

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 15 maggio 2007, presso la sede di Apimilano, si sono incontrati i seguenti Signori:

per FILCA – CISL
per FeNEAL-UIL
per FILLEA-CGIL
per UNITAL CONFAPI
per la COMMISSIONE TECNICA SINDACALE

Paolo Acciai
Fabrizio Pascucci
Giovanni Rossi e Mauro Livi
il Presidente Dr. Riccardo Montesi
Piero Baggi, Mario Borin, Sandra
Devecchi, Gabriele Meroni, Raffaella
Molteni, Gianluigi Martinis

per la valutazione di quanto elaborato dalla Commissione Tecnica ai sensi di quanto stabilito dall'articolo 5 – bis della Parte seconda del vigente ccnl in materia di classificazione e inquadramento.

Le parti recepiscono i criteri concordati con verbale di incontro del 16 aprile 2007 (All. 1) e ridefiniscono altresì gli istituti contrattuali correlati all'attuazione del medesimo e le relative tabelle retributive (All. 2).

Art. 5 – Parte seconda - Classificazione

I lavoratori sono inquadrati in una scala classificatoria divisa in quattro aree e tredici livelli retributivi.

(OMISSIS)

Ultimo capoverso prima delle declaratorie

Ai fini suddetti il collegamento tra l'inquadramento ed il trattamento normativo è il seguente:

AREA DIREZIONALE	Cat. AD3 ex AS Cat. AD2 ex A Cat. AD1	quadri impiegati impiegati
AREA COORDINAMENTO GESTIONE	Cat. AC4 Cat. AC3 ex B Cat. AC2 ex B Cat. AC1	impiegati impiegati intermedi intermedi
AREA SPECIALISTICA	Cat. AS3 ex B Cat. AS2 Cat. AS1 ex C	operai operai e impiegati operai
AREA ESECUTIVA	Cat. AE3 Cat. AE2 ex D Cat. AE1 ex E	impiegati operai e impiegati operai

Seguono le nuove declaratorie

Art. 5 bis – Parte seconda - Classificazione

(OMISSIS)

5 – La Commissione Tecnica di cui sopra, non verrà sciolta il 31/3/2006, in quanto da tale data e fino al 30/06/2008 potrà dirimere eventuali contenziosi relativi alla gestione applicativa in sede aziendale. In tal caso, saranno le parti territoriali competenti a chiedere l'intervento della Commissione.

(OMISSIS)

Art. 21 – Parte seconda - Aumenti periodici di anzianità

Tutti i lavoratori operai, impiegati, intermedi e quadri avranno diritto per ogni biennio di anzianità di servizio prestato presso la stessa azienda, alla maturazione, indipendentemente da qualsiasi aumento di merito, di un massimo di cinque aumenti periodici di anzianità biennale deindicizzati e in cifra fissa secondo i valori unitari riportati qui di seguito per ciascuna categoria.

Cat. AD1	10,99
Cat. AD2 ex A	11,88
Cat. AD3 ex AS	13,43
Cat. AC4	10,76
Cat. AC3 ex B	9,81
Cat. AC2 ex B	9,81
Cat. AC1	8,99
Cat. AS3 ex B	9,81
Cat. AS2	8,63
Cat. AS1 ex C	8,26
Cat. AE3	8,24
Cat. AE2 ex D	7,75
Cat. AE1 ex E	7,23

(OMISSIS)

Art. 1 – Parte terza – Periodo di prova

L'assunzione al lavoro dell'operaio è sempre fatta per un periodo di prova così articolato:

- categoria AE1 due settimane, prorogabile di comune accordo fino a tre;
- categoria AE2 e AS1 quattro settimane;
- categoria AS2 sei settimane;
- categoria AS3 nove settimane.

