

Verbale di Accordo

in data 15.11.2016 si sono incontrati
Le Associazioni Imprenditoriali e le OOSS

Dopo ampia discussione le parti hanno sottoscritto, in attuazione di quanto previsto dai rispettivi CCNL, il presente accordo integrativo territoriale per il comparto edile della Provincia di Reggio Emilia.

Il presente Contratto Integrativo fa riferimento agli accordi a loro tempo sottoscritti dalle rispettive parti a livello territoriale, accordi che sono riconfermati e riconosciuti integralmente, in tutte le loro parti, in attesa che sia avviato un percorso di armonizzazione, entro 12 mesi dalla sottoscrizione del presente accordo, di tutti i contratti territoriali in essere al fine di provare a dare un essenziale unico quadro di riferimento omogeneo per tutte le imprese e di conseguenza per tutti i lavoratori. Purtroppo, il protrarsi di una pesante e negativa situazione di crisi che ancora caratterizza il settore Edile, che ha visto un drastico ridimensionamento degli investimenti pubblici e privati, dove i livelli occupazionali si sono dimezzati e dove molte imprese sono state costrette a chiudere o ridimensionare la propria attività, non consente alle parti di poter sviluppare completamente ed in maniera pienamente soddisfacente questa tornata contrattuale. È utile testimoniare che alcuni anni fa, nel pieno di questa "grande" crisi, le parti hanno valutato la impossibilità a rinnovare i contratti integrativi scaduti e che pertanto gli ultimi accordi risalgono a 9 - 10 anni fa.

Il presente accordo vuole anche essere un preciso segnale della volontà delle PPSS per guardare ad una prospettiva migliore e meno incerta.

I punti dell'accordo:

A) Elemento Variabile della Retribuzione (EVR)

I dati territoriali del settore, messi a disposizione dalla Cassa Edile per valutare i possibili incrementi di salario variabile in linea con i dettati dei CCNL, non consentono di convenire sulla determinazione di un EVR, sulla definizione di eventuali suoi indicatori nonché sulla loro corrispondente incidenza percentuale. Le parti, tuttavia, si impegnano a monitorare l'andamento congiunturale del settore a livello territoriale e, in relazione ai risultati, valuteranno la decisione da assumere.

B) APE

Gli accordi nazionali hanno sancito che l'aliquota contributiva APE per Reggio Emilia è fissata al 3,8%. La differenza pari allo 0,20%, come definito dall'accordo del 08/02/16 in allegato, sarà prelevata utilizzando il fondo appositamente costituito.

Gli accordi nazionali stabiliscono che la contribuzione APE del 3,8% dovrà essere calcolata sugli elementi della retribuzione per tutte le ore di lavoro ordinarie effettivamente prestate, nonché sul trattamento economico per le festività.

La prestazione territoriale APE così come previsto è alimentata da un fondo a scadenza secondo quanto previsto dall'accordo del 08/02/16.

Le imprese iscritte con decorrenza 01/01/2017 provvederanno a versare il contributo APE con aliquota 3,8% sugli elementi della retribuzione per le ore di lavoro effettivamente prestate e sul trattamento economico per le festività, in linea con gli accordi nazionali.

Le parti si riservano la facoltà, solo nel caso di disponibilità, di utilizzare il fondo costituito in data 08/02/2016 a copertura di eventuali disavanzi tra quanto raccolto e la relativa prestazione.

Le parti si incontreranno per verificare eventuali aggiornamenti delle aliquote contributive APE decise a livello nazionale.

C) CASSA INTEGRAZIONE ORDINARIA APPRENDISTI

Preso atto del permanere di un Fondo presso Edili Reggio Emilia – Cassa ente bilaterale di mutualità ed assistenza denominato "CIG APPRENDISTI ARTIGIANI" e stante la cessazione della

raccolta contributiva e della prestazione ad esso collegata oltre che la contestuale liquidazione delle domande di rimborso pervenute, le parti sociali condividono che:

