

Il tasso di disoccupazione. Dall'entrata in vigore della legge Fornero è aumentato dal 10,7 all'11,2 per cento

Da luglio persi 302mila posti In crescita i giovani disoccupati

ROMA

A luglio 2012 il numero di occupati superava di poco quota 23 milioni (23.025.000, per l'esattezza). A dicembre si è scesi a 22 milioni e 723mila unità.

I dati sono dell'Istat ed evidenziano come dall'entrata in vigore della riforma Fornero (18 luglio) - in sei mesi - l'occupazione sia diminuita di ben 302mila unità. Il calo è stato poi continuo, di mese in mese, con un vero e proprio picco registrato tra novembre e dicembre quando gli occupati sono scesi di 104mila unità. A luglio il tasso di disoccupazione era al 10,7%, a dicembre è salito all'11,2%, e il numero di disoccupati è passato da 2 milioni e 764mila unità (a luglio) a 2 milioni 875mila (a dicembre), con una crescita quindi di 111mila unità. Mentre il tasso di disoccupazione giovanile (15-24enni) è salito nei sei mesi di più di un punto percentuale (da 35,3% a 36,6%).

Certo, la grave recessione mondiale ha influito su queste performance. Ma anche la riforma Fornero, che ha ingessato oltre modo la flessibilità in entrata, non ha aiutato. A dicembre, ha ricordato l'ultimo comunicato sull'occupazione diffuso dall'Istat lo scorso 1° febbraio, i giovani nella fascia tra i 15 e i 24

anni in cerca di lavoro si sono attestati a quota 606mila e rappresentano il 10% della popolazione in quella fascia d'età. Il calo dell'occupazione ha invece riguardato sia gli uomini sia le donne, dimostrando come stia facendo breccia nel nostro mercato del lavoro "una terza componente della disoccupazione". Oltre cioè ai ragazzi - il cui in-

IL TREND DISCENDENTE

Il calo è stato continuo con un vero e proprio picco tra novembre e dicembre quando gli occupati sono scesi di 104mila unità

gresso in azienda è bloccato per via della riforma delle pensioni che ha allungato l'età pensionabile e costretto a rimanere di più in azienda - e alle donne che da inattive (si legga "scoraggiate") per rimpinguare i bilanci familiari si mettono a cercare lavoro (ma non lo trovano perché la domanda è ai minimi termini) ci sono i lavoratori che hanno perso il lavoro e fanno fatica a trovarne un altro. Si tratta di una emergenza nuova, e che va letta anche alla luce delle difficoltà del-

le imprese sul fronte occupazionale (oltre ovviamente a servizi per l'impiego estremamente inefficienti - collocano appena 3 lavoratori su 100 - ha ricordato qualche tempo fa l'Isfol).

E la situazione nel futuro non sarà affatto migliore. Come ha ricordato l'ultimo bollettino della Banca d'Italia (gennaio) nei prossimi mesi si assisterà a una ulteriore flessione della domanda. Il tasso di posti vacanti, già basso, si è ancora ridotto (da 0,7 a 0,5 per cento delle posizioni lavorative attive nel terzo trimestre) e le inchieste congiunturali condotte in dicembre dall'Istat e dalla Banca d'Italia in collaborazione con Il Sole 24 Ore segnalano in prospettiva un nuovo calo della manodopera dipendente.

Nei primi tre mesi del 2013 (da gennaio a marzo, cioè) le imprese dell'industria e dei servizi hanno previsto di rinunciare a 80.200 posizioni (si veda il «Sole24Ore» di ieri). L'indagine del sistema informativo «Excelsior» di Unioncamere e ministero del Lavoro mostra chiaramente tutte le difficoltà dei datori di lavoro nell'utilizzo dei nuovi contratti (rivisti dalla legge 92), e come, realisticamente, «conti-

nui a regnare l'incertezza».

