

Oggetto: Confronto per il 2° biennio C.C.N.L. e riallineamento economico

In ottemperanza a quanto previsto dal C.C.N.L. di settore e dall'accordo interconfederale del 23 luglio 1993, relativamente al riallineamento economico e alla ridefinizione dei minimi contrattuali per il 2° biennio di vigenza del contratto, Vi chiediamo di dare corso al confronto di merito fissando per le vie brevi la data del primo incontro.

Distinti saluti.

VERBALE DI ACCORDO

Addì 6 agosto 1996, in Roma, presso la Sede dell'Unione degli Industriali di Roma tra:

- la SACCI S.p.A. anche in nome e per conto della Soc. CEMENTERIE di CAGNANO S.p.A. SACCI COMMISSIONARIA S.p.A. rappresentata dai sigg. dott. Massimo Capozzi, dott. Antonio Cuccuini, dott. Vittorio Pesoli, ing. Massimo Norcini assistita dall'Unione degli Industriali di Roma nella persona del dott. Marcello Orifici

e

- la FILLEA-CGIL Nazionale nelle persone del sig. Giampaolo Mati e Andrea Righi;
- la FILCA-CISL Nazionale nelle persone dei sigg. Piero Baroni, Gerardo Ceres;
- la FENEAL-UIL Nazionale nelle persone del sig. Learco Sacchetti;
- la FILLEA-CGIL, la FILCA-CISL, la FENEAL-UIL territoriali delle unità interessate;
- le R.S.U. delle unità interessate.

A definizione delle richieste presentate in data 19 marzo 1996 è stato stipulato il seguente accordo.

RELAZIONI INDUSTRIALI

Le parti hanno inteso definire, con il presente accordo integrativo ed in coerenza con il sistema di relazioni industriali di cui al C.C.N.L., un modello di gestione dei rapporti tra Azienda e lavoratori che, individuando momenti di intreccio fra andamenti produttivi e risultati operativi con le dinamiche salariali, intensifichi il coinvolgimento diretto dei lavoratori nella vita dell'Azienda.

In quest'ottica ed in collegamento con il meccanismo definito in tema di Premio di Risultato Annuale di Gruppo, nell'ambito dell'informativa annuale di gruppo di cui alla lettera A), punto 3 del Sistema di Relazioni Industriali del vigente C.C.N.L. 30.9.1994 saranno fornite informazioni anche sulle iniziative volte al miglioramento dell'efficienza energetica dell'attività produttiva aziendale, quali i progetti di utilizzo di combustibili alternativi, sugli andamenti dei mercati di riferimento e sulla programmazione produttiva conseguente.

In tale incontro l'Azienda darà notizia sullo stato di applicazione della normativa concernente la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro e sulle iniziative intraprese per assicurarne il continuo miglioramento.

Successivamente all'incontro di informativa di Gruppo, le parti si incontreranno per un approfondimento, con autonome valutazioni, dei dati ed informazioni forniti dall'Azienda.

Inoltre, nel corso dell'ultimo trimestre di ciascun anno, le parti si incontreranno a livello nazionale, per una informativa sull'andamento semestrale degli indicatori presi a riferimento per la determinazione del premio.

A seguito di tale incontro potranno svolgersi ulteriori approfondimenti a livello di singolo stabilimento tra Direzione Aziendale e R.S.U..

PREMIO DI RISULTATO

In linea con lo spirito delle intese contenute nel Protocollo del 23 luglio 1993, recepito nel vigente C.C.N.L. 30.9.1994 (Disciplina Comune art. 16), viene definita a partire dall'1.1.1996 l'istituzione di un Premio di Risultato Annuale di Gruppo, con caratteristiche di totale variabilità in collegamento ai parametri di redditività, produttività ed efficienza appresso individuati.

Con l'istituzione del Premio di Risultato Annuale di Gruppo secondo quanto previsto dal D.L. 26.7.1996 n. 396, le parti hanno inteso definire uno strumento che, accomunando impresa e lavoratori nel perseguimento di obiettivi di miglioramento dell'efficienza e della competitività aziendale, favorisca la partecipazione ai benefici collegati all'ottimizzazione dei risultati di gestione.

La presente negoziazione del Premio di Risultato ha validità quadriennale e scadrà il 31.12.1999.

L'erogazione del Premio di Risultato Annuale di Gruppo avverrà unitamente alla retribuzione di mese di settembre dell'anno successivo a quello di riferimento.

La prima erogazione avverrà nel mese di settembre 1997 sulla base dei risultati conseguiti nel 1996.