- verrà destinato un importo di 30.000 euro alla creazione del "Fondo Acquisto Caschi", da utilizzare per l'acquisto delle protezioni antinfortunistiche dei lavoratori iscritti alla nostra "Cassa", più precisamente ai caschi, seguendo per l'assegnazione le stesse regole fissate per gli indumenti;
- verrà inoltre istituito un "Fondo Corsi Imprese Artigiane" istituito per finanziare corsi per gli operai delle imprese artigiane che l'Ente Edili Reggio Emilia SCUOLA Soc. Coop RES istituirà per il raggiungimento di una maggiore professionalità e/o per la sicurezza dei suddetti lavoratori. I progetti formativi dovranno essere sottoposti al Consiglio di Amministrazione della "Cassa" per l'approvazione e successivamente dovrà essere presentata regolare fattura dei corsi effettuati con il nome dei lavoratori e dell'impresa artigiana iscritta e regolare per un importo massimo di 70.000 euro anno;
- si darà corso alla creazione del "Fondo Integrativo Premiale Aziende Artigiane" che andrà ad integrare il Rimborso Premiale di una percentuale dello 0,35% la somma che le aziende aventi diritto percepirebbero dalla normale prestazione che verrà erogato con la liquidazione del 2017.

Resta inteso che l'importo del fondo dovrà essere preventivamente decurtato dal costo che la Edili Reggio Emilia - Cassa ente bilaterale di mutualità ed assistenza, dovrà sostenere per l'adeguamento dei programmi informatici necessari alla prestazione;

- verranno inoltre destinate a 2 borse di studio in servizi per l'importo di euro 3780 anno cadauna una per l'esercizio 2015/16 e una per l'esercizio 2016/17 finanziate dalle associazioni artigiani CNA e Confartigianato Lapam a favore degli studenti partecipanti al bando promosso da Edili Reggio Emilia Cassa in merito allo studentato Debrao.

D) PRESTAZIONI EXTRACONTRATTUALI

Le PPSS condividono che, in relazione agli accordi precedentemente sottoscritti, (si rinvia in particolare all'accordo sull'APE siglato in data 02/02/2016 che disciplina le modalità di erogazione dell'APE e la delibera del CDA Cassa Edile del 24/02/2014 che istituisce il "Fondo Contrattazione Territoriale" in allegato) alle scelte effettuate e ad una attenta gestione delle risorse da parte della Cassa Edile in questa difficile congiuntura, sia possibile "inserire o integrare" alcune prestazioni extracontrattuali, seppure limitate nel tempo alla capienza delle risorse quantificate e disponibili nel Fondo di cui sopra. La spesa per tali prestazioni aggiuntive non potrà superare l'importo massimo fissato in €80.000 annuo.

Questo fondo, alimentato anche dalla raccolta contributiva eccedente i dettati nazionali dell'APE per l'esercizio 2015/2016, unitamente alle prestazioni correnti dovrà essere gestito con budget trimestrali. Le prestazioni eccedenti il budget saranno liquidate dal trimestre successivo.

Resta inteso che le prestazioni "aggiuntive" sinora richiamate, cesseranno con la fine delle giacenze del fondo dedicato e che un eventuale splafonamento delle prestazioni sanitarie che rientrano nel 2,5% di contribuzione cassa edile, saranno recuperate da questo fondo.

Con le caratteristiche sopra descritte si istituiscono le nuove assistenze denominate:

- "ASILO NIDO" con un rimborso del valore massimo di € 1.000 per ogni anno di frequenza da erogare a ciascun lavoratore, per i figli a carico, con le stesse modalità delle altre prestazioni. L'erogazione da parte della Cassa Edile avverrà dietro presentazione delle ricevute di almeno 6 delle rette pagate.
- "SCUOLA MEDIA INFERIORE" con un rimborso del valore massimo di € 300 per la iscrizione al primo anno della scuola MEDIA.
- "RIMBORSO TRASPORTO PUBBLICO" del valore del 15% dell'abbonamento al trasporto pubblico per i partecipanti ai corsi finanziati e/o gratuiti delle scuole medie superiori.

Inoltre si conviene di "azzerare" con decorrenza 01/10/2016 il massimale previsto delle prestazioni DENTI e OCCHIALI. Ciò significa che i lavoratori aventi diritto e con una anzianità superiore a 5 anni al momento della richiesta, presso la Cassa Edile potranno richiedere nuovamente la

prestazione definita a suo tempo. Per tutte le prestazioni si fa riferimento al documento denominato "Domanda di Assistenza" in allegato al presente accordo.

