

SISTEMA DI RELAZIONI INDUSTRIALI

Le Parti confermano la centralità delle relazioni industriali ed il loro particolare rilievo per il raggiungimento degli obiettivi complessivi di qualità, produttività e redditività.

Pertanto, ferme restando le previsioni di cui alla Disciplina Generale del vigente C.C.N.L. in tema di relazioni industriali le Parti, in considerazione dell'articolazione organizzativa e produttiva SACCI, intendono altresì concordare strumenti volti ad ottimizzare ad ogni livello le attività relazionali.

Annualmente, di norma entro il mese di giugno, l'Azienda fornirà al Coordinamento Nazionale delle R.S.U., assistito dalle segreterie nazionali delle OO.SS. FeNEAL - FILCA e FILLEA, ampia informativa a consuntivo dei risultati industriali dell'esercizio precedente, con particolare riferimento all'andamento dei mercati, agli investimenti effettuati ed alle dinamiche occupazionali.

Nel corso di tale incontro, oltre a quanto previsto dal punto A.3) dell'art.2 del citato C.C.N.L., l'Azienda renderà inoltre informativa riferita alle iniziative realizzate e/o all'attuazione di progetti finalizzati alla tutela ed al miglioramento dell'ambiente e della sicurezza sul lavoro. Verranno esaminate le tematiche attinenti la formazione e l'aggiornamento professionale dei Lavoratori.

Su richiesta delle R.S.U., eventualmente assistite dalle OO.SS. FeNEAL, FILCA e FILLEA nazionali e territoriali, entro il primo trimestre di ogni anno verrà effettuato, a livello di singola Unità Produttiva, uno specifico incontro nel corso del quale l'Azienda fornirà informazioni sul posizionamento competitivo dell'Unità Produttiva stessa nel mercato di riferimento. L'Azienda inoltre illustrerà gli eventuali progetti di innovazione tecnologica, le iniziative tese al risparmio energetico e le caratteristiche delle attività indotte programmate. In relazione alle eventuali significative modifiche che l'Azienda intende apportare all'Organizzazione del Lavoro dell'Unità Produttiva stessa si procederà ad una verifica delle necessità e dei contenuti di eventuali programmi di addestramento e/o riqualificazione professionale.

[Handwritten signatures and initials]

SA
Red
K
B...
P...
A

AMBIENTE E SICUREZZA

Le Parti riconoscono congiuntamente la necessità di rendere coerenti gli obiettivi competitivi ed economici con la protezione dell'ambiente interno ed esterno.

In tema di salvaguardia della sicurezza e della salute nei luoghi di lavoro le Parti, valutata l'importanza dell'attiva partecipazione dei Lavoratori alla funzione prevenzionale, sarà dedicata la massima attenzione alla puntuale osservanza di tutte le disposizioni interne relative alla prevenzione ed alla sicurezza, al corretto utilizzo dei dispositivi di protezione individuale, nonché alla eventuale definizione di procedure di lavoro sicuro che potranno essere elaborate tenendo conto delle informazioni dei preposti e di coloro che svolgono le attività interessate e sulle quali saranno consultati, prima della loro applicazione, i rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza.

In occasione dell'incontro annuale di informativa di Gruppo sarà effettuato un esame delle dinamiche e delle causali degli eventi infortunistici occorsi con la finalità di individuare eventuali fattori specifici di rischio e le eventuali azioni formative idonee a migliorare la relativa prevenzione. Peraltro particolare attenzione verrà rivolta dall'Azienda nella definizione di procedure di sicurezza relative alle attività di manutenzione nonché alla verifica delle attività delle imprese appaltatrici e del rispetto dei piani di sicurezza.

Inoltre, con particolare riferimento all'utilizzo di combustibili "alternativi", a livello di singola Unità Produttiva interessata l'Azienda fornirà alle R.S.U., assistite dalle OO.SS. FeNEAL, FILCA e FILLEA nazionali e territoriali, ampia informativa sui piani di utilizzo e sui conseguenti sistemi di monitoraggio e controllo.

Le Parti si impegneranno per assicurare una costante cooperazione con tutte le Autorità Pubbliche deputate alla tutela ambientale e della salute.

