

RELAZIONI INDUSTRIALI
Verso il Contratto Unico dei Materiali: apertura alla costituzione del **Comitato Bilaterale dei Materiali da Costruzione (CBMC)**

assorbe le funzioni del CPN, monitoraggio della contrattazione di II livello, analisi della classificazione professionale e parità uomo/donna, con gruppi di lavoro che lavoreranno da subito

**VOLANTINO RINNOVO
CCNL CEMENTO CALCE
GESSO
2019 - 2021**

CONTRATTI DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO

Possibilità di deroga a 36 mesi a fronte della trasformazione a tempo indeterminato del

50% dei c. a termine degli ultimi 36 mesi. Il numero massimo di lavoratori a tempo determinato e somministrazione non può superare il 20% dei lavoratori a tempo indeterminato nell'unità produttiva.



SALVAGUARDIA DEI LIVELLI OCCUPAZIONALI

in appositi incontri a livello aziendale o di Gruppo, saranno sviluppati confronti per verificare la possibilità di reinternalizzare lavorazioni affidate in appalto.

FORMAZIONE RLSSA

- 4 ore annue su impatto ambientale e delle rilevazioni dei fattori inquinanti;
- 4 ore annue su prevenzione dei disastri ambientali;
- 8 ore annue su gestione dei rapporti con Istituzioni, Associazioni, Enti di controllo, ecc..

TUTELA DELLA SALUTE DEI LAVORATORI E TUTELA AMBIENTALE

Corsi di formazione obbligatori per i lavoratori stranieri .
Garanzia del rispetto dei livelli minimi di sicurezza previsti dalla normativa esistente in caso di presenza di un solo addetto durante lo svolgimento dell'attività lavorativa.
Impegno alla gestione integrata della salute, della sicurezza e dell'ambiente con coinvolgimento delle RLSSA.

CONSOLIDAMENTO INDENNITA' DI TURNO

Periodo di permanenza in turno	Percentuale di copertura
15 anni	20%
20 anni	35%
25 anni	50%
30 anni	65%
35 anni	80%

al turnista che esce dal ciclo continuo, per decisione aziendale o accertata inidoneità, sarà riconosciuta un'indennità mensile in cifra fissa.

ELEMENTO GARANZIA RETRIBUTIVA

Eliminato l'assorbimento di eventuali trattamenti economici individuali. A decorrere dal 1° gennaio 2021, nelle aziende prive di riconoscimenti economici derivanti dalla contrattazione di II livello, a livello di Gruppo o di unità produttiva, l'importo dell'EGR aumenterà a 170 € lordi annui.

DONNE VITTIME DI VIOLENZA

Il congedo attivato dalle donne vittime di violenza, per il tempo necessario al percorso di protezione e recupero psico-fisico, costituisce prolungamento del periodo di comporta.

TUTELA DELLA MATERNITA' E DELLA PATERNITA'

È riconosciuto, a far data dal 1° gennaio 2020, per il congedo di maternità e paternità, un trattamento aggiuntivo a quello previsto dalla Legge per i primi tre mesi:

- fino al 50% delle lavoratrici madri;
- fino al 70% per i lavoratori padri.

PREVIDENZA COMPLEMENTARE

Dal 1° luglio 2020, i lavoratori non iscritti al Fondo Concreto o ad altro Fondo, saranno obbligatoriamente iscritti a Fondo Concreto con un contributo fisso mensile di **5 €** a carico dell'Azienda, salvo espressa volontà contraria da parte del lavoratore.

Per i lavoratori iscritti a Fondo Concreto, ferma restando la quota a carico del lavoratore pari all'1,40%.

il contributo a carico dell'azienda aumenterà dello 0,30% dall'1,90% attuale, al

2,05% dal 1° luglio 2020

2,20% dal 1° luglio 2021

LAVORO STRAORDINARIO – ARMONIZZAZIONE OPERAI, INTERMEDI, IMPIEGATI

Situazione attuale

	Operai	Intermedi	Impiegati
Lavoro straordinario diurno	23 %	30%	30%
Lavoro notturno non compreso in turni avvicendati	30 %	50%	55%
lavoro notturno a carattere continuativo (guardiania, custodia, pulizia locali) non compreso in turni avvicendati	25%		
lavoro straordinario notturno	40 %	60%	75%
lavoro ordinario in giorni festivi	40 %	50%	55%
lavoro straordinario festivo	50 %	60%	75%
lavoro straordinario festivo notturno	50 %	70%	100%
lavoro ordinario festivo notturno	40 %	60%	75%

Dal 1 gennaio 2020

	Operai	Intermedi	Impiegati
Lavoro straordinario diurno	30%	30%	30%
Lavoro notturno non compreso in turni avvicendati	42%	50%	55%
lavoro notturno a carattere continuativo (guardiania, custodia, pulizia locali) non compreso in turni avvicendati	30%		
lavoro straordinario notturno	50%	60%	75%
lavoro ordinario in giorni festivi festivo	50%	50%	55%
lavoro straordinario festivo	60%	60%	75%
lavoro straordinario festivo notturno	60%	70%	100%
lavoro ordinario festivo notturno	50%	60%	75%

Inoltre al lavoratore saranno rimborsate le spese di trasporto per recarsi – dal proprio domicilio/residenza abituale – sul luogo di lavoro. Il tempo necessario per recarsi sul luogo di lavoro sarà retribuito come lavoro prestato.

Armonizzazione operai intermedi impiegati
Su trasferta, preavviso di licenziamento

AUMENTI RETRIBUTIVI

Salvaguardato il nostro modello con il Tem che va oltre l'inflazione IPCA depurata

Aumenti retributivi triennio 2019 - 2020 - 2021						
Area Professionale	Livelli	Parametri	dal 01/10/2019 (euro mese)	dal 01/12/2020 (euro mese)	dal 01/12/2021 (euro mese)	Totale euro
Area direttiva	3°	210	60,00	45,00	30,00	135,00
	2°	188	53,71	40,29	26,86	120,86
	1°	172	49,14	36,86	24,57	110,57
Area concettuale	3°	163	46,57	34,93	23,29	104,79
	2°	157	44,86	33,64	22,43	100,93
	1°	149	42,57	31,93	21,29	95,79
Area specialistica	3°	140	40,00	30,00	20,00	90,00
	2°	134	38,29	28,71	19,14	86,14
	1°	129	36,86	27,64	18,43	82,93
Area qualificata	2°	121	34,57	25,93	17,29	77,79
	1°	116	33,14	24,86	16,57	74,57
Area esecutiva	1°	100	28,57	21,43	14,29	64,29