Se al momento della domanda di assistenza il lavoratore non ha il quorum delle ore richieste per la prestazione, gli uffici della Cassa Edile sono autorizzati a tenere sospesa la domanda per tre mesi e di verificare a quella data se il quorum è stato raggiunto, a condizione che il lavoratore sia presente ed in regola con la contribuzione Cassa Edile di Reggio Emilia al momento dell'erogazione. In adeguamento ai dettati nazionali il contributo Cassa Edile dal 01/01/2017 è portato al 2,50%. Per le prestazioni che vogliono favorire il diritto allo studio e per gli indumenti è prevista una contribuzione dello 0,5%. Le parti convengono che a seguito delle verifiche effettuate relativamente alla contribuzione non sia necessario presentare un piano industriale.

E) OSSERVATORIO APPALTI

Al fine di garantire una maggiore trasparenza nelle procedure dei bandi di gara e per consentire l'affidamento dei lavori edili, alle imprese del settore, si conviene - per quanto di competenza - di dare piena attuazione alle normative in essere sugli Appalti così come previsto dal DL n° 50/16, Sostenendo e promuovendo la corretta applicazione dei contratti nell'ambito dei cantieri in relazione alle attività in esso esercitate, ad iniziare da quella edile.

In questo contesto, con le stesse finalità sopra richiamate e nel pieno rispetto delle vigenti normative occorre rilanciare e rafforzare l'Osservatorio Appalti costituito a livello provinciale in seno alla bilateralità, da tutte le parti sociali. Uno strumento consono a misurare i livelli di legalità, i fenomeni di concorrenza sleale fra le imprese, il rispetto dei diritti dei lavoratori, il buon utilizzo delle risorse pubbliche, la qualità delle opere costruite.

Al presente accordo andranno successivamente allegati:

- la tabella delle contribuzioni agli EEBB;
- la tabella delle prestazioni extracontrattuali erogate dalla Cassa Edile.
- l'accordo sull'APE del 02/02/2016
- la delibera del CDA Cassa Edile del 24/02/2014 che istituisce il Fondo Contrattazione Territoriale
- l'accordo sulla Cassa integrazione ordinaria apprendisti

Il presente accordo, salvo eventuali diverse scadenze previste nei singoli argomenti trattati e condivisi, decorre dal 01/01/2017 fatto salvo per le prestazioni extracontrattuali che decorrono dal 01/10/2016.

Letto, confermate e sottoscritto.

ANCE Reggio Emilia
Collegio Costruttori Edili




LAPAM Confartigianato Imprese Reggio Emilia



Collegio Costruttori Edili ed affini
ANIEM-ANIER Confimi Reggio Emilia



CNA-Confederazione Nazionale dell'Artigianato
e della Piccola e Media Impresa/CNA Costruzioni



Confcooperative Reggio Emilia



Legacoop Reggio Emilia



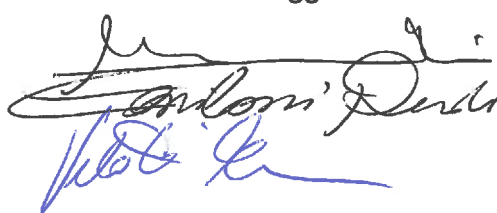
FeNEAL UIL Reggio Emilia



FILCA CISL Reggio Emilia



FILLEA CGIL Reggio Emilia



REQUISITI PER IL DIRITTO ALLE ASSISTENZE

Per ottenere le assistenze extracontrattuali previste dalla Edili Reggio Cassa, il lavoratore deve:

- a) Risultare alle dipendenze di impresa iscritta, in regola con la trasmissione ed il pagamento mensile delle denunce dei propri lavoratori dipendenti (DURC).
- b) Aver maturato sei mesi di iscrizione, con almeno 900 ore denunciate (ore lavorate, permessi, malattie, infortuni, festività infrasettimanali, ferie, cig, congedi parentali, legge 104), anche presso altre Casse Edili, nel periodo precedente l'evento, per i lavoratori assunti a tempo pieno. **I nuovi assunti in edilizia devono aver raggiunto nei 3 mesi precedenti alla data di presentazione della domanda un numero minimo di 500 ore denunciate.**
- c) Per i lavoratori part-time con contratto debitamente riconosciuto aver maturato sei mesi di iscrizione, e un numero di ore rapportate al contratto. Le norme valgono anche per i lavoratori in trasferta per i quali ricorre l'obbligo di iscrizione in Casse Edili che non riconoscono la reciprocità delle ore.
- d) Presentare la domanda alla Edili Reggio Cassa entro 90 giorni dall'evento.
- e) Per il rimborso assegni di studio (Scuola inferiore, Scuola Superiore, Post diploma e Università) il mese dell'evento è novembre, mentre il termine per la presentazione della domande è il 31 gennaio.

N.B. Per il rimborso asilo nido il mese dell'evento di presentazione della domanda è da 1 maggio al 30 giugno del medesimo anno di frequenza.

f) Per i lavoratori iscritti presso la nostra Cassa Edile di Reggio Emilia da più di 5 anni, in modo continuativo, vengono azzerati i massimali per le prestazioni di cure protesi dentarie e protesi oculistiche.

ISCRIZIONI PRESSO ALTRE CASSE EDILI

Al fine raggiungimento dei requisiti di cui al punto b), il lavoratore deve indicare le Casse Edili dove è stato iscritto nei 6 mesi precedenti l'evento:

Cassa Edile di _____

Cassa Edile di _____

Cassa Edile di _____

Cassa Edile di _____

PARTE RISERVATA ALLA EDILE REGGIO CASSA

Cod. Lavoratore _____ Lavoratore _____

Data evento _____ importo da erogare € _____

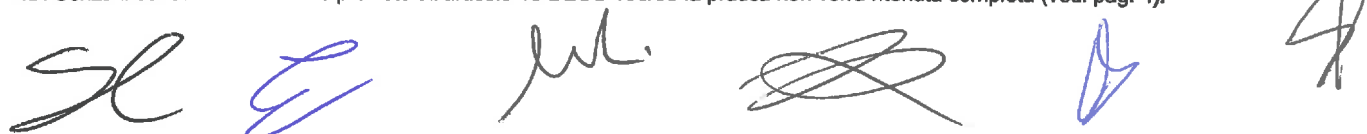
Annotazioni _____

ACCETTATA _____

RESPINTA _____

Firma del responsabile

Firma del Direttore



INFORMATIVA AI SENSI DELL'ART. 13 – DLGS 196/03 "INFORMATIVA PRIVACY"

- 1) Il D.Lgs 30.6.2003 n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali regola il trattamento dei dati personali obbligando a rispettare i diritti, le libertà fondamentali, la dignità dell'interessato con particolare riferimento alla riservatezza, all'identità personale e al diritto di protezione dei dati personali. L'interessato (la persona fisica, la persona giuridica, l'ente o l'associazione cui si riferiscono i dati) o la persona presso la quale sono raccolti i dati personali devono essere previamente informati del trattamento.
- 2) La norma in considerazione intende come trattamento qualunque operazione o complesso di operazioni concernenti la raccolta, la registrazione, l'organizzazione, la conservazione, la consultazione, l'elaborazione, la modificazione, la selezione, l'estrazione, il raffronto, l'utilizzo, l'interconnessione, il blocco, la comunicazione, la diffusione, la cancellazione e la distruzione di dati, anche se non registrati in una banca dati.
- 3) In relazione alla domanda di assistenza La informiamo che:
- 4) I suoi dati personali sono necessari per il rimborso richiesto
- 5) I dati in questione sono trattati
 - a) con l'ausilio di strumenti elettronici
 - b) senza l'ausilio di strumenti elettronici
 - con ogni altro mezzo messo a disposizione dall'evoluzione tecnologica
 - in modo lecito
- 1) da soggetti opportunamente incaricati e autorizzati
- 2) con l'impiego delle misure di sicurezza atte
 - a. a garantire la riservatezza del soggetto interessato cui i dati si riferiscono
 - b. evitare l'indebito accesso a soggetti terzi o a persone non autorizzate
 - c. in assolvimento delle indicate misure minime di sicurezza
- 6) Il conferimento dei suoi dati è obbligatorio
- 7) Il mancato conferimento dei suoi dati determina le seguenti conseguenze: l'impossibilità del rimborso richiesto
- 8) I dati sono:
 - a. comunicati ai dipendenti incaricati del trattamento e ai membri del c.d.a. di Edili Reggio Emilia Cassa
 - b. non sono diffusi

