

**VERBALE DI ESAME CONGIUNTO**  
**ai sensi dell'art. 47 della Legge 29 dicembre 1990 n. 428 e dell'art. 63 D. Lgs. n. 270/99 e**  
**ss.mm.**

**con mantenimento parziale della occupazione della società**  
**RDB SPA in Amministrazione Straordinaria**

Oggi, 29 Ottobre 2014, presso il Ministero dello Sviluppo Economico, in Via Molise n. 2 a Roma si sono incontrate le parti come di seguito costituite:

- il MISE, in persona del responsabile dell'unità di crisi, dott. Gianpiero Castano;
- la società RDB SPA in Amministrazione Straordinaria, di seguito anche la società "cedente", rappresentata dai Commissari Straordinari Prof. Renato Camodeca, Avv. Paolo Cevolani e Avv. Giorgio Zanetti, assistita dall'Avv. Adelio Riva;
- la società GEVE SRL, con sede in Legnago (VR), Piazza San Martino n. 10 (P.IVA: 02880090234), in persona del legale rappresentante Ing. Paolo Marini, di seguito anche la società "cessionaria", coadiuvata dall'Avv. Alessio Veggiari e assistita da Confindustria Verona, nella persona del Dott. Marco Gaina;
- le RSU aziendali dei siti produttivi di Monticelli D'Ongina, Belfiore, Tortoreto e Bellona, assistite dalle Organizzazioni Sindacali Filca/Cisl, Fillea/Cgil e Feneal/Uil nazionali, rispettivamente nelle persone dei Sigg. Luciano Bettin, Giovanni Rossi e Fabrizio Pascucci e le OO.SS. delle Province di Piacenza, Verona, Teramo e Caserta.

**Premesso che:**

- la società RDB SPA in Amministrazione Straordinaria, di seguito anche "cedente", che si occupa di progettazione, produzione e installazione di sistemi e strutture prefabbricate e di produzione di componenti per l'edilizia residenziale e le ristrutturazioni, è stata dichiarata insolvente con sentenza del Tribunale di Piacenza del 13 Luglio 2012. Con successivo decreto del Ministero delle Attività Produttive del 10 Settembre 2012 la società RDB SPA è stata ammessa alla procedura di Amministrazione Straordinaria delle grandi imprese in crisi (art. 32 D. Lgs. n. 270/1999);
- GEVE s.r.l., con sede in Legnago (VR), Piazza San Martino n. 10 (P.IVA: 02880090234), in persona del legale rappresentante Paolo Marini di seguito anche "cessionaria", leader nel settore dell'edilizia, ha formulato proposta irrevocabile d'acquisto relativa ai complessi aziendali specificati nell'offerta della società RDB SPA in Amministrazione Straordinaria, successivamente integrata con la comunicazione del giorno 8/09/2014;
- è intenzione della società RDB SPA in Amministrazione Straordinaria, in qualità di cedente, e della società GEVE s.r.l., in qualità di cessionaria, di procedere al trasferimento dei complessi aziendali ed, in particolare, gli stabilimenti industriali di Monticelli D'Ongina, Belfiore, Bellona, Tortoreto, organizzati per la produzione e commercializzazione di prefabbricati;
- la definenda operazione societaria di trasferimento dei complessi aziendali, già autorizzata dal Ministero dello Sviluppo Economico, verrà formalizzata mediante atto notarile in conformità all'avviso di vendita e all'autorizzazione ministeriale;

D. Russo Roberto

R  
M  
Pascucci

- la cessione avverrà solo dopo l'espletamento delle procedure di consultazione sindacale di cui all'articolo 47 della legge 428/90;
- i commissari straordinari di RDB in amministrazione straordinaria e la società cessionaria hanno regolarmente dato corso alla procedura ex articolo 47 della legge 428/90 convocando le organizzazioni sindacali ad una serie di incontri (sempre conclusi con l'intesa espressa di mantenere in vita la procedura) giunti alla sottoscrizione del verbale d'incontro del 24.10.2014;
- le organizzazioni sindacali e le rappresentanze sindacali aziendali dichiarano di aver ricevuto tutte le informazioni previste dall'articolo 47 della Legge n. 428/90 nonché quelle ulteriormente richieste;
- le parti riconoscono espressamente l'applicabilità alla cessione del ramo d'azienda in favore della cessionaria, oggetto del presente accordo, della sussistenza dei requisiti di legge per la deroga all'art. 2112 c.c.;
- la *definenda* operazione societaria di trasferimento dei complessi aziendali sarà oggetto di trattativa tra le parti in conformità con la proposta presentata dalla cessionaria in data 08/09/2014;
- le parti, a seguito di ripetuti incontri e lunghe trattative, si danno atto che la procedura di consultazione sindacale di cui all'art. 47 della Legge 428 del 1990 è stata integralmente rispettata.

