

Roma, 12 marzo 2002

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 12 marzo 2002, presso la sede di UNITAL/CONFAPI di Roma

TRA

UNITAL/CONFAPI, assistita da Confapi

E

Feneal-Uil, Filca-Cisl e Fillea-Cgil

Con riferimento al punto 2 (assetto contrattuali), comma 2 del Protocollo 23 luglio 1993 e all'art. 12, parte prima –rapporto e diritti sindacali del vigente CCNL,

è stato raggiunto l'accordo

per il rinnovo della parte economica (secondo biennio) del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per gli addetti all'industria del legno, del sughero, del mobile e dell'arredamento, e per le industrie boschive e forestali, 1/1/2000 - 31/12/2003, sulla base di quanto di seguito riportato.

AUMENTI RETRIBUTIVI E NUOVI MINIMI CONTRATTUALI

Gli importi e le decorrenze degli aumenti retributivi lordi, espressi in €, unitamente ai nuovi minimi tabellari lordi, espressi in €, sono riportati nelle tabelle che seguono

AUMENTI RETRIBUTIVI

Categorie	Aumento a regime, €	1° marzo 2002, €	1° gennaio 2003, €
AS	99,07	47,99	51,08
A	88,68	42,95	45,73
B	74,53	36,10	38,43
C	64,00	31,00	33,00
D	56,75	27,49	29,26
E	48,30	23,39	24,91

NUOVI MINIMI TABELLARI CONTRATTUALI

Categorie	1° marzo 2002, €	1° gennaio 2003, €
AS	937,07	988,15
A	839,07	884,80
B	704,91	743,34
C	605,56	638,56
D	536,97	566,23

E	456,96	481,87
---	--------	--------

NOTA

I lavoratori, privi di qualificazione, in fase di primo inserimento in azienda percepiranno per un periodo di 18 mesi, un minimo tabellare ridotto del 10% rispetto a quello della categoria E.

Una Tantum

Ai lavoratori in forza alla data del 12 marzo 2002 è riconosciuto un importo forfettario di € 56 lordi suddivisibili in quote mensili in relazione alla durata del rapporto nel periodo 1° gennaio – 28 febbraio 2002. La frazione di mese superiore ai 15 gg. sarà considerata, a questi effetti, come mese intero, mentre non si terrà alcun conto della frazione di mese pari o inferiore a 15 gg..

Per i lavoratori con contratto di lavoro a tempo parziale, l'una tantum sarà proporzionata all'orario concordato.

L'importo dell'una tantum è stato quantificato considerando in esso anche i riflessi sugli istituti di retribuzione diretta e indiretta, di origine legale o contrattuale ed è quindi comprensivo degli stessi.

Inoltre, l'una tantum è esclusa dalla base di calcolo del TFR.

Il suddetto importo verrà erogato con le competenze di retribuzione del mese di marzo 2002.

Le giornate di assenza dal lavoro per gravidanza e puerperio, e quelle per malattia ed infortunio e congedo matrimoniale, con pagamento di indennità a carico dell'istituto competente e di integrazione a carico delle aziende, intervenute nel periodo 1° gennaio – 28 febbraio 2002, saranno considerate utili ai fini dell'importo di cui sopra.

Agli apprendisti l'importo su citato verrà corrisposto in proporzione alla percentuale di retribuzione così come calcolata ai sensi dell'art. 4, parte settima, del vigente CCNL.

Ai lavoratori che nel periodo 1° gennaio – 28 febbraio 2002 abbiano fruito di trattamenti di CIG, di riduzione di orario per contratti di solidarietà e/o di altre prestazioni economiche previdenziali, l'importo dell'una tantum sarà corrisposto secondo le disposizioni vigenti in materia.

TABELLA DI CONVERSIONE DEGLI IMPORTI IN LIRE IN IMPORTI IN EURO

La conversione degli importi lordi in lire in importi lordi in euro è stata effettuata applicando l'accordo del 20/12/2001 UNITAL, FILLEA, FILCA e FeNEAL di recepimento dell'accordo interconfederale CONFAPI, CGIL, CISL e UIL del 25/10/2001.

Minimi tabellari contrattuali, indennità di contingenza, EDR al 31/12/2001, conversione in euro, valori lordi

Categorie	Contingenza in £.	Indennità di contingenza in €	EDR in £.	EDR in €	Minimo tabellare contrattuale al 31.12.2001 in £	Minimo tabellare contrattuale al 31.12.2001 in €
AS	1.028.735	531,30	20.000	10,33	1.721.500	889,08
A	1.022.414	528,03	20.000	10,33	1.541.500	796,12
B	1.011.685	522,49	20.000	10,33	1.295.000	668,81
C	1.003.578	518,30	20.000	10,33	1.112.500	574,56
D	997.761	515,30	20.000	10,33	986.500	509,48
E	992.895	512,79	20.000	10,33	839.500	433,57

Art. 21 Aumenti periodici di anzianità, parte seconda – regolamentazione comune ad operai, intermedi, impiegati, quadri.

Aumenti periodici di anzianità al 31/12/2001, conversione in euro, valori lordi

Categorie	Importo degli aumenti periodici di anzianità in £.	Importo degli aumenti periodici di anzianità in €
AS	26.000	13,43
A	23.000	11,88
B	19.000	9,81
C	16.000	8,26
D	15.000	7,75
E	14.000	7,23

Letto, approvato e sottoscritto.

UNITAL

FILLEA

FILCA

FeNEAL