Il titolare nelle operazioni di trattamento può trattare suoi dati che la legge definisce sensibili. "Dati personali idonei a rivelare l'origine razziale ed etnica, le convinzioni religiose, fisiologiche o di altro genere, le opinioni politiche, l'adesione a partiti, sindacati, associazioni od organizzazioni a carattere religioso, filosofico, politico o sindacale, nonché i dati personali idonei a rivelare lo stato di salute e la vita sessuale.

Incaricati del trattamento sono: i dipendenti di Edile Reggio Emilia Cassa i membri del c.d.a. opportunamente edotti

Titolare del trattamento è: Edile Reggio Emilia Cassa Via del Chionso,22/a – Reggio Emilia – Tel. 0522-500411

I diritti dell'interessato sono elencati all'art.7.

DIRITTI DELL'INTERESSATO

Art.7 – (Diritto di accesso ai dati personali ed altri diritti)

1. L'interessato ha diritto di ottenere la conferma dell'esistenza o meno di dati personali che lo riguardano, anche se non ancora registrati, e la loro comunicazione in forma intelligibile.
2. L'interessato ha diritto di ottenere l'indicazione:
 - 1) dell'origine dei dati personali
 - 2) delle finalità e modalità del trattamento;
 - 3) della logica applicata in caso di trattamento effettuato con l'ausilio di strumenti elettronici;
 - 4) degli estremi identificativi del titolare, dei responsabili e del rappresentante designato ai sensi dell'articolo 5, comma 2;
 - 5) dei soggetti o delle categorie di soggetti ai quali i dati personali possono essere comunicati o che possono venire in conoscenza il qualità di rappresentante designato nel territorio dello stato, di responsabile o incaricati.
3. L'interessato ha diritto di ottenere:
 - a) l'aggiornamento, la rettificazione ovvero, quando vi ha interesse, l'integrazione dei dati;
 - b) la cancellazione, la trasformazione in forma anonima o il blocco dei dati trattati in violazione di legge, compresi quelli di cui non è necessaria la conservazione in relazione agli scopi per i quali i dati sono stati raccolti o successivamente trattati;
 - c) l'attestazione che le operazioni di cui alle lettere a) e b) sono state portate a conoscenza, anche per quanto riguarda il loro contenuto, di coloro ai quali i dati sono stati comunicati o diffusi, eccettuato il caso in cui tale adempimento si rivela impossibile o comporta un impiego di mezzi manifestamente sproporzionato rispetto al diritto tutelato.
4. L'interessato ha diritto di opporsi, in tutto o in parte:
 - a) per motivi legittimi al trattamento dei dati personali che lo riguardano, ancorché pertinenti allo scopo della raccolta;
 - b) al trattamento di dati personali che lo riguardano a fini di invio di materiale pubblicitario o di vendita diretta o per il compimento di ricerche di mercato di comunicazione commerciale.

Data _____

Il titolare del trattamento Edili Reggio Emilia Cassa
Il Legale Rappresentante

Consenso al trattamento dei dati per l'assistenza EDILI REGGIO EMILIA CASSA

Il sottoscritto _____ Nato a _____ il ____/____/____

Residente a _____ Via _____

Informato
Ai sensi dell'art 13 del dlgs 30.06.2003 n 196

*codice in materia di protezione dei dati personali esprime il proprio consenso al trattamento dei dati

Data _____

Firma _____

Edili Reggio Emilia – Cassa – Ente bilaterale di Mutualità e Assistenza – Via del Chionso,22/A 42122 Reggio Emilia
Tel .0522 - 500411 Fax 0522 – 500443 / 500410

A collection of approximately 12 handwritten signatures scattered across the page. Some are in black ink, while others are in blue ink. The signatures vary in style, from simple initials to more complex, cursive-like scribbles. One signature in the center is notably large and blue. Another signature in the bottom right is also blue and appears to be a stylized 'MP' or similar. The signatures are not organized into a specific layout.

