

7
VERBALE DI ACCORDO DI RINNOVO DEL CONTRATTO PROVINCIALE DEL 16 APRILE 2007
Catania, 2 agosto 2012

Tra

la Sezione Autonoma degli Edili di Confindustria Catania – ANCE Catania nelle persone di: Nicola Colombrita, Salvo Ferlito, Marcello La Rosa, Giuseppe Piana

e, in ordine alfabetico,

- Fe.N.E.A.L. UIL di Catania nelle persone di: Francesco De Martino, Antonino Potenza
- F.I.L.C.A. CISL di Catania nelle persone di: Gavino Pisanu, Rosario Portale, Nunzio Turrisi
- F.I.L.L.E.A. CGIL di Catania nelle persone di: Claudio Longo, Carmelo Restifo, Veronica Salerno, Nunzio Martorana

Si è convenuto quanto segue per il rinnovo del C.C.P.L. del 16.04.2007 integrativo del C.C.N.L. del 19.04.2010 per i dipendenti delle imprese edili ed affini da valere per la provincia di Catania

Allegato 1 – ELEMENTO VARIABILE DELLA RETRIBUZIONE – EVR

Allegato 2 - INDENNITA' SOSTITUTIVA DI MENSA

Allegato 3 – TRASPORTO

Allegato 4 – BORSA LAVORO

Allegato 5 – PRESTAZIONI EXTRACONTRATTUALI

Allegato 6 – PROTOCOLLO SU RLST E CPT

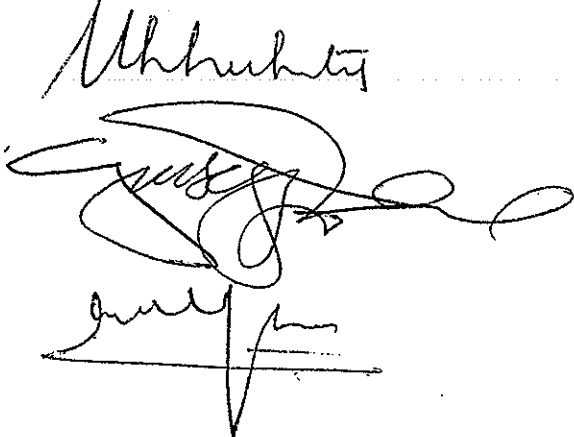
Allegato 7 – PROTOCOLLO SULL'UNIFICAZIONE DEGLI ENTI BILATERALI PER L'OTTIMIZZAZIONE DELLE RISORSE MATERIALI ED UMANE

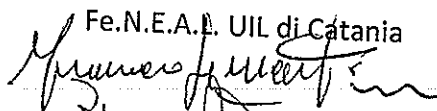
Allegato 8 – PROTOCOLLO PER LA COSTITUZIONE DELLA COMMISSIONE PARITETICA PER L'AVVIO DELL'OSSERVATORIO TERRITORIALE SULL'INDUSTRIA DELLE COSTRUZIONI

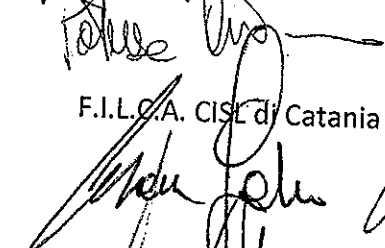
Allegato 9 – PROTOCOLLO PER LA COSTITUZIONE DELLA COMMISSIONE PARITETICA DI CERTIFICAZIONE DEI CONTRATTI DI LAVORO DI CUI AL DECRETO LEGISLATIVO 276/2003

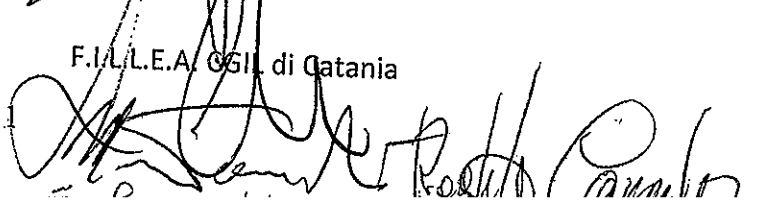
Allegato 10 – DECORRENZA E DURATA

Letto, confermato e sottoscritto
ANCE CATANIA



Fe.N.E.A.L. UIL di Catania


F.I.L.C.A. CISL di Catania


F.I.L.L.E.A. CGIL di Catania


Allegato 1

Art. 1 - ELEMENTO VARIABILE DELLA RETRIBUZIONE – EVR

Visti gli articoli 12, 38 comma 2 lett. f) e 46 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro, viene prevista l'istituzione a livello territoriale dell'Elemento Variabile della Retribuzione, di seguito indicato con la sigla EVR.

L'EVR in quanto premio variabile, che tiene conto dell'andamento congiunturale del settore, è correlato ai risultati conseguiti in termini di produttività, qualità, competitività nel territorio e non ha incidenza sui singoli istituti retributivi previsti dal vigente contratto, ivi compresi i versamenti in Cassa Edile ed il trattamento di fine rapporto (TFR).

La misura massima dell'EVR erogabile per Catania e provincia è fissata per il triennio 2012/2014 nel 5% dei minimi in vigore alla data del 1° gennaio 2010.

Fermi restando gli indicatori previsti dal C.c.n.l., è individuato in sede territoriale quale quinto indicatore il rapporto tra monte salari versato e monte salari denunciato in Cassa Edile

I parametri presi a riferimento ed i relativi pesi ponderali in termini percentuali sono pertanto individuati nel seguente modo:

- 1) numero lavoratori iscritti in Cassa Edile – peso ponderale 20%
- 2) monte salari denunciato in Cassa Edile – peso ponderale 15%
- 3) ore denunciate in Cassa Edile – peso ponderale 22%
- 4) valore aggiunto del settore delle costruzioni come individuato a livello provinciale dall'ISTAT – peso ponderale 5%
- 5) rapporto tra monte salari versato e monte salari denunciato in Cassa Edile – peso ponderale 38%

L'EVR per l'anno 2012 sarà erogato con decorrenza 1° settembre 2012 per quattro mensilità (1° settembre – 31 dicembre 2012), con le modalità e negli importi di cui alle tabelle di seguito riportate. Nulla è dovuto in termini di importi per le mensilità pregresse 1° gennaio – 31 agosto 2012.

In attuazione a quanto disposto dall'art. 38 del C.c.n.l. 19 aprile 2010 che dispone che ai fini dell'individuazione del triennio dovrà essere preso a riferimento quello che abbia disponibili tutti i dati relativi ai cinque indicatori consolidati, il triennio di riferimento per il raffronto dei parametri territoriali è quello 2008-2007-2006.

Tale triennio sarà comparato con quello immediatamente precedente (2007-2006-2005)

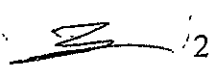
Ai fini delle verifiche per gli anni successivi al 2012, ogni triennio slitterà in avanti di un anno.

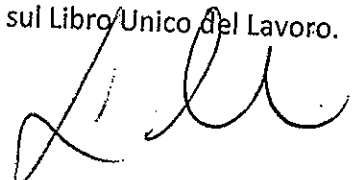
Per il calcolo dell'EVR si fa riferimento a quanto previsto dall'art. 38 del vigente C.c.n.l.

A livello aziendale ogni impresa procederà al calcolo dei seguenti due parametri aziendali:

- ore denunciate in Cassa Edile
- volume d'affari Iva, così come rilevabile esclusivamente dalle dichiarazioni annuali Iva dell'impresa stessa, presentate alla scadenza prevista per legge.

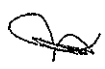
Per le imprese con solo impiegati il parametro a livello aziendale sostitutivo delle ore denunciate in Cassa Edile sarà rappresentato dalle ore lavorate, così come registrate sul Libro Unico del Lavoro.

 2









L'impresa confronterà tali parametri dell'ultimo triennio aziendale con il precedente triennio aziendale di riferimento secondo le medesime modalità temporali previste dal c.c.n.l. per il calcolo provinciale.

Le imprese di nuova costituzione dovranno erogare l'EVR nella misura fissata a livello territoriale. Ai fini della procedura di verifica dei parametri aziendali sopra descritta, il confronto temporale sarà effettuato anno su anno e biennio su biennio, fino al raggiungimento del triennio.

Il triennio aziendale da prendere a riferimento per l'anno 2012 è 2010-2009-2008 su triennio 2009-2008-2007. Ai fini delle verifiche per gli anni successivi al 2012 ogni triennio slitterà avanti di un anno.

