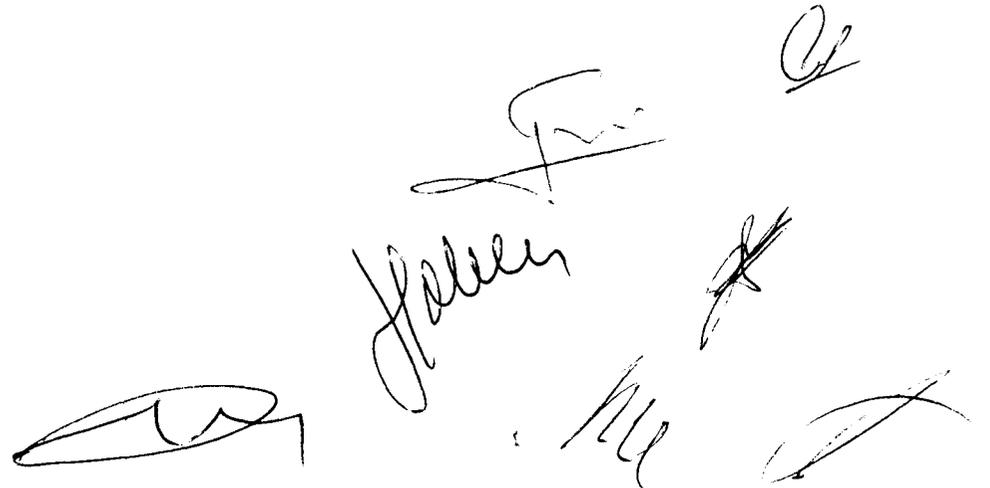
1. Assistenza alla compilazione dei modelli 730 e modello unico;
2. Consegna degli elenchi dei lavoratori assistiti alla Cassa Edile, allegando copia del frontespizio delle denuncia elaborata entro il 10 agosto.

La Cassa Edile di Viterbo, si impegna a curare una diffusa e puntuale informazione ai lavoratori iscritti, sulle modalità di accesso alle prestazioni oggetto del presente accordo e sulle sedi operative dei CAF CISL, CAF CGIL e CAF UIL.

La Cassa Edile di Viterbo riconoscerà alle Organizzazioni Sindacali, un compenso di euro 10,00 (dieci) iva compresa per ciascuna dichiarazione compilata in favore dei lavoratori iscritti alla Cassa stessa.

La fatturazione relativa al compenso, di cui sopra, sarà effettuata entro 30 giorni dalla consegna degli elenchi completi di allegati e previa verifica da parte degli uffici della Cassa riguardante i beneficiari aventi diritto. In caso di incompletezza il pagamento verrà sospeso fino alla successiva regolarizzazione. In caso di indebite prestazioni, l'importo verrà proporzionalmente decurtato.

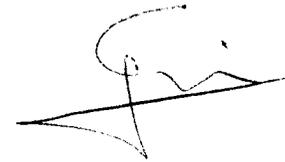
Letto, approvato e sottoscritto.

The image shows several handwritten signatures in black ink. There are approximately seven distinct signatures scattered across the bottom right portion of the page. The signatures vary in style, with some being more legible and others being more stylized or cursive.

## DECORRENZA E DURATA

Il presente contratto collettivo di lavoro per Viterbo e provincia integrativo del c.c.n.l. 19 aprile 2010, entra in vigore dal 1° maggio 2012, salvo quanto diversamente disposto dalle Parti in ordine alle diverse decorrenze per alcuni istituti.

Il presente contratto ha durata triennale e in ogni caso fino alla data, se successiva, che sarà stabilita dalle parti sociali nazionali per il rinnovo della prossima contrattazione integrativa.



**ALLEGATO 1**  
**FAC-SIMILE AUTODICHIARAZIONE AZIENDALE SU E.V.R.**

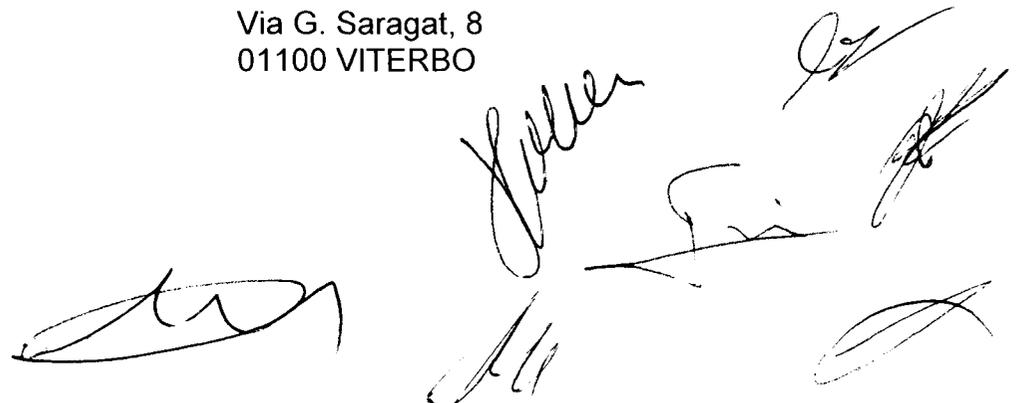
(su carta intestata dell'impresa)