VERBALE DI ACCORDO

Addì 22 gennaio 2016

Tra

ANCE Reggio Emilia – Collegio Costruttori Edili, Confartigianato Imprese Reggio Emilia, Collegio Costruttori Edili ed affini – ANIEM Reggio Emilia, CNA Confederazione Nazionale dell'artigianato e della Piccola e Media Impresa/ CNA Costruzioni, Confcooperative, Legacoop

e

Feneal UIL, Filca CISL, Fillea CIGL della provincia di Reggio Emilia

Visto l'Accordo Nazionale siglato dalle parti sociali il 22/12/2015 in relazione alle disposizioni in materia di Cassa Integrazione Ordinaria per gli apprendisti

si conviene quanto segue:

- viene dato mandato agli uffici di Edili Reggio Emilia Cassa di sospendere la contribuzione prevista per la CIGO apprendisti per tutte le aziende a partire dalla DLO di gennaio
- gli uffici di Edili Reggio Emilia Cassa dovranno completare le istruttorie e le relative liquidazioni per le domande di rimborso già pervenute o per quelle che perverranno per periodi lavorativi che terminano entro il 31/12/2015
- così facendo si intende applicata la norma prevista dal penultimo capoverso dell'Accordo Nazionale del 22/12/2015

Letto, confermato e sottoscritto

ANCE Reggio Emilia – Collegio Costruttori Edili



Confartigianato Imprese Reggio Emilia



Collegio Costruttori Edili ed affini – ANIEM Reggio Emilia

CNA Confederazione Nazionale dell'artigianato e della Piccola e Media Impresa/ CNA Costruzioni



Confcooperative



Feneal UIL- Reggio Emilia



Filca CISL- Reggio Emilia



Fillea CIGL – Reggio Emilia



Modifiche al regolamento APE

Reggio Edili Cassa

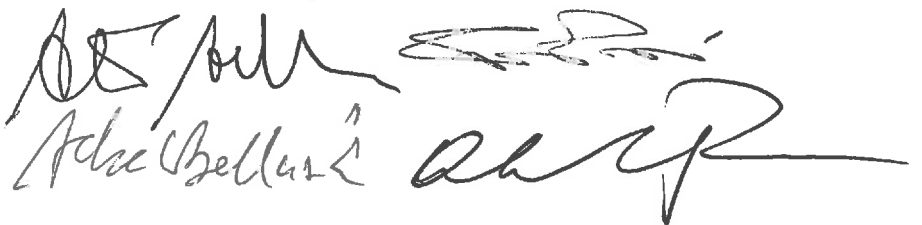
Per i **lavoratori iscritti dal 1 ottobre 2015**, saranno applicate semplicemente le disposizioni in materia di APE previste da ogni CCNL presente nella Cassa.

Per i **lavoratori che sono già iscritti alla Cassa Edile**:

1. a quelli che oggi superano la terza erogazione, verrà erogata una *prestazione territoriale* integrativa a quella nazionale per i prossimi 5 anni.
2. dalla quarta erogazione in poi, per il calcolo delle ore per ottenere l'erogazione dell'APE, ogni anno si ridurrà del 20% il differenziale tra le condizioni territoriali e quelle del CCNL di riferimento e quindi per il primo anno -20%, per il secondo 40%, per il terzo 60%, per il quarto 80%, per il quinto il calcolo delle ore sarà quello previsto dai rispettivi CCNL.
3. Oltre le ore lavorate liquidate in sede di APE Nazionale viene erogata una prestazione territoriale per ferie e permessi e festività che annualmente sarà ridotta del 20% a partire da 240 ore massime percepibili

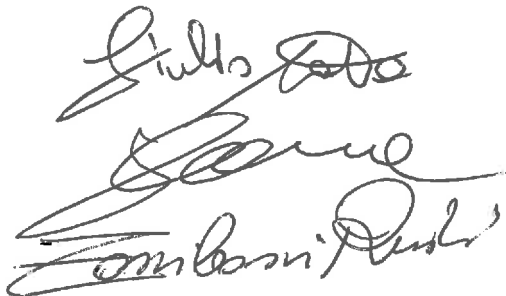
Reggio Emilia 8 febbraio 2016

Per le Associazioni Imprenditoriali



Two handwritten signatures in black ink, one above the other, representing the Imprenditoriali associations.

