

PROTOCOLLO D'INTESA

Il giorno 18 maggio 2004 si sono incontrati in Roma presso la sede della Società Stretto di Messina, Via Po n.19,

- STRETTO DI MESSINA S.p.A.
- le Segreterie Nazionali di FENEAL UIL, FILCA CISL e FILLEA CGIL,
- le Segreterie Territoriali di FENEAL UIL, FILCA CISL e FILLEA CGIL della Calabria e della Sicilia

PREMESSO CHE

- a) la Società Stretto di Messina è concessionaria per lo studio, la progettazione, la costruzione e la gestione dell'Opera per il collegamento stabile fra la Sicilia ed il Continente (Decreto legislativo n. 114/03, di aggiornamento della Legge n. 1158/1971 per la disciplina del collegamento stabile, viario e ferroviario fra la Sicilia ed il Continente) nonché Organismo di diritto pubblico (normativa comunitaria in materia di appalti pubblici di forniture, lavori e servizi);
- b) l'approvazione da parte del Cipe del progetto preliminare del Ponte sullo Stretto, in data 1° agosto 2003, ha determinato l'ingresso dell'Opera nella fase realizzativa, confermando la priorità della stessa ed il lavoro svolto dalla Società Concessionaria;
- c) il 27 novembre 2003 è stato firmato l'Accordo di Programma tra Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti, Ministero dell'Economia, Regione Calabria, Regione Siciliana, Rete Ferroviaria Italiana, Anas e Società Stretto di Messina;
- d) l'approvazione della Convenzione e dell'allegato Piano finanziario con la firma del Decreto del Concedente Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti, di concerto con il Ministero dell'Economia, sentite la Regione Calabria e la Regione Siciliana, intervenuta il 16 gennaio 2004, permette l'avvio della gara internazionale per la scelta del General Contractor che dovrà redigere il progetto definitivo e realizzare l' Opera;
- e) le Parti firmatarie del presente Protocollo, nell'ambito delle rispettive competenze:

- intendono operare in modo tale da assicurare la massima tempestività e celerità di esecuzione dei lavori in un contesto che garantisca il rigoroso rispetto delle prescrizioni di legge nazionali e comunitarie, stimolando così la più ampia e qualificata partecipazione istituzionale ed imprenditoriale, una rigorosa concorrenzialità e sviluppando, al contempo, le potenzialità della manodopera e dell'apparato produttivo soprattutto locale;
- sono e saranno in continuo e costante contatto con le Autorità competenti e con la Direzione Investigativa Antimafia, in particolare con le Direzioni Distrettuali Antimafia di Messina e Reggio Calabria, al fine di adottare tutte le azioni - ivi

Handwritten signatures and initials:
 - Top right: *Stretto*
 - Middle right: *CGIL*
 - Bottom left: *UIL*
 - Bottom center: *FILCA*
 - Bottom right: *FILLEA*

compresi i Protocolli di legalità con le competenti Prefetture - atte a prevenire ed evitare infiltrazioni della criminalità organizzata in qualsiasi forma e, nel contempo, avere da parte degli appaltatori il massimo rispetto di tutte le norme contenute nel contratto di appalto, ivi compresi i diritti sanciti negli atti contrattuali a beneficio di tutti i Lavoratori impegnati nella costruzione delle opere civili;

RITENUTO CHE

1. Il Ponte, nell'ambito della riqualificazione delle infrastrutture portanti del Mezzogiorno, concorrerà significativamente all'ammodernamento e all'aumento della capacità logistica delle reti di trasporto locale e dei corridoi transnazionali integrati nel sistema nazionale ed europeo.
2. L'alto contenuto tecnologico del progetto rappresenterà, per l'area interessata alla costruzione, un punto di riferimento per la ricerca scientifica e il sistema universitario, in grado di stimolare la crescita competitiva del sistema produttivo locale.
3. Durante la fase di realizzazione dell'Opera si verificherà un forte incremento dell'occupazione diretta ed indiretta nei territori coinvolti.

TUTTO CIO' PREMESSO E RITENUTO

Le Parti, avuto riguardo all'entità ed alla complessità dell'Opera da realizzare ed in relazione ai prioritari obiettivi di:

- rispetto delle leggi in materia di sicurezza e di prevenzione degli infortuni sul lavoro, al fine di garantire i migliori livelli di prevenzione, sicurezza ed igiene nei luoghi di lavoro per tutti i Lavoratori impegnati nella realizzazione dell'Opera;
- qualificazione dei soggetti esecutori, al fine di garantire la migliore e puntuale esecuzione dell'Opera, favorendo, nel contempo, la formazione e la specializzazione dei Lavoratori addetti e le loro successive opportunità di lavoro;
- efficienza ed efficacia dell'attività imprenditoriale e di quella lavorativa, al fine di garantire il rispetto dei programmi e delle modalità di lavoro;
- lotta al lavoro irregolare e sommerso, al fine di prevenire fenomeni elusivi delle disposizioni di legge e di contratto, in stretta connessione con le tutele previste per i Lavoratori dell'edilizia, attraverso l'adozione dei sistemi di controllo della regolarità contributiva (DURC o equipollenti) e di identificazione di tutti i Lavoratori presenti nei cantieri;
- rispetto dei diritti e delle tutele contrattualmente definite, al fine di favorire l'agibilità sindacale nell'ambito delle singole imprese e ricercare positive soluzioni ai problemi insorti;

[Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including names like "FALCETTI" and "MOTO"]

Al fine della copertura finanziaria delle attività delle RLS (ovvero, in mancanza di queste, delle RLST), le Parti, di cui al punto IV-B del presente Protocollo, definiranno, nel rispetto delle specifiche previsioni contrattuali in materia e con invarianza di costi a carico delle imprese (mediante conguagli), un sistema di mutualizzazione degli oneri relativi al monte ore dei permessi spettanti.

Verranno, altresì, definiti i programmi di formazione relativi ai delegati alla sicurezza, nonché quelli per i singoli lavoratori nell'ambito di quanto previsto dal c.c.n.l. di categoria.

II - FORMAZIONE PROFESSIONALE

Le Parti si danno reciprocamente atto che la valorizzazione della formazione professionale, quale strumento per migliorare la qualità dell'offerta di lavoro, elevare le capacità competitive del sistema produttivo e favorire lo sviluppo e la relativa qualificazione dell'occupazione a livello locale, dovrà essere perseguita, a tutti i livelli, attraverso attività caratterizzate da moduli flessibili, adeguati alla realtà produttiva dell'Opera da realizzare.

A tal fine le Parti verificheranno congiuntamente la possibilità di fare ricorso alle risorse, anche comunitarie, previste per le attività di formazione professionale da parte delle Regioni e delle Province interessate nell'ambito di piani formativi aziendali o territoriali concordati tra le Parti Sociali, con specifico riferimento - ma non esclusivo - alla formazione dei Lavoratori in costanza di rapporto di lavoro e di Lavoratori disoccupati per i quali l'attività formativa è propedeutica all'assunzione, nonché da ogni altro Ente e/o organismo competente.

Tali verifiche verranno avviate entro il prossimo trimestre con tutti i soggetti istituzionalmente interessati, Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Regioni, Università, FORMEDIL nazionale ecc., per la possibile definizione delle linee guida che fungeranno da riferimento per gli operatori, anche nella fase preliminare all'apertura dei cantieri.

La Società Stretto di Messina intende promuovere, nel corso del corrente anno, di concerto con la Regione Calabria e la Regione Siciliana e con le espressioni territoriali dei soggetti competenti, corsi di formazione/specializzazione sui temi dell'ambiente e delle metodologie della qualità.

III - REGOLARITA' CONTRIBUTIVA

Le Parti, anche in considerazione di quanto evidenziato e previsto nell'Avviso Comune sottoscritto dalle OO.SS. firmatarie del presente Protocollo, in data 16 dicembre 2003, presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, convengono sull'opportunità di prevedere interventi mirati alla repressione di fenomeni elusivi delle disposizioni di legge e contrattuali, tra cui l'anticipazione del termine entro il quale effettuare le comunicazioni prescritte in caso di assunzione che, per i lavori di cui al presente Protocollo, dovranno essere effettuate in data antecedente l'assunzione del singolo lavoratore.

Handwritten signatures and initials:
 - Top right: *Amich*
 - Middle right: *[Signature]*
 - Bottom left: *[Signature]*
 - Bottom center: *[Signature]*
 - Bottom right: *[Signature]*
 - Far right: *[Signature]*
 - Far right: *[Signature]*

A tal fine, la Società Stretto di Messina richiederà al General Contractor di attivare una apposita funzione di verifica della regolarità contributiva delle imprese a qualsiasi titolo presenti in cantiere, anche attraverso la periodica acquisizione del DURC (Documento Unico di Regolarità Contributiva) rilasciato dallo Sportello Unico istituito presso le Casse Edili di Reggio Calabria e Messina, ovvero, laddove non ancora istituito, di documenti di regolarità rilasciati dai tre Enti interessati (INPS, INAIL e Casse Edili).

Detta funzione verificherà, congiuntamente con la Cassa Edile territorialmente competente e sulla base dei parametri stabiliti dal c.c.n.l. di categoria, la "congruità" tra i lavoratori addetti alla realizzazione dell'Opera e l'ammontare della quota lavori da eseguire dai soggetti sopra richiamati.