Luogo e data

Spett.le  
SEZIONE COSTRUZIONI ANCE  
UNINDUSTRIA Viterbo  
Via Fontanella del Suffragio, 14  
01100 VITERBO

Spett.le  
CASSA EDILE DI MUTUALITA' ED  
ASSISTENZA  
Via della Palazzina, 20  
01100 VITERBO

Spett.le  
FILLEA-CGIL  
Via G. Saragat, 8  
01100 VITERBO

The image shows several handwritten signatures in black ink. There are approximately six distinct signatures scattered across the bottom right portion of the page, some overlapping. The signatures vary in style, with some being more cursive and others more blocky.

Spett.le  
FILCA CISL  
Via S. Giacinta Marescotti, 4  
01100 VITERBO

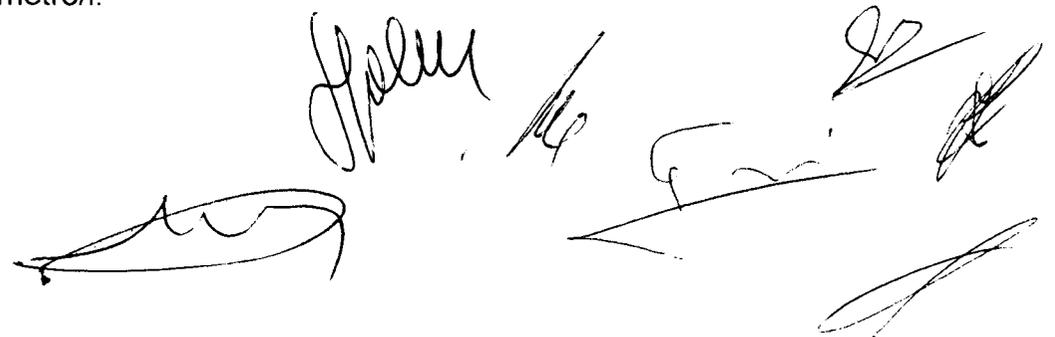
Spett.le  
FENEAL-UIL  
Corso Italia, 68  
01100 VITERBO

Spett.le  
RSA o RSU  
c/o sede dell'impresa (\*)

OGGETTO: E.V.R. – Autodichiarazione per l'anno.....di non raggiungimento di almeno uno dei parametri aziendali.

La scrivente impresa.....con sede legale in.....dichiara che, nel triennio di riferimento previsto dal Contratto collettivo provinciale di lavoro del 22 maggio 2012 (triennio.../.../...rapportato al triennio.../.../...) non ha raggiunto il/i seguente/i parametro/i:

23

The image shows several handwritten signatures in black ink. There are approximately five distinct signatures, some appearing to be initials or full names, scattered across the bottom right portion of the page.

- Ore denunciate in Cassa Edile (o, per le imprese con soli impiegati ore lavorate, come registrate sul libro unico del lavoro)
- Volume d'affari IVA, come rilevabile esclusivamente dalle dichiarazioni annuali IVA.

A comprova di quanto precede, allega copia della documentazione relativa ai trienni di riferimento.

Conseguentemente, per l'anno.....l'impresa erogherà l'E.V.R. nella misura ridotta prevista dalla contrattazione collettiva.

La presente autodichiarazione è effettuata ai sensi e per gli effetti di quanto previsto dalle disposizioni contrattuali, anche ai fini dell'eventuale attivazione del confronto con le Organizzazioni sindacali.

Distinti saluti.

TIMBRO E FIRMA DEL LEGALE RAPPRESENTANTE

---

(\*) Solo se in azienda sono presenti la RSA o la RSU

24

The image shows several handwritten signatures in black ink. There are approximately six distinct signatures scattered across the lower right portion of the page, below the horizontal line for the legal representative's signature.

Sottoscrizione:

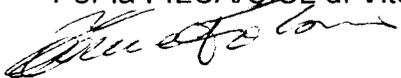
Per la Sezione Costruzioni Ance-Unindustria Viterbo



Per la FILLEA/CGIL di Viterbo



Per la FILCA/CISL di Viterbo



Per la FENEAL/UII

