

## VERBALE DI ACCORDO PRELIMINARE DI RINNOVO CCPL SETTORE EDILIZIA

Il giorno 23 novembre 2012 presso la sede della Scuola Edili della Provincia di Modena, si sono incontrate

l'ANCE Modena - Associazione Costruttori Edili, il Collegio Imprenditori Edili ANIEM Modena, la Lega Provinciale Cooperative e Mutue della Provincia di Modena, la Confcooperative Modena, l'AGCI di Modena, la C.N.A. Costruzioni Modena, la Confartigianato Lapam ANAEPA di Modena e la Feneal-Uil, Filca-Cisl e Fillea-Cgil di Modena.

Considerato che

- i rispettivi contratti collettivi provinciali di lavoro per le imprese Edili hanno alcuni istituti contrattuali simili nel merito,
- le richieste presentate dalle Organizzazioni sindacali per il rinnovo sono analoghe per tutte le associazioni

Le associazioni presenti hanno convenuto di compiere congiuntamente la trattativa per i punti sotto indicati. I testi sottoscritti saranno recepiti nei singoli contratti.

Le parti sono altresì impegnate a individuare e sostenere le azioni più opportune tese a ridurre il cuneo fiscale e gli oneri complessivi del costo del lavoro, in particolare quelli derivanti da enti assicurativi, previdenziali e assistenziali, al fine di reperire risorse che consentano di diminuire gli oneri a carico dei lavoratori e delle imprese, per destinarli al miglioramento del salario reale e dalla sostenibilità dei costi di impresa.

### Articolo 1 - Trasferta

Gli importi dell'indennità di trasferta dall'1-1-2013 sono quelli indicati nella seguente tabella.

	Ance- Aniem- Coop	Artigiani	Ance- Aniem- Coop + <b>contributo pasto</b>	Artigiani + <b>contributo pasto</b>
a) Cantiere situato fuori dal comune fino a 15 Km	1,00	1,50	8,00	8,50
b) Cantiere situato fuori dal comune oltre 15 Km	2,52	2,52	9,52	9,52
c) Cantiere situato fuori dal comune oltre 20 Km	5,12	5,12	12,12	12,12
d) Cantiere situato fuori dal comune oltre 30 Km	6,36	6,36	13,36	13,36
e) Cantiere situato fuori dal comune oltre 50 Km	9,00	9,00	16,00	16,00

Fermo restando il rimborso di eventuali spese di viaggio sostenute dal lavoratore, per l'utilizzo di un mezzo pubblico o proprio, e comunque in misura non inferiore agli importi definiti per l'indennità di trasporto, al lavoratore in trasferta verrà riconosciuto **il diritto al pasto** tramite mense sociali o altre strutture convenzionate.

In mancanza di mense sociali o convenzionate il datore di lavoro riconoscerà ai lavoratori aventi diritto la diaria di cui sopra maggiorata di € 7,00 giornalieri quale contributo pasto.

La maggiorazione non spetta ai lavoratori che non possano far valere nella singola giornata lavorativa un periodo effettivamente lavorato che comprenda la pausa prevista per il pranzo.

### Articolo 2 - Mensa

L'importo dell'indennità sostitutiva mensa dall'1-1-2013 sarà pari a € 3,50.

### Articolo 3 - Elemento variabile della retribuzione (EVR)

Le parti convengono di istituire, come previsto dai Ccnl, un Elemento Variabile della Retribuzione (EVR) correlato ai risultati conseguiti in termini di produttività, qualità e competitività nel territorio e al quale siano applicabili gli speciali regimi di decontribuzione e di detassazione previsti dalla legislazione vigente.

L'EVR sarà determinato in base ai criteri previsti dal presente accordo e sarà erogato ai lavoratori alle dipendenze di imprese che applicano i CCNL e i CCPL per le imprese industriali, artigiane e cooperative della provincia di Modena.

L'EVR non avrà incidenza sui singoli istituti retributivi contrattuali o di legge, compreso il TFR.

L'EVR si applica anche al personale inviato in trasferta in altre province.

#### 1. DEFINIZIONI

<b>Anno di riferimento</b>	l'anno nel quale matura l'EVR (es. 2012 - 1/1-31/12)
<b>Periodo di raffronto</b>	il periodo utilizzato (triennio) per la determinazione del parametro di raffronto (es. 2011-2010-2009)
<b>Parametro di raffronto</b>	il dato medio rilevato nel periodo di raffronto
<b>Parametro di riferimento</b>	dato medio del triennio comprendente l'anno di riferimento (es. 2012-2011-2010)
<b>Anno di erogazione</b>	l'anno successivo all'anno di riferimento, ossia anno in cui viene erogato l'EVR ai lavoratori aventi diritto (es. 2013)

#### 2. EVR TERRITORIALE

L'entità annua massima dell'EVR sarà determinata in base a quanto previsto dai Ccnl entro il 30-11-2012 con apposito accordo.