Le modalità di erogazione prevedono un acconto nel mese di settembre di ciascun anno di vigenza del presente accordo a partire dal settembre 1996 e fino al settembre 1999, a valere sul premio che verrà determinato e corrisposto nell'anno successivo. L'importo dei suddetti acconti da congruarsi con il premio dell'anno successivo, viene definito nella misura di Lire 400.000 lorde. Per il solo anno 1996 tale acconto sarà corrisposto in due quote equivalenti di Lire 200.000 lorde ciascuna nei mesi di settembre e novembre 1996.

A partire dal 1997, in apposito incontro da tenere nel mese di giugno di ogni anno, le parti procederanno alla ricognizione dei risultati raggiunti al 31 dicembre dell'anno precedente per ciascun parametro di riferimento per la determinazione del premio. In tale sede saranno forniti i dati sia per quanto riguarda i parametri aggregati sia per quanto riguarda il parametro di unità produttiva.

Decorso il primo biennio di applicazione del presente accordo le parti, nel corso dell'incontro di ricognizione da effettuarsi nel mese di giugno 1998 relativo ai risultati del 1997, verificheranno gli andamenti concernenti i primi 2 anni e la loro coerenza con i principi ispiratori e gli obiettivi prefigurati dalle parti.

Le parti concordano altresì che i valori individuati per la determinazione del Premio di Risultato dovranno essere riproporzionati in caso di modifiche alla struttura organizzativa del Gruppo ed al suo assetto produttivo che incidano significativamente sul funzionamento del meccanismo del Premio. A tal fine su richiesta di una delle parti, sarà tenuta una riunione per esaminare e definire eventuale riproporzionamento.

L'ammontare del Premio di Risultato Annuale di Gruppo sarà quantificato in ciascun anno dalla somma di due valori riferiti rispettivamente all'andamento della produttività e della redditività:

A) PARAMETRO DI PRODUTTIVITÀ

Il parametro di produttività (A) viene definito da un indice di produttività quantitativo (P), corretto da un indice di efficienza energetica di Gruppo (E).

L'indice di produttività quantitativa (P) è data dalla seguente formula:

$$P = \frac{\text{Tonn. globali leganti vendute}}{\text{N. Medio addetti stabilimenti}} : 1000$$

L'indice di efficienza energetica di Gruppo (E) è dato dalla seguente formula:

$$E = \frac{\text{Tonn. Prodotte globali di leganti}}{\text{Tonn. Equivalenti di petrolio (TEP) globali consumate}}$$

Per la determinazione del TEP si farà riferimento al meccanismo definito dalla legge n. 10/1991, avendo riguardo ai seguenti consumi:

- Coke;
- Fossile;
- Metano;
- Energia elettrica;
- Olio combustibile.

Per ogni anno di validità del presente accordo è definito un valore monetario della parte di premio annuale riferito alla produttività (valore di A = VA). Tale valore di riferimento varierà in più o in meno secondo l'andamento dell'indice P, corretto sulla base dell'andamento dell'indice E, così come stabilito dalla tabella n. 1 allegata.

B) PARAMETRO DI REDDITIVITÀ

Il parametro di redditività (B) viene individuato dal rapporto percentuale tra Risultato Operativo Lordo (ROL)

e Ricavi Netti (RN).

$$B = \frac{\text{Risultato Operativo Lordo}}{\text{Ricavi Netti}} \times 100$$

Per Risultato Operativo Lordo, si intende la differenza tra Valore e Costi della Produzione, come risultante dal Conto Economico allegato al Bilancio d'Esercizio, conteggiando gli ammortamenti secondo le aliquote di legge.

Per Ricavi Netti si intende la somma dei ricavi per vendite e prestazioni di servizi e gli altri Ricavi e proventi, risultante dal Conto Economico allegato al Bilancio d'Esercizio.

Annualmente si procederà alla omogeneizzazione dei dati relativi alla SACCI S.p.A. ed alla CEMENTERIA di CAGNANO S.p.A., al fine della determinazione di un unico parametro.

Per ogni anno di validità del presente accordo è definito un valore monetario di riferimento annuo (valore di $B = VB$) della parte di Premio Annuale di Risultato attribuito alla redditività. Tale valore di riferimento varierà in più o in meno in dipendenza dell'andamento dell'indice di redditività come stabilito nella tabella n. 2 allegata.

PERFORMANCE DI STABILIMENTO

Al fine di valorizzare adeguatamente l'apporto dei singoli stabilimenti del Gruppo ai risultati complessivi si conviene di individuare un indicatore di performance del singolo stabilimento di produzione da collegare al parametro di produttività.