A collection of handwritten signatures and initials in black ink, located at the bottom of the page. The signatures are written in various styles, some appearing to be names like 'Bottini', 'Pantani', and 'Pantani'. There are also several initials and scribbles scattered across the bottom section.

C) PERFORMANCES DI UNITA' PRODUTTIVA.

Al fine di valorizzare l'apporto dei singoli stabilimenti di produzione ai risultati complessivi le Parti convengono altresì l'individuazione dei indicatori di performances degli stabilimenti:

C.1) Indice di efficienza energetica (E), dato dai seguenti rapporti

Stabilimenti di Testi-Greve in Chianti, Cagnano Amiterno e Castelraimondo:

$$E = \frac{\text{TONNELLATE DI CLINKER PRODOTTE}}{\text{TEP GLOBALI CONSUMATE DI COMBUSTIBILE}}$$

Per la determinazione delle TEP (Tonnellate Equivalenti di Petrolio) si farà riferimento al meccanismo definito dalla legge n. 10/1991, avendo riguardo ai consumi di coke, fossile e metano.

Stabilimento di Livorno:

$$E = \frac{\text{TONNELLATE DI LEGANTI IDRAULICI PRODOTTE}}{\text{TEP GLOBALI CONSUMATE}}$$

Per la determinazione delle TEP (Tonnellate Equivalenti di Petrolio) si farà riferimento al meccanismo definito dalla legge n. 10/1991, avendo riguardo ai consumi di energia elettrica ed olio combustibile.

C.3) Indice di rendimento produttivo (K), dato dai seguenti rapporti di utilizzo e di rendimento dei forni nel corso dell'anno di riferimento per gli Stabilimenti di Testi-Greve in Chianti, Cagnano Amiterno e Castelraimondo:

$$K = \frac{\text{PRODUZIONE EFFETTIVA ANNUA DI CLINKER}}{\text{PRODUZIONE NOMINALE ANNUA DI CLINKER}} \times 100$$

Per produzione effettiva annua si intende la produzione di clinker contabilizzata a fine esercizio.

Per produzione nominale annua si intende la produzione giornaliera nominale del forno moltiplicata per i giorni disponibili al netto delle giornate di fermata programmate ad inizio esercizio.

Handwritten initials and signatures on the left margin.

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page.

Handwritten signature and initials on the right margin.

Entro il mese di febbraio di ogni anno di validità del presente Accordo, nel corso di un apposito incontro da tenersi presso ciascuna delle predette Unità Produttive, l'Azienda illustrerà alle RSU, eventualmente assistite dalle OO.SS., i criteri per la determinazione degli obiettivi minimi di miglioramento dell'efficienza energetica (**E**) e del rendimento produttivo (**K**) per l'anno di riferimento.

DD

Per il solo anno 2001 le parti concordano gli obiettivi minimi per gli indici E e K riportati nella tabelle 2 allegata quale parte integrante al presente accordo.

*un'ora 14/2
 non è
 precedente*

L'eventuale corresponsione della parte di premio di risultato relativa alle performances di stabilimento sarà corrisposta al personale in forza alle predette unità produttive in aggiunta alle competenze del mese di giugno di ciascun anno.

Ror
R. Carrelli
P. C. Scari
W. A. A.
F. A.
F. A.
F. A.
F. A.
F. A.
F. A.

9

(Tabella 1 allegata al Verbale di Accordo 12.aprile 2001)

INDICE DI PRODUTTIVITA' (P) =

$$\frac{\text{TONNELLATE GLOBALI LEGANTI VENDUTE}}{\text{NUMERO MEDIO ADDETTI DI STABILIMENTO}} \times 1000$$

| Indice P | Importi lordi in Lire | Importi lordi in Euro |
|--------------|-----------------------|-----------------------|
| > 5,2 | 1.300.000 | 671,39 |
| > 5,0 < 5,2 | 1.200.000 | 619,75 |
| > 4,8 < 5,0 | 1.100.000 | 568,10 |
| > 4,6 < 4,8 | 1.000.000 | 516,46 |
| > 4,5 < 4,6 | 750.000 | 387,34 |
| > 4,4 < 4,5 | 500.000 | 258,23 |
| > 4,35 < 4,4 | 250.000 | 129,11 |
| < 4,35 | 0 | 0 |