I singoli CCPL riporteranno una tabella con i valori massimi suddivisa per livelli contrattuali.

#### 3. INDICATORI TERRITORIALI

L'EVR è strettamente correlato ai risultati conseguiti dalle imprese che operano nel territorio della provincia di Modena. La valutazione congiunta di detti risultati sarà effettuata con riferimento ai seguenti indicatori e ai relativi pesi ponderali (incidenza).

	<b>Indicatori</b>	<b>Incidenza</b>
<b>1.</b>	numero lavoratori iscritti in cassa edili	25%
<b>2.</b>	monte salari denunciati cassa edili	20%
<b>3.</b>	ore complessive denunciate in cassa edili	15%
<b>4.</b>	valore aggiunto al settore costruzioni	5%
<b>5.</b>	rapporto ore lavorate e ore denunciate in cassa edili	35%

Il valore aggiunto al settore delle costruzioni deve intendersi a livello provinciale e calcolato in termini reali ossia depurato dell'inflazione rilevata dall'ISTAT a livello regionale.

#### 4. DETERMINAZIONE DELL'EVR

Allo scopo di correlare l'EVR all'effettivo andamento congiunturale del settore nel territorio, rilevato sulla base di dati attuali e rappresentativi, il **periodo di raffronto** di ogni **indicatore territoriale**, è il triennio utile più recente che abbia disponibili i dati consolidati.

Per i parametri 1, 2, 3 e 5 si prenderanno in considerazione i dati relativi agli anni edili (esempio: 2011 = 1/10/2010- 30/9/2011).

Il risultato è determinato ponendo a confronto il **parametro di riferimento** con quello di **raffronto** e si intende **conseguito quando è pari a zero o positivo**.

L'importo dell'EVR risultante dall'applicazione delle percentuali massime concordate tra le parti sarà riconosciuto nella percentuale derivante dalla somma delle singole incidenze dei parametri stessi.

Comunque al raggiungimento di **almeno due parametri** pari o positivi l'EVR sarà riconosciuto **nella misura minima del 30%** e sarà corrisposto da tutte le imprese che adottano un contratto del settore edile della provincia di Modena, indipendentemente dai parametri aziendali.

**Un solo parametro positivo non darà luogo all'erogazione dell'EVR.**

Le parti firmatarie si incontreranno nel mese di marzo successivo all'anno di riferimento per effettuare le verifiche e determinare i risultati raggiunti, ossia il numero dei parametri positivi e la sommatoria delle relative incidenze dandone informazione alle imprese.

#### 5. EROGAZIONE DELL'EVR

Il premio variabile sarà corrisposto a partire dalla busta paga relativa al mese di aprile a tutti i lavoratori in forza in tale mese e che hanno prestato attività **nell'anno di riferimento**.

Il premio sarà erogato in 9 rate mensili. In caso di cessazione del rapporto di lavoro l'importo residuo sarà liquidato con l'ultima busta paga.

L'EVR sarà riproporzionato in base ai dodicesimi maturati nell'anno di riferimento considerando la frazione di mese superiore a 15 giorni come mese intero.

Ai fini della maturazione dell'EVR non saranno considerati utili le assenze per aspettativa e i permessi non retribuiti.

L'EVR, inoltre, sarà riproporzionato alle ore contrattuali per il personale a part-time.

Le imprese dovranno indicare nel MUT l'importo complessivo dell'EVR erogato.

#### 6. CLAUSOLA DI SALVAGUARDIA AZIENDALE

L'EVR così come determinato a livello provinciale deve essere corrisposto da tutte le imprese che adottano un contratto del settore edili della provincia di Modena, fatta eccezione a quanto di seguito disciplinato.

