

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 27 febbraio 2002, presso la sede di Federlegno-Arredo di Milano

TRA

Federlegno-Arredo, assistita da Confindustria

E

Feneal-Uil, Filca-Cisl e Fillea-Cgil

Con riferimento al punto 2 (assetto contrattuale), comma 2 del Protocollo 23 luglio 1993 e all'art. 2 comma 2.1 della Parte Prima del vigente C.C.N.L.

è stato raggiunto l'accordo

per il rinnovo della parte economica (secondo biennio) del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per i dipendenti dalle Aziende operanti nei settori Legno, Sughero, Mobile, Arredamento e Boschivi Forestali, 21.12.99 – 31.12.2003, sulla base di quanto riportato in allegato.

AUMENTI RETRIBUTIVI E NUOVI MINIMI CONTRATTUALI

Gli importi e le tranches degli aumenti retributivi, espressi in €, unitamente ai nuovi minimi tabellari, sono riportati nelle tabelle che seguono

AUMENTI RETRIBUTIVI

Categorie	parametri	aumento a regime	1° marzo 2002	1° gennaio 2003
VII	205,10	99,07	47,99	51,08
VI	183,60	88,68	42,96	45,73
V	154,30	74,53	36,10	38,43
IV	139,40	67,33	32,61	34,72
III	132,50	64,00	31,00	33,00
II	117,50	56,75	27,49	29,26
I	100,00	48,30	23,40	24,91

NUOVI MINIMI TABELLARI

Categorie	1° marzo 2002	1° gennaio 2003
VII	937,07	988,15
VI	839,08	884,81
V	704,91	743,34
IV	636,86	671,58
III	605,56	638,56
II	536,97	566,23
I	456,97	481,88

Una Tantum

Ai lavoratori in forza alla data del 27 febbraio 2002 è riconosciuto un importo forfettario di € 56 lorde suddivisibili in quote mensili in relazione alla durata del rapporto di lavoro nel periodo 1° gennaio – 28 febbraio 2002. La frazione di mese superiore ai 15 gg. sarà considerata , a questi effetti, come mese intero.

Per i lavoratori con contratto a tempo parziale, l'una tantum sarà proporzionata all'orario concordato.

L'importo dell'una tantum è stato quantificato considerando in esso anche i riflessi sugli istituti di retribuzione diretta e indiretta, di origine legale o contrattuali ed è quindi comprensivo degli stessi.

Inoltre l'una tantum è esclusa dalla base di calcolo del TFR.

Il suddetto importo verrà erogato con le competenze di retribuzione del mese di marzo 2002, ovvero nel caso di risoluzione del rapporto di lavoro all'atto della liquidazione delle competenze.

Le giornate di assenza dal lavoro per gravidanza e puerperio, e quelle per malattia ed infortunio e congedo matrimoniale, con pagamento di indennità a carico dell'istituto competente e di integrazione a carico delle aziende, intervenute nel periodo 1° gennaio – 28 febbraio 2002, saranno considerate utili a fini dell'importo di cui sopra.

Agli apprendisti l'importo su citato verrà corrisposto in proporzione alla percentuale di retribuzione così come calcolata ai sensi dell'art. 4 – parte sesta del vigente CCNL.

Ai lavoratori che nel periodo 1° gennaio – 28 febbraio 2002 abbiano fruito di trattamenti di CIG, di riduzione di orario per contratti di solidarietà e/o di altre prestazioni economiche previdenziali, l'importo dell'una tantum sarà corrisposto secondo le disposizioni vigenti in materia.

Letto, confermato e sottoscritto

TABELLA DI CONVERSIONE LIRE/EURO

Table retributive al 31.12.2001

Categorie	Contingenza £	Contingenza €	EDR £	EDR €	Paga base al 31.12.2001 £	Paga base al 31.12.2001 €
VII	1.029.917	531,91	20.000	10,33	1.721.500	889,08
VI	1.022.229	527,94	20.000	10,33	1.541.500	796,12
V	1.011.523	522,41	20.000	10,33	1.295.000	668,81
IV	1.003.854	518,45	20.000	10,33	1.170.000	604,25
III	1.002.526	517,76	20.000	10,33	1.112.500	574,56
II	996.770	514,79	20.000	10,33	986.500	509,48
I	991.674	512,16	20.000	10,33	839.500	433,57

TABELLA DI CONVERSIONE LIRE/EURO

Art. 22 Aumenti periodici di anzianita' al 31.12.2001

categoria	importi in lire	EURO	categoria	importi in lire	EURO	EURO ARROTONDATI
VII	L. 26.000	13,43	III	L. 16.000	8,26331	8,26
VI	L. 23.000	11,88			II	L. 15.000
V	L. 19.000	9,81	I	L. 14.000	7,23040	7,23
IV	L. 17.000	8,78				

Indennità funzione quadro al 31.12.2001

50.000	25,82
--------	-------