

## FIRMATA IPOTESI ACCORDO PER RINNOVO CCNL LAPIDEI PMI ANIEM - ANIER CONFIMI

Siglato il 14 settembre, dopo 18 mesi dalla scadenza, l'ipotesi di accordo per il rinnovo del contratto collettivo nazionale di lavoro del settore lapideo estrattivo tra FenealUil, Filca-Cisl, Fillea-Cgil e le associazioni datoriali aderenti a Confimi Industria, Aniem e Anier.

### AUMENTO SALARIALE

L'accordo prevede un aumento salariale pari a 100,00 euro al 5° livello, che sarà erogato in due rate: la prima con la retribuzione del mese di settembre 2017, la seconda a settembre 2018. In più, da settembre 2017, prevista l'erogazione di un superminimo nazionale di 7 euro non riparametrato per tutte le categorie.

LIVELLI	PARAMETRI	01.09.17 Euro/ mese	01.09.18 Euro / mese	TOTALE
1	210	77,20	77,20	154,40
2	189	69,48	69,48	138,96
3	154	56,61	56,61	113,22
4	146	53,67	53,67	107,34
5	136	50,00	50,00	100,00
6	128	47,06	47,06	94,12
7	118	43,38	43,38	86,76
8	100	36,76	36,76	73,52

### E.G.R. (ELEMENTO DI GARANZIA RETRIBUTIVA)

Viene aumentato a 314 euro l'Elemento di garanzia retributiva a favore dei lavoratori sprovvisti di contratto di secondo livello, portandolo a 314 euro a decorrere dal 1° maggio 2017 per i lavoratori in forza al 1° gennaio di ogni anno, da erogare con la retribuzione di giugno.

Il testo prevede inoltre che una parte di questa somma, pari a 144 euro, possa essere impiegata, tramite accordo di secondo livello, per piani di welfare integrativo, tra cui ulteriori coperture di sanità e previdenza, tramite i nostri fondi ALTEA ed ARCO.

### WELFARE

Il contratto prevede il potenziamento dei fondi contrattuali di welfare già esistenti: per la previdenza complementare (ARCO) con un aumento del contributo aziendale ai lavoratori fino al 2,10 %

mentre per la sanità integrativa (ALTEA) con 13 euro mensili per tutti i lavoratori iscritti al fondo.

### CONTRATTO PER L'OCCUPAZIONE

Il rinnovo introduce il "Contratto per l'occupazione" (CpO), una nuova forma di contratto di assunzione con un limite del 10% degli occupati in azienda, che deve essere attivato dalle parti nazionali ed ha l'obiettivo di incentivare l'occupazione,

soprattutto per alcune categorie di lavoratori (disoccupati da oltre 24 mesi, lavoratori/lavoratrice fino a 36 anni e oltre i 50, assunzioni per nuove attività in imprese già esistenti che realizzino incrementi occupazionali nonché nuovi investimenti). I lavoratori assunti con il CpO percepiranno un salario crescente, dall'85% dei primi 6 mesi, del 90% nel secondo periodo, fino al 95% dell'ultimo periodo. Se il CpO non verrà trasformato a tempo indeterminato le differenze retributive verranno erogate all'ultimo mese di esercizio.

### ORARIO LAVORO

Il contratto inoltre, introduce una nuova regolamentazione della flessibilità degli orari di lavoro, con il tetto di 80 ore annue pagate con maggiorazione del 14% dalla 41° ora alla 45°, e del 18% dalla 46° alla 80°. E prevista

la valutazione congiunta con le rappresentanze dei lavoratori per i programmi di recupero.

### BENESSERE ORGANIZZATIVO

Il testo dà maggiore attenzione al contrasto dei rischi per la salute, favorendo la promozione di azioni per un ambiente sicuro, sereno e favorevole alle relazioni interpersonali. Il contratto prevede che se viene svolta 1 ora di assemblea sindacale su questi argomenti, l'azienda ne metterà a disposizione una ulteriore.

### FORMAZIONE

Previste 16 ore di formazione d'ingresso e 8 di aggiornamento per i lavoratori che operano nei cantieri.

### DECORRENZA

Il nuovo contratto avrà decorrenza **1° settembre 2017 - 30 aprile 2019.**

**Le assemblee si svolgeranno entro la data del 31 ottobre 2017  
ORA LA PAROLA PASSA A TE!  
PARTECIPA ALLE ASSEMBLEE, ESPRIMI IL TUO PARERE!**