

# CODICE DI CONDOTTA DEL GRUPPO BUZZI UNICEM

## MISSIONE AZIENDALE

### “Sostenibilità, Integrità e buona Corporate Governance”

sono i componenti chiave della nostra cultura etica e ispirano il nostro comportamento nei confronti di clienti, fornitori, dipendenti, azionisti e la società in generale.

Buzzi Unicem, primaria azienda cementiera, sin dagli inizi della propria attività (risalente al 1907 per Fratelli Buzzi, al 1872 per Unicem e al 1864 per Dyckerhoff) ha perseguito con impegno valori etici cui si è attenuta nel progressivo sviluppo fino alle attuali dimensioni internazionali. Da oltre un secolo la nostra azienda è un partner affidabile nel campo del cemento e dei materiali per l'industria edilizia.

L'etica è fondamentale nella condotta degli affari e, con il pieno rispetto delle leggi, aggiunge valore all'azienda. Tanto le attività strategiche quanto quelle operative quotidiane devono sempre basarsi su principi etici e su normative legali di elevato livello.

L'immagine della nostra azienda è determinata in gran parte dalle nostre azioni e dal modo in cui ognuno di noi si presenta e si comporta, ed è compito di tutti noi assicurarsi che la nostra società ottemperi alle normative della Responsabilità Sociale Aziendale all'interno di tutti i paesi in cui opera. Questo impegno di Responsabilità Sociale Aziendale – fondata su sostenibilità, integrità e una buona corporate governance – si riflette nei **Nostri Valori** e nella comprensione dei **Principi Generali di Business** e delle **Politiche Globali di Comportamento**.

Ogni dipendente del Gruppo Buzzi Unicem si deve attenere alle **linee guida del Codice di Condotta** nell'affrontare e nel superare le sfide all'etica ed alla legalità che si possono incontrare nell'attività quotidiana. Il personale che abbia dubbi o domande può contattare il proprio superiore o l'ufficio designato a tale scopo.

Buzzi Unicem incoraggia i propri partner ad adottare gli stessi Principi Generali di Business e le stesse Politiche Globali di Comportamento per accrescere il livello di Responsabilità Sociale Aziendale all'interno dei paesi in cui operano.

**Ing. Alessandro Buzzi**

*Presidente e Amministratore Delegato*

Buzzi Unicem

Casale Monferrato, 13 settembre 2005



## I NOSTRI VALORI

Le nostre sono aziende leader nell'industria del cemento e del calcestruzzo; come tali, condurranno gli affari in modo responsabile e sostenibile sia nel proprio settore che in altri ambiti di attività.

Il nostro successo è costruito sulla fiducia e sulla partnership. La fiducia fa riferimento alle merci e ai servizi, all'integrità e all'onestà delle persone che lavorano per noi, e al senso di responsabilità della nostra organizzazione. Partnership significa trattare tutti con rispetto e dignità, mirando a benefici reciproci e contribuendo al progresso umano.

Le nostre responsabilità nei confronti degli stakeholder sono:

### 1. Clienti –

fornire prodotti e servizi che meritino la loro fiducia offrendo plusvalore in termini di qualità, prezzo, sicurezza e impatto ambientale, in modo che possano raggiungere i loro obiettivi in modo rapido ed efficace.

### 2. Fornitori –

cercare di realizzare rapporti reciprocamente vantaggiosi e che si basino su attività legittime, efficaci e corrette.

### 3. Dipendenti –

rispettare tutti i dipendenti e assicurare buone, nonché sicure, condizioni di lavoro. È assodato che il nostro successo dipende anche dall'impegno totale di ciascun lavoratore.

### 4. Azionisti –

proteggere i loro investimenti, offrire un rendimento accettabile e generare una crescita profittevole che assicuri un successo sostenibile. Facciamo assegnamento sul bilanciamento dei nostri settori di attività, sulla nostra eccellenza e sulle nostre sinergie commerciali in tutti i settori e in tutti i territori in cui siamo presenti.

### 5. Società –

operare nel campo degli affari come membri responsabili della società, contribuire a uno sviluppo ambientalmente sostenibile in tutte le nostre unità produttive, rispettando le leggi dei paesi in cui operiamo.

## PRINCIPI GENERALI DI BUSINESS

I nostri Valori sono inseparabili, concatenati e sovrapposti. È compito del management individuare i potenziali conflitti, determinarne la priorità e gestire le responsabilità nel migliore dei modi sulla base di dette individuazioni e priorità.

### Redditività e Integrità del business

Redditività nel lungo periodo e successo economico sono elementi essenziali per gestire le suddette responsabilità e rimanere in attività, ma non devono assolutamente essere confusi con la massimizzazione del profitto a breve termine né costituire una scusa per pratiche commerciali scorrette. Nel perseguire il successo economico, le aziende Buzzi Unicem punteranno su onestà, integrità e correttezza in tutti gli aspetti delle loro attività, aspettandosi lo stesso da coloro con cui sono in rapporti di affari. È assolutamente proibito offrire, pagare, richiedere e accettare ogni forma di pagamenti scorretti. Tutti i dipendenti devono evitare situazioni di conflitto tra interessi personali ed interessi aziendali. Tutte le transazioni commerciali effettuate per conto di una società del Gruppo Buzzi Unicem devono essere chiaramente e correttamente indicate nella contabilità della società stessa e soggette poi a controllo.

