

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 9 luglio 2015 in Carrara, presso la sede dell'Associazione degli Industriali della provincia di Massa Carrara, si sono riuniti

l'Associazione degli Industriali della provincia di Massa Carrara, rappresentata dal Sig. Fabrizio Santucci, assistito dal dr. Massimo Bani e dalla dr.ssa Annalia Biso

e

la FENEAL-UIL rappresentata dal Segretario provinciale sig. Francesco Fulignani
la FILLEA-CGIL rappresentata dal Segretario provinciale sig. Roberto Venturini,
la FILCA-CISL rappresentata dal Segretario provinciale sig. Giacomo Bondielli
la Confail-Failelea rappresentata dal Segretario provinciale sig. Dino Novembri

presente una rappresentanza di delegati sindacali della categoria

Premesso:

che in data 31 dicembre 2014 è venuto a scadenza l'Accordo 23 novembre 2012 di rinnovo del Contratto Integrativo Provinciale settore industria materiali lapidei 21 aprile 2009

che in data 27 dicembre 2014 le OO.SS. Fillea-Filca-Feneal hanno formalmente dato disdetta del suindicato Accordo 23 novembre 2012 presentando successivamente, in data 30 dicembre 2014, la piattaforma contenente le richieste avanzate dalle stesse OO.SS. per il rinnovo del Contratto Integrativo provinciale di categoria

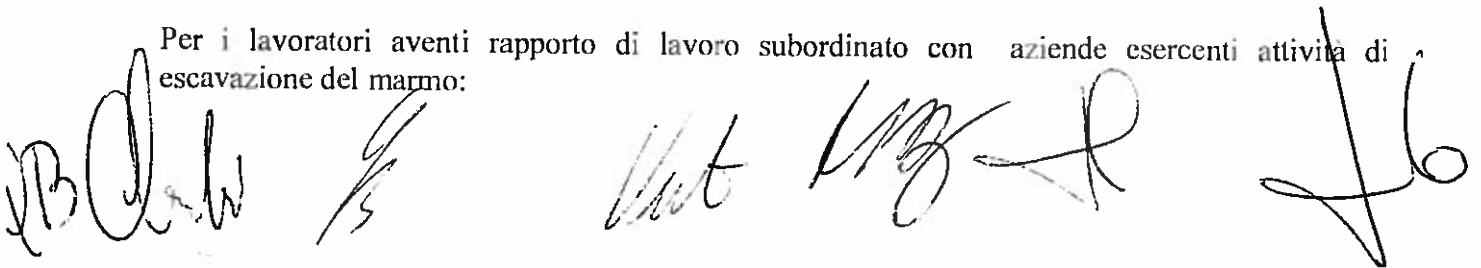
che in data 3 febbraio 2015, la Confail-Failelea ha provveduto a presentare a sua volta la piattaforma contenente le richieste avanzate dalla stessa O.S. per il rinnovo del Contratto Integrativo provinciale di categoria

Tutto ciò premesso, in applicazione di quanto previsto dal vigente CCNL in materia di contrattazione di secondo livello, è stato raggiunto il seguente accordo da valere per le aziende del settore marmo e pietre ornamentali della provincia di Massa Carrara.

Premio presenza individuale giornaliero

A decorrere dalla retribuzione afferente il mese di Novembre 2015, i valori economici del premio presenza individuale giornaliero vengono rideterminati nei seguenti termini.

Per i lavoratori aventi rapporto di lavoro subordinato con aziende esercenti attività di escavazione del marmo:



per le mensilità intercorrenti da Novembre 2015 ad Ottobre 2016: euro 7,50 lordi giornalieri; per le mensilità intercorrenti da Novembre 2016 ad Ottobre 2018 euro 9,00 lordi giornalieri.

Per i lavoratori aventi rapporto di lavoro subordinato con aziende esercenti attività di trasformazione e segazione del marmo:

per le mensilità intercorrenti da Novembre 2015 ad Ottobre 2016: euro 5,00 lordi giornalieri; per le mensilità intercorrenti da Novembre 2016 ad Ottobre 2018: euro 6,50 lordi giornalieri.

Tale premio sarà erogato mensilmente solo ed esclusivamente in favore di quei lavoratori che garantiscano l'effettiva prestazione lavorativa giornaliera. In caso di effettiva prestazione lavorativa ridotta, il premio verrà riproporzionato alle ore effettivamente lavorate.

Il premio non sarà erogato in caso di mancata prestazione lavorativa per qualsiasi causale di assenza prevista dalla legge e/o dal contratto di lavoro (a titolo meramente indicativo e non esaustivo: ferie, permessi, malattia, infortunio, sciopero, cassa integrazione ecc..).

In caso di utilizzo della cassa integrazione guadagni ordinaria per eventi meteorologici (pioggia, gelo, neve ecc..) il premio presenza giornaliero sarà erogato per intero in favore dei lavoratori che si presentino sul posto di lavoro restando a disposizione del datore di lavoro.

Il premio non ha alcuna influenza su qualsiasi elemento retributivo presente o futuro, essendosene tenuto conto nella determinazione del suo ammontare. In particolare le parti ne escludono l'influenza sul calcolo del tfr, sulla tredicesima e quattordicesima mensilità, sul trattamento di malattia, infortunio, ferie, festività, rol, maggiorazioni per lavoro straordinario, notturno, festivo, disagiato ecc...e comunque su qualsiasi istituto contrattuale o di legge diretto o indiretto.