All'esito del predetto confronto l'impresa:

- a) qualora nel triennio di riferimento, rispetto al triennio precedente, le variazioni dei suddetti due parametri aziendali risultino entrambi pari o positivi, corrisponderà con decorrenza e per periodo di validità previsti, gli importi mensili dell'EVR nella misura determinata in via definitiva a livello provinciale, come comunicata annualmente dalle Parti sociali provinciali;
- b) qualora nel triennio di riferimento, rispetto al triennio precedente, la variazione pari o positiva interessi uno solo dei suddetti parametri aziendali, corrisponderà con decorrenza e per periodo di validità previsti, gli importi mensili dell'EVR esclusivamente nella misura ridotta, come comunicata annualmente dalle Parti Sociali provinciali;
- c) qualora nel triennio di riferimento, rispetto al triennio precedente, le variazioni dei suddetti due parametri aziendali risultino entrambi negativi, l'erogazione non avrà luogo.

Nei casi in cui l'impresa si trovi nelle condizioni di cui ai punti b) e c) del comma precedente, la stessa dovrà rendere un'autodichiarazione, secondo il fac-simile allegato al presente Accordo di rinnovo, sul non raggiungimento di uno od entrambi i parametri aziendali all'ANCE Catania ed alla Cassa Edile A.M.I.Ca., dandone comunicazione alle RSA o RSU, ove costituite.

L'ANCE Catania e/o la Cassa Edile, ricevuta l'autodichiarazione, informeranno con sollecitudine le Organizzazioni sindacali territoriali e, se richiesto, attiverà un confronto con le stesse per la verifica dell'autodichiarazione, da effettuarsi comunque esclusivamente sulla base della dichiarazione annuale IVA dell'impresa stessa, nonché della documentazione della Cassa Edile afferente le ore denunciate (o dal libro Unico del Lavoro in caso di soli impiegati).

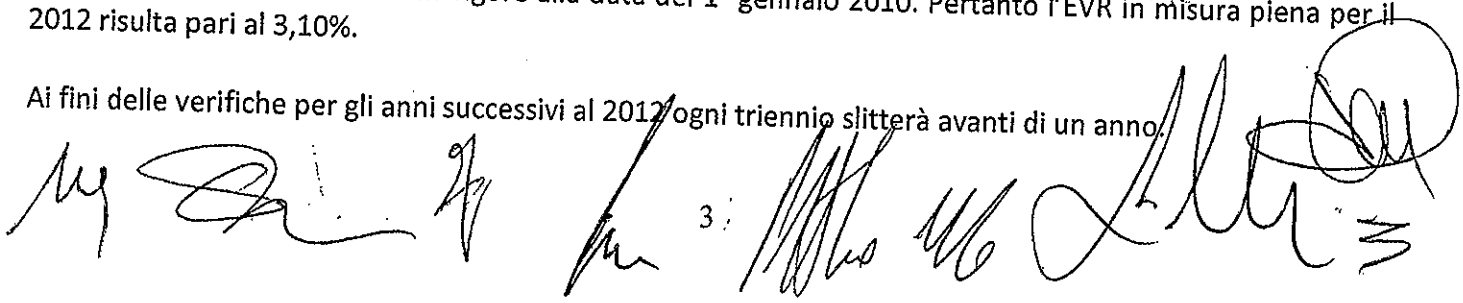
L'impresa che si sottrae all'autodichiarazione e/o alla verifica documentale è tenuta al pagamento dell'EVR nella misura stabilita a livello provinciale, qualora sia dimostrato che i relativi parametri aziendali siano entrambi pari o positivi.

Per il 2012 per la verifica degli indicatori territoriali e la conseguente determinazione a livello provinciale dell'EVR ai sensi delle disposizioni di cui al c.c.n.l. 19 aprile 2010 è effettuata contestualmente alla sottoscrizione del presente Accordo di rinnovo.

La verifica degli indicatori territoriali è stata effettuata raffrontando il triennio 2008/2007/2006 sul triennio 2007/2006/2005.

Questi hanno evidenziato la positività degli indicatori di cui ai punti 1, 2, 3 e 4, per un peso ponderale complessivo pari a 62%. Tale percentuale è stata applicata alla misura massima dell'EVR fissata a livello territoriale nel 5% dei minimi in vigore alla data del 1° gennaio 2010. Pertanto l'EVR in misura piena per il 2012 risulta pari al 3,10%.

Ai fini delle verifiche per gli anni successivi al 2012 ogni triennio slitterà avanti di un anno.



Per gli anni successivi al 2012 le parti si incontreranno per il calcolo e la verifica annuali dell'EVR, da effettuarsi secondo i criteri e le modalità individuati dal c.c.n.l. e dal presente Accordo, entro il mese di febbraio di ciascun anno.

EVR Anno 2012 – Operai / Impiegati – Livello territoriale

Per l'anno 2012, le verifiche su base territoriale degli indicatori presi a riferimento ai fini della corresponsione dell'EVR, indicativi dell'andamento congiunturale del settore, correlato ai risultati conseguiti in termini di produttività, qualità e competitività nel territorio sopra indicati, determinano, con decorrenza dal mese di settembre 2012, il riconoscimento dell'EVR a livello territoriale nelle sotto indicate misure.

L'EVR, se dovuta e nella misura risultante dalla verifica degli indicatori territoriali e dalla successiva verifica dei parametri aziendali, sarà erogata con cadenza mensile per quattro mensilità (1° settembre – 31 dicembre 2012), unitamente alle altre voci retributive al personale in forza.

EVR 100%	
OPERAI di produzione - IMPORTO ORARIO *	
IMPRESE CON ENTRAMBI I PARAMETRI AZIENDALI PARI O POSITIVI	
Operaio IV Livello	0,18
Operaio Specializzato – 3° Livello	0,17
Operaio Qualificato – 2° Livello	0,15
Operaio Comune – 1° Livello	0,13

(*) per ogni ora retribuita ad esclusione di quelle interessate dall'intervento della CIG a qualsivoglia titolo.

EVR 100%	
IMPIEGATI - Valori Mensili *	
IMPRESE CON ENTRAMBI I PARAMETRI AZIENDALI PARI O POSITIVI	
7° livello – Quadri e 1° categoria super	€ 43,98
6° livello – 1° categoria	€ 39,58
5° livello – 2° categoria	€ 32,98
4° livello – impiegati di 4° livello	€ 30,79
3° livello – 3° categoria	€ 28,59
2° livello – 4° categoria	€ 25,73
1° livello – 4° categoria primo impiego	€ 21,99

(*) per ogni giornata retribuita ad esclusione di quelle interessate dall'intervento della CIG a qualsivoglia titolo.

EVR Misura Ridotta	
OPERAI di produzione IMPORTO ORARIO *	
IMPRESE CON UN SOLO PARAMETRO AZIENDALE PARI O POSITIVO	
Operaio IV Livello	0,13
Operaio Specializzato – 3° Livello	0,12
Operaio Qualificato – 2° Livello	0,11
Operaio Comune – 1° Livello	0,09

(*) per ogni ora retribuita ad esclusione di quelle interessate dall'intervento della CIG a qualsivoglia titolo.

EVR Misura Ridotta	
IMPIEGATI Valori Mensili *	
IMPRESE CON UN SOLO PARAMETRO AZIENDALE PARI O POSITIVO	
7° livello – Quadri e 1° categoria super	€ 32,63
6° livello – 1° categoria	€ 29,37
5° livello – 2° categoria	€ 24,47
4° livello – impiegati di 4° livello	€ 22,84
3° livello – 3° categoria	€ 21,21
2° livello – 4° categoria	€ 19,09
1° livello – 4° categoria primo impiego	€ 16,32

(*) per ogni giornata retribuita ad esclusione di quelle interessate dall'intervento della CIG a qualsivoglia titolo.

Le Parti si danno atto che l'ammontare dell'EVR come sopra determinato presenta i requisiti previsti dalle vigenti norme di legge in materia di decontribuzione e tassazione agevolata delle erogazioni premiali.

5.