**Tutto ciò premesso, le parti hanno raggiunto le seguenti intese:**

- 1- Tutte le premesse formano parte integrante ed inscindibile del presente accordo.
- 2- Le parti convengono che, stante la procedura di Amministrazione Straordinaria in corso, i rapporti di lavoro inerenti i n. 180 dipendenti del ramo d'azienda oggetto del trasferimento, verranno trasferiti dalla società RDB SPA in Amministrazione Straordinaria alla società GEVE s.r.l., mediante accordo di acquisto tra cedente e cessionaria ed autorizzazione degli organi di procedura nell'ambito dell'Amministrazione Straordinaria di cui sopra, nel rispetto delle leggi vigenti e nei termini e con le limitazioni previste dal presente accordo, così come previsto dall'art. 47, commi 4bis e 5, della Legge n. 428/1990.
- 3- I lavoratori che passeranno alle dipendenze della società cessionaria verranno individuati, secondo il criterio delle esigenze tecnico-organizzative e produttive. In tal senso la cessionaria condurrà con tutti i dipendenti dei colloqui conoscitivi. Il passaggio dei suddetti lavoratori alle dipendenze della società cessionaria avverrà alle seguenti scadenze:
  - a. 80 unità lavorative al momento della stipula del contratto di cessione di ramo d'azienda;
  - b. 25 unità entro 3 mesi dalla stipula;
  - c. 15 unità entro 9 mesi;
  - d. 20 unità entro 12 mesi;

*[Handwritten initials]*

*[Handwritten signatures and names]*  
 Russo Roberto

*[Handwritten signatures and initials]*

e. 40 unità entro 15 mesi.

4- Fermi i rapporti dare-avere che tra loro intercorreranno in forza del contratto di cessione (o altra tipologia contrattuale da concordare) del ramo d'azienda, la società RDB SPA in Amministrazione Straordinaria continuerà ad essere la sola obbligata nei confronti dei lavoratori dipendenti trasferiti, per tutti i crediti retributivi antecedenti al trasferimento. Al momento della stipula dell'atto notarile di cessione le parti cedente e cessionaria concorderanno le modalità dell'eventuale trasferimento del TFR maturato sino al 30/06/07 e attualmente disponibile in capo a RDB S.p.a. in amministrazione straordinaria, con accollo in capo alla società cessionaria, con effetto dal momento di conclusione del contratto di cessione d'azienda limitatamente ai lavoratori trasferiti;

5- Le parti convengono, pertanto, che in conseguenza di quanto sopra, i rapporti di lavoro dei lavoratori dipendenti della RDB SPA in Amministrazione Straordinaria che saranno trasferiti, proseguiranno, con effetto dal momento della sottoscrizione del contratto di cessione di ramo d'azienda in capo alla società GEVE s.r.l. alle seguenti condizioni economiche, retributive e normative:

- a. applicazione del trattamento economico retributivo e normativo previsto dal CCNL per i dipendenti delle aziende produttrici di laterizi e manufatti cementizi industria;
- b. mantenimento dell'inquadramento avuto dai lavoratori nei sei mesi antecedenti la cessione. La cedente, dal momento della sottoscrizione del presente atto, si obbliga a non modificare l'inquadramento dei lavoratori. In caso contrario le parti pattuiscono che il lavoratore verrà inquadrato dalla cessionaria al livello precedente quello riconosciuto da RDB SPA in Amministrazione Straordinaria;
- c. cessazione di ogni efficacia di tutti i contratti integrativi aziendali vigenti e/o esistenti presso la società RDB SPA in Amministrazione Straordinaria e comunque prima del trasferimento in questione anche relativi alla istituzione di mensilità supplementari;
- d. eliminazione degli istituti retributivi del superminimo, con sottoscrizione delle intese individuali previste dal successivo punto 7;
- e. Geve Srl e le OO.SS. si obbligano alla costituzione immediata di un tavolo di trattativa, nell'ambito di una contrattazione di secondo livello, per la sua trasformazione in un premio di risultato legato al raggiungimento di determinati obiettivi di fatturato da concordare in considerazione della produttività dei diversi siti coinvolti;
- f. conservazione degli scatti di anzianità maturati al momento del trasferimento dei lavoratori.