Per le OOSS



Three handwritten signatures in black ink, representing the OOSS (Organizzazioni di Ordine).



A single handwritten signature in black ink, positioned to the right of the OOSS signatures.

VERBALE DI ACCORDO

Con l'unificazione di *Cassa Edile* con *Cema* e la nascita di *Edili Reggio Emilia Cassa*, le Associazioni Imprenditoriali le Organizzazioni Sindacali dell'edilizia hanno dato vita ad una idea unitaria del sistema bilaterale edile a Reggio Emilia nella consapevolezza di dare, con questa scelta, un contributo al settore affrontando in una ricomposta unità di tutti i soggetti il futuro e la profonda crisi che sta attraversando.

Capisaldi di questa scelta sono l'effettiva pariteticità, l'operatività e le regole uniche nella gestione dei compiti affidati dai CCNL alla bilateralità, come evidenziato nello statuto, a partire dal riconoscimento di tutti i Contratti e nell'applicazione di aliquote contributive omogenee.

Nello specifico, per ciò che concerne l'APE (anzianità professionale edile), *l'aliquota del 3,6%* è stata stabilita come unica e considerata punto di equilibrio tra le diverse aliquote praticate nelle diverse situazioni precedenti.

Partendo da questa situazione, le Parti prendono atto che la Contrattazione Nazionale riferita ai CCNL dell'Ance e della Cooperazione ha costituito un Fondo Unico Nazionale per l'APE (FNAPE) e che, con l'accordo del 21/12/2015, si è avviata la sua operatività.

In questo accordo però non c'è traccia di Statuto né di Regolamento di gestione del FNAPE, problema che era stato evidenziato dalla nostra Cassa Unitaria, considerando la sua natura interassociativa che gestisce al proprio interno anche altri CCNL che non prevedono questo Fondo.

Fatte queste considerazioni però le Parti si impegnano a decidere comunque un orientamento unitario sul comportamento da tenere nei confronti delle procedure di adesione al FNAPE.

Tenuto conto che l'aliquota proposta da FNAPE (3,8%) e le prestazioni da esso garantite, non sono in grado di rispondere alle condizioni della gestione APE di Edili Reggio Emilia Cassa, le Parti decidono di garantire con risorse specifiche da individuare nelle attuali riserve APE, le condizioni per integrare quanto previsto dai CCNL erogando nei prossimi 5 anni ai lavoratori attualmente iscritti una *prestazione territoriale integrativa* a quella Nazionale.

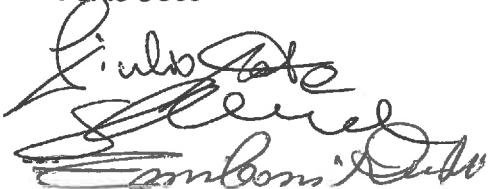
Parimenti nei prossimi 5 anni saranno individuate, nelle attuali riserve APE, le risorse per coprire la passività derivata dai differenziali tra aliquote oggi applicate e quelle indicate dalla contrattazione nazionale, che fin da ora indicano in **2,4 milioni di Euro**.

Queste risorse, garantite dalle attuali riserve APE, dovranno nel bilancio 2014/15 essere assegnate in modo distinto a *Riserve Accordo Territoriale* e dovranno servire a coprire le erogazioni che saranno effettuate nei prossimi 5 esercizi.

Il CDA di Reggio Edili Cassa dovrà dare attuazione a questo accordo adeguando il proprio Regolamento, secondo le indicazioni di seguito concordate:

Per le Associazioni Imprenditoriali

Per le OOSS



Reggio Emilia 8/2/2016