Per ciascun stabilimento di produzione a ciclo completo del Gruppo (Cagnano, Amiterno, Castelraimondo, Testi) viene definito un indice di efficienza energetica in termini di tonnellate di clinker prodotto per tonnellate equivalenti di petrolio consumate, analogamente alla disciplina prevista per l'indice di efficienza energetica di Gruppo, rapportate ai singoli stabilimenti di produzione a ciclo continuo. Relativamente al centro di macinazione di Livorno, viene definito un indice di efficienza energetica in termini di tonnellate di leganti idraulici prodotte per tonnellate equivalenti di petrolio consumate. Annualmente, in coincidenza con la determinazione relativa al Premio Annuale di Risultato, sarà quantificato per ciascuna cementeria l'andamento dell'indice considerato. Se tale andamento locale risulterà superiore o inferiore all'intervallo di indice previsto, la parte di premio relativa alla produttività avrà un incremento fino al 10% o un decremento fino al 10%, secondo la tabella n. 3 allegata.

L'importo globale del Premio di Risultato erogato non è computabile ai fini di alcun istituto contrattuale o di legge, diretto e/o indiretto (ferie, permessi per riduzione dell'orario di lavoro e ex festività, grafica natalizia o tredicesima mensilità, T.F.R., ecc..).

La misura intera del premio sarà riconosciuta ai lavoratori in forza alla data di erogazione e che abbiano prestato servizio per l'intero anno precedente (anno di riferimento).

In caso di inizio del rapporto di lavoro nell'anno di riferimento per la maturazione del premio, saranno liquidati tanti 12mi quanti sono i mesi di servizio o frazioni di essi pari o superiori a 15 giorni.

In caso di cessazione del rapporto di lavoro sarà riconosciuto pro-quota, sempre rapportato a mesi di servizio o frazioni pari o superiori a 15 giorni, il premio di risultato maturato l'anno precedente.

EMOLUMENTO EX ACCORDO DI GRUPPO 25 OTTOBRE 1988

Con riferimento alla previsione dell'ultimo comma dell'art. 16 del vigente C.C.N.L. 30.9.1994, le parti concordano di modificare le modalità di corresponsione dell'emolumento annuale previsto dall'Accordo di Gruppo del 25 ottobre 1988.

A partire dal 1° luglio 1996 cessano le modalità di conteggio dell'emolumento annuo previsto nell'Accordo citato.

Dal 1997, nel mese di Luglio di ciascun anno, sarà corrisposto un emolumento annuale, nelle seguenti misure, al lordo delle ritenute di legge.

Cat.	Importo
OD	2.381.000

AS	2.381.000
A	2.201.000
B	1.786.000
CS	1.583.000
C	1.583.000
D	1.476.000
E	1.356.000
F	1.189.000

Con l'erogazione dell'emolumento annuo come sopra definito viene integralmente e definitivamente assorbito e sostituito il premio annuale in cifra fissa ed in cifra variabile previsto dall'accordo di Gruppo del 25.10.1988. Detto emolumento annuale sostituirà, sempre a partire dal luglio 1997, l'erogazione annua preferiale di cui al C.C.N.L. 31.1.1991, corrisposta ai dipendenti SACCI COMMISSIONARIA S.p.A.. Così come già previsto nel citato accordo di gruppo e dall'art. 15, ultimo comma, del C.C.N.L. 31.1.1991, l'emolumento annuale conserva la sua esclusione dal computo del T.F.R., della 13^a mensilità o gratifica natalizia, nonché di ogni altro istituto legale e contrattuale, in relazione al meccanismo della sua quantificazione, anche ai fini di quanto previsto dal D.L. 14 giugno 1996, n. 318 convertito in legge 29 luglio 1996, n. 402.

Letto, confermato e sottoscritto

ALLEGATO N. 1 ALL'ACCORDO SINDACALE DEL 6.8.1996

A = VA x K

GRUPPO SACCI

Anno	1996 (Erog. 1997)	1997 (Erog. 1998)	1998 (Erog. 1999)	1999 (Erog. 2000)
VA (*)	520.000	747.500	910.000	975.000