Luogo e data

Spett.le
ANCE Catania
V.le Vittorio Veneto, 109
95127 CATANIA

Spett.le
Cassa Edile A.M.I.Ca.
Via Francesco Gallo, 28/38
95123 CATANIA

Spett.le
RSA o RSU
c/o Sede dell'Impresa (*)

Oggetto: EVR – Autodichiarazione per l'anno di non raggiungimento di uno od entrambi i parametri aziendali

La scrivente impresa con sede legale in dichiara che nel triennio di riferimento previsto dal Contratto collettivo provinciale di lavoro del 5 luglio 2012 (triennio/...../.....rapportato al triennio/...../.....) non ha raggiunto il/i seguente/i parametro/i:

- ore denunciate in Cassa Edile (per le imprese con soli impiegati ore lavorate come registrate sul Libro Unico del Lavoro);
- volume d'affari IVA, come rilevabile esclusivamente dalle dichiarazioni annuali IVA.

A comprova di quanto sopra, allega copia della documentazione relativa ai trienni di riferimento.

Conseguentemente, per l'anno , l'impresa:

- ☐ erogherà l'EVR nella misura ridotta prevista dalla contrattazione collettiva;
- ☐ non erogherà l'EVR (**).

La presente autodichiarazione è effettuata ai sensi e per gli effetti di quanto previsto dalle disposizioni contrattuali, anche ai fini dell'eventuale attivazione del confronto con le organizzazioni sindacali

Distinti saluti

Timbro e firma del legale rappresentante

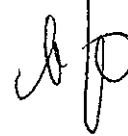
(*) Solo se in azienda sono presenti la RSA o la RSU

(**) Barrare la caselle corrispondente

 6









Art. 2 INDENNITA' SOSTITUTIVA DI MENSA

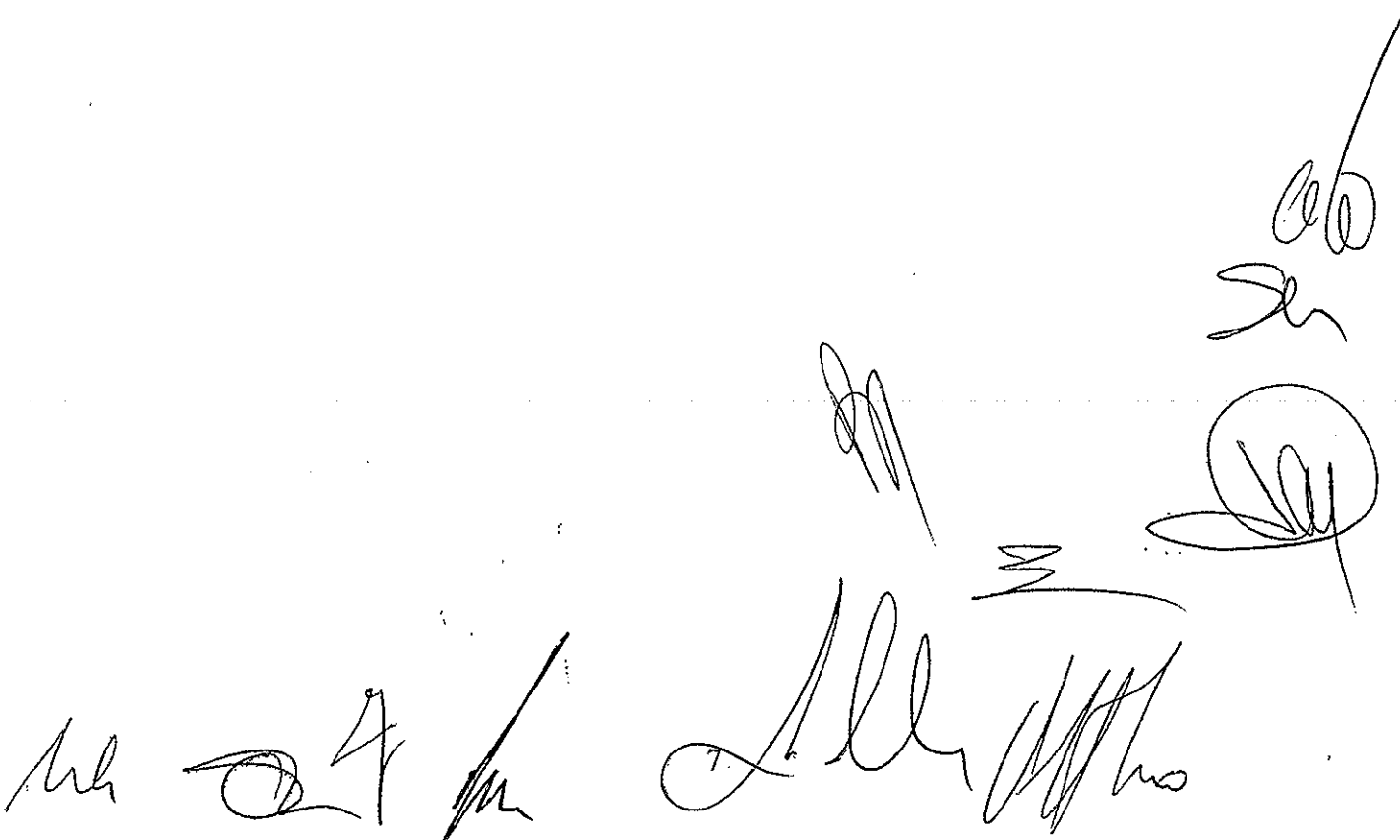
Ove non sia attivato il servizio di mensa, ovvero per l'ubicazione del cantiere, esso non sia utilizzabile o non siano stati messi a disposizione del personale servizi sostitutivi di mensa resi a mezzo buoni pasto, al personale medesimo verrà corrisposta, con decorrenza dal 1° settembre 2012, un'indennità sostitutiva di mensa in misura pari a € 3,00 giornaliera; detto valore sostituisce quello fissato dal previgente contratto integrativo provinciale del 16 aprile 2007.

Sull'indennità sostitutiva di mensa non sarà computata la percentuale di cui all'art. 18 del vigente C.C.N.L. industria edile regolamentazione operai poiché, l'importo dell'indennità sostitutiva di mensa è già quantificato dalle parti in misura omnicomprensiva di ogni propria incidenza.

Tale l'importo dell'indennità sostitutiva di mensa resterà in vigore per tutto l'arco di vigenza del presente contratto integrativo provinciale.

La presente indennità non sarà comunque dovuta ai lavoratori che, potendo utilizzare il servizio di mensa istituito dall'impresa, non intendano fruirne.

Le parti convengono che i trattamenti di cui al presente articolo trovano applicazione solo per i lavoratori per i quali non ricorrono i presupposti contrattuali per l'erogazione del trattamento di trasferta come disciplinato dall'art. 5 del c.i.p.l. del 16.04.2007.

The bottom of the page contains several handwritten signatures and initials. On the right side, there are three distinct signatures, with the top one being a large, stylized 'S' or 'L' shape. In the center, there is a signature that appears to be 'M'. Below it, there is a signature that looks like 'Z'. On the left side, there are two more signatures, one of which is a large, stylized 'A' or 'L' shape. The signatures are written in black ink on a white background.

Art. 3 Trasporto

Con decorrenza dal 1° settembre 2012 gli importi complessivi giornalieri, previsti dall'Accordo integrativo provinciale del 16 aprile 2007 a titolo di indennità di trasporto, vengono aggiornati con i seguenti valori:

Fascia 1 da 0 a 15 Km: Euro 1,82

Fascia 2 oltre 15 Km: Euro 2,15

Sull'indennità di trasporto non sarà computata la percentuale di cui all'art. 18 del vigente C.C.N.L. industria edile regolamentazione operai, poiché, l'importo dell'indennità di trasporto è già quantificato dalle parti in misura omnicomprensiva di ogni propria incidenza.

Tale importo dell'indennità di trasporto resterà in vigore per tutto l'arco di vigenza del presente contratto integrativo provinciale.

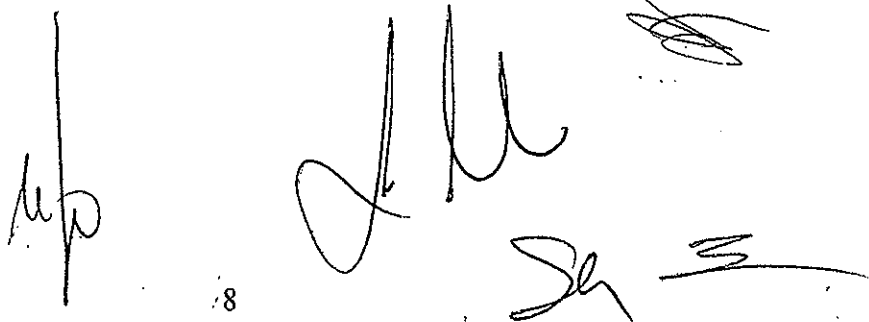
Per l'individuazione delle suddette fasce chilometriche si fa rinvio a quanto stabilito dai precedenti accordi provinciali.

