PROTOCOLLO D'INTESA

Il giorno 18 maggio 2004 si sono incontrati in Roma presso la sede della Società Stretto di Messina, Via Po n.19,

- STRETTO DI MESSINA S.p.A.
- le Segreterie Nazionali di FENEAL UIL, FILCA CISL e FILLEA CGIL.
- le Segreterie Territoriali di FENEAL UIL, FILCA CISL e FILLEA CGIL della Calabria e della Sicilia

PREMESSO CHE

- a) la Società Stretto di Messina è concessionaria per lo studio, la progettazione, la costruzione e la gestione dell'Opera per il collegamento stabile fra la Sicilia ed il Continente (Decreto legislativo n. 114/03, di aggiornamento della Legge n. 1158/1971 per la disciplina del collegamento stabile, viario e ferroviario fra la Sicilia ed il Continente) nonchè Organismo di diritto pubblico (normativa comunitaria in materia di appalti pubblici di forniture, lavori e servizi);
- b) l'approvazione da parte del Cipe del progetto preliminare del Ponte sullo Stretto, in data 1° agosto 2003, ha determinato l'ingresso dell'Opera nella fase realizzativa, confermando la priorità della stessa ed il lavoro svolto dalla Società Concessionaria;
- c) il 27 novembre 2003 è stato firmato l'Accordo di Programma tra Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti, Ministero dell'Economia, Regione Calabria, Regione Siciliana, Rete Ferroviaria Italiana, Anas e Società Stretto di Messina;
- d) l'approvazione della Convenzione e dell'allegato Piano finanziario con la firma del Decreto del Concedente Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti, di concerto con il Ministero dell'Economia, sentite la Regione Calabria e la Regione Siciliana, intervenuta il 16 gennaio 2004, permette l'avvio della gara internazionale per la scelta del General Contractor che dovrà redigere il progetto definitivo e realizzare l'Opera;
- 2) le Parti firmatarie del presente Protocollo, nell'ambito delle rispettive competenze:
 - intendono operare in modo tale da assicurare la massima tempestività e celerità di esecuzione dei lavori in un contesto che garantisca il rigoroso rispetto delle prescrizioni di legge nazionali e comunitarie, stimolando così la più ampia e qualificata partecipazione istituzionale ed imprenditoriale, una rigorosa concorrenzialità e sviluppando, al contempo, le potenzialità della manodopera e dell'apparato produttivo soprattutto locale;
 - sono e saranno in continuo e costante contatto con le Autorità competenti e con la Direzione Investigativa Antimafia, in particolare con le Direzioni Distrettuali Antimafia di Messina e Reggio Calabria, al fine di adottare tutte le azioni ivi

all

compresi i Protocolli di legalità con le competenti Prefetture - atte a prevenire ed evitare infiltrazioni della criminalità organizzata in qualsiasi forma e, nel contempo, avere da parte degli appaltatori il massimo rispetto di tutte le norme contenute nel contratto di appalto, ivi compresi i diritti sanciti negli atti contrattuali a beneficio di tutti i Lavoratori impegnati nella costruzione delle opere civili;

RITENUTO CHE

- 1. Il Ponte, nell'ambito della riqualificazione delle infrastrutture portanti del Mezzogiorno, concorrerà significativamente all'ammodernamento e all'aumento della capacità logistica delle reti di trasporto locale e dei corridoi trasnazionali integrati nel sistema nazionale ed europeo.
- 2. L'alto contenuto tecnologico del progetto rappresenterà, per l'area interessata alla costruzione, un punto di riferimento per la ricerca scientifica e il sistema universitario, in grado di stimolare la crescita competitiva del sistema produttivo locale.
- 3. Durante la fase di realizzazione dell'Opera si verificherà un forte incremento dell'occupazione diretta ed indiretta nei territori coinvolti.

TUTTO CIO' PREMESSO E RITENUTO

Le Parti, avuto riguardo all'entità ed alla complessità dell'Opera da realizzare ed in relazione ai prioritari obiettivi di:

- rispetto delle leggi in materia di sicurezza e di prevenzione degli infortuni sul lavoro, al fine di garantire i migliori livelli di prevenzione, sicurezza ed igiene nei luoghi di lavoro per tutti i Lavoratori impegnati nella realizzazione dell'Opera;
- qualificazione dei soggetti esecutori, al fine di garantire la migliore e puntuale esecuzione dell'Opera, favorendo, nel contempo, la formazione e la specializzazione dei Lavoratori addetti e le loro successive opportunità di lavoro;
- efficienza ed efficacia dell'attività imprenditoriale e di quella lavorativa, al fine di garantire il rispetto dei programmi e delle modalità di lavoro;
- lotta al lavoro irregolare e sommerso, al fine di prevenire fenomeni elusivi delle disposizioni di legge e di contratto, in stretta connessione con le tutele previste per i Lavoratori dell'edilizia, attraverso l'adozione dei sistemi di controllo della regolarità contributiva (DURC o equipollenti) e di identificazione di tutti i Lavoratori presenti nei cantieri;

rispetto dei diritti e delle tutele contrattualmente definite, al fine di favorire l'agibilità sindacale nell'ambito delle singole imprese e ricercare positive soluzioni ai problemi insorti:

by Gul

FALFALL 2

PH M

poto pe

sottoscrivono il presente Protocollo d'intesa, impegnandosi reciprocamente a rispettarne e a farne rispettare i relativi contenuti e finalità a tutti coloro che, ad ogni livello, saranno coinvolti nella realizzazione dell'Opera stessa e di quelle ad essa collegate e

CONVENGONO QUANTO DI SEGUITO

La Società Stretto di Messina darà compiuta informativa dei contenuti del presente Protocollo, allegando lo stesso agli inviti a partecipare alla gara per la scelta del Contraente Generale (General Contractor) che dovrà redigere il progetto definitivo e realizzare l'Opera.

I - SALUTE E SICUREZZA

Le Parti si danno reciprocamente atto che l'efficacia di un sistema di gestione integrata salute – sicurezza si realizza con il pieno coinvolgimento di tutti gli interlocutori interessati per garantire il rispetto integrale della normativa sulla sicurezza sul lavoro (D.Lvo 626/94 e 494/96, Direttiva Cantieri e successive modifiche e integrazioni).

A tale fine la Società Stretto di Messina, fermi restando gli obblighi di legge, promuoverà al più presto l'organizzazione di uno specifico Osservatorio sui temi della sicurezza, che si riunirà periodicamente ed avrà l'obiettivo di individuare, prima dell'avvio della fase esecutiva dell'opera, gli aspetti specifici necessari per realizzare il "Cantiere Sicuro", avuto particolare riguardo alle più significative esperienze maturate nella realizzazione delle principali opere infrastrutturali a livello nazionale.

L'Osservatorio, composto da rappresentanti delle Parti, degli Enti preposti, del General Contractor e delle Imprese affidatarie avrà i seguenti compiti:

- valutare gli sviluppi della normativa nazionale, delle direttive europee, dei relativi recepimenti e gli impatti conseguenti sulla normativa contrattuale nonchè le implicazioni delle normative stesse sui processi produttivi e le relazioni con il territorio;
- rilevare le coerenze dei comportamenti delle parti in sede aziendale, anche ai fini di una migliore attuazione delle normative;
- realizzare piani di sensibilizzazione attraverso programmi di formazione e di comunicazione;
- individuare e proporre i moduli di formazione per i RLS;
- istituire l'anagrafe dei RLS;
- redigere linee guida per l'informazione/formazione di tutti gli addetti al settore;
- rilevare costantemente il fenomeno infortunistico dell'Opera attraverso una opportuna banca dati;
- sviluppare linee guida per favorire la conoscenza e la diffusione delle buone pratiche di sicurezza nelle aziende dell'indotto.

In tale contesto ed avuto particolare riguardo alla complessità dell'Opera, sempre al fine di tendere a conseguire la più qualificata e competente espressione possibile della rappresentanza dei lavoratori in materia di sicurezza, saranno fornite al Contraente Generale appropriate linee guida per la definizione, a livello territoriale, di coerenti schemi di intesa.

tho

I A MAN

Al fine della copertura finanziaria delle attività delle RLS (ovvero, in mancanza di queste, delle RLST), le Parti, di cui al punto IV-B del presente Protocollo, definiranno, nel rispetto delle specifiche previsioni contrattuali in materia e con invarianza di costi a carico delle imprese (mediante conguagli), un sistema di mutualizzazione degli oneri relativi al monte ore dei permessi spettanti.

Verranno, altresì, definiti i programmi di formazione relativi ai delegati alla sicurezza, nonchè quelli per i singoli lavoratori nell'ambito di quanto previsto dal c.c.n.l. di categoria.

II - FORMAZIONE PROFESSIONALE

Le Parti si danno reciprocamente atto che la valorizzazione della formazione professionale, quale strumento per migliorare la qualità dell'offerta di lavoro, elevare le capacità competitive del sistema produttivo e favorire lo sviluppo e la relativa qualificazione dell'occupazione a livello locale, dovrà essere perseguita, a tutti i livelli, attraverso attività caratterizzate da moduli flessibili, adeguati alla realtà produttiva dell'Opera da realizzare.

