

VERBALE DI ACCORDO

Addì 12 aprile 2001 in Roma presso la sede della Federmaco

TRA

SACCI S.p.A., anche in nome e per conto delle controllate SACCI COMMISSIONARIA S.p.A. e CEMENTERIE DI CAGNANO S.p.A., rappresentata dal dr. Massimo Quintavalle e dall'ing. Massimo Norcini, assistita dalla Federmaco nella persona della dr.ssa Raffaella Di Ciccio

E

FeNEAL – UIL, nella persona del signor Learco Sacchetti,

FILCA – CISL, nella persona dei signori Piero Baroni e Paolo Acciai,

FILLEA – CGIL, nella persona dei signori Luigi Aprile e Luigi Cavallini

con le rappresentanze sindacali unitarie delle Unità Produttive interessate

per un esame delle richieste presentate dalle OO.SS. con lettera del 27 giugno 2000 per la contrattazione di secondo livello.

Le Parti, dopo un ampio ed approfondito confronto sviluppatosi in più incontri, hanno convenuto quanto segue a totale definizione delle richieste stesse.

Luigi Cavallini
Luigi Aprile
Baroni
Acciai
Quintavalle
Norcini
Raffaella Di Ciccio
Learco Sacchetti
Piero Baroni
Paolo Acciai
Luigi Aprile
Luigi Cavallini
Massimo Norcini
Massimo Quintavalle
Raffaella Di Ciccio
Learco Sacchetti

SISTEMA DI RELAZIONI INDUSTRIALI

Le Parti confermano la centralità delle relazioni industriali ed il loro particolare rilievo per il raggiungimento degli obiettivi complessivi di qualità, produttività e redditività.

Pertanto, ferme restando le previsioni di cui alla Disciplina Generale del vigente C.C.N.L. in tema di relazioni industriali le Parti, in considerazione dell'articolazione organizzativa e produttiva SACCI, intendono altresì concordare strumenti volti ad ottimizzare ad ogni livello le attività relazionali.

Annualmente, di norma entro il mese di giugno, l'Azienda fornirà al Coordinamento Nazionale delle R.S.U., assistito dalle segreterie nazionali delle OO.SS. FeNEAL - FILCA e FILLEA, ampia informativa a consuntivo dei risultati industriali dell'esercizio precedente, con particolare riferimento all'andamento dei mercati, agli investimenti effettuati ed alle dinamiche occupazionali.

Nel corso di tale incontro, oltre a quanto previsto dal punto A.3) dell'art.2 del citato C.C.N.L., l'Azienda renderà inoltre informativa riferita alle iniziative realizzate e/o all'attuazione di progetti finalizzati alla tutela ed al miglioramento dell'ambiente e della sicurezza sul lavoro. Verranno esaminate le tematiche attinenti la formazione e l'aggiornamento professionale dei Lavoratori.

Su richiesta delle R.S.U., eventualmente assistite dalle OO.SS. FeNEAL, FILCA e FILLEA nazionali e territoriali, entro il primo trimestre di ogni anno verrà effettuato, a livello di singola Unità Produttiva, uno specifico incontro nel corso del quale l'Azienda fornirà informazioni sul posizionamento competitivo dell'Unità Produttiva stessa nel mercato di riferimento. L'Azienda inoltre illustrerà gli eventuali progetti di innovazione tecnologica, le iniziative tese al risparmio energetico e le caratteristiche delle attività indotte programmate. In relazione alle eventuali significative modifiche che l'Azienda intende apportare all'Organizzazione del Lavoro dell'Unità Produttiva stessa si procederà ad una verifica delle necessità e dei contenuti di eventuali programmi di addestramento e/o riqualificazione professionale.

[Handwritten signatures and initials]

SA
Red
K
B...
P...
A

AMBIENTE E SICUREZZA

Le Parti riconoscono congiuntamente la necessità di rendere coerenti gli obiettivi competitivi ed economici con la protezione dell'ambiente interno ed esterno.

In tema di salvaguardia della sicurezza e della salute nei luoghi di lavoro le Parti, valutata l'importanza dell'attiva partecipazione dei Lavoratori alla funzione prevenzionale, sarà dedicata la massima attenzione alla puntuale osservanza di tutte le disposizioni interne relative alla prevenzione ed alla sicurezza, al corretto utilizzo dei dispositivi di protezione individuale, nonché alla eventuale definizione di procedure di lavoro sicuro che potranno essere elaborate tenendo conto delle informazioni dei preposti e di coloro che svolgono le attività interessate e sulle quali saranno consultati, prima della loro applicazione, i rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza.

In occasione dell'incontro annuale di informativa di Gruppo sarà effettuato un esame delle dinamiche e delle causali degli eventi infortunistici occorsi con la finalità di individuare eventuali fattori specifici di rischio e le eventuali azioni formative idonee a migliorare la relativa prevenzione. Peraltro particolare attenzione verrà rivolta dall'Azienda nella definizione di procedure di sicurezza relative alle attività di manutenzione nonché alla verifica delle attività delle imprese appaltatrici e del rispetto dei piani di sicurezza.