L'indennità di trasporto come sopra individuata spetta per ogni giornata di effettiva prestazione lavorativa.

Nel caso in cui l'impresa provveda con mezzi propri al trasporto dei lavoratori e gli stessi non intendano usufruire di detto servizio per scelta propria, non sarà riconosciuta alcuna indennità.

Le parti convengono che i trattamenti di cui al presente articolo trovano applicazione solo per i lavoratori per i quali non ricorrono i presupposti contrattuali per l'erogazione del trattamento di trasferta come di seguito disciplinato.

Ogni altra disposizione precedente è integralmente sostituita dalla presente.



Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including a large signature on the left, a large signature in the center, and several smaller signatures and initials on the right.

Art.4 Borsa Lavoro

Visto l'art. 114 del C.c.n.l. 19 aprile 2010 con il quale viene istituita la Borsa del Lavoro dell'industria delle Costruzioni, le Parti convengono di dare impulso ed aderire alla Borsa Lavoro BLEN.it proposta dal Formedil Nazionale in modo da:

- attivare sul territorio un servizio finalizzato a favorire l'incontro tra domanda ed offerta di lavoro;
- garantire un'efficace formazione sulla base delle effettive esigenze professionali del mercato
- assicurare ad ogni lavoratore la possibilità di avere uno specifico Piano di Sviluppo Professionale finalizzato, sulla base delle linee guida elaborate dal Formedil, al raggiungimento di un processo di crescita professionale e di riqualificazione anche ai fini di miglioramento in termini di occupabilità e di ricerca attiva del lavoro.

A tale fine le Parti si impegnano ad attivare i percorsi e gli strumenti necessari per:

- l'istituzione di uno specifico sportello per la certificazione delle competenze formali e non formali del lavoratore con il compito di effettuare la ricognizione individuale del bilancio delle competenze;
- la realizzazione delle necessarie convenzioni con gli Enti istituzionali secondo le istruzioni operative predisposte dalle parti sociali nazionali ed attuate dal Formedil.

Le Parti si riservano di prevedere, ove possibili, meccanismi di agevolazioni contributive in Cassa Edile per le imprese che assumano lavoratori iscritti negli appositi elenchi di cui al presente articolo.

Ogni altra disposizione ed Accordo precedente è sostituita dalla presente.

The bottom of the page contains several handwritten signatures and initials. On the right side, there is a large, stylized signature that appears to be 'Se'. Below it, there are several other signatures and initials, including one that looks like '3' and another that looks like '4'. The signatures are written in black ink on a white background.

PRESTAZIONI EXTRACONTRATTUALI CASSA EDILE

Con decorrenza dalla data di sottoscrizione del presente Accordo l'articolo 9 di cui al contratto integrativo provinciale del 16 aprile 2007, come modificato dall'Accordo dell'11.06.2010, è così sostituito:

9. PRESTAZIONI EXTRACONTRATTUALI

PRESTAZIONI DI ASSISTENZA DI CARATTERE SCOLASTICO ED UNIVERSITARIO

SCUOLA MEDIA INFERIORE

Il contributo per la prima iscrizione al 1° anno della scuola media inferiore dei figli di lavoratori e lavoratori iscritti alla Cassa nella misura di € 80,00

Il contributo per la prima iscrizione al 2° e 3° anno della scuola media inferiore dei figli di lavoratori e lavoratori iscritti alla Cassa è fissato secondo il merito conseguito nell'anno precedente secondo i criteri seguenti:

- € 80,00 media voto anno precedente da 6 a 6,99
- € 155,00 media voto anno precedente da 7 a 7,99
- € 200,00 media voto anno precedente da 8 a 10

Requisiti:

- 900 ore di lavoro ordinarie denunciate e versate alla Cassa Edile di Catania maturate nel periodo dall'1/10 al 30/09 l'anno antecedente la richiesta;

La richiesta va presentata, completa della documentazione richiesta dalla Cassa Edile, dall'1/07 al 31/10; L'erogazione sarà effettuata di norma nel periodo dall'1/10 al 15/12

SCUOLA MEDIA SUPERIORE

Il contributo da erogare per la prima iscrizione al 1° anno della scuola media superiore dei figli di lavoratori e lavoratori iscritti alla Cassa è fissato nella misura di € 150,00

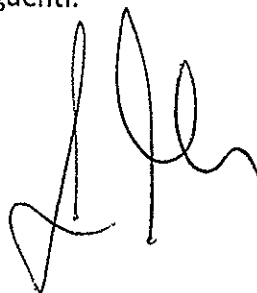
Il Contributo di prima iscrizione agli anni successivi al primo della scuola media superiore dei figli di lavoratori e lavoratori iscritti alla Cassa è fissato secondo il merito conseguito nell'anno precedente secondo i criteri seguenti:

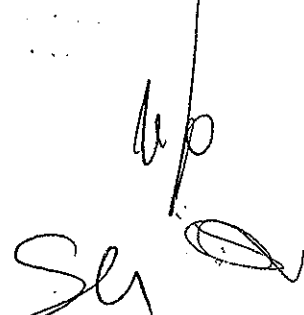
- € 150,00 media voto anno precedente da 6 a 6,99
- € 300,00 media voto anno precedente da 7 a 7,99
- € 350,00 media voto anno precedente da 8 a 10

Relativamente all'ultimo anno l'erogazione del contributo sarà riconosciuta con riferimento al voto conseguito al diploma espresso centesimi secondo i criteri seguenti:

- € 150,00 voto conseguito al diploma 60/100 a 69,99/100
- € 300,00 voto conseguito al diploma da 70/100 a 79,99/100
- € 350,00 voto conseguito al diploma da 80/100 a 100/100

Requisiti:





- 900 ore di lavoro ordinarie denunciate e versate alla Cassa Edile di Catania maturate nel periodo dall'1/10 al 30/09 l'anno antecedente la richiesta;

La richiesta va presentata dal 01/07 al 31/10;

L'erogazione sarà effettuata di norma nel periodo dall'1/10 al 15/12

DIPLOMA DI LAUREA 1° LIVELLO

Contributo prima immatricolazione 1° anno di figli di lavoratori e lavoratori nella misura di € 550,00
Il contributo sarà erogato in 2 rate. La 1° rata di € 250,00 all'atto della prima immatricolazione, opportunamente documentata, la 2° rata di € 300,00 sarà erogata previa esibizione della ricevuta di pagamento della 2° rata di iscrizione o certificato attestante l'esonero del pagamento della suddetta rata, nonchè dimostrazione, attraverso apposito certificato rilasciato dalla Segreteria competente, di avere maturato almeno 25 % crediti formativi richiesti per il 1° anno di iscrizione.

Requisiti per l'accesso al contributo totale (1° + 2° rata):

- 900 ore di lavoro ordinarie denunciate e versate alla Cassa Edile di Catania maturate nel periodo dall'1/10 al 30/09 l'anno antecedente la richiesta;

La domanda deve essere presentata entro e non oltre i 60 giorni successivi al pagamento di ciascuna rata.

Nell'ipotesi di rata unica il requisito relativo ai crediti formativi per l'erogazione della 2° rata deve essere maturato entro e non oltre il mese di giugno.

Contributo prima iscrizione secondo anno nella misura di € 550,00

Il contributo sarà erogato in 2 rate. La 1° rata di € 250,00 all'atto della prima iscrizione al 2° anno, opportunamente documentata da certificato della Segreteria di Facoltà attestante l'assenza di iscrizioni ad anno ripetente. La 2° rata di € 300,00, previa esibizione della ricevuta di pagamento della 2° rata o certificato attestante l'esonero del pagamento della suddetta rata, nonchè dimostrazione, attraverso apposito certificato rilasciato dalla Segreteria competente, di avere maturato almeno il 40% dei crediti formativi complessivi richiesti tra il 1° e 2° anno.