A tal fine le Parti verificheranno congiuntamente la possibilità di fare ricorso alle risorse, anche comunitarie, previste per le attività di formazione professionale da parte delle Regioni e delle Province interessate nell'ambito di piani formativi aziendali o territoriali concordati tra le Parti Sociali, con specifico riferimento - ma non esclusivo - alla formazione dei Lavoratori in costanza di rapporto di lavoro e di Lavoratori disoccupati per i quali l'attività formativa è propedeutica all'assunzione, nonchè da ogni altro Ente e/o organismo competente.

Tali verifiche verranno avviate entro il prossimo trimestre con tutti i soggetti istituzionalmente interessati, Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Regioni, Università, FORMEDIL nazionale ecc., per la possibile definizione delle linee guida che fungeranno da riferimento per gli operatori, anche nella fase preliminare all'apertura dei cantieri.

La Società Stretto di Messina intende promuovere, nel corso del corrente anno, di concerto con la Regione Calabria e la Regione Siciliana e con le espressioni territoriali dei soggetti competenti, corsi di formazione/specializzazione sui temi dell'ambiente e delle metodologie della qualità.

III - REGOLARITA' CONTRIBUTIVA

Le Parti, anche in considerazione di quanto evidenziato e previsto nell'Avviso Comune sottoscritto dalle OO.SS. firmatarie del presente Protocollo, in data 16 dicembre 2003, presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, convengono sull'opportunità di prevedere interventi mirati alla repressione di fenomeni elusivi delle disposizioni di legge e contrattuali, tra cui l'anticipazione del termine entro il quale effettuare le comunicazioni prescritte in caso di assunzione che, per i lavori di cui al presente Protocollo, dovranno essere effettuate in data antecedente l'assunzione del singolo lavoratore.

A tal fine, la Società Stretto di Messina richiederà al General Contractor di attivare una apposita funzione di verifica della regolarità contributiva delle imprese a qualsiasi titolo presenti in cantiere, anche attraverso la periodica acquisizione del DURC (Documento Unico di Regolarità Contributiva) rilasciato dallo Sportello Unico istituito presso le Casse Edili di Reggio Calabria e Messina, ovvero, laddove non ancora istituito, di documenti di regolarità rilasciati dai tre Enti interessati (INPS, INAIL e Casse Edili).

Detta funzione verificherà, congiuntamente con la Cassa Edile territorialmente competente e sulla base dei parametri stabiliti dal c.c.n.l. di categoria, la "congruità" tra i lavoratori addetti alla realizzazione dell'Opera e l'ammontare della quota lavori da eseguire dai

I Lavoratori, a qualsiasi titolo presenti in cantiere, dovranno essere muniti ed esporre un cartellino di riconoscimento nel quale dovrà essere riportata la data di assunzione, l'impresa per cui lavora, la certificazione dell'effettuazione dei corsi di formazione per la sicurezza, nonché eventuali altri dati personali, nel rispetto della tutela della privacy, utili alla corretta implementazione anche della normativa in materia di sicurezza.

IV - RELAZIONI INDUSTRIALI

Le Parti convengono sulla necessità di consolidare un modello di relazioni industriali partecipativo che rafforzi consapevolezze, competenze e responsabilità reciproche attraverso un flusso continuo di informazioni, un programma di consultazioni e una sede di valutazione e di analisi congiunta delle tematiche più rilevanti per il Committente, il General Contractor, le Imprese e per i Lavoratori.

Le Parti, in coerenza con quanto espresso in premessa, convengono di costituire un comitato consultivo, congiunto e paritetico, rappresentativo delle medesime e del General Contractor.

Ferme restando le autonomie e le responsabilità delle OO.SS. e degli Imprenditori, le Parti assegnano al comitato un ruolo mirato all'analisi, alla verifica ed al confronto a livello

- Sistema di relazioni sindacali ai vari livelli;
- Sicurezza e prevenzione;
- Mercato del lavoro e formazione professionale.

Gli incontri sopraddetti avranno carattere di informazione e di consultazione sulle strategie aziendali in un quadro di trasparenza e di relazioni industriali positive.

Le Parti riconoscono ed individuano nella concertazione preventiva uno strumento efficace per il perseguimento di obiettivi condivisi.

Il sistema per la gestione delle relazioni industriali si articolerà sui tre livelli di rappresentanza e competenza per materia di seguito indicati:

A) LIVELLO NAZIONALE: Società Stretto di Messina - Genefal Contractor - Segreterie Nazionali FENEAL UIL, FILCA CISL e FILLEA CGIL.