I Lavoratori, a qualsiasi titolo presenti in cantiere, dovranno essere muniti ed esporre un cartellino di riconoscimento nel quale dovrà essere riportata la data di assunzione, l'impresa per cui lavora, la certificazione dell'effettuazione dei corsi di formazione per la sicurezza, nonché eventuali altri dati personali, nel rispetto della tutela della privacy, utili alla corretta implementazione anche della normativa in materia di sicurezza.

IV - RELAZIONI INDUSTRIALI

Le Parti convengono sulla necessità di consolidare un modello di relazioni industriali partecipativo che rafforzi consapevolezze, competenze e responsabilità reciproche attraverso un flusso continuo di informazioni, un programma di consultazioni e una sede di valutazione e di analisi congiunta delle tematiche più rilevanti per il Committente, il General Contractor, le Imprese e per i Lavoratori.

Le Parti, in coerenza con quanto espresso in premessa, convengono di costituire un comitato consultivo, congiunto e paritetico, rappresentativo delle medesime e del General Contractor.

Ferme restando le autonomie e le responsabilità delle OO.SS. e degli Imprenditori, le Parti assegnano al comitato un ruolo mirato all'analisi, alla verifica ed al confronto a livello nazionale sui seguenti temi:

- Sistema di relazioni sindacali ai vari livelli;
- Sicurezza e prevenzione;
- Mercato del lavoro e formazione professionale.

Gli incontri sopraddetti avranno carattere di informazione e di consultazione sulle strategie aziendali in un quadro di trasparenza e di relazioni industriali positive.

Le Parti riconoscono ed individuano nella concertazione preventiva uno strumento efficace per il perseguimento di obiettivi condivisi.

Il sistema per la gestione delle relazioni industriali si articolerà sui tre livelli di rappresentanza e competenza per materia di seguito indicati:

A) **LIVELLO NAZIONALE:** Società Stretto di Messina - General Contractor - Segreterie Nazionali FENEAL UIL, FILCA CISL e FILLEA CGIL.

Al livello nazionale sono demandate le seguenti materie:

[Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including names like FA, M, R, and others.]

V - CESSIONI DI CREDITO

La Società Stretto di Messina, in forza dei poteri sostitutivi ad essa riconosciuti dalle norme di legge in materia di affidamenti di lavori pubblici, nonché ex art. 1676 del Codice Civile, inserirà nell'atto di autorizzazione di eventuali atti di cessione del credito, tra gli appaltatori e terzi, apposita clausola che subordini la cessione stessa alla preventiva verifica della regolarità contributiva e retributiva dell'impresa titolare del credito da cedere.

In caso di rescissione contrattuale, la Società Stretto di Messina, unitamente al General Contractor ed alle OO.SS. firmatarie il presente Protocollo d' Intesa, verificheranno le azioni da intraprendere a salvaguardia dei livelli occupazionali preesistenti.

STRETTO DI MESSINA S.p.A.

Petrobianchi
Giuseppe Panfili

FENEAL-UIL

Il Segr. Gen. Nazionale (Franco Marabottini)

Franco Marabottini

Il Segr. Nazionale (Donato Bernardo Ciddio)

Donato Bernardo Ciddio

Il Coord. Reg. Sicilia (Angelo Gallo)

Angelo Gallo

Il Segr. Resp. Messina (Maurizio Ballistreri)

Il Coord. Reg. Calabria (Bruno Marte)

Bruno Marte

Il Segr. Resp. R. Calabria (Francesco Maviglia)

Francesco Maviglia

FILCA - CISL

Il Segr. Gen. Nazionale (Domenico Resenti)

Domenico Resenti

Il Segr. Gen. Agg. (Giuseppe Virgilio)

Giuseppe Virgilio

L'Operatore Nazionale (Lanfranco Vari)

Lanfranco Vari

Il Segr. Gen. Calabria (Sebastiano Romeo)

Sebastiano Romeo

Il Segr. Gen. Sicilia (Santino Spinella)

Santino Spinella

Il Segr. Gen. Messina (Santino Barbera)

Santino Barbera

FILLEA - CGIL

Il Segr. Gen. Nazionale (Franco Martini)

Franco Martini

Segreteria Nazionale (Mauro Macchiesi)

Mauro Macchiesi

Segreteria Nazionale (Giorgio Civiero)

Giorgio Civiero

Il Segr. Gen. Calabria (Maurizio Cannata)

Maurizio Cannata

Il Segr. Gen. Reggio Calabria (Achille Scarfò)

Achille Scarfò

Il Segr. Gen. Sicilia (Vincenzo Campo)

Vincenzo Campo

Il Segr. Gen. Messina (Giovanni Mastroeni)

Giovanni Mastroeni