Requisiti per l'accesso al contributo totale (1° + 2° rata):

- 900 ore di lavoro ordinarie denunciate e versate alla Cassa Edile di Catania maturate nel periodo dall'1/10 al 30/09 l'anno antecedente la richiesta;

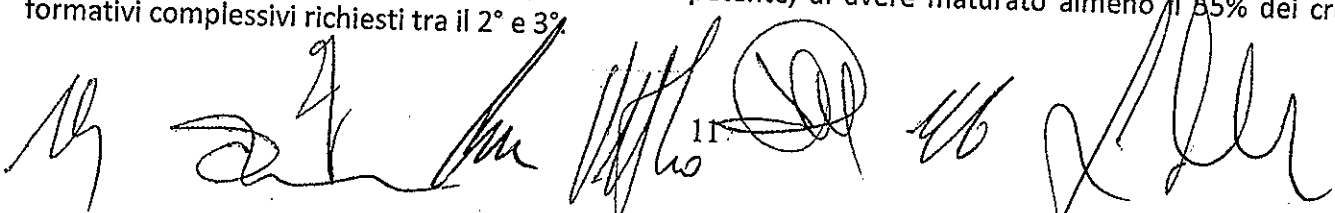
La domanda deve essere presentata entro e non oltre i 60 giorni successivi al pagamento di ciascuna rata.

Il mancato godimento della 1° rata non preclude l'accesso alla richiesta per l'erogazione della 2° rata.

Nell'ipotesi di rata unica il requisito relativo ai crediti formativi per l'erogazione della 2° rata deve essere maturato entro e non oltre il mese di giugno.

Contributo prima iscrizione terzo anno nella misura di € 550,00

Il contributo sarà erogato in 2 rate. La 1° rata di € 250,00 all'atto della prima iscrizione al 3° anno, opportunamente documentata da certificato della Segreteria di Facoltà attestante l'assenza di iscrizioni ad anno ripetente. La 2° rata di € 300,00, previa esibizione della ricevuta di pagamento della 2° rata o certificato attestante l'esonero del pagamento della suddetta rata, nonchè dimostrazione, attraverso apposito certificato rilasciato dalla Segreteria competente, di avere maturato almeno il 55% dei crediti formativi complessivi richiesti tra il 2° e 3°



Requisiti per l'accesso al contributo totale (1° + 2° rata):

- 900 ore di lavoro ordinarie denunciate e versate alla Cassa Edile di Catania maturate nel periodo dall'1/10 al 30/09 l'anno antecedente la richiesta;

La domanda deve essere presentata entro e non oltre i 60 giorni successivi al pagamento di ciascuna rata.

Il mancato godimento della 1° rata non preclude l'accesso alla richiesta per l'erogazione della 2° rata.

Nell'ipotesi di rata unica il requisito relativo ai crediti formativi per l'erogazione della 2° rata deve essere maturato entro e non oltre il mese di giugno.

DIPLOMA DI LAUREA 2° LIVELLO

Contributo prima iscrizione al 1° anno di figli di lavoratori e lavoratori, afferente settori affini all'edilizia od alla gestione delle imprese di costruzione nella misura di € 550,00

Il contributo sarà erogato in 2 rate. La 1° rata di € 250,00 all'atto della prima immatricolazione, opportunamente documentata; la 2° rata di € 300,00 previa esibizione della ricevuta di pagamento della 2° rata di iscrizione o certificato attestante l'esonero del pagamento della suddetta rata, nonchè dimostrazione, attraverso apposito certificato rilasciato dalla Segreteria competente, di avere maturato almeno 25 % crediti formativi complessivi per il 1° anno.

Requisiti per l'accesso al contributo totale (1° + 2° rata):

- 900 ore di lavoro ordinarie denunciate e versate alla Cassa Edile di Catania maturate nel periodo dall'1/10 al 30/09 l'anno antecedente la richiesta;

La domanda deve essere presentata entro e non oltre i 60 giorni successivi al pagamento di ciascuna rata.

Il mancato godimento della 1° rata non preclude l'accesso alla richiesta per l'erogazione della 2° rata.

Nell'ipotesi di rata unica il requisito relativo ai crediti formativi per l'erogazione della 2° rata deve essere maturato entro e non oltre il mese di giugno.

Contributo prima iscrizione secondo anno nella misura di € 550,00

Il contributo sarà erogato in 2 rate. La 1° rata di € 250,00 all'atto della prima iscrizione, opportunamente documentata ed attestante l'assenza di iscrizioni ad anno ripetente; la 2° rata di € 300,00 previa esibizione della ricevuta di pagamento della 2° rata di iscrizione o certificato attestante l'esonero del pagamento della suddetta rata, nonchè dimostrazione, attraverso apposito certificato rilasciato dalla Segreteria competente, di avere maturato almeno 40% dei crediti formativi complessivi per il 1° anno ed il 2° anno.

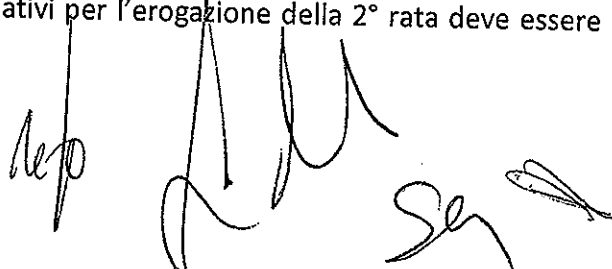
Requisiti per l'accesso al contributo totale (1° + 2° rata):

- 900 ore di lavoro ordinarie denunciate e versate alla Cassa Edile di Catania maturate nel periodo dall'1/10 al 30/09 l'anno antecedente la richiesta.

La domanda deve essere presentata entro e non oltre i 60 giorni successivi al pagamento di ciascuna rata.

Il mancato godimento della 1° rata non preclude l'accesso alla richiesta per l'erogazione della 2° rata.

Nell'ipotesi di rata unica il requisito relativo ai crediti formativi per l'erogazione della 2° rata deve essere maturato entro e non oltre il mese di giugno.



Corsi di specializzazione post diploma media superiore: erogati a titolo gratuito ai figli di lavoratori e lavoratori che abbiano conseguito il diploma di scuola media superiore con votazione non inferiore a 100/100 o 10/10 finalizzati al settore dell'edilizia da realizzare con l'ESEC attraverso apposite convenzioni con Università od altri Enti di Alta formazione

Requisiti:

- 900 ore di lavoro ordinarie denunciate e versate alla Cassa Edile di Catania maturate nell'anno antecedente la richiesta;

MASTER 1° e 2° livello post diploma di laurea: erogati a titolo gratuito ai figli di lavoratori e lavoratori che abbiano conseguito il diploma di laurea di 1° o 2° livello con votazione non inferiore a 110/110 finalizzati al settore dell'edilizia da realizzare con l'ESEC attraverso apposite convenzioni con Università od altri Enti di Alta formazione

Requisiti:

- 900 ore di lavoro ordinarie denunciate e versate alla Cassa Edile di Catania maturate nell'anno antecedente la richiesta;

PRESTAZIONI SANITARIE

Gli uffici della Cassa Edile non accetteranno pratiche incomplete, ovvero carenti della documentazione necessaria come di seguito specificata.

a) Contributo per protesi dentarie e per apparecchio ortodontico

Il contributo sarà erogato nella misura del 50% della spesa documentata esclusivamente da fattura rilasciata da medico dentista, per un tetto massimo rimborsabile di Euro 600,00, per nucleo familiare nell'arco dei 12 mesi dell'anno solare, per importo massimo di Euro 300,00 per singola fattura, a condizione che le stesse siano state emesse entro 60 giorni dalla data di richiesta.

Nell'ipotesi di nucleo familiare composto dal solo lavoratore l'importo massimo rimborsabile per anno solare non potrà superare Euro 350,00.

Non sono ritenuti titoli validi le fatture rilasciate da odontotecnico o figure ad esso assimilate.

La richiesta di prestazione nell'anno solare successivo può essere presentata, con le medesime modalità come sopra specificate, a condizione che sia trascorso un intervallo minimo di 6 mesi dalla data dell'ultima richiesta erogata nell'anno precedente; per esempio: ultima erogazione ricevuta 15/12/2012, possibilità di presentazione nuova richiesta 15/06/2013

Requisiti:

- 1100 ore di lavoro ordinarie denunciate e versate alla Cassa Edile di Catania nei 12 mesi precedenti la data di presentazione della domanda;
- essere alle dipendenze di impresa regolarmente iscritta alla Cassa Edile di Catania alla data di presentazione della domanda.

b) Contributo per occhiali da vista e lenti a contatto, compresa la montatura.