6- La società GEVE s.r.l., in relazione alle proprie necessità produttive ed in ottemperanza al diritto di precedenza di cui all'art. 47, comma 6, della Legge n. 428/1990, nei limiti anche temporali ivi previsti, si rende disponibile, per le assunzioni successive a quelle indicate al precedente punto 3, ad attingere dal bacino di lavoratori che resteranno in capo alla RDB SPA in Amministrazione Straordinaria sino al 31/12/2018. Tali assunzioni potranno avvenire previo confronto con la RSU aziendale e le OO.SS. territoriali del sito produttivo e della Provincia interessati. Nei confronti di detti lavoratori non troverà applicazione l'art. 2112 c.c.

7- Ai lavoratori che passeranno alle dipendenze della società cessionaria GEVE s.r.l. verrà richiesto necessariamente, quale atto formale di trasferimento/assunzione in capo alla

Pausa Roberto

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten mark]*

*[Handwritten mark]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten mark]*

stessa, la sottoscrizione di un verbale di conciliazione in sede sindacale o amministrativa ex art. 411 o 410 c.p.c., che prevede che gli stessi, rinunciando a qualsivoglia pretesa nei confronti della società cessionaria in merito al trasferimento del ramo d'azienda, vengano trasferiti alle dipendenze della società GEVE s.r.l. alle condizioni economiche, retributive e normative di cui sopra.

8- Le Organizzazioni Sindacali indicate in premessa si rendono disponibili ad agevolare la sottoscrizione dei suddetti accordi individuali.

9- La società cessionaria GEVE s.r.l. e le Organizzazioni Sindacali coinvolte costituiranno, immediatamente dopo la sottoscrizione del contratto di cessione di ramo d'azienda, un tavolo di trattativa e di confronto sindacale, al fine di verificare il mantenimento ed il rispetto degli impegni qui concordati.

10-La società RDB SPA in Amministrazione Straordinaria conferma alla società cessionaria GEVE s.r.l. l'insussistenza di qualsiasi credito dei lavoratori oggi ceduti sino al momento del loro trasferimento, in quanto gli importi dovuti ai lavoratori sino al loro trasferimento sono stati integralmente ammessi allo stato passivo della società cedente o saranno da quest'ultima liquidati direttamente ai lavoratori interessati. RDB SPA in Amministrazione Straordinaria conferma sin d'ora, così come previsto dall'art. 63, comma 5 del D. Lgs. n. 270/1999, di escludere la cessionaria GEVE s.r.l. da qualsiasi responsabilità in ordine ad ogni credito eventualmente da chiunque rivendicato e relativo ai trattamenti economici e contributivi inerenti i rapporti di lavoro dei dipendenti trasferiti e maturati o in corso di maturazione sino al momento della cessione.

Le parti, infine, si danno atto che con la sottoscrizione del presente verbale si considera correttamente esperita ed esaurita la procedura di cui all'art. 47 della Legge n. 428/90 ss.mm..

Letto, confermato e sottoscritto.

p. GEVE SRL

La RSU sito di Monticelli D'Ongina (PC)

p. RDB SPA in Amministrazione Straordinaria

La RSU sito di Belfiore (VR)

p. STUDIO VEGGIARY

La RSU sito di Tortoreto (TE)

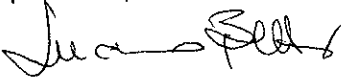
La RSU sito di Bellona (CE)

p. CONFINDUSTRIA VERONA

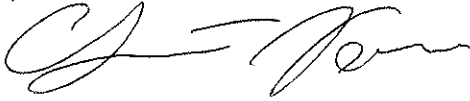
p. FENEA/UIL nazionale

per avere visione :  
il MINISTERO SUL. ECONOMICO

p. FILCA/CISL nazionale



p. FILLEA/CGIL nazionale



p. OO.SS. Provincia di Piacenza

p. OO.SS. Provincia di Verona

p. OO.SS. Provincia di Teramo



Roberto ~~...~~ Prof. Dott. Antonio Silio

p. OO.SS. Provincia di Caserta