(OMISSIS)

Art. 1 – Parte quinta – Periodo di prova

L'assunzione può avvenire con un periodo di massimo di prova non superiore a sei mesi di effettiva prestazione per i lavoratori appartenenti alle categorie AD1, AD2 e AD3, e a tre mesi di effettiva prestazione per quelli delle altre categorie.

(OMISSIS)

Art. 20 – Parte terza – Preavviso di licenziamento e dimissioni

Il licenziamento dell'operaio non in prova attuato non ai sensi dell'articolo 19 (licenziamento per mancanze) della presente regolamentazione degli operai o le sue dimissioni, potranno avere luogo in qualunque giorno della settimana con un preavviso di sei giorni di calendario per gli appartenenti alle categorie AE1 e AE2 e di dodici giorni di calendario per gli appartenenti alle categorie AS1, AS2 e AS3.

(OMISSIS)

Art. 17 – Parte quarta – Preavviso di licenziamento e dimissioni

Il rapporto di lavoro a tempo indeterminato non può essere risolto da nessuna delle due parti senza un preavviso i cui termine sono stabiliti come segue a seconda dell'anzianità e della categoria cui appartiene il lavoratore:

<i>Anni di servizio</i>	<i>Categoria AC2</i>	<i>Categoria AC1</i>
Fino a 2 anni	½ mese	½ mese
Oltre i 2 anni e fino a 5 anni compiuti	1 mese e 1/2	1 mese
Oltre i 5 anni e fino a 15 anni compiuti	2 mesi	1 mese e ½
Oltre i 15 anni compiuti	2 mesi e ½	2 mesi

(OMISSIS)

Art. 17 – Parte quinta – Preavviso di licenziamento e dimissioni

Il rapporto di lavoro a tempo indeterminato non può essere risolto da nessuna delle due parti senza un preavviso i cui termine sono stabiliti come segue a seconda dell'anzianità e della categoria di appartenenza:

<i>Anni di servizio</i>	<i>Categoria AD2 – AD1</i>	<i>Categoria AC4 – AC3 – AS2</i>	<i>Categoria AE3 – AE2</i>
Fino a 5 anni compiuti	2 mesi	1 mese e ½	1 mese
Oltre i 5 e fino a 15 anni compiuti	3 mesi	2 mesi	1 mese e 1/2
Oltre i 15 anni compiuti	4 mesi	2 mesi e ½	2 mesi

(OMISSIS)

Art. 3 – Parte settima – Durata dell'apprendistato

La durata massima del periodo di apprendistato è stabilita in:

- 48 mesi per gli apprendisti destinati nelle categorie AS3 e superiore dopo il periodo di apprendistato qualora siano confermati;
- 40 mesi per gli apprendisti destinati nelle categorie AS1 e AS2 dopo il periodo di apprendistato qualora siano confermati;
- 28 mesi per gli apprendisti destinati nelle categorie AE2 e AE3 dopo il periodo di apprendistato qualora siano confermati.

(OMISSIS)



**APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE DI CUI AGLI ACCORDI UNITAL-
CONFAPI E FENEAL-UIL, FILCA-CISL, FILLEA-CGIL DEL 22 DICEMBRE 2005 E 30
GENNAIO 2006**

Art. 5 – Apprendistato professionalizzante (art. 49 del D.lgs 276/2003)

(OMISSIS)

La durata massima del periodo di apprendistato e la sua suddivisione in periodi ai fini retributivi e di inquadramento sono così fissate:

CATEGORIA DA ACQUISIRE	AC4 - AC3				
	AD3	AD2-AD1	AC2 - AC1 AS3	AS2 - AS1	AE3 - AE2
DURATA IN MESI PER APPRENDISTI IN POSSESSO DELLA SCUOLA DELL'OBBLIGO	70	68	60	48	36
ACQUISIZIONE INTERMEDIA PER APPRENDISTI CON SCUOLA DELL'OBBLIGO	28	27	24	19	-
DURATA IN MESI PER APPRENDISTI IN POSSESSO DI TITOLO DI STUDIO SUPERIORE ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO SPECIFICO	58	56	50	36	26
ACQUISIZIONE INTERMEDIA PER APPRENDISTI IN POSSESSO DI TITOLO DI STUDIO SUPERIORE ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO SPECIFICO	23	22	20	14	-
DURATA IN MESI PER APPRENDISTI IN POSSESSO DI TITOLO DI LAUREA BREVE INERENTE	46	44	36	36	-
ACQUISIZIONE INTERMEDIA PER APPRENDISTI CON LAUREA BREVE INERENTE	19	17	14	14	-

In luogo di quanto previsto, per gli apprendisti in possesso di laurea inerente alla professionalità da acquisire, in tutte le fattispecie di inquadramento la durata dell'apprendistato sarà di 36 mesi, fermi restando la categoria in apprendistato e la categoria di destinazione successiva al periodo di apprendistato.

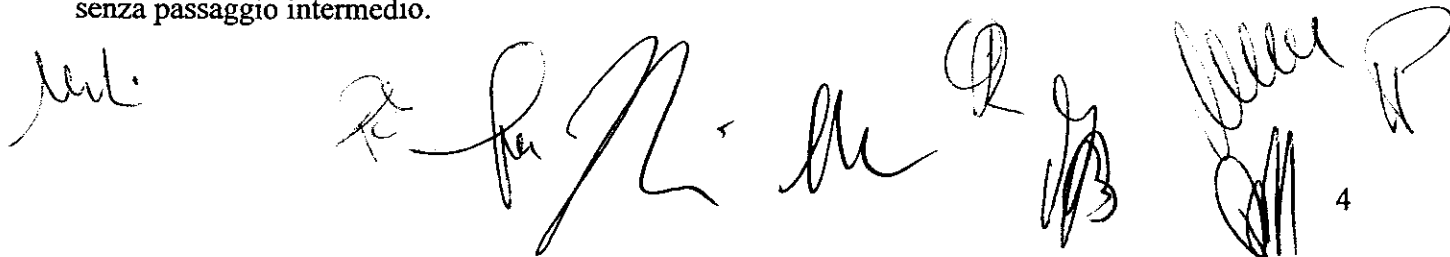
Decorsi 14 mesi l'apprendista laureato acquisisce la categoria intermedia.

Per ottenere il riconoscimento del cumulo dei periodi di tirocinio precedentemente prestati presso altre aziende, l'apprendista deve documentare i periodi di tirocinio già compiuti all'atto dell'assunzione.

L'inquadramento ai soli effetti economici è così determinato:

- nel primo periodo di apprendistato professionalizzante: due livelli sotto quello di destinazione finale;
- nel secondo periodo: un livello sotto quello di destinazione finale.

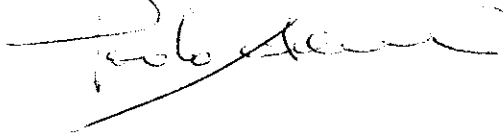
Gli apprendisti con destinazione finale al livello AE2 verranno inquadrati al livello iniziale AE1 senza passaggio intermedio.



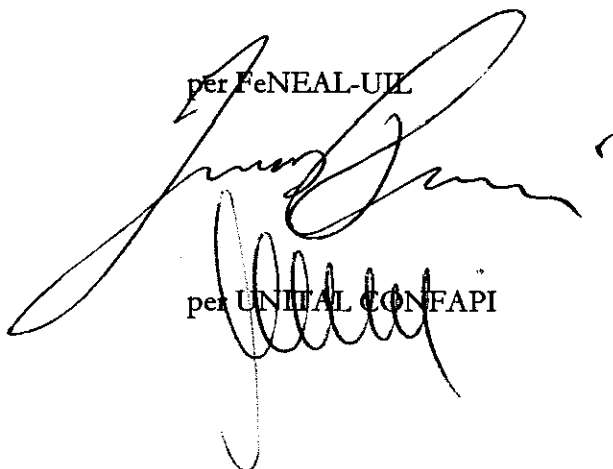
4

Letto, confermato e sottoscritto.

