



Accordo di rinnovo CCNL CEMENTO CALCE GESSO INDUSTRIA

Il settore del cemento, calce e gesso rappresenta un comparto strategico del sistema delle costruzioni che in questo momento soffre gli effetti della crisi globale con una preoccupante diminuzione della produzione complessiva.

La crisi della produzione fino ad ora ha toccato solo marginalmente i livelli occupazionali grazie ad un adeguato sistema di relazioni sindacali che giovedì 18 febbraio 2010 ha consentito di **concludere positivamente la trattativa** per il rinnovo del CCNL.



Questa trattativa si è dimostrata particolarmente complessa per effetto di questo difficile momento che l'economia italiana ed internazionale sta vivendo e dalla presentazione da parte di Feneal-Uil, Filca-Cisl e Fillea-Cgil di **tre distinte piattaforme** rivendicative, conseguenza della mancata adesione della Cgil agli accordi per la riforma degli assetti contrattuali.

La Feneal-uil credendo nei **valori e nella forza dell'azione unitaria** si è impegnata lungo tutta la trattativa per giungere ad una conclusione unitaria e positiva, **nell'interesse e per la tutela di tutti i lavoratori** del settore. Le forze sindacali, nonostante le proprie specificità, sono riuscite a seguire un percorso unitario che ha dato come sintesi finale un accordo di rinnovo che viste le premesse si può ritenere molto soddisfacente.

L'accordo sottoscritto percorre le linee guida definite dalla **riforma degli assetti contrattuali** prevedendo **due livelli** per la contrattazione collettiva:

- **il CCNL con durata triennale**, tanto per la parte economica che per quella normativa, con la funzione di garantire la certezza e l'uniformità dei trattamenti economici e normativi comuni per tutti i lavoratori del settore ovunque impiegati su tutto il territorio nazionale;
- il secondo livello di **contrattazione aziendale, anch'esso di durata triennale**, legato alle dinamiche aziendali.

L'aumento salariale di 132 € al mese al parametro 140 è il frutto degli accordi del 22 gennaio 2009 che hanno permesso, grazie al nuovo metodo di calcolo legato all'IPCA, di ottenere un aumento adeguato per la salvaguardia del potere di acquisto del salario.

L'accordo di rinnovo sarà oggetto di valutazioni nelle assemblee che i lavoratori del settore terranno nei luoghi di lavoro interessati.

DURATA DEL CCNL: decorre dal 01.03.2010 fino al 31.12.2012.
Previste norme transitorie per la negoziazione di 2° livello

SINTESI DELL'ACCORDO DI RINNOVO:

SISTEMA RELAZIONI INDUSTRIALI:

Entro il 31 dicembre 2010 verrà costituito un *gruppo di lavoro* con il compito di presentare alle parti un progetto riguardante la fattibilità di poter attivare un organismo bilaterale del settore.
Costituzione entro il primo anno di vigenza di un "gruppo di studio Paritetico" in materia di mercato del lavoro e partecipazione dei lavoratori.

CONTRATTAZIONE DI 2° LIVELLO:

Sopravvivono per ulteriori 12 mesi gli accordi aziendali con scadenza anteriore al 18 febbraio 2010.
La contrattazione a livello aziendale si attiverà dal 1/11/2010
La nuova contrattazione di secondo livello produrrà effetti dal 2011.

ELEMENTO DI GARANZIA RETRIBUTIVA

Dal 2012 ai dipendenti delle aziende prive di contrattazione di secondo livello è riconosciuto un importo annuo pari a 120,00 €

BANCA ORE:

su richiesta del singolo lavoratore e compatibilmente con le esigenze tecniche ed organizzative, le ore accantonate nella banca ore potranno essere fruite entro 12 mesi dell'anno successivo alla loro maturazione anziché i 6 precedentemente previsti.

PREVIDENZA COMPLEMENTARE – Fondo CONCRETO:

Dal **01 luglio 2011** le aliquote contributive per il Fondo Concreto passano dall'attuale 1,20% all'**1,30%**, e dal **01 luglio 2012** si è ottenuto un ulteriore aumento che attesterà la contribuzione all'**1,40%**

SANITA' INTEGRATIVA

Una "commissione operativa" avrà il compito di approfondire le tematiche relative alla costituzione di un fondo nazionale di assistenza sanitaria integrativa al Servizio Sanitario Nazionale. La commissione presenterà alle parti, entro il 30 giugno 2011, una proposta per poter avviare il 01 gennaio 2012 un fondo di assistenza sanitaria integrativa ad adesione volontaria da parte dei lavoratori occupati nel settore.
Il contributo a carico delle aziende sarà pari a euro 8,00 mensili per ogni lavoratore che aderirà al fondo. Il contributo del lavoratore sarà pari ad euro 2,00. A partire dal 01 gennaio 2013 i predetti contributi saranno pari ad euro 10,00 a carico dell'azienda ed euro 3,00 a carico del lavoratore.

UNA TANTUM:

Ai lavoratori in forza alla data del 18 febbraio 2010 sarà corrisposto con la retribuzione del mese di marzo un importo forfettario, a titolo di "una tantum", di **€60,00** suddivisi in quote mensili in relazione alla durata del rapporto di lavoro nel periodo 1° gennaio – 28 febbraio 2010.

Aumenti retributivi triennio 2010 – 2011 - 2012

Area professionale	Livelli	Parametri	dal 01,03,10	dal 01,01,11	dal 01,01,12	Totale euro
Area direttiva	3°	210	48,00	60,00	90,00	198,00
	2°	188	42,97	53,71	80,57	177,26
	1°	172	39,31	49,14	73,71	162,17
Area concettuale	3°	163	37,26	46,57	69,86	153,69
	2°	157	35,89	44,86	67,29	148,03
	1°	149	34,06	42,57	63,86	140,49
Area specialistica	3°	140	32,00	40,00	60,00	132,00
	2°	134	30,63	38,29	57,43	126,34
	1°	129	29,49	36,86	55,29	121,63
Area qualificata	2°	121	27,66	34,57	51,86	114,09
	1°	116	26,51	33,14	49,71	109,37
Area esecutiva	1°	100	22,86	28,57	42,86	94,29