Il Contributo sarà erogato per anno solare e nucleo familiare entro il tetto massimo di € 200,00 e per un importo massimo di € 100,00 per singola fattura, a condizione che le stesse siano state emesse entro 60 giorni dalla data di richiesta.

Nell'ipotesi di nucleo familiare composto dal solo lavoratore l'importo massimo rimborsabile per anno solare non potrà superare Euro 100,00.

Il contributo è erogato a condizione che si produca certificato del medico oculista, con rimborso del ticket sanitario.

La richiesta di prestazione, nell'anno solare successivo, può essere presentata, con le medesime modalità come sopra specificate, a condizione che sia comunque trascorso un intervallo minimo di 6 mesi dalla data dell'ultima richiesta erogata nell'anno precedente.

Requisiti:

- 1100 ore di lavoro ordinarie denunciate e versate alla Cassa Edile di Catania maturate nei 12 mesi precedenti la data di presentazione della domanda;
- essere alle dipendenze di impresa regolarmente iscritta alla Cassa Edile di Catania alla data di presentazione della domanda.

c) Contributo per presidi ortopedici (cinti erniari, busti ortopedici, scarpe ortopediche): erogato fino ad un massimo di € 62,00 per presidio per spesa documentata.

Requisiti:

- 600 ore di lavoro ordinarie denunciate e versate alla Cassa Edile di Catania maturate nell'anno antecedente;
- essere alle dipendenze di impresa regolarmente iscritta alla Cassa Edile di Catania alla data di presentazione della domanda.

La domanda deve essere presentata entro e non oltre i 60 giorni successivi all'emissione del relativo titolo di spesa.

d) Contributo per carrozzina per disabili: erogato fino ad un massimo di € 258,00 per spesa documentata.

Requisiti:

- 600 ore di lavoro ordinarie denunciate e versate alla Cassa Edile di Catania nei 12 mesi precedenti l'emissione della fattura;
- essere alle dipendenze di impresa regolarmente iscritta alla Cassa Edile di Catania alla data di presentazione della domanda.

La domanda deve essere presentata entro e non oltre i 60 giorni successivi all'emissione del relativo titolo di spesa.

e) Contributo per protesi acustiche: erogato per il 50% della spesa documentata, fino ad un massimo di € 200,00. Nel caso di lavoratore o figlio del lavoratore sordomuto, il contributo per l'acquisto della protesi per migliorare l'udito viene erogato per il 100% della spesa documentata fino ad un tetto massimo di Euro 400,00.

Requisiti:

- 600 ore di lavoro ordinarie denunciate e versate alla Cassa Edile nei 12 mesi precedenti l'emissione della fattura.
- essere alle dipendenze di impresa regolarmente iscritta alla Cassa Edile di Catania alla data della richiesta.

La domanda deve essere presentata entro e non oltre i 60 giorni successivi all'emissione del relativo titolo di spesa.

f) contributo per visite medico-specialistiche che non possono essere effettuate nel luogo di residenza, quando sussistono comprovate ragioni di gravità ed urgenza, verrà interamente rimborsato il biglietto ferroviario andata/ritorno per l'Italia o il biglietto aereo andata/ritorno per gli altri Paesi d'Europa per il lavoratore iscritto alla Cassa ed un familiare accompagnatore. In casi di particolari gravità attestati da idonea certificazione medica, il Comitato di Gestione della Cassa potrà, dietro richiesta del lavoratore, erogare un contributo suppletivo.

Requisiti:

- 600 ore di lavoro ordinarie denunciate e versate alla Cassa Edile nei 12 mesi precedenti l'evento.
- essere alle dipendenze di impresa regolarmente iscritta alla Cassa Edile di Catania alla data della richiesta.

La domanda deve essere presentata entro e non oltre i 60 giorni successivi alla data del rientro come documentato dal relativo biglietto.

g) Contributo per portatori di handicap figli di lavoratori sarà erogato nella misura annua di € 258,00, a fronte della presentazione di:

1) adeguata documentazione medica amministrativa in corso di validità, attestante:

- a) per i figli maggiorenni a carico familiare non percettori di reddito una percentuale di invalidità non inferiore al 75%;
- b) per i figli minorenni una invalidità "grave".

2) assenza di erogazione di altre prestazioni per la stessa motivazione da parte della Cassa.

Requisiti:

- 600 ore di lavoro ordinarie denunciate e versate alla Cassa Edile nei 12 mesi precedenti la richiesta;
- essere alle dipendenze di impresa regolarmente iscritta alla Cassa Edile di Catania alla data della richiesta.

h) Contributo per lavoratori emodializzati sarà erogato nella misura annua di € 516,00.

Requisito 600 ore di lavoro ordinarie denunciate e versate alla Cassa Edile nei 12 mesi precedenti la richiesta.

i) Contributo per il recupero di tossicodipendenti ed alcolisti sarà erogato, una tantum, nella misura di € 516,00 a condizione della prova di riabilitazione, dopo la permanenza di almeno sei mesi in una comunità.

Requisito 600 ore di lavoro ordinarie denunciate e versate alla Cassa Edile nei 12 mesi precedenti l'evento.

ASSISTENZA NATALITA'

Ai lavoratori che ne faranno richiesta sarà erogato un premio natalità, una tantum, esteso anche in caso di adozione, secondo il seguente schema:

- per il 1° figlio € 100,00
- per il 1° figlio adottivo € 250,00;
- per il 2° figlio € 250,00 anche adottivo;
- per il 3° figlio € 500,00 anche adottivo;
- dal 4° figlio in poi € 600,00 anche adottivo.

Requisiti:

- 800 ore di lavoro ordinario denunciate e versate alla Cassa Edile nell'anno precedente l'evento;
- essere alle dipendenze di impresa regolarmente iscritta alla Cassa Edile di Catania alla data della richiesta.

La domanda deve essere presentata entro e non oltre i 60 giorni successivi dalla data dell'evento.

ASSISTENZA NOZZE

Al lavoratori iscritti alla Cassa Edile che contraggono matrimonio è riconosciuto, previa presentazione di idoneo certificato, un assegno nozze di Euro 100,00.

Requisiti:

- 800 ore di lavoro ordinario denunciate e versate alla Cassa Edile nell'anno precedente dalla data del matrimonio;
- essere alle dipendenze di impresa regolarmente iscritta alla Cassa Edile di Catania alla data della richiesta.

La domanda deve essere presentata entro e non oltre i 60 giorni successivi dalla data dell'evento.

ASSEGNO FUNERARIO DECESSO DEL LAVORATORE

Assegno di € 1.500,00 da destinare alla famiglia del lavoratore iscritto alla Cassa Edile a seguito del decesso dello stesso. In presenza di un figlio minore il contributo è elevato ad € 2.000,00; in presenza di più figli minori il contributo è elevato ad € 2.500,00.

Requisiti:

- 600 ore di lavoro ordinarie denunciate e versate alla Cassa Edile di Catania nell'anno precedente l'evento;

Nell'ipotesi di decesso per grave malattia invalidante tale da non consentire il raggiungimento del requisito, lo stesso sarà valutato in relazione al caso specifico.

La domanda per l'ottenimento della prestazione dovrà essere presentata entro 60 giorni dalla data dell'evento.

SUSSIDIO STRAORDINARIO

In casi eccezionali su delibera del Comitato di Gestione, sentito il Comitato di Presidenza, potrà erogare un sussidio il cui importo sarà quantificato dallo stesso.

Requisito 800 ore di lavoro ordinario denunciate e versate alla Cassa Edile di Catania nell'anno precedente la richiesta

VERIFICA

Il requisito di accesso per le singole prestazioni sarà sottoposto a costante monitoraggio da parte del Comitato di Presidenza della Cassa Edile, il quale relazionerà al Comitato di Gestione al fine di valutare di concerto i complessivi effetti sui meccanismi e sulla sostenibilità della gestione nei limiti delle disponibilità dell'esercizio accertate dal Comitato di Gestione, giusto art. 108 del c.c.n.l., nonché nell'obiettivo di:

- garantire l'efficienza e la sostenibilità nel tempo del sistema mutualistico assistenziale a favore degli iscritti alla Cassa;

- concentrare la spesa sugli interventi più necessari;
- cercare, in linea a quanto previsto dall'Atto di indirizzo Regionale del 23 marzo 2012, di raggiungere una sempre maggiore omogeneizzazione ed armonizzazione delle contribuzioni e delle prestazioni mutualistiche con le restanti Casse Edili siciliane.