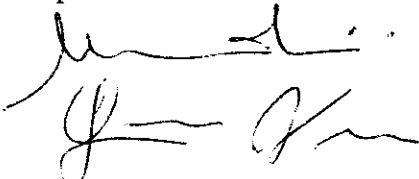
Per FILCA - CISL



per FeNEAL-UIL

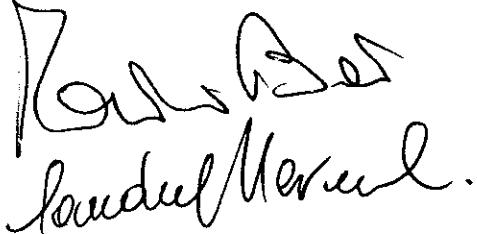


per FILLEA-CGIL

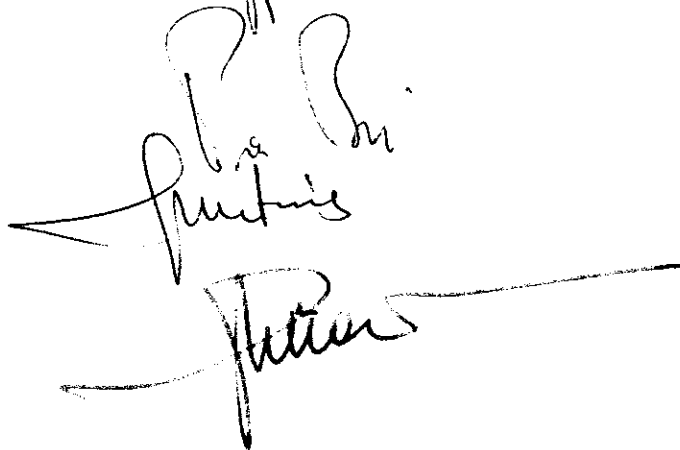
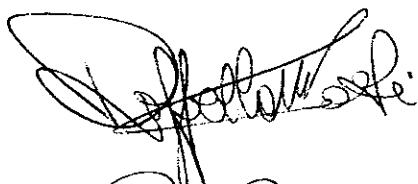


per UNITAL CONFAPI

per la COMMISSIONE TECNICA SINDACALE



Luca De
Santis



Luca De
Santis

(All. 1)

VERBALE DI INCONTRO DELLA COMMISSIONE TECNICA BILATERALE PER L'INQUADRAMENTO

Oggi, 16 aprile 2007, presso la sede di Apimilano, si sono incontrati i seguenti Signori:

p. FILCA-CISL
p. FeNEAL-UIL
p. FILLEA-CGIL
p. UNITAL CONFAPI

Alfredo Napoli e Luciano Bettin
Ernesto Brigida e Antonio Del Verme
Giovanni Rossi e Giuseppe Dario
Piero Baggi, Mario Borin, Sandra Devecchi,
Gabriele Meroni, Raffaella Molteni

In applicazione all'art. 5 bis del CCNL UNITAL, parte seconda – regolamentazione comune e successive integrazioni previste dall'accordo del 5 luglio 2006 (ratificato il 21.7.2006) - le parti si danno atto di avere concluso il mandato ricevuto, avendo individuato i criteri relativi alla nuova classificazione ed inquadramento, e di avere conseguentemente elaborato il documento che si allega al presente verbale (All. 1).

La Commissione Tecnica Bilaterale per l'inquadramento al fine di garantire piena attuazione di quanto previsto dall'art. di cui sopra, evidenzia quanto segue:

1. che vengano convocate le parti firmatarie del contratto sia per la valutazione del lavoro svolto nonché per la necessaria armonizzazione degli istituti contrattuali;
2. che venga prorogato di dodici mesi il termine inizialmente previsto al 30 giugno 2007 relativamente alla vigenza della Commissione Tecnica di cui al punto 5 dell'art. 5 bis sopra citato.