INDICE DI REDDITIVITA' (R)

$$\frac{\text{RISULTATO OPERATIVO LORDO}}{\text{RICAVI NETTI}} \times 100$$

| Indice R | Importi lordi in Lire | Importi lordi in Euro |
|-------------|-----------------------|-----------------------|
| > 22,5 | 1.000.000 | 516,46 |
| > 21 < 22,5 | 900.000 | 464,81 |
| > 19,5 < 21 | 850.000 | 438,99 |
| > 18 < 19,5 | 800.000 | 413,17 |
| > 16,5 < 18 | 750.000 | 387,34 |
| > 15 < 16,5 | 550.000 | 284,05 |
| > 13,5 < 15 | 350.000 | 180,76 |
| > 12 < 13,5 | 200.000 | 103,29 |
| < 12 | 0 | 0 |

Handwritten signatures and notes:

Ray, R, A, Bahin, Pura - An, ...

Vertical signature on the right: P. ...

(Tabella 2 allegata al Verbale di Accordo 12 aprile 2001)

PERFORMANCES DI STABILIMENTO – OBIETTIVI ANNO 2001

Indice di rendimento produttivo (K)

| Testi | Castelraimondo | Cagnano | Lire (*) | Euro (*) |
|--------|----------------|---------|------------|------------|
| 94% | 93 % | 93 % | 180.000 | 92,96 |
| 90% | 91 % | 90 % | 120.000 | 61,97 |
| < 90 % | < 91 % | < 90 % | 0 | 0 |

Indice di efficienza energetica (E)

| Testi | Castelraimondo | Cagnano | Lire (*) | Euro (*) |
|---------|----------------|---------|------------|------------|
| 11,95 | 10,85 | 11,10 | 120.000 | 61,97 |
| 11,25 | 10,55 | 10,85 | 80.000 | 41,32 |
| < 11,25 | < 10,55 | < 10,85 | 0 | 0 |

Indice di efficienza energetica (E)

| Livorno | Lire (*) | Euro (*) |
|---------|------------|------------|
| 49,00 | 300.000 | 154,94 |
| 43,50 | 200.000 | 103,29 |
| | 0 | 0 |

(*) Gli importi si intendono al lordo delle ritenute contributive e fiscali

[Handwritten signatures and initials]

VERBALE DI INCONTRO

Il giorno 10 novembre 2000, in Roma, presso la sede di Federmaco

tra

- Sacci S.p.A. e Cementerie di Cagnano S.p.A. rappresentate dal Dr. Massimo Quintavalle e dall'ing. Massimo Norcini assistiti dalla dr.ssa Raffaella di Ciccio di Federmaco

e

- le Organizzazioni Sindacali Nazionali Feneal-UIL, Filca-CISL e Fillea-CGIL congiuntamente con la delegazione trattante in rappresentanza delle R.S.U. delle unità produttive del Gruppo, nelle persone dei Sigg.: Learco Sacchetti, Paolo Acciai e Luigi Cavallini

Premesso che:

- le trattative per il rinnovo dell'accordo del 6/08/96 per il quadriennio 2000-2003, essendo tuttora in corso, non consentono di regolare il premio di risultato per l'anno 2000
- viene condivisa l'opportunità di assicurare continuità di erogazione del premio di risultato anche per l'anno 2000, mediante l'applicazione del predetto accordo

Tutto quanto sopra premesso si conviene quanto segue:

- per l'anno 2000 la maturazione del premio di risultato viene regolata sulla base dei meccanismi di produttività e redditività già previsti dall'accordo 6/8/1996, ivi compreso l'indice di performance di stabilimento e con esclusione delle disposizioni relative all'erogazione di un acconto;
- l'erogazione del premio di risultato per l'anno 2000, come sopra maturato, sarà effettuata nel mese di settembre 2001.

Letto, confermato, sottoscritto.

[Handwritten signatures and initials, including names like Quintavalle, Norcini, Sacchetti, Acciai, Cavallini, and others.]