A max = 120%

A min = 25%

		E					
P	VA	K	< o =	10,95 < o =	> 11,15 < o	> 11,45 < o =	> 11,65
			10,95	11,15	= 11,45	11,65	
			0,9	0,95	1	1,05	1,1
> o = 4,38	120%		108,00%	114,00%	120%	120,00%	120,00%
> o = 4,10 < 4,38	110%		99,00%	104,50%	110%	115,50%	120,00%
> o = 3,95 < 4,10	100%		90,00%	95,00%	100%	105,00%	110,00%
> o = 3,85 < 3,95	75%		67,50%	71,25%	75%	78,75%	82,50%
> o = 3,75 < 3,85	50%		45,00%	47,50%	50%	52,50%	55,00%
> o = 3,67 < 3,75	25%		25,00%	25,00%	25%	26,25%	27,50%
< 3,67	0%		0,00%	0,00%	0%	0,00%	0,00%

al lordo delle ritenute di legge

ALLEGATO N. 2 ALL'ACCORDO SINDACALE DEL 6.8.1996

GRUPPO SACCI

VB

			ROL	(Ris. Oper. Lordo)
--	--	--	-----	--------------------

	B	=	-----	
Anno	1996 (Erog. 1997)	1997 (Erog. 1998)	1998 (Erog. 1999)	1999 (Erog. 2000)
VB (*)	280.000	402.500	490.000	525.000
	IR (%)			
	> o = 16,4		VB + 20%	
	> 15,4 < o = 16,4		VB + 15%	
	> 13,4 < o = 15,4		VB + 10%	
	> 10,0 < o = 13,4		VB	
	> 8,4 < o = 10,0		VB - 25%	
	> 7,0 < o = 8,4		VB - 50%	
	> 5,9 < o = 7,0		VB - 75%	
	< o = 5,9		0,00%	

(*) Importi al lordo delle ritenute di legge

ALLEGATO N. 3 ALL'ACCORDO DEL 6.8.1996

GRUPPO SACCI

At = A x T

Testi							
		CT			CT		CT
		< o = 9,50			> 8,80 < o = 9,00		> 9,70 < o = 10,00
	T	0,9		T	0,95		1
A		A - 10%	A		A - 5%	A	A

Testi					
		CT			CT
		> 10,00 < o = 10,20			> 10,20
	T	1,05		T	1,1
A		A + 5%	A		A + 10%

Castelraimondo							
		CT			CT		CT
		< o = 8,80			> 8,80 < o = 9,00		> 9,00 < o = 9,30
	T	0,9		T	0,95		1
A		A - 10%	A		A - 5%	A	A

Castelraimondo					
		CT			CT
		> 9,30 < o = 9,50			> 9,50
	T	1,05		T	1,1
A		A + 5%	A		A + 10%

Cagnano							
		CT			CT		CT
		< o = 9,00			> 9,00 < o = 9,20		> 9,20 < o = 9,50

	T	0,90		T	0,95		T	1
A		A - 10%	A		A - 5%	A		A

Cagnano								
		CT					CT	
		> 9,50 < o = 9,70					> 9,70	
	T	1,05				T	1,1	
A		A + 5%			A		A + 10%	

Livorno								
		TT					TT	
		< o = 41,5					> 41,50 < o = 42,50	
	T	0,9				T	0,95	
A		A + 10%			A		A - 5%	

Livorno								
		TT					TT	
		> 43,50 < o = 44,50					> 44,50	
	T	1,05				T	1,1	
A		A + 5%			A		A + 10%	

VERBALE DI ACCORDO

Il 6 agosto 1996, in Roma

tra

- la SACCI S.p.A. anche in nome e per conto della Soc. CEMENTERIE di CAGANANO S.p.A., SACCI COMMISSIONARIA S.p.A. rappresentata ai sigg. dott. Massimo Capozzi, dott. Antonio Cucchini, dott. Vittorio Pesoli, ing. Massimo Norcini

e

- la FILLEA-CGIL Nazionale nelle persone del sig. Giampaolo Mati;
- la FILCA-CISL Nazionale nelle persone dei sigg. Piero Baroni, Gerardo Ceres;
- la FENEAL-UIL Nazionale nelle persone del sig. Learco Sacchetti;
- la FILLEA-CGIL, FILCA-CISL, FENEAL-UIL territoriali delle unità interessate;
- le R.S.U. delle unità interessate.

Al fine di razionalizzare l'assetto retributivo aziendale le parti concordano di unificare le tabelle del Premio di Produzione mensile tra le categorie operaia, intermedia ed impiegatizia.

A decorrere dal mese di settembre il premio di produzione mensile al lordo delle ritenute di legge risulta così quantificato:

Cat.	Importi
OD	222.500
AS	222.500
A	214.100
B	190.600
C	180.000
CS	180.000
D	174.000
E	165.700
F	149.000

Inoltre, sempre nel quadro di una razionalizzazione, semplificazione e armonizzazione dell'assetto retributivo ed in considerazione che non risultano più sussistenti le condizioni operative per l'erogazione

dell'indennità di cui all'art. 104 disp. spec. parte III del vigente C.C.N.L., saranno localmente effettuate le operazioni necessarie alla trasformazione di tale indennità in retribuzione "ad personam".

Letto confermato e sottoscritto