Letto, confermato e sottoscritto

p. FILCA-CISL

p. FeNEAL-UIL

p. FILLEA-CGIL

p. UNITAL CONFAPI

AREA ESECUTIVA

(ex categoria E e livello retributivo: solo operai) **Parametro 100**
Categoria e livello retributivo **AE1**

Declaratoria: appartengono a questa categoria e livello retributivo:

- gli operai comuni che svolgono mansioni manuali o su macchina già attrezzata per le quali sono richieste una generica preparazione e normali capacità pratiche o che lavorano in ausilio ad altri lavoratori dell'area esecutiva;
- gli operai senza alcun precedente lavorativo nel comparto, soggetti ad un "progetto individuale" proprio di un "contratto di inserimento";
- gli operai soggetti ad un "progetto individuale" che svolgono un percorso di qualificazione o riqualificazione, destinati per le mansioni del livello AE2

(ex categoria D impiegati e operai) **Parametro 119**
Categoria e livello retributivo **AE2**

Declaratoria: appartengono a questa categoria e livello retributivo:

- gli impiegati con mansioni esecutive che richiedono generiche conoscenze professionali e/o che operano in ausilio ad impiegati inquadrati ai livelli superiori;
- gli impiegati che sono assunti tramite i contratti di inserimento destinati per le mansioni svolte al livello AE3;
- gli operai che svolgono mansioni esecutive per le quali sono richieste specifiche capacità tecnico-pratiche che richiedono appropriate conoscenze professionali;
- gli operai assunti con contratti di inserimento e che abbiano già una qualifica e/o precedente lavorativo di settore, o che hanno svolto un percorso di qualificazione o riqualificazione specifica.

(nuova categoria e livello retributivo operai e impiegati) **Parametro 126,5**
Categoria e livello retributivo **AE3**

Declaratoria: appartengono a questa categoria e livello retributivo:

- gli impiegati con mansioni esecutive che richiedono specifiche conoscenze professionali nel settore amministrativo o commerciale o tecnico e/o coadiuvano impiegati di livello superiore;

AREA SPECIALISTICA

(ex categoria C: solo operai) **Parametro 134**
Categoria e livello retributivo **AS1**

Declaratoria: appartengono a questa categoria e livello retributivo:

- gli operai specializzati che, avendo svolto un percorso di apprendistato professionalizzante o avendo acquisito comunque una specifica preparazione tecnico-pratica e particolari capacità ed abilità attraverso scuole o istituti professionali, svolgono in autonomia, con la necessaria

ml

RA

lh

B

ml 7

R

SM

Q
mm

- conoscenza dei mezzi di lavoro e dei materiali inerenti alla propria specializzazione, le lavorazioni od i servizi loro affidati su una o più macchine o in uno o più servizi dell'azienda;
- gli operai specializzati che, mediante adeguato periodo di tirocinio in azienda, hanno conseguito abilità e competenze professionali tali da essere in grado di operare in autonomia su una o più macchine provvedendo alla messa a punto ed all'attrezzaggio delle stesse interpretando, ove occorra, schemi o disegni tecnici;
 - gli operai che conducono abitualmente automezzi per la cui conduzione sia prevista la patente di tipo C e che sono in grado di effettuare la ordinaria manutenzione degli automezzi.

(nuova categoria ex C: operai e impiegati) **Parametro 140**
Categoria e livello retributivo AS2

Declaratoria: appartengono a questa categoria e livello retributivo:

- gli impiegati di concetto, che avendo svolto un percorso di apprendistato professionalizzante o avendo conseguito un diploma presso un Istituto professionale con appropriato tirocinio tecnico-pratico, svolgono mansioni amministrative o commerciali o tecniche che richiedono una adeguata competenza tecnico-professionale acquisita e che operano nei limiti delle direttive ricevute;
- gli operai specializzati che abbiano acquisito autonomie funzionali, anche mediante adeguata esperienza di lavoro in azienda ed anche attraverso un idoneo percorso di apprendistato professionalizzante o avendo conseguito un diploma presso un istituto professionale con appropriato tirocinio tecnico-pratico e che svolgano con perizia una pluralità di mansioni:
 - o conducono abitualmente automezzi con patente di guida di tipo C e svolgono anche altre mansioni complesse inerenti alla logistica;
 - o eseguono, a regola d'arte, trattamenti di finitura del prodotto, con autonomia operativa, all'interno delle fasi fondamentali del ciclo;
 - o svolgono lavori e operazioni su più di una macchina o su una linea macchine collegate per l'unica fase di lavorazione del processo produttivo avendo la necessaria conoscenza dei materiali, degli impianti, delle tecnologie specifiche dove operano interpretando disegni e schemi o disegni costruttivi;
 - o avendo la conoscenza della qualità della materia prima e dei materiali svolgono operazioni di collaudo o messa in opera di manufatti eseguendo, ove occorre, i necessari adattamenti e aggiustamenti;
 - o svolgono particolari specializzazioni e ruoli assegnati loro dall'azienda con responsabilità di salvaguardia e tutela degli impianti e dei beni aziendali e operando a tal fine in autonomia, anche in pluralità di mansioni;
 - o sono adibiti al montaggio e/o al collaudo di prodotti finiti, in possesso delle capacità di eseguire i necessari adattamenti, operando in autonomia.

(ex categoria B operai) **Parametro 155**
Categoria e livello retributivo AS3

Declaratoria: appartengono a questa categoria e livello retributivo:

- operai provetti che avendo acquisito adeguata esperienza professionale e conoscenza della tecnologia riferita agli apparati di automazione, eseguono, senza alcun aiuto, la preparazione, la

messa a punto o la riparazione e la manutenzione di tali impianti complessi, intervenendo durante le fasi di lavorazione per ovviare ad eventuali anomalie;

- operai provetti che sanno costruire, senza alcuna guida, sulla scorta degli schizzi di massima, prototipi e prodotti completi, per nuovi cataloghi o fiere, realizzando i dettagli costruttivi, operando sia con interventi manuali, sia con strumenti ed attrezzi, sia su macchine utensili complesse;
- operai provetti che sono in grado di proporre soluzioni innovative al layout produttivo o logistico o dimostrano capacità di produrre risultati di qualità nel prodotto o nel processo produttivo;
- operai provetti che hanno acquisito la competenza professionale sull'insieme delle attività di un reparto o di una linea produttiva o di una fase delle lavorazioni sino al sottoinsieme complesso, conducendo in autonomia operativa, nell'ambito delle direttive ricevute, il reparto o la linea o l'insieme delle lavorazioni sino al sottoinsieme complesso.

AREA GESTIONE E COORDINAMENTO

(ex categoria C intermedi) **Parametro 142**
Categoria e livello retributivo AC1

Declaratoria: appartengono a questa categoria e livello retributivo:

- intermedi che guidano, controllano e coordinano, con limitata autonomia, nell'ambito delle loro funzioni, un gruppo di lavoratori.

(ex categoria B intermedi) **Parametro 155**
Categoria e livello retributivo AC2

Declaratoria: appartengono a questa categoria e livello retributivo:

- gli intermedi che, possedendo già adeguate capacità professionali ed esperienza, guidano altri lavoratori per la preparazione, la messa a punto o la riparazione e manutenzione di apparati di automazione o impianti complessi;
- gli intermedi che guidano, controllano e coordinano, con facoltà di iniziativa e responsabilità, nell'ambito delle direttive ricevute, squadre di lavoratori, ovvero reparti produttivi, appartenenti a categorie inferiori.

(ex categoria B impiegati) **Parametro 155**
Categoria e livello retributivo AC3

Declaratoria: appartengono a questa categoria e livello retributivo:

- lavoratori che svolgono mansioni di concetto che comportano iniziative ed autonomia operativa nell'ambito delle direttive ricevute, mansione per le quali si richiede una particolare e specifica conoscenza o adeguata pratica ed esperienza nel campo tecnico o amministrativo, comunque acquisite.

(nuova categoria impiegati ex B) **Parametro 170**
Categoria e livello retributivo AC4

Declaratoria: appartengono a questa categoria e livello retributivo:

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

9

- gli impiegati di concetto che svolgono mansioni che comportano iniziativa e autonomia operativa per lo svolgimento delle quali si richiede una particolare e specifica competenza tecnico-professionale acquisita a seguito di prolungata esperienza e periodo di pratica, comunque acquisite, nel campo amministrativo o commerciale o tecnico e che hanno funzioni di coordinamento operativo nei settori amministrativo commerciale o tecnico o in settori di rilevante importanza per la ricerca, la progettazione e l'innovazione, per lo sviluppo competitivo dell'azienda;
- gli impiegati che, collaborando con l'analista, sviluppano e redigono programmi complessi mirati a ristrutturare gli assetti operativi ed organizzativi dei sistemi informatici, curano l'esecuzione degli stessi programmi, collaborando alla stesura delle procedure operative con responsabilità dei risultati.

AREA DIRETTIVA

(nuova categoria impiegati) **Parametro 185**
 Categoria e livello retributivo **AD1**

Declaratoria: appartengono a questa categoria e livello retributivo:

- gli impiegati direttivi che svolgono funzioni ad alto contenuto professionale e/o di alta specializzazione ed importanza che comportano iniziativa, discrezionalità di poteri e autonomia operativa, una particolare e specifica conoscenza o adeguata pratica od esperienza, capacità di relazione a monte e a valle dei processi aziendali, nel campo tecnico, amministrativo, commerciale nell'ambito delle direttive ricevute dal titolare, dall'amministratore delegato, dai Dirigenti o dai quadri;
- gli impiegati ad alta specializzazione tecnica che svolgono funzioni che comportano iniziativa, discrezionalità di poteri e autonomia operativa, per le quali si richiede una particolare e specifica conoscenza, adeguata pratica od esperienza, capacità di relazione a monte e a valle dei processi aziendali, nel campo tecnico, amministrativo, commerciale, con facoltà di iniziativa su tutto il processo o su tutte le unità produttive ed organizzative, nell'ambito delle direttive ricevute dal titolare, dall'amministratore delegato dai dirigenti o dai quadri.

(ex categoria A impiegati) **Parametro 200**
 Categoria e livello retributivo **AD2**

Declaratoria: appartengono a questa categoria e livello retributivo:

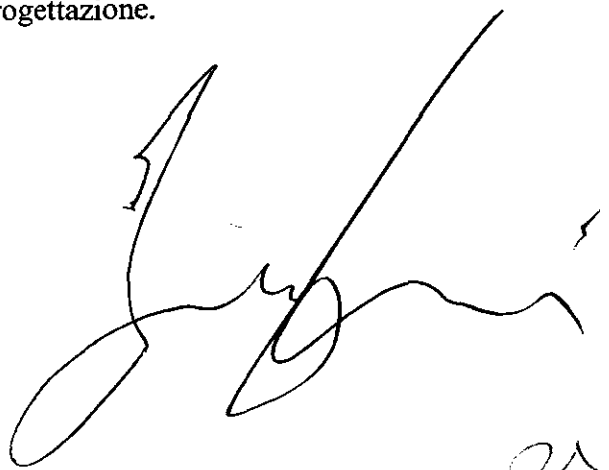
- gli impiegati con funzioni direttive nei settori amministrativi, commerciali, tecnici che svolgono attività di coordinamento degli stessi, ai fini dello sviluppo e della realizzazione degli obiettivi aziendali, operando con discrezionalità di poteri e con facoltà di decisione ed autonomia di iniziativa nei limiti delle sole direttive generali impartite dal titolare, dall'amministratore delegato, o dai dirigenti dell'azienda.