Inoltre, con particolare riferimento all'utilizzo di combustibili "alternativi", a livello di singola Unità Produttiva interessata l'Azienda fornirà alle R.S.U., assistite dalle OO.SS. FeNEAL, FILCA e FILLEA nazionali e territoriali, ampia informativa sui piani di utilizzo e sui conseguenti sistemi di monitoraggio e controllo.

Le Parti si impegneranno per assicurare una costante cooperazione con tutte le Autorità Pubbliche deputate alla tutela ambientale e della salute.

A collection of handwritten signatures in black ink, scattered across the bottom half of the page. Some legible names include 'Bottini', 'Pantani', and 'Pantani'. The signatures vary in style and are written over the printed text.

PREMIO DI RISULTATO

Le Parti hanno attentamente considerato come il mercato di riferimento richieda capacità organizzative e gestionali tali da consentire tempestività di risposta alle richieste del mercato e flessibilità gestionali per il raggiungimento degli obiettivi di produttività, qualità e redditività.

In questo contesto Le Parti convengono sulla necessità di coinvolgere sempre più le risorse umane in detti obiettivi, sviluppando ulteriormente modalità premianti correlate ai risultati aziendali.

Ciò premesso le Parti con il presente Accordo hanno inteso definire, coerentemente con le finalità indicate nel Protocollo del 23 Luglio 1993 e conformemente al disposto dell'art.48 del vigente C.C.N.L., l'istituzione di un Premio di Risultato annuale con caratteristiche di variabilità in relazione ad i parametri di redditività, produttività ed efficienza appresso concordati.

La presente negoziazione ha validità per il periodo 1 gennaio 2000 - 31 dicembre 2003. Per l'anno 2000 le Parti confermano che l'accordo di cui al verbale di incontro del 10 novembre 2000 si intende confermato e quindi accluso al presente Accordo quale parte integrante di esso. Pertanto per il periodo 1 gennaio 2001 - 31 dicembre 2003 le Parti concordano di individuare i seguenti indicatori, ritenuti congiuntamente rilevanti agli effetti del miglioramento dell'efficienza aziendale e dei risultati di gestione.

Resta comunque convenuto che, al verificarsi di eventuali significative modifiche degli assetti organizzativi si darà corso ad una verifica congiunta degli eventuali effetti sugli elementi presi a riferimento per la determinazione del Premio di Risultato.

L'erogazione del Premio di Risultato avverrà in un'unica soluzione unitamente alla retribuzione del mese di giugno dell'anno successivo a quello di riferimento.

Resta espressamente inteso fra le Parti che tutti gli importi percepiti a titolo di Premio di Risultato sono comprensivi dell'incidenza sugli istituti di legge e di contratto, sono esclusi dal computo del trattamento di fine rapporto e non concorrono a formare retribuzione utile per il calcolo delle maggiorazioni tutte previste dalla vigente contrattazione collettiva.

[Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including names like "Babu", "L. Vintal", "P. M. P. A.", and "A."]

Le Parti si danno inoltre atto che l'erogazione come definita nel presente Accordo ha caratteristiche tali da consentire l'applicazione del particolare trattamento contributivo attualmente disciplinato dall'art.2 della Legge n.135 del 1997 e successive modifiche ed integrazioni.

La misura intera del premio sarà riconosciuta ai lavoratori in forza alla data di erogazione e che abbiano prestato servizio per l'intero anno precedente (anno di riferimento).

In caso di inizio del rapporto di lavoro nell'anno di riferimento per la maturazione del premio, saranno liquidati tanti dodicesimi quanti sono i mesi di servizio o frazioni di essi pari o superiori a 15 giorni. In caso di cessazione del rapporto di lavoro sarà riconosciuto pro-quota, sempre rapportato a mesi di servizio o frazioni pari o superiori a 15 giorni, il premio di risultato erogato l'anno precedente.

Con l'obiettivo di accompagnare il Premio di Risultato a processi di comunicazione sugli andamenti aziendali, a partire dal 2002, nel corso di un apposito incontro da tenersi entro il mese di maggio di ogni anno, le Parti firmatarie del presente Accordo procederanno alla ricognizione dei risultati raggiunti al 31 dicembre dell'anno precedente per i parametri di Produttività e Redditività.

L'ammontare del Premio di Risultato annuale, variabile anche in funzione del livello degli obiettivi raggiunti come risulta dalle allegate tabelle n.1 e n.2, sarà quantificato per ciascun anno dalla somma di due valori riferiti rispettivamente all'andamento degli indicatori di **PRODUTTIVITA'(P)**, quale indicatore dei volumi complessivi venduti a terzi di leganti e clinker (quest'ultimo nella proporzione di 2/3), e di **REDDITIVITA'(R)**, quale indicatore del risultato economico della gestione industriale.

Annualmente si procederà alla omogeneizzazione dei dati di (P) e di (R) relativi alla SACCI S.p.A. ed alla CEMENTERIE DI CAGNANO S.p.A. al fine della determinazione in un unico parametro.

Redn
sc
Balini
Alcintorel
Autoch Am
AP
Quero
W
Plant
Plant

C) PERFORMANCES DI UNITA' PRODUTTIVA.

Al fine di valorizzare l'apporto dei singoli stabilimenti di produzione ai risultati complessivi le Parti convengono altresì l'individuazione dei indicatori di performances degli stabilimenti:

C.1) Indice di efficienza energetica (E), dato dai seguenti rapporti

Stabilimenti di Testi-Greve in Chianti, Cagnano Amiterno e Castelraimondo:

$$E = \frac{\text{TONNELLATE DI CLINKER PRODOTTE}}{\text{TEP GLOBALI CONSUMATE DI COMBUSTIBILE}}$$

Per la determinazione delle TEP (Tonnellate Equivalenti di Petrolio) si farà riferimento al meccanismo definito dalla legge n. 10/1991, avendo riguardo ai consumi di coke, fossile e metano.

Stabilimento di Livorno:

$$E = \frac{\text{TONNELLATE DI LEGANTI IDRAULICI PRODOTTE}}{\text{TEP GLOBALI CONSUMATE}}$$

Per la determinazione delle TEP (Tonnellate Equivalenti di Petrolio) si farà riferimento al meccanismo definito dalla legge n. 10/1991, avendo riguardo ai consumi di energia elettrica ed olio combustibile.

C.3) Indice di rendimento produttivo (K), dato dai seguenti rapporti di utilizzo e di rendimento dei forni nel corso dell'anno di riferimento per gli Stabilimenti di Testi-Greve in Chianti, Cagnano Amiterno e Castelraimondo:

$$K = \frac{\text{PRODUZIONE EFFETTIVA ANNUA DI CLINKER}}{\text{PRODUZIONE NOMINALE ANNUA DI CLINKER}} \times 100$$

Per produzione effettiva annua si intende la produzione di clinker contabilizzata a fine esercizio.

Per produzione nominale annua si intende la produzione giornaliera nominale del forno moltiplicata per i giorni disponibili al netto delle giornate di fermata programmate ad inizio esercizio.

Handwritten initials and signatures on the left margin.

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page.

Handwritten initials 'P.M.' on the right margin.

Handwritten initials 'P.M.' on the right margin.

Large handwritten signature and initials on the right margin.

INDICE DI PRODUTTIVITA' (P) =

$$\frac{\text{TONNELLATE GLOBALI LEGANTI VENDUTE}}{\text{NUMERO MEDIO ADDETTI DI STABILIMENTO}} : 1000$$

Indice P	Importi lordi in Lire	Importi lordi in Euro
> 5,2	1.300.000	671,39
> 5,0 < 5,2	1.200.000	619,75
> 4,8 < 5,0	1.100.000	568,10
> 4,6 < 4,8	1.000.000	516,46
> 4,5 < 4,6	750.000	387,34
> 4,4 < 4,5	500.000	258,23
> 4,35 < 4,4	250.000	129,11
< 4,35	0	0

INDICE DI REDDITIVITA' (R)

$$\frac{\text{RISULTATO OPERATIVO LORDO}}{\text{RICAVI NETTI}} \times 100$$

Indice R	Importi lordi in Lire	Importi lordi in Euro
> 22,5	1.000.000	516,46
> 21 < 22,5	900.000	464,81
> 19,5 < 21	850.000	438,99
> 18 < 19,5	800.000	413,17
> 16,5 < 18	750.000	387,34
> 15 < 16,5	550.000	284,05
> 13,5 < 15	350.000	180,76
> 12 < 13,5	200.000	103,29
< 12	0	0

Handwritten signatures and notes:

Ray, R, A, Bahin, Pura - An, ...

(Additional illegible signatures and notes are present below the table)

(Tabella 2 allegata al Verbale di Accordo 12 aprile 2001)

PERFORMANCES DI STABILIMENTO – OBIETTIVI ANNO 2001

Indice di rendimento produttivo (K)

Testi	Castelraimondo	Cagnano	Lire (*)	Euro (*)
94%	93 %	93 %	180.000	92,96
90%	91 %	90 %	120.000	61,97
< 90 %	< 91 %	< 90 %	0	0

Indice di efficienza energetica (E)

Testi	Castelraimondo	Cagnano	Lire (*)	Euro (*)
11,95	10,85	11,10	120.000	61,97
11,25	10,55	10,85	80.000	41,32
< 11,25	< 10,55	< 10,85	0	0

Indice di efficienza energetica (E)

Livorno	Lire (*)	Euro (*)
49,00	300.000	154,94
43,50	200.000	103,29
	0	0

(*) Gli importi si intendono al lordo delle ritenute contributive e fiscali

[Handwritten signatures and initials]