Per quanto sopra le parti si impegnano a procedere ad una verifica congiunta circa l'andamento delle suddette prestazioni per apportare le eventuali modifiche che si possano rendere necessarie.

La prima verifica dovrà essere effettuata entro e non oltre il primo semestre a decorrere dalla sottoscrizione del presente Accordo

Le successive verifiche dovranno avvenire entro e non oltre il semestre successivo ad ogni esercizio, salvo la necessità di anticipare per giustificati motivi, nonchè ogni qualvolta ciò dovesse ritenersi opportuno.

Tutte le prestazioni extracontrattuali sono garantite nei limiti delle disponibilità finanziarie preventivamente stabilite. Pertanto la regolare presentazione della richiesta non costituisce titolo di pagamento. Le prestazioni extracontrattuali oltre i limiti di disponibilità previsti potranno essere evase a condizione che vengano individuate opportune coperture finanziarie che non determinino comunque disavanzi di esercizio.

NORMA TRANSITORIA

Le Parti convengono che le istanze presentate in data antecedente la sottoscrizione del presente Accordo e non ancora liquidate dalla Cassa Edile saranno sottoposte a valutazione e verifica da parte del Comitato di Presidenza della Cassa Edile che, sulla base delle disponibilità finanziarie, valuterà in merito a modalità e criteri di erogazione.

ABROGAZIONI

E' da intendersi abrogata ogni altra prestazione extracontrattuale prevista o diversamente regolamentata dal presente articolo. Tra queste a solo titolo esemplificativo: 1) colonie estive marine o montane dei figli dei lavoratori iscritti alla Cassa Edile; 2) fornitura scarpe e tuta da lavoro.

The bottom of the page contains several handwritten signatures and initials. On the left, there are four distinct signatures. In the center, there is a large, stylized signature that appears to be 'Cassa Edile' or similar. To the right of this, there is another large signature. At the top right, there is a signature that looks like 'SM'. Below it, there is a signature that looks like 'Z'. At the bottom right, there is a signature that looks like '46' followed by a large signature. At the bottom center, there is a signature that looks like '17' followed by a large signature.

Protocollo su interventi straordinari per la gestione del sistema degli Enti Paritetici

Visto il Verbale di Accordo Sindacale dell'11 giugno 2010,

Valutate le complessive esigenze del sistema degli Enti Paritetici complessivamente intesi

le Parti convengono

- a far data dalla competenza del mese di maggio 2012, di prorogare per un ulteriore anno (maggio 2012 – aprile 2013), la trattenuta dell'0,25 sulla contribuzione relativa all'ESEC effettuata dalla Cassa Edile a titolo di contribuzione straordinaria. Pertanto la percentuale effettiva di storno da parte della Cassa Edile a favore dell'ESEC sarà pari a 0,70 %.
Tale misura potrà essere rimodulata e/o eventualmente prorogata per un altro anno a fronte di comprovate esigenze del sistema degli Enti Paritetici complessivamente inteso.
- a far data dalla competenza del mese di agosto 2012, di far cessare, la trattenuta dell'0,10 effettuata dalla Cassa Edile a titolo di contribuzione straordinaria sulla contribuzione relativa al CPT. Pertanto la percentuale effettiva di storno da parte della Cassa Edile a favore del CPT sarà pari a 0,35 %.

Protocollo sull'unificazione degli Enti Bilaterali per l'ottimizzazione delle risorse materiali ed umane

Le Parti nel confermare la validità del sistema degli Enti bilaterali (Cassa Edile, Scuola Edile e Cpt), quale ambito per il raggiungimento di politiche del lavoro finalizzate a garantire leale concorrenza, legalità, igiene e sicurezza del lavoro, formazione e sviluppo

VISTO,

1. l'allegato Q al C.C.N.L. del 20 maggio 2004, relativo al "Sistema degli organismi paritetici di settore", il quale promuove, al fine di garantire il miglior funzionamento degli enti paritetici, *"la definizione e la istituzione di forme integrate di operatività degli stessi"*.
2. l'intesa sindacale sottoscritta in data 11 luglio 2008 nel quale si è dato atto dell'*"utilità di provvedere all'unificazione degli Enti Paritetici"*.
3. il punto 4 dell'Atto di Indirizzo Regionale sulle Politiche del Lavoro e delle Relazioni Industriali del 23 marzo 2012 in cui si conferma l'opportunità di procedere all'avvio di un percorso di ottimizzazione delle risorse materiali ed umane negli enti Paritetici provinciali anche attraverso percorsi di integrazione e/o unificazione degli Enti stessi

CONSIDERATO

- che obiettivo condiviso dalle parti è il raggiungimento dell'unificazione complessiva dei tre Enti Paritetici (Cassa Edile, ESEC e CPT);
- l'esigenza non più procrastinabile di procedere ad una prima fase di unificazione degli enti paritetici territoriali ESEC e CPT mediante la costituzione di un Ente Unificato per la Provincia di Catania.

Tutto ciò visto e considerato, le Parti convengono di istituire, entro 30 giorni dalla sottoscrizione del presente protocollo, una Commissione tecnica paritetica composta da 6 membri, 3 designati dall'ANCE e 3 designati dalle OO.SS. dei lavoratori sottoscrittrici, per la predisposizione di un apposito Accordo tra le Parti che espliciti e quantifichi vantaggi e/o benefici e definisca modi e tempi per la realizzazione ed avvio dell'Ente Unificato (ESEC/CPT).

L'Ente Unificato adotterà lo **Statuto tipo dell'ente paritetico territoriale unificato per la formazione e la sicurezza**, predisposto dal Formedil Nazionale e dalla CNCPT

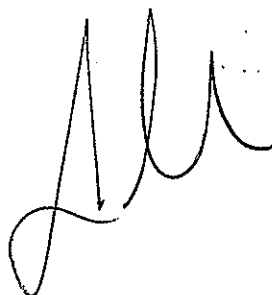
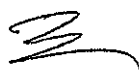
All'Ente Unico saranno riconosciute sia le funzioni di Comitato Paritetico Territoriale per la Prevenzione infortuni, l'igiene e l'ambiente di lavoro di cui al C.c.n.l. del settore ed al D.lgs. 81/2008 assicurate attraverso il Comitato Prevenzione Infortuni e Sicurezza, sia quelle previste dalle vigenti norme contrattuali in materia di formazione, qualificazione, riqualificazione ed orientamento professionale.

L'ente Unico svolgerà le proprie attività attraverso un proprio Consiglio di Amministrazione.

The bottom of the document features several handwritten signatures and initials. On the left, there are four distinct signatures. In the center, there is a signature that appears to be 'celo'. To the right of 'celo' is a large, circular stamp or signature. Further right, there is a signature that looks like 'SH' and another that is a stylized 'Z' or 'E' at the top right. At the bottom right, there is a large, bold signature that appears to be 'Al'.

Protocollo su RLST e CPT

Le Parti, nel confermare che obiettivo comune è garantire una sempre più incisiva azione finalizzata a sviluppare e diffondere la cultura della prevenzione infortuni e della sicurezza negli ambienti di lavoro, fermo restando le rispettive autonomie e prerogative del CPT e dei RLST, convengono di porre in essere meccanismi di collaborazione, finalizzati ad una maggiore sinergia in termini di azioni e risorse.



Protocollo per la costituzione della Commissione Paritetica per l'avvio dell'Osservatorio Territoriale sull'industria delle Costruzioni

Visti

Gli artt. 7 del contratto integrativo provinciale del 22 marzo 2003 e 10 del contratto integrativo provinciale del 16 aprile 2007, ed il relativo regolamento di cui all/to 1 del citato contratto provinciale

Considerato

che tra gli scopi, fermo restando l'autonomia delle parti, è prevista l'attivazione di un sistema informativo che, attraverso i dati raccolti presso gli Organismi paritetici operanti sul territorio provinciale, analizzi l'andamento del mercato del lavoro ed i processi di trasformazione in termini di investimenti pubblici e privati

Le Parti convengono di istituire una Commissione tecnica paritetica, composta da 6 membri, 3 su designazione ANCE e 3 su designazione delle Organizzazioni Sindacali dei lavoratori firmatarie, che verifichi modalità e tempistiche per l'avvio dell'Osservatorio Territoriale, senza costi aggiuntivi al sistema, entro il mese di settembre 2012.