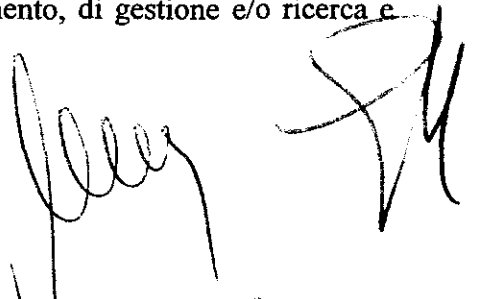
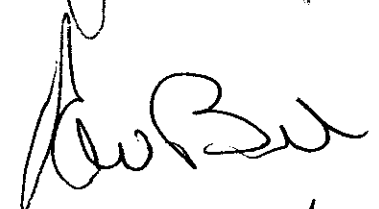
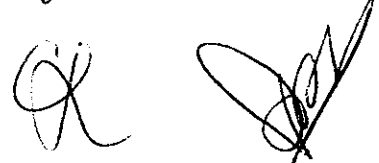

(ex categoria AS) **Parametro 215**
 Categoria e livello retributivo **AD3**

Declaratoria: appartengono a questa categoria e livello retributivo:

- i lavoratori che, pur non appartenendo alla categoria dei dirigenti, svolgono con carattere di continuità, con elevato grado di capacità gestionale, organizzativa, tecnico-professionale, funzioni di rilevante importanza e responsabilità, ai fini dello sviluppo e dell'attuazione degli

obiettivi aziendali intervenendo, con una discrezionalità contenuta nei limiti delle strategie generali dell'impresa e delle sole direttive generali impartite dal titolare, dall'amministratore delegato o dai dirigenti dell'azienda, nell'organizzazione del lavoro e dei processi mediante lo svolgimento di attività di elevata specializzazione, di coordinamento, di gestione e/o ricerca e progettazione.


RS
Lodi



Laudel Merend



(all. 2) TABELLA RETRIBUTIVA

CAREGORIA		QUALIFICA	PARAMETRO	RETRIBUZIONI			contingenza
fino al 30-apr-07	dal 01-mag-07			minimi dal 01-mar-07	minimi dal 01-mag-07	minimi dal 01-ott-07	
AREA DIRETTIVA							
AS	AD3	quadri	215	1207,85	1266,44	1296,90	531,30
A	AD2	impiegati	200	1081,56	1178,08	1206,42	528,03
	AD1	impiegati	185		1089,72	1115,94	528,03
AREA COORDINAMENTO E GESTONE							
	AC4	impiegati	170		1001,37	1025,46	528,03
B	AC3	impiegati	155	908,64	913,01	934,98	522,49
B	AC2	intermedi	155	908,64	913,01	934,98	522,49
	AC1	intermedi	142		836,44	856,56	522,49
AREA SPECIALISTICA							
B	AS3	operai	155	908,64	913,01	934,98	522,49
	AS2	operai e impiegati	140		824,66	844,49	522,49
C	AS1	operai	134	780,56	789,31	808,30	518,30
AREA ESECUTIVA							
	AE3	impiegati	126,5		745,14	763,06	518,30
D	AE2	operai e impiegati	119	692,16	700,96	717,82	515,30
E	AE1	operai	100	589,04	589,04	603,21	512,79

The bottom of the page contains several handwritten signatures and initials in black ink. From left to right, there are approximately ten distinct marks, including a large signature on the far left, a cluster of smaller initials and signatures in the center, a large stylized signature in the middle-right, and a large signature on the far right.