In tutti i casi in cui a **livello territoriale** la **sommatoria** delle **incidenze** degli **indicatori provinciali** sia **superiore al 30%**, l'**impresa potrà effettuare la seguente verifica: confrontare**, con i dati in suo possesso, i seguenti **due parametri riferiti alla singola azienda**:

- **ore denunciate in Cassa Edile**, secondo le medesime modalità individuate a livello territoriale;
- **volume d'affari Iva**, così come rilevabile esclusivamente dalle dichiarazioni annuali IVA dell'impresa stessa, presentate alla scadenza prevista per legge. Per le dichiarazioni IVA dell'anno più recente del triennio di riferimento, ove non ancora disponibile, potrà essere utilizzata la **comunicazione dati IVA** presentata all'Agenzia dell'Entrate, depurata dalle operazioni extra caratteristiche.

Per le imprese con **solo impiegati**, il parametro a livello aziendale, sostitutivo delle ore denunciate in Cassa Edile, sarà rappresentato dalle **ore lavorate**, così come registrate sul **Libro Unico del Lavoro**.

**I parametri aziendali sono riferiti agli stessi anni presi a base di calcolo nell'EVR Territoriale (ultimo triennio noto rispetto precedente triennio).**

Qualora dal raffronto dei **due parametri** dovessero risultare variazioni **positive** o pari a zero, l'azienda provvederà ad erogare l'EVR **nella misura stabilita a livello provinciale**.

Qualora **soltanto uno** dei suddetti due parametri risultasse **positivo**, l'impresa dovrà erogare, comunque l'importo minimo corrispondente al 30% più la metà della differenza tra l'importo riconosciuto a livello territoriale e la predetta misura minima.

Qualora nessuno dei due suddetti parametri risultasse positivo, l'impresa dovrà erogare comunque l'importo minimo del 30%.

Nella tabella che segue è riportato un esempio relativo a tale fattispecie.

	Due parametri positivi	Un parametro positivo	Nessun parametro positivo
EVR territoriale massimo 7° livello	1.000	1.000	1.000
EVR effettivo (70%)	700	700	700
EVR minimo (30%)	-----	300	300
EVR eccedente (50% differenza) $700-300=400*50\%=$	-----	200	----
<b>EVR da erogare</b>	<b>700</b>	<b>500</b>	<b>300</b>

Per beneficiare a livello aziendale della riduzione dell'EVR, le imprese interessate dovranno utilizzare la seguente procedura:

- L'impresa trasmetterà alla Cassa Edile tramite PEC e alle RSA o RSU, ove costituite, una dichiarazione come da fac-simile allegato, circa il mancato raggiungimento di uno o entrambi i parametri aziendali, entro il mese di Aprile allegando copia delle dichiarazioni annuali Iva relative al triennio di riferimento, se è l'indicatore negativo si riferisce al volume d'affari IVA.
- La Cassa informerà tempestivamente le associazioni sindacali delle imprese e dei lavoratori firmatarie il CCPL applicato dall'azienda.
- Le associazioni firmatarie il CCPL potranno richiedere una verifica congiunta della dichiarazione aziendale, sulla base della dichiarazione annuale IVA dell'impresa stessa e della documentazione della Cassa Edile afferente le ore denunciate. Le modalità della verifica saranno individuate nei singoli CCPL.

d) La Cassa edile comunicherà via PEC all'azienda l'esito della procedura.

Qualora dovesse comunque essere corrisposto un premio, questo sarà erogato a partire dalla prima busta paga utile con la quale saranno corrisposte anche le quote dal mese di aprile in poi.

Le imprese che erogheranno l'EVR in misura ridotta senza aver attivato la procedura di cui sopra, saranno considerate irregolari.

**Le imprese di nuova costituzione dovranno erogare l'EVR nella misura fissata a livello territoriale.** Si intendono di nuova costituzione anche le imprese provenienti da altra provincia che assumono personale in provincia di Modena.

Ai fini della procedura di cui al comma precedente e fino al raggiungimento del parametro temporale del triennio, il confronto temporale sarà effettuato, prima anno su anno, poi biennio su biennio e infine triennio su triennio.

#### **Articolo 4 - Decorrenza e durata**

Il presente Accordo Provinciale integrativo decorre dalla data di sottoscrizione, salve le diverse decorrenze specificatamente previste in singoli articoli, ed avrà durata fino al 31/12/2013 ovvero fino ad altro termine eventualmente stabilito dalla contrattazione collettiva nazionale.

ANCE Modena - Associazione Costruttori Edili

Collegio Imprenditori Edili - ANIEM Modena

Lega Provinciale Cooperative e Mutue della Provincia di Modena

Confcooperative – Unione Provinciale di Modena

AGCI Modena

C.N.A. Costruzioni Modena

Confartigianato Lapam ANAEPa Modena

Feneal-Uil Modena

Filca-Cisl Modena

Fillea-Cgil Modena