Il contratto di apprendistato, su cui la riforma Fornero ha puntato come canale privilegiato d'ingresso al lavoro, rimane pressoché inutilizzato. Nel terzo trimestre 2013 ne saranno attivati appena 8.800 (il 3,9% dei flussi in ingresso programmati totali nel periodo). Addirittura nel secondo trimestre 2012 (prima quindi dell'arrivo della riforma Fornero) se ne attivavano di più, 10.300. Il giro di vite sulle forme contrattuali "autonome" ha di fatto ridotto questi rapporti: nel quarto trimestre 2012 toccavano quota 60.400, nel primo trimestre 2013 ci si ferma a 58.200. Particolarmente netta è stata la flessione delle collaborazioni a progetto (-11mila). Rispetto al primo trimestre 2012 si sono ridotti di 12.700 unità i contratti interinali (molte aziende li reputano ancora troppo onerosi). Mentre l'unica tipologia di contratto che a livello tendenziale è cresciuta (primo trimestre 2012 su primo trimestre 2013) è il contratto a tempo determinato: da gennaio a marzo ne saranno attivati quasi 23mila, 5mila in più rispetto al primo trimestre 2012 (+28,1%).

Cl. T.

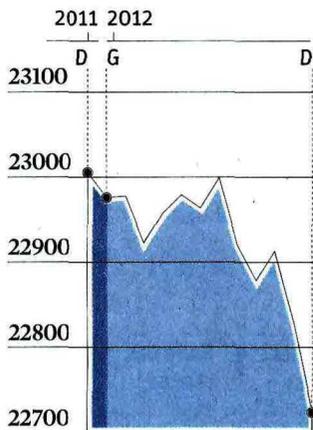
© RIPRODUZIONE RISERVATA

La fotografia

OCCUPATI

Dicembre 2011-dicembre 2012
dati destagionalizzati.

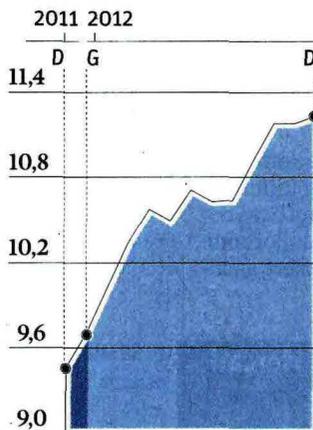
Valori assoluti in migliaia di unità



TASSO DI DISOCCUPAZIONE

Dicembre 2011-dicembre 2012
dati destagionalizzati.

Valori in percentuale



TASSI DI OCCUPAZIONE, DISOCCUPAZIONE E INATTIVITÀ

Dicembre 2012. Dati destagionalizzati

Tasso di ...	Valori percentuali	Variazioni congiunturali	Variazioni tendenziali
		in punti percentuali	
Occupazione 15-64 anni	56,4	-0,2	-0,6
Disoccupazione	11,2	0,1	1,8
Disoccupazione 15-24 anni	36,6	-0,2	4,9
Inattività 15-64 anni	36,4	0,2	-0,6

Fonte: Istat

I FLUSSI DI PERSONALE IN ENTRATA

Assunzioni programmate dalle imprese private dell'industria e dei servizi

	I trimestre 2012		II trimestre 2012		III trimestre 2012		IV trimestre 2012		I trimestre 2013	
	Val. ass.	%	Val. ass.	%	Val. ass.	%	Val. ass.	%	Val. ass.	%
Totale lavoro subordinato	194.400	72,1	254.200	88,5	180.400	80	157.700	72,3	167.400	74,2
<i>di cui:</i>										
<i>a tempo indeterminato</i>	51.700	19,2	45.400	15,8	31.500	13,9	31.800	14,6	45.000	19,9
<i>apprendistato</i>	9.700	3,6	10.300	3,6	7.300	3,2	8.700	4,0	8.800	3,9
<i>a termine</i>	90.700	33,6	172.400	60,1	120.000	53,2	90.600	41,6	84.000	37,2
<i>interinali</i>	42.300	15,7	26.000	9,0	21.600	9,6	26.600	12,2	29.600	13,1
Forme contrattuali "autonome" **	75.200	27,9	32.900	11,5	45.200	20,0	60.400	27,7	58.200	25,8
TOTALE FLUSSI IN ENTRATA	269.600	100,0	287.100	100,0	225.600	100,0	218.000	100,0	225.600	100,0

Note: i valori assoluti sono arrotondati alle centinaia. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori

**Contratti di collaborazione a progetto, lavoratori a partita Iva e lavoratori occasionali

Fonte: Istat e Unioncamere-min. Lavoro, Sistema informativo Excelsior, 2012-2013