Nell'ottica di un graduale processo di implementazione delle attività e dei programmi, in prima istanza, a titolo esemplificativo e non esaustivo, l'Osservatorio procederà all'acquisizione di informazioni ed elaborazione di dati che abbia come primo punto di riferimento gli stessi Organismi paritetici, anche per una più mirata attività degli stessi e delle politiche di concertazione tra le Parti, finalizzata a:

- verifica dei livelli occupazionali, ore lavorate e fabbisogni formativi;
- andamento infortunistico;
- andamento del mercato delle opere pubbliche e dell'edilizia privata; con riferimento a quest'ultima anche attraverso l'avvio di convenzioni con Enti locali e ASP per la raccolta ed elaborazione di dati afferenti il rilascio dei titoli abilitativi e delle notifiche preliminari.

The bottom of the page contains several handwritten signatures and initials. On the left, there are three distinct signatures. In the center, there is a signature that appears to be 'ce'. To the right of this, there is a large, circular stamp or signature. Further right, there are more signatures, including one that looks like 'Sh'. At the bottom right, there is a large, stylized signature. The page number '21' is visible at the bottom center.

Protocollo per la costituzione della Commissione Paritetica di Certificazione dei contratti di lavoro di cui al Decreto Legislativo 276/2003

- Visto il Decreto Legislativo 10 settembre 2003, n. 276 e successive modifiche ed integrazioni ed in particolare l'art. 76 comma 1 lett. a) che abilita quali organi alla certificazione dei contratti di lavoro le commissioni di certificazione istituite presso gli enti bilaterali costituiti nell'ambito territoriale di riferimento ovvero a livello nazionale quando la commissione di certificazione sia costituita nell'ambito di organismi bilaterali a competenza nazionale

Considerato che

La procedura di certificazione è una procedura di carattere volontario finalizzata a:

- ridurre il contenzioso in materia di qualificazione dei contratti di lavoro;
- distinguere concretamente il contratto di appalto e quindi ogni forma di illecita interposizione di manodopera.

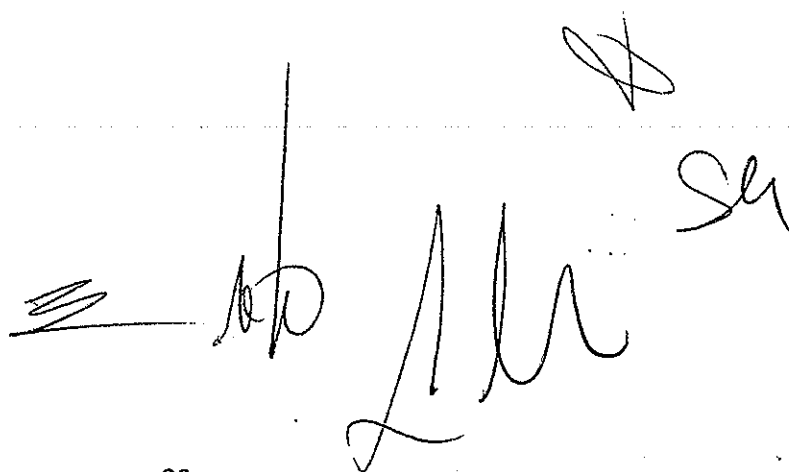
Le Parti

convengo di istituire presso la Cassa Edile A.M.I.Ca. la Commissione Paritetica di Certificazione dei contratti di lavoro.

A tale fine si provvederà, entro e non oltre il mese di settembre 2012 alla costituzione, di un'apposita Commissione Tecnica paritetica per la stesura del relativo regolamento, nel rispetto di quanto già espressamente previsto dalla contrattazione collettiva nazionale.

DICHIARAZIONE A VERBALE

La FILLEA CGIL provinciale di Catania, per quanto sopra, si riserva nelle sedi opportune di verificare la validità di tale norma.

The bottom of the page features several handwritten signatures and initials. On the left, there is a signature that appears to be 'S'. In the center, there is a large, stylized signature that looks like 'L. M.'. To the right of this, there are two smaller signatures: one that looks like 'S' and another that looks like 'S. H.'. There are also some other smaller marks and initials scattered around these main signatures.

Art. 5 Decorrenza e durata

Il presente Accordo di rinnovo del C.C.P.L. del 16.04.2007, integrativo del C.C.N.L. 19.04.2010 per i dipendenti delle imprese edili ed affini da valere per la Provincia di Catania entra in vigore dalla data di sottoscrizione, salvo quanto diversamente disposto dalle Parti in ordine alle diverse decorrenze per alcuni istituti.

Il presente contratto ha durata triennale e in ogni caso fino alla data, se successiva, che sarà stabilita dalle parti sociali nazionali per il rinnovo della prossima contrattazione integrativa.

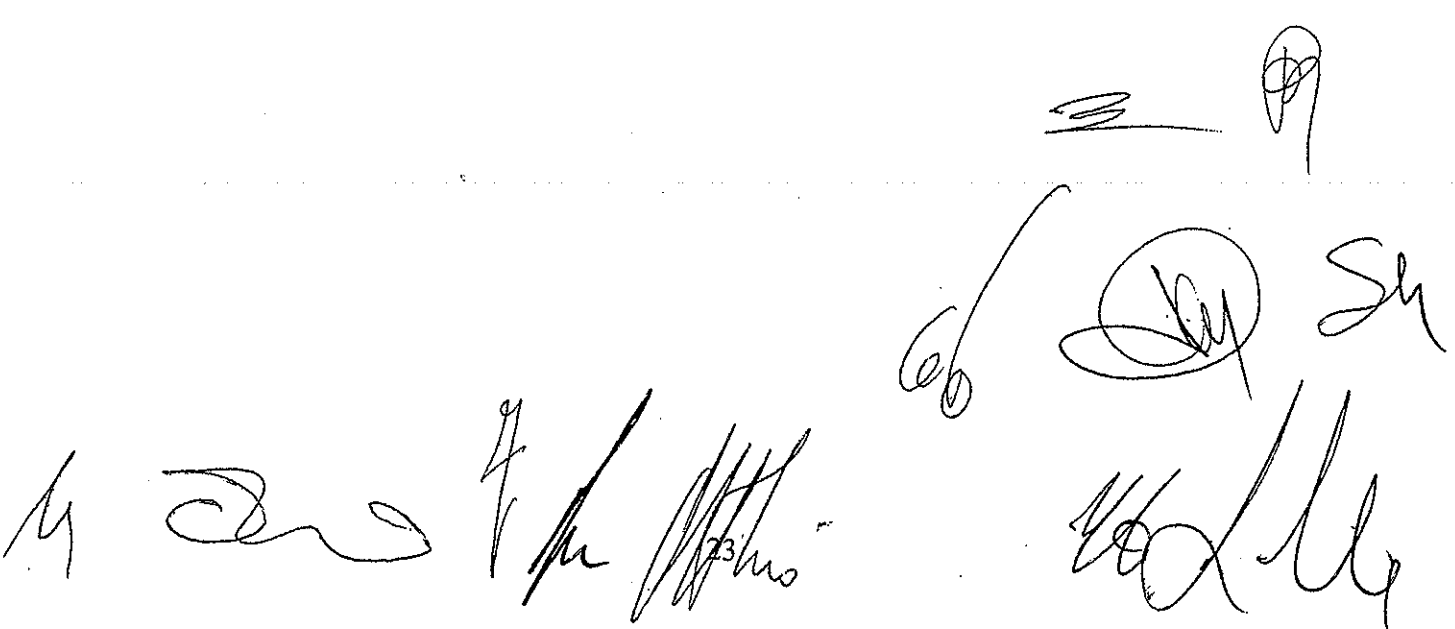
Restano comunque salve le pattuizioni del presente contratto aventi decorrenza successiva alla suddetta durata triennale.

Per quanto non espressamente ivi modificato si intende prorogato.

Le Parti procederanno al deposito del presente Accordo entro 30 giorni presso il Sulp di Catania.

NOTA A VERBALE

Le Parti convengono sull'opportunità di redigere un testo organico del contratto integrativo provinciale composto dalle norme del presente Accordo di rinnovo, integrate con quelle dei contratti integrativi precedenti ancora in vigore.



The bottom of the page contains several handwritten signatures and initials. On the left, there are three distinct signatures. In the center, there is a signature that appears to be '23/10/10'. On the right, there are more signatures, including one that looks like 'Sh' and another that is a large, stylized signature.