



RINNOVO CCNL LEGNO ARREDO SETTORE INDUSTRIA

1 Aprile 2019 - 31 Dicembre 2022



Cari compagni e amici, si è conclusa la trattativa del CCNL Legno Arredo con la condivisione e la firma dei testi contrattuali il 22/10/2020. Dopo 18 incontri termina così una vertenza lunga e difficile.

La vigenza si è risolta con un allungamento di 9 mesi rispetto alla scadenza naturale

COMPENSAZIONE VACANZA CONTRATTUALE:

- **100 EURO** a carico dell'azienda da versare sul Fondo Arco

- **Aumento dei minimi dal 1 settembre 2020**

+2 ORE ASSEMBLEA RETRIBUITA:

Aggiunte 2 ore di assemblea retribuita da dedicare al tema del benessere organizzativo in caso di esaurimento delle 10 ore previste dallo Statuto dei Lavoratori

LAVORO AGILE:

- Sono stati regolamentati lo smart-working e il telelavoro

RIFORMULAZIONE LAVORO A TURNI:

- **ART.26** E' stata aumentata la percentuale di compensazione dal 7% all'8%. Per i turni avvicendati la compensazione della pausa passa dal 5% a 7%

MERCATO DEL LAVORO:

Si è abbassato il limite di legge sui contratti flessibili dal 50% previsto al 45% concordato.

Si è introdotta una maggiore percentuale fino al 35% (+5%) dei contratti a tempo determinato e dei contratti di somministrazione a tempo determinato.

Le aziende che intendano attivare le assunzioni con contratti stagionali dovranno comunicarlo preventivamente alle RSU ed alle OO.SS. territoriali attraverso PEC. Con questa modalità è stata introdotta una nuova formula, che permetterà alla nostra federazione, dove non sia presente, la possibilità di partecipare alle riunioni. Viene introdotta la possibilità anche per i lavoratori stagionali di usufruire del welfare.

PREVENZIONE E SICUREZZA AMBIENTE DI LAVORO:

- Consolidamento dei comitati paritetici aziendali tra RSU, RLS, RSPP in caso di pandemie o emergenze sanitarie
- Aumento permesso retribuito a 72 ore per aziende con più di 15 dipendenti

CONGEDI PARENTALI:

- **ART.43** L'integrazione dei congedi parentali, è aumentata del 30%, raggiungendo il 60% della retribuzione. E' data la copertura al Fondo Arco del 100% per la maternità

LAVORO A TEMPO PARZIALE:

- **ART.29** Sul lavoro a tempo parziale viene recepita la normativa con l'estensione del periodo di questa modalità fino a 3 anni per ciascun figlio



RINNOVO CCNL LEGNO ARREDO SETTORE INDUSTRIA

1 Aprile 2019 - 31 Dicembre 2022



TRATTAMENTI ECONOMICI

VENGONO UTILIZZATI 2 CRITERI:

- aumento fisso senza verifica al livello AC1 /AS2 pari a 70 euro (35 a settembre 2020, 35 a gennaio 2021)
- 2 RIVALUTAZIONI per il recupero del potere di acquisto utilizzando l'indice IPCA Generale con verifiche a gennaio 2021 e gennaio 2022

PREVIDENZA COMPLEMENTARE FONDO ARCO

- Fondo Arco: aumento della contribuzione a carico dell'impresa per gli iscritti al fondo di previdenza ARCO da 2,10% a 2,30% (+0,10% gen. 21, +0,10% gen. 2022);
- **UNA TANTUM DI 100 EURO ad ARCO per tutti i lavoratori (iscritti e non iscritti) a luglio 2021**

CATEGORIE	PARAMETRI	MINIMI 1/1/2019	INCREMENTI 1 SETTEMBRE 2020	MINIMI 1/09/2020	INCREMENTI 1 GENNAIO 2021	TOTALE AUMENTI CERTI	MINIMI 1/01/2021	AUMENTI IPCA INTEGRALE 1 GENNAIO 2021	AUMENTI IPCA INTEGRALE 1 GENNAIO 2022
AD3	210	2.491,84	52,5	2.544,34	52,5	105,00	2.596,84		
AD2	205	2.446,67	51,25	2.497,92	51,25	102,50	2.549,17		
AD1	195	2.351,36	48,75	2.400,11	48,75	97,50	2.448,86		
AC5	185	2.256,99	46,25	2.303,24	46,25	92,50	2.349,49		
AC4	170	2.115,51	42,5	2.158,01	42,5	85,00	2.200,51		
AC3/AC2/AS4	155	1.973,89	38,75	2.012,64	38,75	77,50	2.051,39		
AS3	147,5	1.903,62	36,88	1.940,50	36,88	73,76	1.977,38		
AC1/AS2	140	1.831,07	35	1.866,07	35	70,00	1.901,07		
AE4/AS1	134	1.774,71	33,5	1.808,21	33,5	67,00	1.841,71		
AE3	126,5	1.704,06	31,63	1.735,69	31,63	63,26	1.767,32		
AE2	119	1.632,91	29,75	1.662,66	29,75	59,50	1.692,41		
AE1	100	1.454,68	25	1.479,68	25	50,00	1.504,68		

Ringraziamo tutte le lavoratrici ed i lavoratori che, con la loro mobilitazione, all'interno di un'azione sindacale unitaria, ferma e determinata, hanno permesso il raggiungimento di questo positivo risultato.

Adesso lavoriamo tutti insieme per portare il massimo beneficio ai lavoratori e sfruttare tutte le grandi potenzialità del contratto rinnovato