### Sostenibilità

Poiché la nostra attività dipende dalle risorse naturali, perseguiamo l'obiettivo di uno sviluppo sostenibile, con attenzione alla salute e alla sicurezza delle persone che lavorano per noi, dando elevata priorità a tutto quanto è attinente alla salute ed alla sicurezza. Nell'ambito dei nostri programmi di sicurezza vengono fissati gli obiettivi di miglioramento i cui risultati sono misurati e valutati. Incoraggiamo la conoscenza e l'applicazione dei principi per uno sviluppo sostenibile nelle decisioni aziendali in campo economico, sociale ed ambientale. A questo scopo, pubblichiamo un rapporto annuale di sostenibilità conforme alle norme accettate a livello internazionale. Inoltre, Buzzi Unicem detiene e mantiene un rating di azienda che offre una crescita di valore nel lungo periodo tramite una gestione sostenibile delle proprie risorse.

### La Comunità

Il contributo più importante che le aziende possono rendere alle comunità in cui operano è quello di svolgere le proprie attività in forma efficiente ed efficace. Oltre a ciò, le aziende Buzzi Unicem partecipano in modo costruttivo anche agli interessi della comunità, con un livello di coinvolgimento che varia in rapporto alle circostanze particolari delle rispettive opportunità.

### Concorrenza

Le aziende Buzzi Unicem sostengono la libera impresa, pertanto competono in modo eticamente corretto nell'ambito delle leggi sulla concorrenza, senza peraltro impedire ad altri di concorrere liberamente con loro.

### Attività politiche

Le aziende Buzzi Unicem partecipano responsabilmente sui mercati in cui operano e, nel perseguire i loro legittimi obiettivi, rispetteranno tutte le leggi e le normative in vigore; non finanziano partiti, organizzazioni o loro rappresentanti, ma hanno il diritto e il dovere di far conoscere la propria posizione su eventuali questioni attinenti la loro area di responsabilità.

### Comunicazione

Le aziende Buzzi Unicem riconoscono l'importanza di una comunicazione aperta, per cui forniranno tutte le informazioni ritenute sensibili alle parti legittimamente interessate, salvo prevalenti considerazioni di riservatezza e costi.

## POLITICHE GLOBALI DI COMPORTAMENTO

Le Politiche Globali che seguono sono a integrazione e spiegazione dei Principi Generali di cui sopra.

### Pagamenti impropri

Tutte le nazioni proibiscono la corruzione dei propri funzionari pubblici e molte proibiscono anche la corruzione di funzionari stranieri. I dipendenti Buzzi Unicem non dovranno offrire nulla di valore alle autorità governative per ottenere vantaggi impropri nella vendita di beni o servizi, nella conduzione di transazioni finanziarie o nel rappresentare gli interessi della società. Questo approccio non proibisce il lecito rimborso di ragionevoli spese effettuate in buona fede, quali ad esempio le spese di trasferta sostenute dal cliente.

### Riciclaggio di denaro

È possibile che persone coinvolte in attività criminali quali il traffico di droga, frode o corruzione, tentino di far sembrare legittimi i proventi di tali attività tramite il "riciclaggio" del denaro. Leggi anti-riciclaggio in tutto il mondo proibiscono di accettare denaro di provenienza illecita o di riciclarlo. Buzzi Unicem tratterà affari solamente con clienti di buona reputazione che esercitano attività legittime e i cui fondi provengono da fonti legittime. Ogni azienda Buzzi Unicem deve fare il possibile per ottenere informazioni su potenziali clienti e su altri partner d'affari per assicurarsi che le loro attività siano legittime. I dipendenti Buzzi Unicem dovranno osservare tutte le leggi anti-riciclaggio in vigore.

### Privacy

In una società basata sull'informazione, quale è la nostra, tutte le informazioni riservate di carattere personale devono essere protette. Buzzi Unicem si impegna a proteggere le informazioni personali sul singolo dipendente, cliente e fornitore in proprio possesso. Ogni dipendente deve assicurarsi che tutte le informazioni che possono identificare il singolo consumatore non vengano utilizzate o diffuse in modo improprio o senza autorizzazione.

### Relazioni con i Fornitori

Buzzi Unicem basa le relazioni con i fornitori su rapporti corretti, efficaci e secondo le leggi; ci si aspetta che i fornitori della Buzzi Unicem si comportino in modo analogo nei loro rapporti di fornitura e di attività. I dipendenti Buzzi Unicem dovranno collaborare in modo da garantire che la selezione dei fornitori avvenga unicamente sulla base della competitività delle offerte. Qualsiasi potenziale conflitto di interessi nella scelta del fornitore – ivi compresa l'accettazione di regali o di altri articoli di valore – deve avvenire sotto la stretta osservazione delle relative normative aziendali.

