

## Articoli Selezionati

### FENEAL UIL

20/10/17	<b>Sole 24 Ore</b>	21	Ferretti, premio di 3.400 euro e 90 assunzioni	C.Cas.	1
20/10/17	<b>Eco di Bergamo</b>	12	Integrativo Ferretti, assunzioni e premio di 3.400 euro all'anno	...	2
20/10/17	<b>Giornale di Brescia</b>	31	Nell'integrativo Ferretti pdr e più condivisione	...	3
21/10/17	<b>Resto del Carlino Rimini</b>	18	Ferretti, accordo con i sindacati: turni più corti e 90 assunzioni	Muccioli Lorenzo	4
21/10/17	<b>Corriere Romagna Rimini</b>	44	Ferretti yacht, accordo sul contratto Il 3 novembre assemblea a Cattolica	...	5
22/10/17	<b>Corriere Romagna Forli' -Cesena</b>	8	Gruppo Ferretti, nel contratto turni ridotti e nuove assunzioni	...	6

**Integrativo.** Trovato l'accordo con i sindacati

# Ferretti, premio di 3.400 euro e 90 assunzioni

## I PARAMETRI

Per calcolare il bonus si terrà conto della riduzione dell'inefficienza (che peserà per il 60%) e della redditività (peserà il 40%)

■ Per i 1.100 lavoratori dei sei stabilimenti del gruppo Ferretti arriva il nuovo contratto integrativo che è stato firmato da **Feneal Uil**, Filca-Cisl e Fillea-Cgil. L'ipotesi di accordo, che sarà sottoposta al voto dei lavoratori, è stata siglata dopo sei mesi di complesso negoziato in cui sono state proclamate 10 ore di sciopero, con blocco della produzione in tutti gli stabilimenti. L'intesa con cui secondo i sindacati, «Ferretti, seppur dopo molto tempo, ha dimostrato di essere una realtà moderna e attenta alle esigenze dei lavoratori» conferma il premio di risultato e prevede, inoltre, l'assunzione di 90 nuove figure nell'ambito di un processo di internalizzazione di alcune lavorazioni. Gli inserimenti avverranno con assunzioni e proroghe a tempo determinato fino a 36 mesi.

Partendo dal premio di risultato, il nuovo accordo conferma il valore di riferimento annuo di 3.400 euro lordi. Il premio sarà calcolato sulla base dei risultati aziendali rispetto a un indicatore di produttività misurato sulla riduzione dell'inefficienza (che peserà per il 60%) e rispetto a un indicatore di redditività misurato sul risultato operativo lordo che peserà per il 40%. L'erogazione avverrà per il 15% in maggio dell'anno di riferimento, per il 15% in luglio, per il 20% in novembre mentre il saldo avverrà in aprile del-

l'anno successivo. Il premio potrà essere erogato tramite gli istituti di welfare fino al 50% del suo valore. Il lavoratore dovrà però comunicare entro marzo 2018 l'opzione scelta e nel caso in cui la somma destinata a welfare non sia spesa in tutto o in parte entro il termine indicato, il residuo sarà pagato come somma lorda con il primo cedolino utile con il carico contributivo e fiscale previsto. Al premio di risultato va aggiunto il premio feriale che sarà erogato con la retribuzione di giugno per un importo non riparametrato pari a 1.896,42 euro.

L'intesa si apre con un capitolo sulle nuove relazioni industriali partecipative: per **Feneal Uil**, Filca-Cisl e Fillea-Cgil «farà passare da una mera comunicazione delle scelte aziendali ad una vera condivisione, e questo consentirà di ottenere ancora più benefici per i lavoratori, e ribadire che al centro di tutte le scelte c'è sempre la persona». Tra le misure più importanti c'è l'istituzione di un tavolo per la partecipazione alle scelte aziendali, con lo scopo di creare spazi di condivisione paritarie tra le parti, la riduzione da 8 ore a 6 ore e 50 minuti dell'orario di lavoro per i turnisti e maggiori tutele per i futuri assunti. L'orario settimanale di lavoro sarà distribuito su 5 giorni (su 6 giorni lavorativi in occasione delle prestazioni straordinarie o in regime di flessibilità) e sarà articolato su doppio turno, turno unico di 8 ore con pausa retribuita di 20 minuti e orario spezzato di 8 ore con pausa pranzo di un'ora.

**C. Cas.**

© RIPRODUZIONE RISERVATA



# Integrativo Ferretti, assunzioni e premio di 3.400 euro all'anno

■ L'integrativo del gruppo Ferretti si può riassumere in questi termini: 3.400 euro l'anno in busta paga - a tanto ammonta il premio di risultato - e 90 assunzioni nell'ambito di un processo di internalizzazione di alcune lavorazioni. Un traguardo a cui si è arrivati dopo più di sei mesi di trattativa - «difficile e complessa» per usare le parole del sindacato - in cui sono state proclamate 10 ore di sciopero con adesioni quasi totali e blocco della produzione in tutti gli stabilimenti.

L'ipotesi d'accordo, firmata mercoledì nella sede di Forlì, riguarda 1.100 dipendenti di sei stabilimenti, tra cui i 122 lavoratori della Cantieri Riva di Sarnico e ha validità per il triennio 2018-2020. Nei prossimi giorni l'intesa sarà presentata ai lavoratori (l'assemblea alla Cantieri Riva è in programma il 31 ottobre), per poi essere sottoposta al voto dei lavoratori.

Tra le misure più impor-

tanti c'è l'istituzione di un tavolo per la partecipazione alle scelte aziendali, con l'obiettivo di creare spazi di condivisione paritari tra le parti, la riduzione da otto a sei ore e 50 minuti dell'orario di lavoro per i turnisti e maggiori tutele per i futuri assunti.

## Sindacati soddisfatti

Soddisfatte le segreterie nazionali di Feneal-Uil, Filca-Cisl e Fillea-Cgil: «Si tratta di un accordo atteso e importante che ha il merito di recepire molte delle nostre proposte e di porre una grandissima attenzione alle esigenze dei lavoratori. Siamo passati da una mera comunicazione delle scelte aziendali ad una vera condivisione, e questo ci consentirà di ottenere ancora più benefici per i lavoratori. Nel complesso questo integrativo ha nel benessere organizzativo e nella partecipazione i due pilastri principali e ha il merito di aprire la stagione dell'istituto del welfare, da gestire poi a livello territoriale».

© RIPRODUZIONE RISERVATA



L'integrativo Ferretti interessa 122 lavoratori dei Cantieri Riva



# Nell'integrativo Ferretti pdr e più condivisione

## L'intesa

FORLÌ. È stata sottoscritta l'ipotesi di accordo aziendale del Gruppo Ferretti, che conta 1.100 addetti in sei stabilimenti (anche a Sarnico). L'intesa è arrivata dopo oltre 6 mesi di negoziato. Soddisfatte le segreterie nazionali di **FenealUil**, Filca Cisl, Fillea Cgil. «Siamo passati da una mera comunicazione delle scelte aziendali a una vera condivisione - spiegano - .Tra le misure più importanti - spiegano - c'è l'istituzione di un tavolo per la partecipazione alle scelte aziendali, la riduzione da 8 ore a 6 ore e 50 minuti dell'orario di lavoro per i turnisti e maggiori tutele per i futuri assunti. L'accordo inoltre stabilisce che il premio di risultato (pdr) sia pari a 3.400 euro l'anno per il triennio 2018-2020, e contiene l'impegno dell'azienda ad assumere 90 nuove figure nell'ambito di un processo di internalizzazione di alcune lavorazioni. //



# Ferretti, accordo con i sindacati: turni più corti e 90 assunzioni

*Contratto per i lavoratori del Gruppo dopo le tensioni dei mesi scorsi*

**REGINA DEI MARI**  
Sono 250 i dipendenti  
del colosso della nautica  
nei cantieri di Cattolica

**TURNI** più corti e la promessa di 90 nuove assunzioni. E' quanto previsto dal contratto integrativo firmato nei giorni scorsi dal Gruppo Ferretti e dalle sigle sindacali. L'accordo mette la parola fine a un lungo braccio di ferro tra i dipendenti e l'azienda nautica famosa per la produzione di imbarcazioni di lusso. Con i suoi sei stabilimenti la Ferretti dà lavoro a circa 1.100 persone (250 delle quali a Cattolica). Negli anni scorsi non erano mancate le tensioni: gli operai avevano più volte incrociato le braccia, organizzando manifestazioni di protesta anche davanti ai cancelli della sede di via Irma Bandiera. Ora però, dopo sei mesi di negoziato, è stata raggiunta l'intesa.

**LA CONFERMA** arriva direttamente dai rappresentanti sindacali: Salvatore Federico (Filca - Cisl), **Fabrizio Pascucci** (Feneal - Uil), Maurizio Maurizzi (Fillea - Cgil): «Si tratta di un accordo atteso ed importante - dichiarano - che ha il merito di recepire molte delle nostre proposte e porre una grandissima attenzione alle esigenze dei lavoratori. Siamo passati da una mera comunicazione delle scelte aziendali a una vera condivisione, e questo ci consentirà

di ottenere ancora più benefici per i lavoratori, e ribadire che al centro di tutte le scelte c'è sempre la persona. Tra le misure più importanti - spiegano - c'è l'istituzione di un tavolo per la partecipazione alle scelte aziendali, con lo scopo di creare spazi di condivisione paritarie tra le parti, la riduzione da 8 a 6 ore e 50 minuti dell'orario di lavoro per i turnisti e maggiori tutele per i futuri assunti. L'accordo stabilisce che il premio di risultato sia pari a 3.400 euro l'anno per il prossimo triennio 2018-2020 e contiene l'impegno dell'azienda ad assumere 90 nuove figure nell'ambito di un processo di internalizzazione di alcune lavorazioni. Ora l'ipotesi di accordo sarà illustrata nelle assemblee e sottoposta al voto dei lavoratori. Nel complesso questo contratto integrativo aziendale ha nel benessere organizzativo e nella partecipazione i due pilastri principali e ha il merito di aprire la stagione dell'istituto del welfare, da gestire poi a livello territoriale».

«**SEPPUR** dopo molti mesi - concludono i sindacati - Ferretti ha dimostrato di essere una realtà moderna e attenta alle esigenze dei lavoratori». Nel 2012, dopo anni di difficoltà economica, la società era passata in mano ai cinesi della Shandong Heavy Industry Group-Weichai Group, che ha contribuito al suo rilancio.

**Lorenzo Muccioli**



**I CAMPIONI DEL LUSSO**  
Uno dei gioielli prodotti dal Gruppo Ferretti acquisito dai cinesi





# Ferretti yacht, accordo sul contratto Il 3 novembre assemblea a Cattolica

## CATTOLICA

È stata sottoscritta mercoledì scorso a Forlì l'ipotesi di accordo aziendale di II livello del Gruppo Ferretti, che conta 1.100 addetti in sei stabilimenti, di cui circa 250 nello stabilimento di Cattolica. L'intesa è arrivata dopo oltre sei mesi di negoziato difficile e complesso, nel corso del quale sono state proclamate 10 ore di sciopero, con adesioni quasi totali e blocco della produzione in tutti gli stabilimenti. Soddisfatte le segreterie nazionali di FenealUil, Filca-Cisl, Fillea-Cgil, che hanno sottoscritto l'accordo insieme ai sindacati dei territori interessati ed alle Rsu del Gruppo Ferretti. Ora si attende il giudizio dei lavoratori. A Cattolica l'assemblea si terrà il 3 novembre. "Si tratta di un accordo atteso ed importante - dichiarano i sindacati - che ha il merito di recepire molte delle nostre proposte e porre una grandissima attenzione alle esigenze dei lavoratori. Siamo passati da una mera comunicazione delle scelte aziendali ad una vera condivisione, e questo ci consentirà di ottenere ancora più benefici per i lavoratori, e ribadire che al centro di tutte le scelte c'è sempre la persona".



## CONCLUSA A FORLÌ LA VERTENZA

# Gruppo Ferretti, nel contratto turni ridotti e nuove assunzioni

Il negoziato, difficile e contrassegnato da un pacchetto di scioperi molto partecipati, si è protratto per sei mesi

**I SINDACATI:  
«ADESSO  
LA PERSONA  
È TORNATA  
AL CENTRO»**

### FORLÌ

Al termine di sei lunghi mesi di trattative serrate e difficili, caratterizzate anche dalla proclamazione di dieci ore di sciopero, il gruppo Ferretti ha firmato con i rappresentanti sindacali di Filca-Cisl, Feneal-Uil, Fillea-Cgil il contratto integrativo che ha tra i suoi punti forti la riduzione da 8 ore a 6 ore e 50 minuti l'orario di lavoro per i turnisti e l'assunzione di 90 «nuove figure nell'ambito di un processo di internalizzazione di alcune lavorazioni».

### La bozza approvata

Una volta sottoscritta a Forlì, l'ipotesi di il contratto integrativo che coinvolge complessivamente 1.100 addetti in sei stabilimenti (in Romagna quelli di Forlì e Cattolica) sarà sottoposta al vaglio delle assemblee con il successivo voto dei dipendenti. Nel dettaglio l'accordo contempla anche che il premio di risultato sia pari a 3.400 euro l'anno per il prossimo triennio che va dal 2018 al 2020 e l'istituzione di un tavolo per la partecipazione alle scelte aziendali, con lo scopo di creare spazi di condivisione paritarie tra le parti.

### Soddisfazione

Molto positivo il commento delle segreterie nazionali dei sindacati di categoria **FenealUil**, **Filca-Cisl**, **Fillea-Cgil**, rappresentate rispettivamente da **Federico Salvatore**, **Fabrizio Pascucci** e **Maurizio Maurizzi**, che hanno sottoscritto l'accordo insieme alle rappresentanze dei vari territori interessati e alle Rsu di tutto il Gruppo del colosso nautico mondiale.

«Si tratta di un accordo molto atteso ed importante – sottolinea all'unisono – che ha il merito di recepire molte delle nostre proposte e porre una grandissima attenzione alle esigenze dei lavoratori. Siamo passati da una mera comunicazione delle scelte aziendali ad una vera condivisione, e questo ci consentirà di ottenere ancora più benefici per i lavoratori, e ribadire che al centro di tutte le scelte c'è sempre la persona».

«Nel complesso – concludono le organizzazioni di rappresentanza – questo contratto integrativo aziendale ha proprio nel benessere organizzativo e nella partecipazione delle parti i due pilastri principali e ha il merito di aprire la stagione dell'istituto del welfare, da gestire poi a livello territoriale».

© RIPRODUZIONE RISERVATA



Siglato il contratto aziendale per tutto il Gruppo Ferretti