Al livello nazionale sono demandate le seguenti materie:

- sistema generale di informazione sull'intera opera;
- criteri di qualificazione per gli affidamenti ed i subaffidamenti e responsabilità per gli inadempimenti;
- pianificazione generale della produzione e dell'occupazione;
- coordinamento generale in materia di sicurezza, igiene e prevenzione degli infortuni;
- disciplina delle intese nazionali inerenti l'avvio e l'attivazione dei lavori.
- B) LIVELLO TERRITORIALE: General Contractor/Imprese esecutrici Segreterie Regionali Sicilia e Calabria e Territoriali Reggio Calabria Messina di FENEAL UIL, FILCA CISL e FILLEA CGIL.

Al livello territoriale sono demandate le seguenti materie:

- sistema informazione sui singoli cantieri;
- verifica dell'applicazione per ciascuna impresa diversa dal General Contractor del possesso dei criteri di qualificazione;
- pianificazione per ogni cantiere relativamente alla programmazione e tempistica lavori, ai fabbisogni occupazionali, alla mobilità occupazionale;
- monitoraggio dei piani per la sicurezza;
- organizzazione del lavoro, regimi di orario e trasporti collettivi;
- verifica applicazione del CCPL e rispondenza e congruità dei DURC o della documentazione equipollente rilasciati alle imprese;
- informazione preventiva delle parti di lavoro da subappaltare e tempestiva comunicazione alle Segreterie Territoriali ed alle RSU della/e impresa/e sub-contraenti (subappalti, noli e forniture con posa in opera);
- servizi logistici per i Lavoratori: mensa, alloggiamenti, trasporto, tenendo presenti le vigenti normative applicabili, nonché, data la rilevanza dell'opera, le più significative, qualificate ed efficaci soluzioni adottate nell'organizzazione dei cantieri avviati per la realizzazione di grandi opere infrastrutturali nazionali.

C) LIVELLO DI CANTIERE: Impresa interessata - RSU o RSA e Segreterie Territoriali Reggio Calabria - Messina di FENEAL UIL, FILCA CISL e FILLEA CGIL.

Al livello di cantiere sono demandate le seguenti materie:

osservanza della normativa contrattuale;

- impiego di manodopera per gli affidamenti o i subaffidamenti;

- prevenzione degli infortuni, igiene ed ambiente di lavoro;

orari di lavoro;

servizi logistici.

TAYWIL

By pests

1

V - CESSIONI DI CREDITO

La Società Stretto di Messina, in forza dei poteri sostitutivi ad essa riconosciuti dalle norme di legge in materia di affidamenti di lavori pubblici, nonché ex art. 1676 del Codice Civile, inserirà nell'atto di autorizzazione di eventuali atti di cessione del credito, tra gli appaltatori e terzi, apposita clausola che subordini la cessione stessa alla preventiva verifica della regolarità contributiva e retributiva dell'impresa titolare del credito da cedere.

In caso di rescissione contrattuale, la Società Stretto di Messina, unitamente al General Contractor ed alle OO.SS. firmatarie il presente Protocollo d' Intesa, verificheranno le azioni da intraprendere a salvaguardia dei livelli occupazionali preesistenti.

STRETTO DI MESSINA S.P.A.

FILCACISL
Il Segr. Gen. Nazionale (Domen co Resenti)
Il Segr. Gen. Agg. (Giuseppe Virgilio)
e vy Co
L'Operatore Naziona (Lanfranco Vari)
Janhwer The
1000
Il Segr. Gen. Calabria (Sebastiano Romeo)
- X Q July
Il Segr. Gent Sicilia (Santino Spinella)
Mum
Il Segr. Gen. Messina (Santino Barbera)
We Bolow

FENEAL-UIL

Il Segr. Gen. Nazionale (Franco Marabottini)	
Tullo abbillie!	
Il Segr. Nazionale (Donato Bernardo Ciddio)	
Il Coord. Reg. Sicilia (Angelo Gallo)	
Il Segr. Resp. Messina (Maurizio Ballistreri)	
Il Coord. Reg. Calabria (Bruno Marte)	
Il Segr. Resp. R.Calabria (Francesco Maviglia)	
FILLEA - CGIL	
Il Segr. Gen. Nazionale (Franco Martini)	
Segreteria Mazionale (Mauro Macchiesi)	
Mom fler,	
Segreteria Nazionale (Giorgio Civiero)	
grogin Curers	
Il Sigr. Gen. Calabria (Maurizio Cannata)	
Il Segr. Gen. Roggio Calabria (Achille Scarfò)	
Il \$egy. Gen. Sicilia (Vincenzo Campo)	
Comp hun	
Il Segr/Gen. Messina (Giovanni Mastroeni)	
They was drawn.	
-	