Resta inteso che, in quelle Aziende ove sia già presente un premio presenza individuale giornaliero, il premio in questione deve intendersi aggiuntivo e non sostitutivo dello stesso.

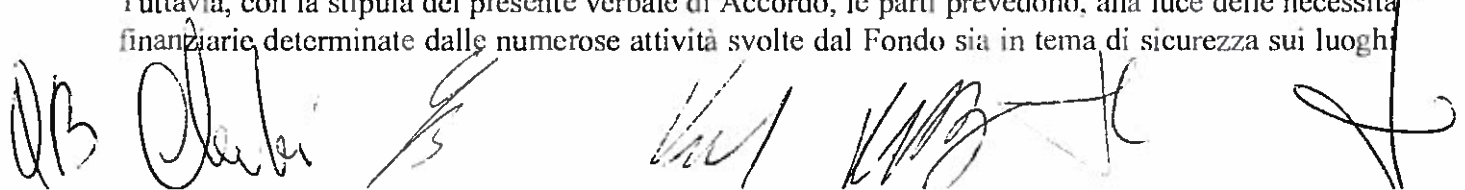
Regole per la futura contrattazione integrativa di settore

Le parti concordano fin d'ora che, in occasione della prossima tornata contrattuale di rinnovo del presente Accordo da tenersi successivamente alla scadenza dello stesso nei termini più avanti specificati, gli eventuali incrementi economici derivanti dalla contrattazione stessa non saranno più erogati attraverso l'individuazione di indicatori di comparto (quali quelli attualmente previsti nel contratto integrativo provinciale) ma, viceversa, mediante indicatori che saranno individuati dalle parti contraenti in sede provinciale ma saranno correlati ai risultati conseguiti in termini di produttività, redditività, qualità e competitività nelle singole aziende del territorio e verificati internamente azienda per azienda al fine della valutazione della eventuale erogazione del premio in termini economici.

Contribuzione straordinaria Fondo Marmo

Il contributo a carico delle Aziende previsto dall'art.3 del CCPL 23 novembre 2012 per il finanziamento e gli scopi del "Fondo Marmo di Massa Carrara" resta confermato in 5,16 euro al mese per 14 mensilità all'anno per ogni dipendente in forza alla fine di ogni mese solare, con esclusione dei dirigenti, da versare con cadenza trimestrale.

Tuttavia, con la stipula del presente verbale di Accordo, le parti prevedono, alla luce delle necessità finanziarie determinate dalle numerose attività svolte dal Fondo sia in tema di sicurezza sui luoghi



di lavoro, mediante iniziative finalizzate alla prevenzione degli infortuni ed alla modernizzazione dei sistemi di comunicazione, sia in tema di formazione professionale, un contributo aggiuntivo straordinario ed eccezionale pari ad euro 160 per ogni dipendente in forza che le Aziende verseranno al Fondo con le mensilità di settembre (80 euro) ed ottobre (80 euro) 2015 .

Decorrenza e durata

Il presente accordo decorre dal 1 gennaio 2015 ed ha validità fino al 31 dicembre 2017, intendendosi peraltro coperto dall'erogazione del premio e dagli altri trattamenti economici l'anno 2018, salvo quanto diversamente previsto nei singoli articoli..

Le OO.SS. si impegnano a non presentare ulteriori richieste ad alcun livello per tutta la durata del presente accordo fermo restando quanto previsto dal C.c.n.l.

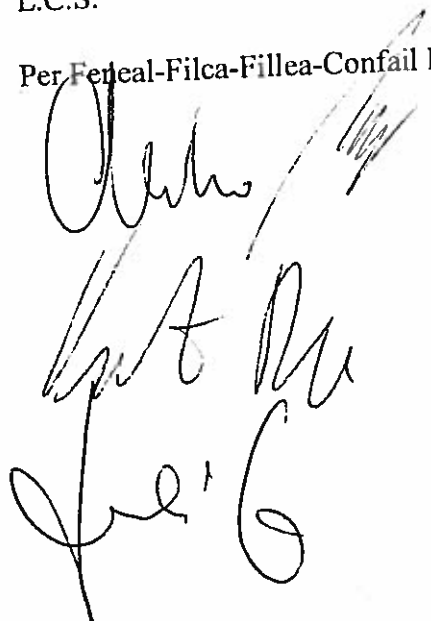
Protocollo aggiuntivo al Verbale di Accordo sindacale 9 luglio 2015 che ne costituisce parte integrante ad ogni effetto contrattuale

Nella consapevolezza che il settore dell'attività estrattiva si contraddistingue per la rilevanza economico-occupazionale della Provincia di Massa Carrara, e costituisce fattore primario ed imprescindibile di alimentazione e possibile incremento della filiera di trasformazione locale, le OO.SS. si impegnano ad essere soggetto attivo, congiuntamente alle Associazioni datoriali, nella presentazione di una piattaforma, da sottoporre nelle sedi istituzionali preposte, al fine di riconsiderare ed addivenire a normative e regolamentazioni di settore coerenti e funzionali al raggiungimento degli obiettivi di consolidamento e sviluppo del comparto lapideo.

Tutto quanto sopra in un'ottica condivisa di comuni interessi e di impegno reciproco tra le parti della gestione delle tematiche oggetto delle normative e delle regolamentazioni suddette sia al fine di tutela dell'occupazione che di salvaguardia delle imprese.

L.C.S.

Per Feneal-Filca-Fillea-Confail Failclea



Per Associazioni Industriali