### Ambiente, Salute e Sicurezza (EHS)

Buzzi Unicem si prefigge di raggiungere l'eccellenza nell'EHS, a questo fine cerchiamo costantemente di andare oltre la mera osservanza delle leggi EHS in vigore, e tale impegno è di diretta responsabilità per ogni dipendente Buzzi Unicem.

### Impiego equo

Buzzi Unicem, oltre ad osservare tutte le leggi vigenti sul lavoro, si impegna a creare un ambiente di lavoro che promuova la dignità ed il valore di ciascun membro dell'organizzazione, ovunque si operi. Ci si aspetta che tutti i dipendenti Buzzi Unicem evitino qualsiasi discriminazione in ambito lavorativo, ivi compreso un comportamento molesto. Ogni decisione relativa all'occupazione deve basarsi esclusivamente su criteri relativi al lavoro stesso (merito, qualifica, professionalità, impegno ecc.). Le condizioni per l'impiego non terranno conto della razza, colore, sesso, età, disabilità, nazionalità, ecc... della persona.



### Appalti pubblici

Buzzi Unicem interagisce sia con funzionari e agenzie governative che con aziende di proprietà pubblica. Gli affari con gli enti statali devono essere condotti con i più alti standard etici e nel rispetto di tutte le leggi e normative in vigore, in particolare con gli speciali requisiti dei contratti pubblici. Tutti i dipendenti Buzzi Unicem devono osservare scrupolosamente tali leggi e normative.

### Leggi sulla Concorrenza

Le leggi della concorrenza sono una componente fondamentale dell'ambiente globale in cui Buzzi Unicem si trova a operare; infatti, regolano un'ampia gamma delle attività commerciali quali prezzi, acquisti, vendite e commercializzazione di merci e servizi. È responsabilità dei dipendenti Buzzi Unicem ottemperare a dette leggi sulla concorrenza, perciò non dovranno proporre o stipulare accordi o contratti con nessun concorrente per nessun aspetto in relazione alle vendite a terzi quali prezzi, quote di mercato e aree di mercato.

### Conflitti di Interessi

Buzzi Unicem riconosce il fatto che i dipendenti possano partecipare ad operazioni finanziarie o commerciali in un ambito esterno a quello lavorativo; comunque, tali attività devono essere legali e non creare conflitti con le responsabilità che hanno in qualità di dipendenti Buzzi Unicem. In quanto tali, non devono fare un cattivo uso delle risorse o dell'influenza Buzzi Unicem, né devono gettare discredito sul buon nome e reputazione della Buzzi Unicem.

### Insider Trading e Stock Tipping

Buzzi Unicem si impegna a mantenere un mercato equo per i titoli scambiati pubblicamente e rispetta la libertà dei suoi dipendenti di fare investimenti personali appropriati. I dipendenti Buzzi Unicem devono, però, rispettare tanto le leggi sull'*Insider Trading* e *Stock Tipping* quanto le normative interne quali il Codice di Condotta su transazioni interne, che richiede la divulgazione di certe transazioni in titoli di Buzzi Unicem. *Insider Trading* indica l'acquisto o la vendita di titoli di una società quando si è in possesso di informazioni rilevanti, riservate e interne (non pubbliche) sulla società stessa. *Stock Tipping* indica la diffusione di informazioni interne relative a una società, per esempio a un collega, parente o amico in modo da permettere a quest'ultimo di acquistare o vendere titoli sulla base di tali informazioni.

## SISTEMA DI CORPORATE GOVERNANCE E IMPLEMENTAZIONE

Il presente Codice di Condotta è parte integrante del Sistema di Corporate Governance della Buzzi Unicem e integra entità, processi e sistemi aziendali per garantire una efficace gestione della società secondo i più alti standard societari.

È compito di ciascuna società, o gruppo di società, accertarsi che le linee guida del Codice di Condotta di cui sopra – periodicamente soggette a revisione – vengano applicate e seguite all'interno delle loro organizzazioni. Ogni società, o gruppo di società, può adottare ulteriori norme in relazione alle esigenze specifiche delle proprie organizzazioni, ma in nessun caso la regola aggiuntiva potrà contravvenire o abbassare gli standard stabiliti nel presente Codice. In caso di conflitto, prevarranno le norme contenute nel presente Codice di Condotta.

Ogni entità interna alla Buzzi Unicem fornirà informazioni e assistenza per far sì che i dipendenti capiscano e si comportino conformemente allo spirito del Codice. Manager e responsabili di unità organizzative dovranno consigliare e guidare tutti i dipendenti nell'attuazione del Codice; dovranno operare con un comportamento aperto e onesto nei confronti della conduzione degli affari.

Le violazioni a Codice, leggi o normative vigenti possono portare a conseguenze gravi per la Buzzi Unicem. Alcune violazioni possono essere di natura penale e quindi punibili con un'ammenda o con l'arresto. I dipendenti che violano il Codice di Condotta, leggi o normative vigenti sono soggetti a sanzioni disciplinari.

### Sistema di Corporate Governance della Buzzi Unicem:

